



第二节

人力资本投资与高等教育



第二节 人力资本投资与高等教育

知识点名称	重要程度
1. 高等教育投资决策的基本模型	★★★
2. 教育投资的收益估计及高等教育的信号模型	★★★

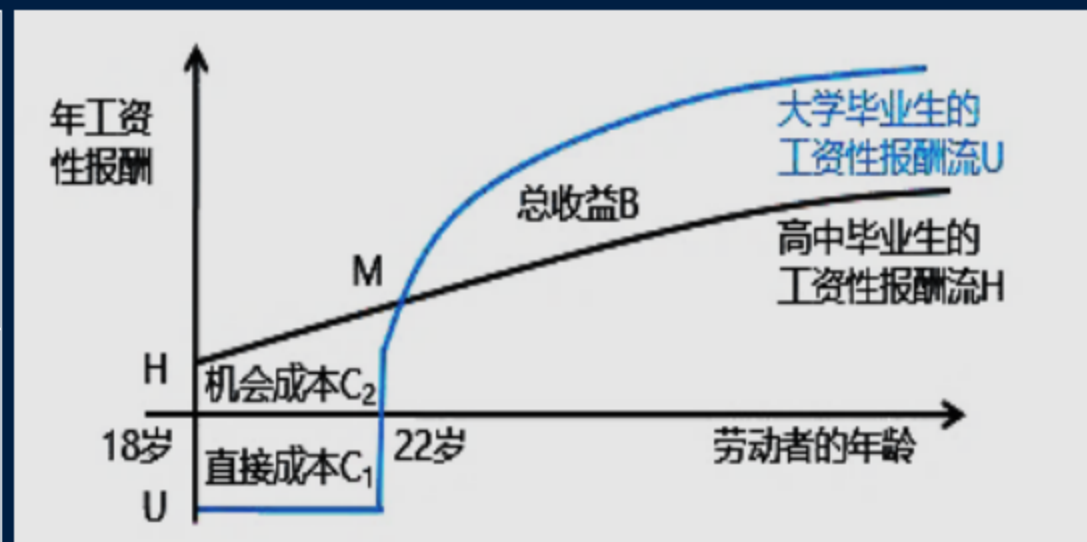


第二节 人力资本投资与高等教育

一、高等教育投资决策的基本模型★★★★

(一) 高等教育投资的成本收益分析框架

成本	直接成本 机会成本 心理成本
收益	经济收益 心理收益





第二节 人力资本投资与高等教育

【例·单选题】上大学的机会成本是指（ ）。

- A. 上大学时购买学习用品和书籍的成本
- B. 上大学的学费
- C. 因上大学而不能工作挣钱造成的潜在经济损失
- D. 上大学时的餐饮食宿成本



第二节 人力资本投资与高等教育

答案：C

解析：本题考查高等教育投资决策的基本模型。上大学的机会成本是大学毕业生由于接受高等教育，一方面导致在最初的4年中因无法工作而损失了4年的工资性报酬；另一方面，还有可能因为刚开始工作时要继续接受培训，使工资性报酬在最初的一年或几年中低于已经有几年工作经验的高中毕业生。所以选择C选项。



第二节 人力资本投资与高等教育

（二）高等教育投资决策的基本推论

1. 在其他条件相同的情况下，投资后的收入增量流越长，则上大学的净现值（总收益的现值减去总成本的现值）越可能为正，从而上大学的可能性更大。一个人上大学越早，所得到的净现值更高。	时间越早越好
2. 在其他条件相同的情况下，上大学的成本越低，则愿意上大学的人相对就会越多。上大学的经济成本主要包括直接成本和机会成本。	成本越低越好
3. 在其他条件相同的情况下，大学毕业生与高中毕业生之间的工资性报酬差距越大，则愿意投资于高等教育的人相对来说就会越多。（上大学的总收益是指一个人在接受大学教育之后的终身职业生涯中获得的超过高中毕业生的工资性报酬。）	差距越大越好
4. 在其他条件相同的情况下，折算上大学的未来收益时所使用的贴现率越高，则上大学的可能性则越小。	贴现率越小越好



第二节 人力资本投资与高等教育

直接成本	(1) 很多国家的政府都为学生上大学提供无息或低息的学生贷款，从而降低上大学的私人直接成本； (2) 很多大学也会为学生提供部分或全部奖学金，也同样能降低上大学的直接成本。	学生贷款 奖学金
机会成本	(1) 整个社会的经济增长水平和所处的阶段会影响人们上大学的机会成本：经济衰退上大学，经济增长去赚钱； (2) 上大学的往往是年轻人：在其他条件相同的情况下，年轻人上大学或者接受培训需要放弃的收入（机会成本）要低； (3) 接受高等教育投资的人的能力：能力强者不仅有可能用更少的时间完成高等教育，而且有可能在上大学期间从事一些勤工俭学活动，从而降低机会成本。	经济年 轻能力 强
心理成本	(1) 能力较强的人完成大学学业相对较为容易，所承受的心理成本往往也比较低。 (2) 一个人的家庭背景、父母的期望以及家庭所能提供的心理和其他方面的支持等。	家庭支 持能力 强



