



第四节 劳动力流动

三、劳动力的跨地区流动★★

（一）劳动力跨地区流动的主要原因

主要原因	劳动力跨地区流动的原因极其复杂，涉及经济、文化和社会各个方面，但经济是最基本的原因。
	工资水平提高最快的地区不是经济最发达的地区，而是经济增长速度最快的地区。
	劳动力流动总是向着经济增长最快、资本投资扩大最迅速的地区，而不论这个地区以往的发展程度如何。
就业增长因素	（1）与全国经济增长率相比的预期地区经济增长率； （2）地区工业组合（快增长工业）； （3）地区优势和地区劣势（地区工业增长速度）。



第四节 劳动力流动

（二）劳动力跨地区流动的主要考虑因素

收入差别	地区间人均收入差别越大，跨地区流动的可能性就越大。
就业机会	就业机会多，对劳动力地区流动的吸引力就大，反之则小。
迁移距离	距离越远越不利于流动，越近则越利于流动。因为距离较远时，劳动力迁移的非经济成本较大，如不利于照顾不随之迁移的家庭、父母或亲友。此外，距离太远会阻碍劳动力市场的流通。



第四节 劳动力流动

(续表)

迁移成本	(1) 直接成本: 因迁移而直接支出的费用, 如旅途费用、安家费用等; (2) 机会成本: 因改变居住地区而放弃原来已有的利益, 如资历的损失, 花费时间、精力和金钱学到的技巧的失效等; (3) 心理成本: 远离亲朋好友以及过去所熟悉的社区环境所造成的不适。
地区关系	劳动力迁出地区和迁入地区的各种条件越相似, 越有利于劳动力地区流动。
在劳动力跨地区流动中, 存在着一种“ 回归迁移 ”现象, 即许多人从一地区迁移到另一地区, 但经过一段工作后, 又迁回到原地区。	



第四节 劳动力流动

【例·单选题】下列关于劳动力跨地区流动的说法，错误的是（ ）。

- A. 跨地区劳动力流动的主要原因在于地区之间存在经济发展不均衡的情况
- B. 跨地区劳动力流动会受到迁移距离和迁移成本的影响
- C. 跨地区劳动力流动对劳动力流入地有好处，对劳动力流出地没有好处
- D. 跨地区劳动力流动并非单向的，流出的劳动力也可能会重新流动回原居住地



第四节 劳动力流动

答案：C

解析：本题考查劳动力的跨地区流动。选项A正确，劳动力通过流动可以改善就业状况和提高收入，其根本原因是存在着地区之间经济发展的不平衡。选项B正确，劳动力跨地区流动主要考虑的因素有：地区间人均收入差别、就业机会、迁移距离、迁移成本（包括直接成本、机会成本和心理成本）、劳动力迁出地区和迁入地区的关系密切程度。选项C错误，跨地区劳动力流动对劳动力流入地和流出地均有利弊。选项D正确，在劳动力跨地区流动中，存在着一种“回归迁移”现象，即许多人从一地区迁移到另一地区，但经过一段工作一段时间后，又迁回到原地区，D项正确。



第四节 劳动力流动

四、劳动力的跨职业流动★★

劳动力跨职业流动既是劳动力市场上劳动力供给的调整过程，又是劳动者的职业选择过程。

流动
原因

(1) 劳动力跨职业流动符合经济发展的需要。劳动力市场上最需要的职业，其工资水平会高于市场平均工资水平。

(2) 有可能会遇到经济结构变动引起的某些职业衰落和某些职业兴起，迫使劳动者不得不改换职业。

(3) 劳动力市场上的职业存在着事实上的等级差别，这不仅表现在工资收入方面，而且表现在职业稳定性等其他一些方面，劳动者要改变其地位，则必须变动其职业。通常情况下，收入高于或接近中值的职业，普遍存在劳动力净流入；收入低于中值的职业，普遍存在劳动力净流出。（服务业是例外）。



