



第二节 劳动合同解除与终止

七、竞业限制★★

内容	用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。
	对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。
	劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。



第二节 劳动合同解除与终止

(续表)

范围	人员范围	用人单位的 高级管理者、高级技术人员和其他负有保密义务 的人员。
	内容范围、地域和期限	用人单位和劳动者约定，但不得违反法律法规的规定。 在解除或者终止劳动合同后，约定竞业限制的人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位， 或者 自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限 不得超过2年 。除约定培训服务期和约定竞业限制的情形外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。



第二节 劳动合同解除与终止

(续表)

解释 规定 (5条)	(1) 当事人约定了竞业限制,但未约定解除或终止劳动合同后给予劳动者经济补偿,劳动者履行了竞业限制义务,要求用人单位按照劳动者在劳动合同解除或者终止前12个月平均工资的30%按月支付经济补偿的,人民法院应予支持。如低于劳动合同履行地最低工资标准的,按最低工资标准。
	(2) 当事人解除劳动合同时,除另有约定外,用人单位要求劳动者履行竞业限制义务,或者劳动者履行了竞业限制义务后要求用人单位支付经济补偿的,人民法院应予支持。



第二节 劳动合同解除与终止

(续表)

解释 规定 (5条)	(3) 劳动合同解除或终止后，因用人单位的原因导致3个月未支付经济补偿，劳动者请求解除竞业限制约定的，人民法院应予支持。
	(4) 在竞业限制期限内，用人单位请求解除竞业限制协议时，人民法院应予支持。在解除竞业限制协议时，劳动者请求用人单位额外支付劳动者3个月的竞业限制经济补偿的，人民法院应予支持。
	(5) 劳动者违反竞业限制约定，向用人单位支付违约金后，用人单位要求劳动者按照约定继续履行竞业限制义务的，人民法院应予支持。



第二节 劳动合同解除与终止

【例·单选题】竞业限制的人员除了高级管理人员、高级技术人员还有（ ）。

- A. 其他负有保密义务的人员
- B. 其他享有监督权力的人员
- C. 其他享有管理权力的人员
- D. 其他承担劳动义务的人员



第二节 劳动合同解除与终止

答案：A

解析：本题考查竞业限制。竞业限制的人员范围包括用人单位的高级管理子和、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。



第二节 劳动合同解除与终止

【例·单选题】在解除或者终止劳动合同后，约定竞业限制的人员到与本单位从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位的竞业限制期限，不得超过（ ）年。

- A. 0.5
- B. 1
- C. 1.5
- D. 2



第二节 劳动合同解除与终止

答案：D

解析：本题考查竞业限制。在解除或者终止劳动合同后，约定竞业限制的人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限不得超过2年。



第二节 劳动合同解除与终止

八、解除与终止劳动合同的经济补偿★★★

(一) 经济补偿的范围

有下列情形之一的，用人单位应当给予劳动者经济补偿：	(1) 劳动者依照《劳动合同法》第三十八条规定解除劳动合同的；
	(2) 用人单位向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；
	(3) 用人单位依照《劳动合同法》第四十条规定解除劳动合同的；
	(4) 用人单位依照《劳动合同法》实施裁减人员而解除劳动合同的；
	(5) 除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，因劳动合同期满而终止固定期限劳动合同的；
	(6) 用人单位被依法宣告破产或用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散而终止劳动合同的；
	(7) 以完成一定工作任务为期限的劳动合同因任务完成而终止的。



第二节 劳动合同解除与终止

(二) 经济补偿的特殊情形

认定情形	用人单位符合下列情形之一的，应当认定属于“劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作”： (1) 劳动者仍在原工作场所、工作岗位工作，劳动合同主体由原用人单位变更为新用人单位； (2) 用人单位以组织委派或任命形式对劳动者进行工作调动； (3) 因用人单位合并、分立等原因导致劳动者工作调动； (4) 用人单位及其关联企业与劳动者轮流订立劳动合同； (5) 其他合理情形。
不适用情形	地方各级人民政府及县级以上地方人民政府有关部门为安置就业困难人员提供的给予岗位补贴和社会保险补贴的公益性岗位，其劳动合同不适用《劳动合同法》有关无固定期限劳动合同的规定以及支付经济补偿的规定。



第二节 劳动合同解除与终止

(续表)

