



第四节

劳动力市场均衡与非均衡



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

知识点名称	重要程度
1. 劳动力市场均衡及其变动	★★
2. 劳动力市场非均衡及其影响因素	★
3. 劳动力市场政策	★

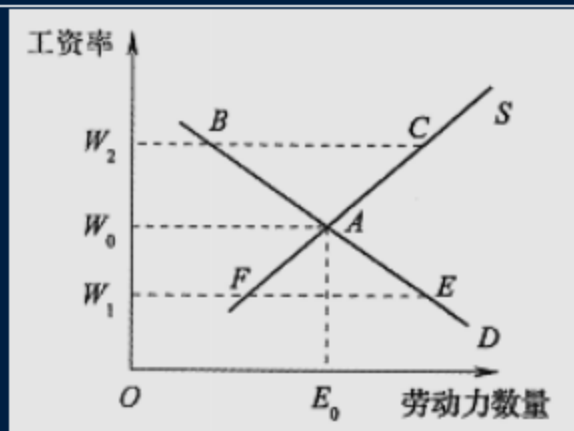


第四节 劳动力市场均衡与非均衡

一、劳动力市场均衡及其变动★★

(一) 劳动力市场均衡

含义	指市场上的劳动力供求相等，从而市场出清的一种劳动力市场状态。
表示	市场上既不存在失业，也不存在劳动力短缺，即市场上所有愿意在这一工资率水平上工作的人都能找到工作，而企业的所有职位都有人填补。





第四节 劳动力市场均衡与非均衡

(二) 劳动力市场均衡的破坏与重建

1. 劳动力需求曲线移动对均衡位置的影响		向左移动：同时下降； 向右移动：同时上升。
2. 劳动力供给曲线移动对均衡位置的影响		向左移动：均衡工资率上升和均衡就业量下降； 向右移动：均衡工资率下降和均衡就业量上升。
3. 劳动力供求曲线同时移动对劳动力市场均衡的影响	结果取决于两种力量的对比：当劳动力需求曲线移动幅度更大时，均衡工资率上升；而当劳动力供给曲线的移动幅度更大时，均衡工资率下降。	



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

【例·单选题】在劳动力市场均衡分析图形中，如果劳动力供给曲线不变，劳动力需求曲线向左移动，则可能出现的情况是（ ）。

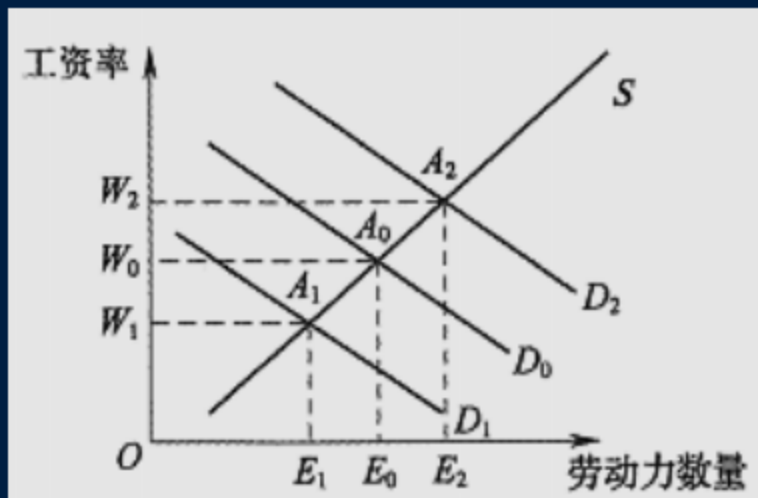
- A. 均衡工资率下降，均衡就业率上升
- B. 均衡工资率上升，均衡就业率下降
- C. 均衡工资率和均衡就业率同时上升
- D. 均衡工资率和均衡就业率同时下降