第四节 劳动力流动

(续表)

流动方向	可按照职业等级差别分为向上流动、向下流动和水平流动。 (1) 自愿性跨职业流动基本上属于向上流动; (2) 非自愿性跨流动三种情况都有; (3) 总的来看, 向上跨职业流动会占较大的比例。
子承父业	一个社会劳动力资源配置合理与否, 能从两代人的职业差异上部分反映出来: (1) 两代人从事相同职业的比例越大, 非竞争性力量对职业选择的决定性越强, 劳动力资源配置中的不合理成分越大。 (2) 两代人的职业差异越明显, 竞争对职业选择的作用越大, 劳动力资源配置越趋于合理。



第四节 劳动力流动

【例·单选题】下列关于劳动力跨职业流动的说法，正确的是（ ）。

- A. 经济不景气时期，一些劳动者失去了原来较好的职业，不得不接受条件较差的职业，这属于跨职业流动中的水平流动
- B. 家庭两代人之间的职业相似性越高，则表明竞争对于职业选择的作用越大
- C. 劳动者进行跨职业流动的主要目的在于获得更多的报酬以及更高的职业地位
- D. 只有职业收入高于或接近中值水平的职业才会有劳动力的净流入



第四节 劳动力流动

答案：C

解析：本题考查劳动力的跨职业流动。选项A错误，经济不景气时期，一些劳动者失去了原来较好的职业，不得不接受条件较差的职业，这属于跨职业流动中的向下流动。选项B错误，两代人从事相同职业的比例越大，非竞争性力量对职业选择的决定性越强，劳动力资源配置中的不合理成分越大。选项D错误，通常情况下，收入高于或接近中值水平的职业，普遍存在劳动力净流入；收入低于中值水平的职业，普遍存在劳动力净流出。不过，服务业是个例外，其收入低于中值收入，但劳动力却普遍存在净流入。



第四节 劳动力流动

五、劳动力的跨产业流动及产业内流动★★

（一）农业劳动力向工业部门的流动

流动原因	农业劳动力向工业部门的转移是排斥力和吸引力共同作用的结果。
	劳动力从农业向工业部门流动，不仅取决于工农业的收入差异，而且还取决于获得工业部门就业机会的可能性。农业劳动力获得工业部门职位的可能性及其所需时间长短与经济周期有密切关系。
	从农业流入工业部门的劳动者大多数首先进入“蓝领职业”。可以归因于“蓝领职业”和农业劳动者一样都是从事体力劳动，两者具有同一性。
流动现象	（1）离土又离乡（与农业生产断绝联系，是永久性的）； （2）离土不离乡（在从事工业部门劳动的同时还从事一些农业劳动，是暂时性的）。



第四节 劳动力流动

（二）非农业部门内部的劳动力流动

流动原因	产业内部的劳动力流动是 企业选择员工 和 劳动者选择受雇单位共同作用 的结果。
流动情况	不同的产业内部劳动力流动的情况不同： （1） 工资水平 与劳动力流出呈相反方向变化，与劳动力流入呈相同方向变化。 （2） 高失业率 （非自愿性劳动力流动率）部门劳动力流动率也较高。
流动意义	产业内劳动力流动可使劳动者找到合意的职位，企业获得满意的员工，但流动应有一个 合理的限度 。



第四节 劳动力流动

【例·单选题】下列关于劳动力在产业间流动和产业内部流动的说法，正确的是（ ）。

- A. 劳动者因工厂倒闭而回乡务农的情况不属于劳动力跨产业流动
- B. 从农业部门流入工业部门的劳动者通常一开始只能从事蓝领工作
- C. 在劳动力跨产业流动中，相对工资水平高的产业往往呈现人员净流出状态
- D. 失业率较高的产业部门往往面临更低的劳动力流动率



