



第二节 劳动合同解除与终止

二、对用人单位解除劳动合同的限制★★

《劳动合同法》第四十二条规定，劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照《劳动合同法》第四十条、第四十一条规定解除劳动合同：	(1) 从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；
	(2) 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
	(3) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
	(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
	(5) 在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的；
	(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

(见下页)



第二节 劳动合同解除与终止

医疗期	含义	医疗期是指企业职工因患病或非因工负伤停止工作治疗休息不得解除劳动合同的时限。（包括公休假日和法定节日）		
	期限	实际工作年限	在本单位工作年限	医疗期限（月）
		10年以下	5年以下	3
			5年以上	6
		10年以上	5年以下	6
			5年以上10年以下	9
			10年以上15年以下	12
			15年以上20年以下	18
			20年以上	24



第二节 劳动合同解除与终止

【例·多选题】下列选项中，属于用人单位解除劳动合同限制情形的是（ ）。

- A. 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的
- B. 女职工在孕期、产期、哺乳期的
- C. 在本单位连续工作满10年，且距法定退休年龄不足5年的
- D. 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的
- E. 从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的



第二节 劳动合同解除与终止

答案：ABDE

解析：本题考查对用人单位解除劳动合同的限制。《劳动合同法》第四十二条规定，劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照《劳动合同法》第四十条、第四十一条规定解除劳动合同：

- （1）从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；
- （2）在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- （3）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- （4）女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- （5）在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的；
- （6）法律、行政法规规定的其他情形。



第二节 劳动合同解除与终止

【例·单选题】一个人工作20年，在本单位工作9年，那么他可以享受（ ）个月的医疗期。

A. 18

B. 12

C. 9

D. 6



第二节 劳动合同解除与终止

答案：C

解析：本题考查对用人单位解除劳动合同的限制。职工医疗期的期限为：

实际工作年限	在本单位工作年限	医疗期限（月）
10年以下	5年以下	3
	5年以上	6
10年以上	5年以下	6
	5年以上10年以下	9
	10年以上15年以下	12
	15年以上20年以下	18
	20年以上	24



第二节 劳动合同解除与终止

三、对用人单位解除劳动合同的要求★

1. 用人单位单方解除劳动合同，应事先将理由通知工会。
2. 用人单位违反法律、行政法规规定或者劳动合同约定的，工会有权要求用人单位纠正。用人单位应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。
3. 劳动者以用人单位违法解除劳动合同为由请求用人单位支付赔偿金的，人民法院应予支持，但起诉前用人单位已经补正有关程序的除外。



第二节 劳动合同解除与终止

【例·单选题】《劳动合同法》规定，用人单位单方解除劳动合同应当事先将理由通知（ ）。

- A. 工会
- B. 劳动者
- C. 劳动行政部门
- D. 劳动争议仲裁委员会



第二节 劳动合同解除与终止

答案：A

解析：本题考查对用人单位解除劳动合同的要求。用人单位单方解除劳动合同，应当事先将理由通知工会。



第二节 劳动合同解除与终止

四、劳动合同终止★

概念	劳动合同终止是指劳动合同双方当事人劳动合同中约定的合同期限届满或达到其他法定终止条件的情形。	
情形	《劳动合同法》第四十四条	有下列情形之一的，劳动合同终止： (1) 劳动合同期满的； (2) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的； (3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的； (4) 用人单位被依法宣告破产的； (5) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的； (6) 法律、行政法规规定的其他情形。
	《劳动合同法》第四十五条	劳动合同期满，且有《劳动合同法》第四十二条规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。



第二节 劳动合同解除与终止

【例·多选题】《劳动合同法》第四十四条规定，有下列

() 情形之一的劳动合同终止。

- A. 劳动合同期满的
- B. 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的
- C. 劳动者被人民法院宣告死亡的
- D. 用人单位被依法宣告破产的
- E. 劳动者患病在规定的医疗期内的



第二节 劳动合同解除与终止

答案：ABCD

解析：本题考查劳动合同终止。《劳动合同法》第四十四条规定，有下列情形之一的，劳动合同终止：

- （1）劳动合同期满的；
- （2）劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；
- （3）劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- （4）用人单位被依法宣告破产的；
- （5）用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；
- （6）法律、行政法规规定的其他情形。



第二节 劳动合同解除与终止

五、用人单位解除、终止劳动合同的附随义务★

时间	用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。
内容	出具的解除、终止劳动合同的证明，应当写明劳动合同期限、解除或者终止劳动合同的日期、工作岗位、在本单位的工作年限。
保存	用人单位对已解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存2年备查。



第二节 劳动合同解除与终止

六、培训服务期★★

约定情形	用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。
违约金	(1) 劳动者违反服务期约定，应当按照约定向用人单位支付违约金。
	(2) 违约金数额不得超过用人单位提供的培训费用。
	(3) 用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。
工资调整	用人单位与劳动者约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制提高劳动者在服务期期间的劳动报酬。
合同期限	劳动合同期满，但约定的服务期尚未到期的，劳动合同应当续延至服务期满；双方另有约定的，从其约定。



第二节 劳动合同解除与终止

【例·单选题】关于培训服务期的说法，错误的是（ ）。

- A. 用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期
- B. 劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金
- C. 违约金数额可以由用人单位和劳动者任意约定
- D. 用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用



第二节 劳动合同解除与终止

答案：C

解析：本题考查培训服务期。选项C错误，违约金数额不得超过用人单位提供的培训费用。