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

答案：D

解析：本题考查劳动力市场均衡及其变动。如图所示，当劳动力供给曲线不变而劳动力需求曲线左移时，均衡工资率和均衡就业量同时下降。



【图】劳动力需求曲线移动对均衡位置的影响



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

【例·单选题】在劳动力市场均衡分析图形中，假定劳动力需求曲线不变，而劳动力供给却由于退休人口增加和新成长劳动力不足而出现了下降，则可能出现的情况是（ ）。

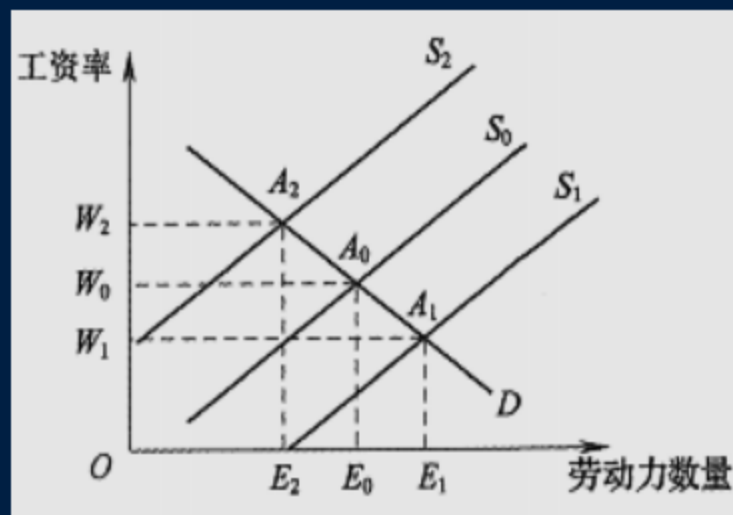
- A. 均衡工资率和均衡就业量同时下降
- B. 均衡工资率上升，均衡就业量下降
- C. 均衡工资率和均衡就业量同时上升
- D. 均衡工资率下降，均衡就业量上升



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

答案：B

解析：本题考查劳动力市场均衡及其变动。当劳动力需求曲线不变而劳动力供给曲线左移时，则会导致均衡工资率上升和均衡就业量下降。



【图】劳动力供给曲线移动对均衡位置的影响



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

二、劳动力市场非均衡及其影响因素★

（一）劳动力需求方遇到的摩擦力

1. 企业并非必须支付市场通行的工资率	（1）在现实中，企业不仅会向员工支付工资，而且会提供福利以及其他一些员工认为有价值的报酬因素，因此，即使有些企业支付的工资水平低于市场工资率也不会失去劳动力；
	（2）有些企业为了提高员工的工作积极性，会有意提供效率工资；
	（3）很多国家的政府颁布了关于最低工资方面的法律法规，在多数情况下，最低工资要高于理论上的市场均衡工资水平；
	（4）工会这种非市场力量往往通过集体谈判迫使企业将工资水平确定在高于市场通行工资率的水平上。



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

(续表)

2. 企业并非可以自由调整雇用员工的数量	(1) 从 雇用 的角度：企业在新雇用劳动者的过程中需要支付很多成本，包括 搜寻 成本以及对劳动者进行 筛选 的成本。
	(2) 从 解雇 的角度： 1) 解雇员工的做法可能会被视为对员工的不公平对待，从而影响企业未来在市场上招募员工的能力，甚至损害留用员工的生产率； 2) 政府往往以立法的形式要求企业在解雇员工时必须支付遣散费或提供其他补偿。



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

（二）劳动力供给方遇到的摩擦力

1. 劳动者并非可以零成本自由流动	（1）劳动力流动是有成本的，包括寻找就业信息的成本和离开原来的企业而失去的很多经济或非经济收益等。 （2）一些在原来企业学习到的技能失效，同时需要在新企业中重新接受培训，以掌握新的技能而产生的新的成本。
2. 劳动者对工资率的反应并非极其敏感	（1）劳动力流动是有成本的，而且从一家企业到另外一家企业也并非不存在时间间隔，劳动者会不断权衡。 （2）劳动者在找工作时，工资水平也并非唯一的考虑因素，还有福利水平、交通便利程度、企业的地理位置、能否满足照顾家庭的需要等。



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

【例·单选题】导致劳动力市场非均衡现象出现的原因不包括（ ）。

- A. 有些企业可能会支付超过市场通行水平的工资
- B. 劳动者跨企业流动是有成本的
- C. 劳动力对工资率的反应是极其敏感的
- D. 企业往往并不能随意调整所雇用的员工人数



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

答案：C

解析：本题考查劳动力市场非均衡及其影响因素。

（1）劳动力需求方遇到的摩擦力：1）企业并非必须支付市场通行工资率；2）企业并非可以自由调整雇用员工的数量。

（2）劳动力供给方遇到的摩擦力：1）劳动者并非可以零成本自由流动；2）劳动者对工资率的反应并非极其敏感。故本题选择选项C。



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

三、劳动力市场政策★

（一）政府促进就业的宏观经济政策

1. 货币政策
2. 财政政策
3. 收入政策
4. 人力政策
5. 产业政策



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

货币 政策	政府通过控制 货币供应量 调节经济运行。	(1) 扩张性：提高货币供应增长速度刺激总需求的增长，增加生产、提高就业； (2) 紧缩性：削减货币供应的增长率降低总需求水平，抑制需求，失业上升。
财政 政策	利用政府预算来影响总需求，其主要手段是调整 税率 和政府 支出 水平。	(1) 扩张性：降低税率、增加转移支付、扩大政府支出，提高就业水平； (2) 紧缩性：提高税率、减少转移支付、降低政府支出，不利于就业水平的提高。