第四节 劳动力流动

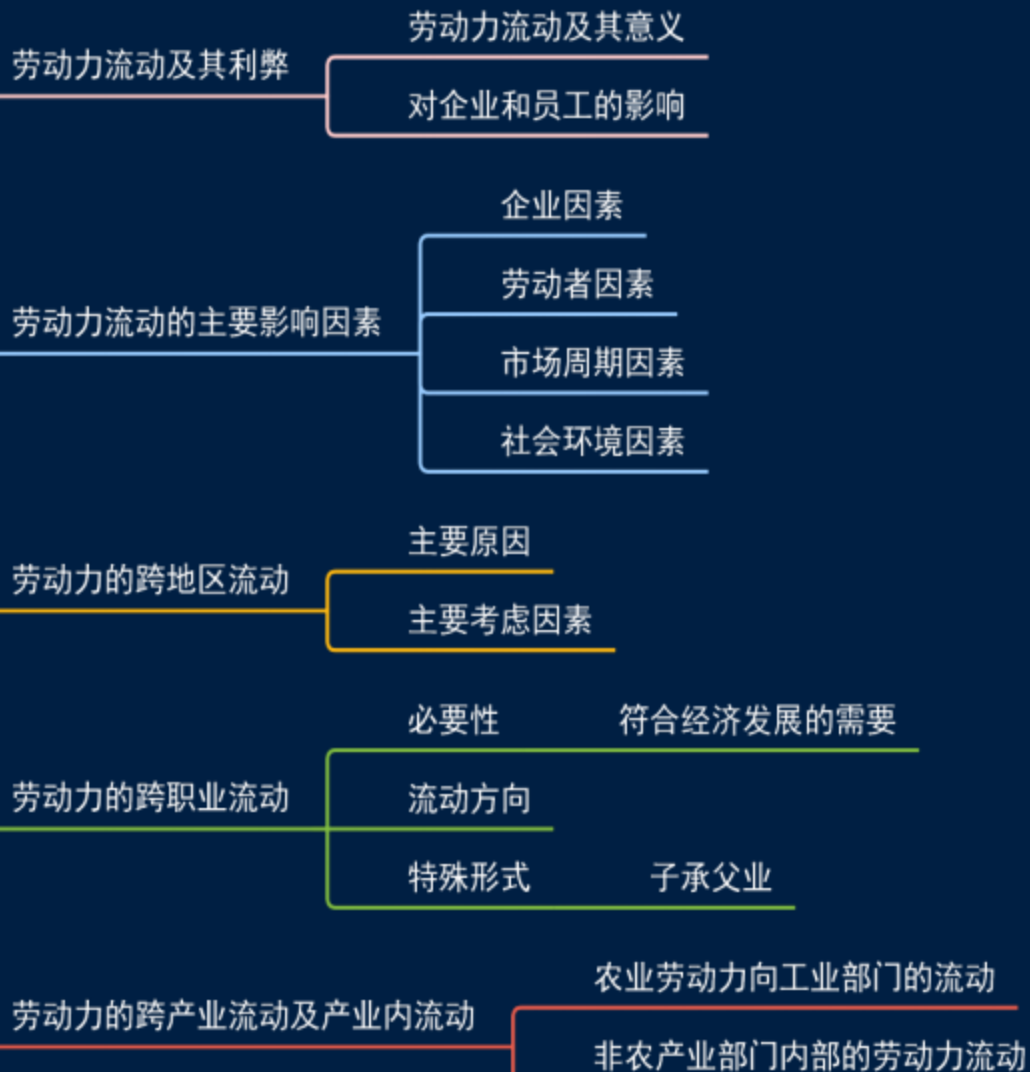
答案：B

解析：本题考查劳动力的跨产业流动及产业内流动。选项A错误，劳动者因工厂倒闭而回乡务农的情况属于劳动力跨产业流动。选项C错误，工资水平与劳动力流出变化方向相反，工资水平与劳动力流入变化方向相同。选项D错误，高失业率部门劳动力流动率较高。



本节小结

第四节 劳动力流动



谢谢 观看

THANK YOU