



第三节

劳动力需求



第三节 劳动力需求

知识点名称	重要程度
1. 劳动力需求及其影响因素	★★★
2. 劳动力需求弹性与派生需求定理	★★



第三节 劳动力需求

一、劳动力需求及其影响因素★★★

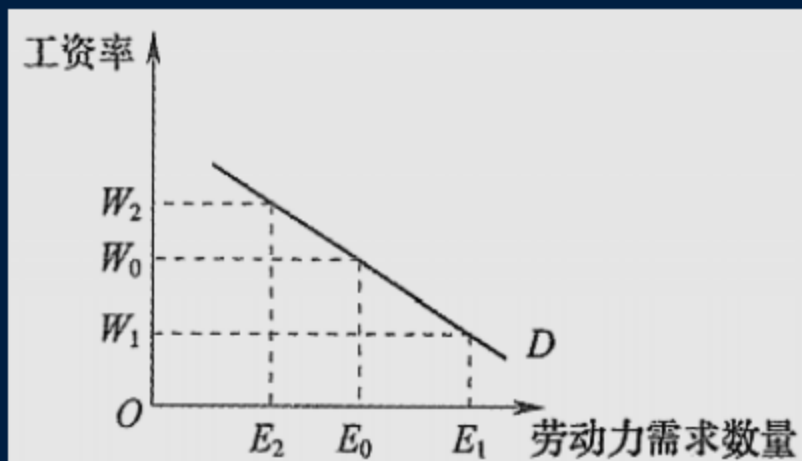
(一) 劳动力需求的性质与劳动力需求曲线

含义	(1) 微观层面：在一定的市场工资率下，企业愿意雇用的某种劳动力数量。
	(2) 宏观层面：在一定的市场工资率下，市场上的所有企业需要雇用的劳动力数量总和。
性质	(1) 直接需求：人们对那些能够直接满足自己的某种需要的商品所产生的需求，如对食品和服装的需求，人们通过对这些商品的消费能够产生直接的效用（满足感）。
	(2) 间接需求：有时也被称为派生需求，这种需求是由于对某种能够给人带来满足的最终产品存在需求，进而延伸出来的对生产这种产品的生产要素的需求。如对劳动力的需求、对资本或机器设备等的需求。



第三节 劳动力需求

曲线	劳动力需求数量根据工资率的变化而变化：其他条件不变，工资率越高，则企业的劳动力需求量越少；反之，工资率越低，则劳动力需求数量就越大。
形状	劳动力需求曲线是自左上方向右下方倾斜的一条曲线，斜率为负。 无论是从短期，还是从长期来看，劳动力需求曲线的倾斜形状都是不变的。只不过从长期来看，工资率变化对于劳动力需求数量产生的影响会更大一些。



【图】劳动力需求曲线



第三节 劳动力需求

【例·单选题】无论是在短期，还是在长期，劳动力需求曲线的形状（ ）。

- A. 完全不同
- B. 自左下方向右上方倾斜的一条曲线
- C. 自左上方向右下方倾斜的一条曲线
- D. 平行或垂直于横轴的一条直线



第三节 劳动力需求

答案：C

解析：本题考查劳动力需求及其影响因素。劳动力需求曲线是自左上向右下方倾斜的一条曲线，斜率为负。无论是从短期，还是从长期来看，劳动力需求曲线的这种向下倾斜的趋势是不变的，只不过从长期来看，工资率变化对于劳动力需求数量产生的影响会更大一些。



第三节 劳动力需求

影响因素	具体影响
1. 工资率变化	规模效应
	替代效应
2. 产品需求	规模效应
3. 资本价格	规模效应
	替代效应



第三节 劳动力需求

（二）工资率变化对长期劳动力需求数量的影响

规模效应	生产规模变化	指工资率变动直接作用于生产规模或产出规模，从而进一步影响劳动力需求数量的作用过程及其结果。
		工资率上升意味着企业的成本上升，企业因缩减生产规模而减少劳动力需求数量。
替代效应	资本替代人工	指工资率的变动会通过作用于企业愿意使用的资本和劳动力相对投入比例，从而影响到劳动力需求数量。
		工资率上升，而另一种生产要素（资本价格）未变，劳动力价格相对于资本价格上升了，追求利润最大化的企业会愿意使用更多的资本和更少的劳动力来进行生产，即会出现资本替代劳动力的现象，从而导致企业向更加资本密集化的生产方式转变。
作用结果	在其他条件不变的情况下，工资率上升的规模效应和替代效应都导致劳动力需求数量下降；相反上升。	