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

(续表)

收入政策	实际上是一种工资、价格管理政策。最普遍的做法是政府抑制劳动者提高工资以及企业提高价格的动机。实行普遍的工资—价格指导的思想。	(1) 工资管理的目标是对劳动力市场、劳动者的收入水平实施控制; (2) 价格管理的目标是使企业能获得必要的利润, 又能对价格水平实施控制。
人力政策	主要针对结构性失业提出的一种扩大就业政策。	政府通过对劳动力进行重新训练与教育。



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

(续表)

产业 政策	(1) 一个国家对其产业结构实施引导、调节、管理的方针和政策。 (2) 反映产业政策对就业结构以及就业水平的影响程度的指标是产业的“就业弹性”。	(1) 就业弹性高的国家或地区，一般劳动密集型产业的比重较大； (2) 就业弹性低的国家或地区，偏重于资本或技术密集型产业。
----------	--	--



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

【例·单选题】面对新冠肺炎疫情带来的严峻形势。我国政府为支持复工复产以及稳定就业、制定了减免小规模纳税人增值税政策。这种经济政策属于（ ）

- A. 人力政策
- B. 产业政策
- C. 财政政策
- D. 货币政策



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

答案：C

解析：本题考查劳动力市场政策。财政政策是利用政府预算来影响总需求的一种政策，其主要手段是调整税率和政府支出水平。我国政府在新冠肺炎期间制定的减免增值税属于调整税率，属于财政政策。



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

【例·单选题】通常情况下，不利于劳动者工资上涨的宏观经济政策是（ ）。

- A. 收入政策
- B. 人力政策
- C. 财政政策
- D. 货币政策



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

答案：A

解析：本题考查劳动力市场政策。收入政策最普遍的做法是政府抑制劳动者提高工资以及企业提高价格的动机。



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

【例·单选题】在经济不景气时期，某国的一些产业受到严重打击，裁员现象严重，为此该国政府提出专项财政拨款，建立了一些针对失业人员的再就业培训计划，政府采取的这种政策称为（ ）。

- A. 财政政策
- B. 货币政策
- C. 产业政策
- D. 人力政策



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

答案：D

解析：本题考查劳动力市场政策。所谓人力政策，就是政府通过对劳动力进行重新训练与教育，把非熟练的劳动力训练成技术熟练程度达到一定水平的劳动者，以缓和因劳动力市场所需要的技能与劳动者实际供给的技能不匹配而产生的失业问题。



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

【例·单选题】下列政策类型中，不利于促进就业的政策是（ ）。

- A. 人力政策
- B. 扩张性财政政策
- C. 重点发展资本密集型产业的产业政策
- D. 扩张性货币政策



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

答案：C

解析：本题考查劳动力市场政策。为了促进就业，各国采取了各种各样的经济政策。这些政策包括货币政策、财政政策、收入政策、人力政策和产业政策等。其中人力政策、扩张性的财政政策、宽松性的货币政策都有利于就业。对于就业弹性高的国家或地区而言，一般劳动密集型产业的比重较大；就业弹性低的国家或地区则可能实行偏重资本或技术密集型产业的产业政策。对提高就业水平来说，发展就业弹性高的产业是一条重要出路，而不是发展就业弹性低的资本密集型产业，故选择C选项。



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

（二）最低工资立法及其影响

压缩 效应	缩小 差距	(1) 在就业能够继续得以维持的情况下，提高了原来所获得的工资率低于最低工资的那些员工的收入水平。
		(2) 还有可能通过缩小其他低工资员工以及技术型员工与监督管理者之间的收入差距来压缩收入的不平等程度。
扩大 效应	扩大 差距	在未被最低工资立法覆盖的部门劳动力需求没有变化的情况下，其均衡工资率会比没有实行最低工资的情况下进一步降低。
最终 影响	取决于压缩效应和扩大效应的力量哪一个更大。	



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

【例·单选题】下列关于最低工资立法的经济学分析，正确的是（ ）。

- A. 最低工资立法必然导致收入分配的不平等程度下降
- B. 最低工资立法有助于增加全体低收入劳动者的收入
- C. 最低工资立法的扩大效应会导致部分低收入劳动者失去工作
- D. 最低工资立法的压缩效应有助于提高管理层的工资水平



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

答案：C

解析：本题考查劳动力市场政策。政府的最低工资立法对于收入分配不平等程度的最终影响，要取决于压缩效应和扩大效应的力量哪一个更大。如果前者的力量更大，则最低工资立法削弱了社会上的收入不平等程度；反之，则社会上的收入不平等程度会进一步加剧。



本节小结

第四节 劳动力市场均衡与非均衡



谢谢 观看

THANK YOU