



第四部分

人力资源与社会保险政策



第四部分 人力资源与社会保险政策





第十四章

劳动合同管理与特殊用工



第十四章 劳动合同管理与特殊用工

第十四章 劳动合同管理 与特殊用工

平均分
9分

第一节 劳动合同 履行与变更

劳动合同履行的原则

用人单位与劳动者履行劳动
合同的义务

特殊情形下的劳动合同履行

劳动合同变更

第二节 劳动合同 解除与终止

劳动合同解除

对用人单位解除劳动合同的限制

对用人单位解除劳动合同的要求

劳动合同终止

用人单位解除、终止劳动合同的附
随义务

培训服务期

竞业限制

解除与终止劳动合同的经济补偿

第三节 用人单位 劳动规章制度

劳动规章制度制定的程序

劳动规章制度的公示

劳动规章制度的效力

违法劳动规章制度的处理

第四节 特殊用工

劳务派遣

非全日制用工



第一节

劳动合同履行与变更



第一节 劳动合同履行与变更

知识点名称	重要程度
1. 劳动合同履行的原则	★
2. 用人单位与劳动者履行劳动合同的义务	★
3. 特殊情形下的劳动合同履行	★★
4. 劳动合同变更	★



第一节 劳动合同履行与变更

一、劳动合同履行的原则★

概念	劳动合同履行是指双方当事人按照劳动合同规定和法律规定，全面、适当完成合同约定义务的行为。
原则	(1) 全面履行：劳动合同双方当事人在任何时候，均应当履行劳动合同约定的全部义务。
	(2) 合法履行：劳动合同双方当事人在履行劳动合同过程中，必须遵守法律法规，不得有违法行为。
注意	(1) 劳动合同履行地与用人单位注册地不一致的，有关劳动者的最低工资标准、劳动保护、劳动条件、职业危害防护和本地区上年度职工月平均工资标准等事项，执行劳动合同履行地的有关规定；
	(2) 用人单位注册地的有关标准高于合同履行地的有关标准，且用人单位与劳动者约定按用人单位注册地有关规定执行的，从其约定。

全面
合法

约定
履行



第一节 劳动合同履行与变更

【例·多选题】劳动合同履行应遵循的原则有（ ）。

- A. 公平原则
- B. 平等原则
- C. 全面履行原则
- D. 自愿原则
- E. 合法原则



第一节 劳动合同履行与变更

答案：CE

解析：本题考查劳动合同履行的原则。劳动合同履行的原则是：全面履行原则和合法履行原则。



第一节 劳动合同履行与变更

【例·单选题】关于执行劳动条件和最低工资标准的说法，正确的是（ ）。

- A. 劳动合同履行地与用人单位注册地不一致时，涉及劳动条件的内容，执行用人单位注册地的有关规定
- B. 劳动合同履行地与用人单位注册地不一致时，涉及最低工资标准的内容，执行劳动合同履行地的标准
- C. 劳动合同履行地与用人单位注册地不一致时，涉及劳动条件的内容，由用人单位决定是执行用人单位注册地还是劳动合同履行地有关规定
- D. 劳动合同履行地与用人单位注册地不一致时，涉及最低工资标准的内容，由劳动者决定是执行用人单位注册地还是劳动合同履行地标准



第一节 劳动合同履行与变更

答案：B

解析：本题考查劳动合同履行的原则。

（1）劳动合同履行地与用人单位注册地不一致的，有关劳动者的最低工资标准、劳动保护、劳动条件、职业危害防护和本地区上年度职工月平均工资标准等事项，执行劳动合同履行地的有关规定。

（2）用人单位注册地的有关标准高于劳动合同履行地的有关标准，且用人单位与劳动者约定按照用人单位注册地的有关规定执行的，从其约定。



第一节 劳动合同履行与变更

二、用人单位与劳动者履行劳动合同的义务★

用人单位的义务	(1) 用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。	如果用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令。
	(2) 用人单位应当严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫劳动者加班。	用人单位安排加班的，应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费。
	(3) 用人单位应当保护劳动者的生命安全和身体健康。	劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同。劳动者对危害生命安全和身体健康的劳动条件，也有权对用人单位提出批评、检举和控告。



第一节 劳动合同履行与变更

(续表)

劳动者的义务	(1) 遵守国家法律法规，遵守用人单位的规章制度；
	(2) 完成劳动合同约定的工作内容，如果从事兼职，不能影响本单位的工作任务；
	(3) 遵守劳动合同中约定的特定事项义务。主要包括约定服务期和约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

3劳动（报酬、定额、安全），2遵守1完成。



第一节 劳动合同履行与变更

【例·多选题】关于用人单位义务的说法，正确的是

()。

A. 用人单位安排劳动者加班应当向劳动者支付餐费

B. 用人单位应当保护劳动者的生命安全和身体健康

C. 用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时支付劳动报酬

D. 用人单位应当严格执行劳动定额标准

E. 用人单位应当按照劳动者的要求提供劳动条件和劳动用具



第一节 劳动合同履行与变更

答案：BCD

解析：本题考查用人单位与劳动者履行劳动合同的义务。在劳动合同中，用人单位应履行的义务包括：

（1）用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。

（2）用人单位应当严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫劳动者加班。用人单位安排加班的，应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费。