第二节 人力资本投资与高等教育

【例·多选题】下列关于上大学的总收益的说法，正确的有（ ）。

- A. 上大学的总收益主要表现为大学毕业后获得的终身工资性报酬
- B. 一个人大学毕业后工作的时间越长，通过上大学获得的收益通常越高
- C. 上大学的收益等于一个人在上大学和不上大学两种情况下的终身工资性报酬差异
- D. 一个人上大学的直接成本越低，通过上大学获得的收益越高
- E. 一个人上大学的机会成本越低，通过上大学获得的收益越高



第二节 人力资本投资与高等教育

答案：BCDE

解析：本题考查高等教育投资决策的基本模型。选项A错误，上大学的总收益是指一个人在接受大学教育之后的终身职业生涯中获得的超过高中毕业生的工资性报酬。



第二节 人力资本投资与高等教育

【例·多选题】在其他条件相同的情况下，若（ ），则进行人力资本投资的合理性越大。

- A. 人力资本投资后获得收益的时间越长
- B. 人力资本投资的成本越低
- C. 人力资本投资后收入增加值越大
- D. 人力资本投资完成后获得收益的风险越高
- E. 人力资本投资的机会成本越高



第二节 人力资本投资与高等教育

答案：ABC

解析：本题考查高等教育投资决策的基本模型。选项D错误，在其他条件相同的情况下，获得收益的风险越高，人们更不愿意进行人力资本投资。选项E错误，在其他条件相同的情况下，机会成本越高，意味着成本越大，人们也不愿意进行人力资本投资。



第二节 人力资本投资与高等教育

（三）关于上大学的合理年限决策

高等教育 投资数量	对于任何人来说，能够达到效用最大化的高等教育投资数量都是在 边际收益等于边际成本 的那个点上取得的。
高等教育 边际收益	正如 劳动力边际收益递减 规律一样，我们假定一个人从高等教育获得的边际收益也是递减的，即上大学的时间到了一定的年限之后，一个人每多上一年大学所能够获得的终身工资性报酬增长幅度是在递减的。
边收边成 因人而异	（1）在 边际收益一定 的情况下， 边际成本较高 的人愿意上大学的 年限会更少 一些。
	（2）上大学的 边际成本一定 的情况下，那些能够从每多上一年大学中获得 更高的边际收益 的人，更有可能上 更长年限 的大学。

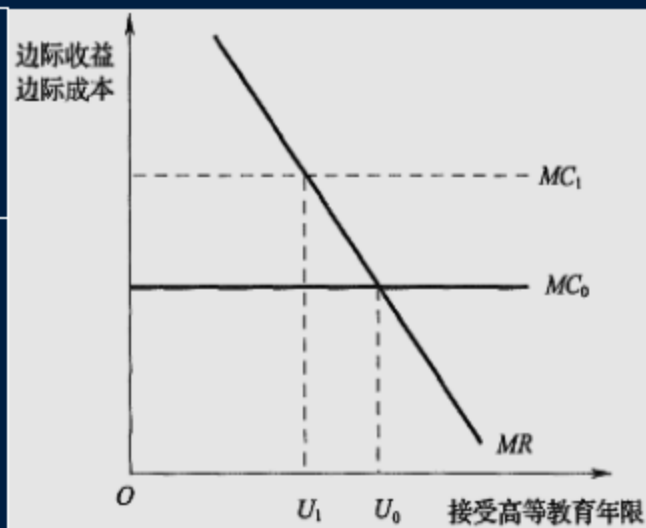


图 13-2 最佳高等教育投资年限的决策



第二节 人力资本投资与高等教育

【例·多选题】下列关于上大学的合理年限决策的说法，正确的有（ ）。

- A. 对于任何人来说，能够达到效用最大化的高等教育投资数量都是在边际收益大于边际成本的那个点上取得的
- B. 对于不同的人来说，上大学的边际成本不可能是完全相同的
- C. 在边际收益一定的情况下，边际成本较高的人愿意上大学的年限会更少一些
- D. 对于学习特别费劲的学生来说，他们完成高等教育所付出的边际成本实际上会更高一些
- E. 多上一年大学的边际收益会因人而异



第二节 人力资本投资与高等教育

答案：BCDE

解析：本题考查高等教育投资决策的基本模型。选项A错误，对于任何人来说，能够达到效用最大化的高等教育投资数量都是在边际收益等于边际成本的那个点上取得的。