第三节 劳动力需求

（三）产品需求与资本价格对劳动力需求数量的影响

产品需求变化	规模效应	产品需求上升带来的规模效应会导致在工资率不变的情况下，企业的或市场总体的劳动力需求数量增加。
资本价格变化	规模效应	其他条件不变而资本价格下降时，企业总生产成本下降，刺激企业扩大生产规模，引发劳动力需求上升。
	替代效应	其他条件不变而资本价格下降时，企业会倾向于用资本替代劳动力，从而减少劳动力需求。
	作用	资本价格变化产生的规模效应和替代效应对于劳动力需求数量的影响在作用方向上是相反的。



第三节 劳动力需求

【总结】劳动力需求的影响因素

影响因素	具体影响因素	变化方向
工资率	规模效应：工资率 上涨 对劳动力需求量产生的规模效应导致劳动力需求量 下降 。	
	替代效应：工资率 上涨 对劳动力需求量产生的替代效应导致劳动力需求量 下降 。	
产品需求	规模效应：产品需求 上升 带来的规模效应会导致在工资率不变的情况下，劳动力需求数量 增加 。	
资本价格	规模效应：资本价格 上升 产生的规模效应导致劳动力需求数量 下降 。	
	替代效应：资本价格 上升 产生的替代效应导致劳动力需求量 上升 。	



第三节 劳动力需求

【例·多选题】下列关于长期劳动力需求的说法，正确的有（ ）。

- A. 工资率上升的收入效应导致劳动力需求量的上升
- B. 工资率下降的替代效应导致劳动力需求量的上升
- C. 工资率和劳动力需求量是同方向变化
- D. 工资率上升的替代效应和规模效应都会导致劳动力需求量下降
- E. 工资率下降的替代效应和规模效应都会导致劳动力需求量上升



第三节 劳动力需求

答案：BDE

解析：本题考查劳动力需求及其影响因素。在其他条件不变的情况下，无论哪个方向的工资率变动所产生的规模效应和替代效应的作用方向都是相同的，即在其他条件不变的情况下，工资率上升的规模效应和替代效应都导致劳动力需求数量下降，而工资率下降的规模效应和替代效应都导致劳动力需求数量的上升。



第三节 劳动力需求

【例·单选题】在其他条件不变的情况下，关于产品需求变化对劳动力需求数量的影响说法，错误的是（ ）。

- A. 产品需求上升带来的规模效应会导致在工资率不变的情况下，企业的或市场总体的劳动力需求数量增加
- B. 产品需求下降会导致企业缩减生产规模，从而减少劳动力需求
- C. 产品需求下降产生的替代效应会使劳动力需求增加
- D. 产品需求变化只会对劳动力需求数量产生规模效应，而不会产生替代效应



第三节 劳动力需求

答案：C

解析：本题考查劳动力需求及其影响因素。选项C错误，在其他有可能会对劳动力需求产生影响的因素尤其是资本价格和劳动力价格没有发生变化的情况下，产品需求变化只会对劳动力需求数量产生规模效应，而不会产生替代效应。



第三节 劳动力需求

【例·单选题】若其他条件不变，关于资本价格对劳动力需求数量产生影响的说法，错误的是（ ）。

- A. 资本价格下降的规模效应引起劳动力需求上升
- B. 资本价格下降的收入效应引起劳动力需求上升
- C. 资本价格下降的替代效应引起劳动力需求下降
- D. 资本价格上升的规模效应引起劳动力需求下降



第三节 劳动力需求

答案：B

解析：本题考查劳动力需求及其影响因素。资本价格上升的规模效应导致劳动力需求数量下降，替代效应导致劳动力需求数量上升；而资本价格下降的规模效应则导致劳动力需求数量上升，但其替代效应却导致劳动力需求数量下降。