补偿规定	年限计算	劳动者 非因本人原因 从原用人单位被安排到新用人单位工作的，劳动者在原用人单位的工作年限 合并计算 为新用人单位的工作年限。
		原用人单位 已经 向劳动者 支付经济补偿的 ，新用人单位在依法解除、终止劳动合同计算支付经济补偿的工作年限时， 不再计算 劳动者在原用人单位的工作年限。
	解释规定	《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》规定，劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作，原用人单位未支付经济补偿，劳动者依照《劳动合同法》第三十八条规定与新用人单位解除劳动合同，或者新用人单位向劳动者提出解除、终止劳动合同，在计算支付经济补偿或赔偿金的工作年限时，劳动者请求把在原用人单位的工作年限合并计算为新用人单位工作年限的，人民法院应予支持。



第二节 劳动合同解除与终止

【例·多选题】根据劳动法，政府为安置就业困难人员提供的给予岗位补贴和社会保险补贴的公益性岗位，其劳动合同不适用的规定有（）。

- A. 支付经济补偿的规定
- B. 无固定期限劳动合同
- C. 书面劳动合同的规定
- D. 劳动合同预告解除的规定
- E. 劳动合同试用期的规定



第二节 劳动合同解除与终止

答案： AB

解析： 本题考查解除与终止劳动合同的经济补偿。地方各级人民政府及县级以上地方人民政府有关部门为安置就业困难人员提供的给予岗位补贴和社会补贴的公益性岗位，其劳动合同不适用《劳动合同法》有关于无固定期限劳动合同以及支付经济补偿的规定。因此选AB。



第二节 劳动合同解除与终止

(三) 经济补偿的计算标准

支付 时间	(1) 每满1年向劳动者支付1个月工资的经济补偿（6个月以上不满1年的，按1年计算）；
	(2) 不满6个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。
补偿 标准	(1) 经济补偿的月工资按照劳动者应得工资计算，包括计时工资或者计件工资以及奖金、津贴和补贴等货币性收入。 上限：劳动合同解除或终止前12个月的平均工资高于本地区上年度职工月平均工资3倍的，按3倍，支付经济补偿的年限最高不超过12年。 下限：前12个月平均工资低于当地最低工资标准的，按当地最低工资标准。
	(2) 劳动者工作不满12个月的，按实际工作的月数计算平均工资。



第二节 劳动合同解除与终止

【例·单选题】经济补偿按劳动者在本单位工作的年限计算，错误的是（ ）。

- A. 每满1年支付1个月工资的标准
- B. 6个月以上不满1年的，按1年计算
- C. 不满6个月的，支付半个月工资的经济补偿
- D. 不满3个月的，支付半个月工资的经济补偿



第二节 劳动合同解除与终止

答案：D

解析：本题考查解除与终止劳动合同的经济补偿。经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满1年向劳动者支付1个月工资的经济补偿（6个月以上不满1年的，按1年计算）；不满6个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。



第二节 劳动合同解除与终止

【例·单选题】王某于2020年8月20日应聘到甲公司工作，订立了为期5年的劳动合同。2024年6月10日，王某以甲公司未依法缴纳社会保险费为由提出解除劳动合同，如果甲公司应当依法支付王某解除劳动合同经济补偿，且王某的月工资始终是4000元，甲公司应支付经济补偿（ ）。

- A. 16000元
- B. 14000元
- C. 12000元
- D. 4000元



第二节 劳动合同解除与终止

答案：A

解析：本题考查解除与终止劳动合同的经济补偿。经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向劳动者支付。6个月以上不满1年的，按1年计算。王某工作3年零10个月，应得到4个月工资的经济补偿，即4个月 $\times$ 4000元=16000元。



第二节 劳动合同解除与终止

（四）经济补偿的支付时间

1. 用人单位依法应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。
2. 劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。



第二节 劳动合同解除与终止

(五) 经济补偿的纳税

1. 个人因与用人单位解除劳动合同关系而取得的一次性补偿收入(包括用人单位发放的经济补偿金、生活补助费和其他补助费用), 在当地上一年职工平均工资**3倍数额以内**的部分, 免征个人所得税; 超过部分按照有关规定计征个人所得税。
2. 个人领取一次性补偿收入时按照国家和地方政府规定的比例实际缴纳的住房公积金、医疗保险费、基本养老保险费、失业保险费, 可以在计征其**一次性补偿收入的个人所得税时予以扣除**。
3. 企业依照国家有关法律规定宣告破产, 企业职工从该破产企业取得**一次性安置费**收入, 免征个人所得税。



本节小结

