



第三节 劳动力需求

二、劳动力需求弹性与派生需求定理★★

(一) 劳动力需求的自身工资弹性

含义	劳动力需求的自身工资弹性 (η) 又称劳动力需求弹性, 它是指某种劳动力的工资率 (W) 变化1%引起的自身劳动力需求数量 (L) 发生变化的百分比。
公式	$\eta = \frac{\text{劳动力需求量变动}}{\text{工资率变动}} \times 100\% = \frac{\Delta L/L}{\Delta W/W} \times 100\%$
弹性值	由于工资率变动方向与劳动力需求数量的变动方向是相反的, 因而劳动力需求的自身工资弹性值为负。
重点考察	劳动力需求数量变动对于工资率变动的反应敏感程度。



第三节 劳动力需求

	弹性状态	对应的比值情况	弹性 绝对值
三种 情况	富有弹性	工资率上升1%引起的劳动力需求数量下降的幅度大于1%。	大于1
	缺乏弹性	工资率上升1%引起的劳动力需求数量下降幅度小于1%。	小于1
	单位弹性	工资率上升1%引起的劳动力需求数量下降也为1%。	等于1



第三节 劳动力需求

【例·单选题】某地区印刷工人的劳动力需求弹性为0.6，该地区企业雇佣的印刷工人总数为10 000人，工人的市场工资率为25元/小时，如果工资率上升为30元/小时，则该地区企业愿意雇佣的印刷工人总数为（ ）人。

- A. 8 800
- B. 10 000
- C. 12 000
- D. 11 200



第三节 劳动力需求

答案：A

解析：本题考查劳动力需求弹性与派生需求定理。

方法一：判断方向；

方法二：公式计算。

劳动力需求的自身工资弹性=劳动力需求量变动/工资率变动。

结合题意得，劳动力需求量变动/ $[(30-25)/25]=-0.6$ ，
计算得，劳动力需求量变动=-12%，现在的总人数为=8 800
(人)。



第三节 劳动力需求

【例·多选题】下列关于劳动力需求的自身工资弹性的说法，错误的有（ ）。

- A. 劳动力需求的自身工资弹性可正可负
- B. 劳动力需求的自身工资弹性为负
- C. 反映的是劳动力需求数量变动对工资率变动的敏感性
- D. 指的是劳动力工资率变动1%所引起的劳动力需求量发生变化的百分比
- E. 具体包括五种类型，即富有弹性、缺乏弹性、单位弹性、无弹性和无限弹性



第三节 劳动力需求

答案：AE

解析：本题考查劳动力需求弹性与派生需求定理。选项A错误，由于工资率变动方向与劳动力需求数量的变动方向是相反的，因而劳动力需求的自身工资弹性值为负。选项E错误，劳动力需求弹性主要可以划分为三种情况：富有弹性、缺乏弹性和单位弹性。



第三节 劳动力需求

（二）派生需求定理（希克斯-马歇尔派生需求定理）

影响劳动力需求弹性的因素被归纳为以下四条：

1. 最终产品需求的价格弹性因素；
2. 要素替代的难易度因素；
3. 其他生产要素的供给弹性因素；
4. 产品总成本中劳动力成本所占的比重因素。



第三节 劳动力需求

影响因素	内涵	结论	方向
1. 最终产品需求的价格弹性因素	产品价格变动1%导致的产品需求量变动的百分比。	产品需求弹性越大，价格变动引起的产品需求量变动就越大，生产产品的劳动力需求弹性越大。	
2. 要素替代的难易度因素	当某种劳动力的工资率上升时，企业倾向于用相对便宜的其他生产要素对其进行替代。	其他生产要素对劳动力替代越容易，劳动力需求弹性就越大。	



第三节 劳动力需求

(续表)

影响因素	内涵	结论	方向
3. 其他生产要素的供给弹性因素	某类生产要素的价格变动1%导致的此类生产要素的供给量变动的百分比。	其他生产要素的供给弹性越大，劳动力需求弹性就越大；反之则越小。	
4. 产品总成本中劳动力成本所占的比重因素	如果劳动力成本最初在总成本中所占的比重较大，则工资率上升一定的百分比对产品的总成本影响会较大，对企业的总产出以及相应的劳动力需求数量的影响也会比较大。	劳动力成本在总成本中占的比重越大，劳动力需求弹性就越大；反之则越小。	



第三节 劳动力需求

【例·多选题】根据派生需求定理，会对劳动力需求弹性产生影响的是（ ）。

- A. 企业使用的劳动力数量
- B. 其他要素替代劳动力的难易程度
- C. 其他生产要素的供给弹性
- D. 劳动力成本在总成本的比重
- E. 劳动力生产的最终产品的需求价格弹性



第三节 劳动力需求

答案：BCDE

解析：本题考查劳动力需求弹性与派生需求定理。影响劳动力需求弹性的因素被归纳为以下四条：（1）最终产品需求的价格弹性因素；（2）要素替代的难易度因素；（3）其他生产要素的供给弹性因素；（4）产品总成本中劳动力成本所占的比重因素。



第三节 劳动力需求

【例·单选题】根据劳动力的派生需求定理，下列说法错误的是（ ）。

- A. 产品需求的价格弹性越大，生产产品的劳动力需求弹性越大
- B. 其他生产要素对劳动力替代越容易，劳动力需求弹性就越大
- C. 其他生产要素的供给弹性越大，劳动力需求弹性就越大
- D. 劳动力成本在总成本中占的比重越大，劳动力需求弹性越小



第三节 劳动力需求

答案：D

解析：本题考查劳动力需求弹性与派生需求定理。选项D错误，劳动力成本在总成本中占的比重越大，劳动力需求弹性越大；反之则越小。



第三节 劳动力需求

（三）劳动力需求的交叉工资弹性

含义	一种劳动力的工资率变化1%引起的另一类劳动力需求数量变化的百分比。			
	劳动力需求的交叉工资弹性的值可能为正，也可能为负。			
关系	总替代关系	正值	一种劳动力的工资率提高会导致另一种劳动力的需求量增加。	如：男性工资提高就用女性。
	总互补关系	负值	一种劳动力的工资率提高会促使另一种劳动力的需求数量减少。	如：男性工资提高，公司劳动力成本高了，招女性少了。
两种劳动力之间是总替代关系还是总互补关系并不是绝对固定的，它取决于在一种劳动力的工资率上升带来的替代效应和规模效应中，哪一种效应对另一种劳动力的需求量产生的影响更大。				



第三节 劳动力需求

【例·单选题】假如某个地区的男性劳动力的工资提高1%，导致该地区企业对于女性的劳动力需求上升2%，则这两种劳动力之间存在的关系是（ ）关系。

- A. 替代
- B. 总替代
- C. 互补
- D. 总互补



第三节 劳动力需求

答案：B

解析：本题考查劳动力需求弹性与派生需求定理。如果两种劳动力的交叉工资弹性为正值，则意味着一种劳动力的工资率提高会导致另一种劳动力的需求数量上升，这说明两者之间是一种总替代关系。



本节小结

第三节 劳动力需求

劳动力需求 及其影响因素

劳动力需求的性质与劳动力需求曲线

性质：间接/派生

曲线：左上向右下倾斜

影响因素

工资率变化

规模效应

替代效应

产品需求

规模效应

资本价格

规模效应

替代效应

劳动力需求弹性 与派生需求定理

劳动力需求的自身工资弹性

派生需求定理

最终产品需求的价格弹性

要素替代的难易度

其他生产要素的供给弹性

产品总成本中劳动力成本所占的比重

劳动力需求的交叉工资弹性

正值：总替代

负值：总互补