



第三部分

人力资源经济分析



第三部分 人力资源经济分析

第三部分 人力资源经济分析

第十一章 劳动力市场理论

第一节 劳动力市场概论

第二节 劳动力供给

第三节 劳动力需求

第四节 劳动力市场均衡与非均衡

第十二章 工资与就业理论

第一节 工资水平与工资差别

第二节 就业与失业

第十三章 人力资本投资理论

第一节 人力资本投资的一般原理

第二节 人力资本投资与高等教育

第三节 人力资本投资与在职培训

第四节 劳动力流动



第十一章

劳动力市场理论



第十一章 劳动力市场理论

第十一章 劳动力市场理论

平均分
8分

第一节 劳动力市场概论

劳动力市场的概念与特征

劳动力市场的结构

效率工资和晋升竞赛

第二节 劳动力供给

劳动力供给总量

个人及市场劳动力供给

家庭劳动力供给与周期性劳动力供给

第三节 劳动力需求

劳动力需求及其影响因素

劳动力需求弹性与派生需求定理

第四节 劳动力市场均衡与非均衡

劳动力市场均衡及其变动

劳动力市场非均衡及其影响因素

劳动力市场政策



第一节

劳动力市场概论



第一节 劳动力市场概论

知识点名称	重要程度
1. 劳动力市场的概念与特征	★★
2. 劳动力市场的结构	★★
3. 效率工资和晋升竞赛	★★



第一节 劳动力市场概论

一、劳动力市场的概念与特征★★

(一) 劳动力市场的概念

性质	(1) 劳动力市场是进行劳动力交易的一种要素市场。
	(2) 劳动力市场流动是对劳动力这种生产性资源进行有效配置的根本手段。
	(3) 它不仅满足了个人的需要，而且满足了社会的需要。
含义	(1) 宏观角度：劳动力市场是由各种各样的局部性或单一性劳动力市场构成的一个总劳动力市场体系。
	(2) 微观角度：劳动力市场是指特定的劳动力供求双方在通过自由谈判履行劳动力使用权转让的合约时所处的市场环境。



第一节 劳动力市场概论

（二）劳动力市场的特征

【口诀】特多不劳交易

1. 特殊性	在劳动力交易中，劳动力这种特殊商品的 所有权并没有转移 ，转移的只是其使用权。
2. 多样性	不同劳动力之间不能相互替代或不能完全相互替代。不同 类型 和不同 价格 。
3. 不确定性	劳动力市场会表现出明显的 动态属性 ，即匹配不是终身性的，而是可能会出现重新匹配。
4. 交易对象的 难以衡量性	（1）利用劳动者的受教育程度、工作经历以及在职培训等客观指标来筛选； （2）利用面试、笔试、心理测验等多种甄选手段来对求职者进行筛选； （3）通常情况下，企业还要利用试用期来最后决定是否最终雇用某位求职者。



第一节 劳动力市场概论

(续表)

5. 交易的 延续性	作为劳动力载体的劳动者在交易完成后还会继续参与购买者的生产过程。
6. 交易条件的复杂性	(1) 工资条件; (2) 非工资条件 (工作条件和工作环境要素): 物质工作环境和软环境。
	在工资和非工资就业条件之间存在一定的相互替代关系。
7. 劳动力 出售者地位的不利性	劳动者在劳动力市场上的议价能力: (1) 取决于劳动者所属的同种劳动力在市场上的供求状况; (2) 取决于个人的技术、能力和经验等劳动力质量要素的水平。
	如: 失业情况下保持原有状态的能力一般都比较差。在经济不景气、失业率上升的情况下尤其明显。



第一节 劳动力市场概论

【例·单选题】在劳动力交易中，劳动者只是将自己的劳动力使用权转移，而并非将劳动力所有权转移给企业，这种情况说明了劳动力市场的（ ）特征。

- A. 多样性
- B. 不确定性
- C. 特殊性
- D. 交易的延续性



第一节 劳动力市场概论

答案：C

解析：本题考查劳动力市场的概念与特征。劳动力市场的特殊性是指在劳动力交易中，劳动力这种特殊商品的所有权并没有转移，转移的只是其使用权。



第一节 劳动力市场概论

【例·单选题】造成劳动力市场的多样性的根本原因在于（ ）。

- A. 不同类型的劳动力之间无法相互替代或不能完全相互替代
- B. 不同的劳动力市场建立在不同的地理区域
- C. 劳动力市场是一种不完善的市场
- D. 劳动力市场的交易条件无法实现标准化



第一节 劳动力市场概论

答案：A

解析：本题考查劳动力市场的概念与特征。不同劳动力包含的知识、技能和经验存在差异，因此，不同劳动力之间不能相互替代或不能完全相互替代，这便形成了不同类型的劳动力市场。在不同类型的劳动力市场上，劳动力的价格也不同。除了根据知识、技能等划分劳动力市场之外，还可以从职业、具体职位、地理位置等多种不同角度来划分劳动力市场。



第一节 劳动力市场概论

【例·多选题】为了应对劳动力市场交易对象的难以衡量性问题，企业通常可以采用的做法包括（ ）。

- A. 提供高于市场水平的工资
- B. 利用受教育程度、工作经历等对求职者进行筛选
- C. 加强对新员工的培训
- D. 利用面试、笔试和心理测试等手段对求职者进行筛选
- E. 通过试用期来对求职者进行考察



第一节 劳动力市场概论

答案：BDE

解析：本题考查劳动力市场的概念与特征。人力资源部门除了利用劳动者的受教育程度、工作经历以及在职培训等客观指标来作为筛选求职者的依据之外，往往还不得不利用面试、笔试、心理测验等多种甄选手段对求职者进行筛选。通常情况下，企业还要利用试用期来最后决定是否最终雇用某位求职者。



第一节 劳动力市场概论

【例·单选题】工资收入是大多数劳动者的唯一生活来源，劳动者承受失业从而在失去生活来源的情况下保持原有生活水平的能力一般比较差，体现了劳动力市场的（ ）特征。

- A. 不确定性
- B. 交易对象的难以衡量性
- C. 劳动力出售者地位的不利性
- D. 交易条件的复杂性



第一节 劳动力市场概论

答案：C

解析：本题考查劳动力市场的概念与特征。劳动力出售者地位的不利性体现在，劳动力市场与其他商品市场相比较而言较为突出的一个特征是劳动力出售者在劳动力市场上往往是处于不利的地位。这主要是因为工资收入是大多数劳动者的唯一生活来源，所以劳动者承受失业的能力一般都比较差。