（3）用人单位应当保护劳动者的生命安全和身体健康。劳动者拒绝用人单位管理者违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同。劳动者对危害生命安全和身体健康的劳动条件，也有权对用人单位提出批评、检举和控告。



第一节 劳动合同履行与变更

【例·多选题】劳动者在履行劳动合同过程中，除要执行《劳动法》《劳动合同法》相关规定外，还应当承担（ ）义务。

- A. 遵守国家法律法规，遵守用人单位的规章制度
- B. 无条件服从单位领导指挥
- C. 完成劳动合同约定的工作内容
- D. 遵守用人单位的知识产权保密事项
- E. 保守用人单位的商业秘密



第一节 劳动合同履行与变更

答案：ACDE

解析：本题考查用人单位与劳动者履行劳动合同的义务。

劳动者在履行劳动合同过程中，除要执行《劳动法》《劳动合同法》相关规定外，还应当承担以下义务：

- （1）遵守国家法律法规，遵守用人单位的规章制度；
- （2）完成劳动合同约定的工作内容，如果从事兼职，不能影响本单位的工作任务；
- （3）遵守劳动合同中约定的特定事项义务。特定事项义务主要包括约定服务期和约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。



第一节 劳动合同履行与变更

三、特殊情形下的劳动合同履行★★

《劳动合同法》 第三十三条	用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。	变更人名 不影响
	相关事项依法进行变更登记后，劳动合同继续有效，双方当事人应当按照劳动合同的约定继续履行，也不需要重新签订劳动合同。	
《劳动合同法》 第三十四条	用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。	合并分立 找承继
	《中华人民共和国民法典》第六十七条规定： (1) 法人合并的，其权利和义务由合并后的法人享有和承担； (2) 法人分立的，其权利和义务由分立后的法人享有连带债权，承担连带债务，但是债权人和债务人另有约定的除外。	



第一节 劳动合同履行与变更

【例·单选题】符合法律规定的劳动合同处理方式是（ ）。

- A. 甲公司更改名称为乙公司，甲公司与劳动者签订的劳动合同不再有效
- B. 甲公司分立为乙和丙两公司，甲公司与劳动者签订的劳动合同不受分立影响继续履行
- C. 甲公司更换法定代表人后，新的法定代表人应与劳动者重新签订劳动合同
- D. 甲公司和乙公司合并为丙公司后，丙公司应与甲乙公司的劳动者重新签订劳动合同



第一节 劳动合同履行与变更

答案：B

解析：本题考查特殊情形下的劳动合同履行。用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。



第一节 劳动合同履行与变更

【例·单选题】关于特殊情形下劳动合同履行的说法，错误的是（ ）。

- A. 用人单位变更名称不影响劳动合同的履行
- B. 用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效
- C. 法定代表人变更影响劳动合同的履行
- D. 用人单位发生合并或者分立等情况，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行



第一节 劳动合同履行与变更

答案：C

解析：本题考查特殊情形下的劳动合同履行。

（1）用人单位变更名称、法人代表、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

（2）用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。



第一节 劳动合同履行与变更

四、劳动合同变更★

含义	劳动合同变更是指劳动合同双方当事人对已生效的劳动合同条款达成修改或补充协议的行为。
变更条件	《劳动合同法》规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。
变更要求	(1) 变更劳动合同应当采用书面形式； (2) 变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份； (3) 如协商无法达成一致，发生争议，任何一方都可以向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。



第一节 劳动合同履行与变更

(续表)

变更情形	(1) 双方当事人经协商, 达成一致变更劳动合同。 (2) 订立劳动合同时所依据的法律法规已经修改或废止。 (3) 企业受有关产业政策影响或根据市场变化决定转产或调整生产任务等经济因素影响。 (4) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 导致劳动合同无法履行。 (5) 劳动者患病或非因工负伤, 在规定的医疗期满后不能从事原工作, 由用人单位另行安排工作。 (6) 劳动者不能胜任工作, 被调整了工作岗位。
解释	变更劳动合同未采用书面形式, 但已经实际履行了口头变更的劳动合同超过一个月, 变更后的劳动合同内容不违反法律、行政法规且不违背公序良俗, 当事人以未采用书面形式为由主张劳动合同变更无效的, 人民法院不予支持。



第一节 劳动合同履行与变更

【例·多选题】需要变更劳动合同的情形一般包括（ ）。

- A. 双方当事人经协商，达成一致
- B. 劳动者患病在规定的医疗期满后不能从事原工作而由用人单位另行安排工作
- C. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化
- D. 劳动者不能胜任工作而被调整了工作岗位
- E. 劳动合同订立时所依据的主观情况发生变化



第一节 劳动合同履行与变更

答案：ABCD

解析：本题考查劳动合同变更。变更劳动合同的情形一般包括六个方面，其中，劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，导致劳动合同需要变更。



本节小结

第一节 劳动合同 履行与变更

