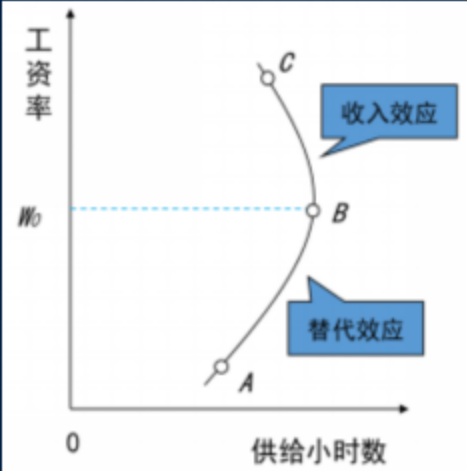




第二节 劳动力供给

二、个人及市场劳动力供给★★★★

(一) 个人劳动力供给决定的基本原理

工资率变化	收入效应 (有钱有闲)		
	替代效应 (有钱不闲)		
	两者作用 (作用相反)	工资率上涨对劳动力供给产生的收入效应和替代效应是作用方向是相反的。当工资率上升时： (1) 收入效应>替代效应，则劳动供给时间减少； (2) 替代效应>收入效应，则劳动供给时间增加。	



第二节 劳动力供给

(续表)

非劳动 收入	含义	个人在不参加工作的情况下能够获得的收入，如遗产及其他馈赠、资本利息等。
	影响	个人非劳动收入或财富总量越大，劳动者的劳动力供给动机越弱。如一些国家征收高额遗产税的目的之一就在于遏制这种不利影响。
个人 偏好	影响	偏好闲暇的人比偏好工作的人更不愿意增加劳动力供给。



第二节 劳动力供给

【例·单选题】下列关于个人劳动力供给的说法，正确的是（ ）。

- A. 个人劳动力供给是指一位劳动者在一定工资率下愿意提供的工作小时数
- B. 工资率越高，劳动者的劳动力供给时间越少
- C. 个人劳动力供给的最主要影响因素是工作时间
- D. 工资率越高，劳动者的劳动力供给时间越多



第二节 劳动力供给

答案：A

解析：本题考查个人及市场劳动力供给。选项BD错误，工资率上升对于个人劳动力供给决策会产生两个方面的作用，即收入效应和替代效应，工资率上升对于单个劳动者的劳动力供给时间产生的影响是不确定的。选项C错误，个人劳动力供给的最主要影响因素是工资率或工资水平。



第二节 劳动力供给

【例·单选题】下列关于工资率上涨对个人劳动力供给产生的影响的说法，正确的是（ ）。

- A. 工资率上涨的收入效应和替代效应都导致个人劳动力供给时间减少
- B. 工资率上涨的替代效应导致个人劳动力供给时间减少
- C. 工资率上涨的收入效应和替代效应都导致个人劳动力供给时间增加
- D. 工资率上涨的收入效应导致个人劳动力供给时间减少



第二节 劳动力供给

答案：D

解析：本题考查个人及市场劳动力供给。工资率上涨对劳动力供给产生的收入效应和替代效应的作用方向是相反的，即在其他情况不变时，工资率上升的收入效应导致劳动者愿意减少劳动力供给时间，而替代效应却导致劳动者愿意增加劳动力供给时间。



第二节 劳动力供给

【例·单选题】下列关于征收高额遗产税可能会对劳动力市场产生影响的说法，正确的是（ ）。

- A. 这种做法可以强化其他劳动者的劳动力供给意愿
- B. 这种做法可以避免遗产继承者的劳动力供给意愿大幅下降
- C. 这种做法可以避免遗产继承者的劳动力供给意愿大幅上升
- D. 这种做法可以弱化其他劳动者的劳动力供给意愿



第二节 劳动力供给

答案：B

解析：本题考查个人及市场劳动力供给。一般认为，个人非劳动收入或财富总量越大，劳动者的劳动力供给动机越弱。一些国家征收高额遗产税的目的之一就在于遏制这种非劳动收入对劳动力供给造成的不利影响。



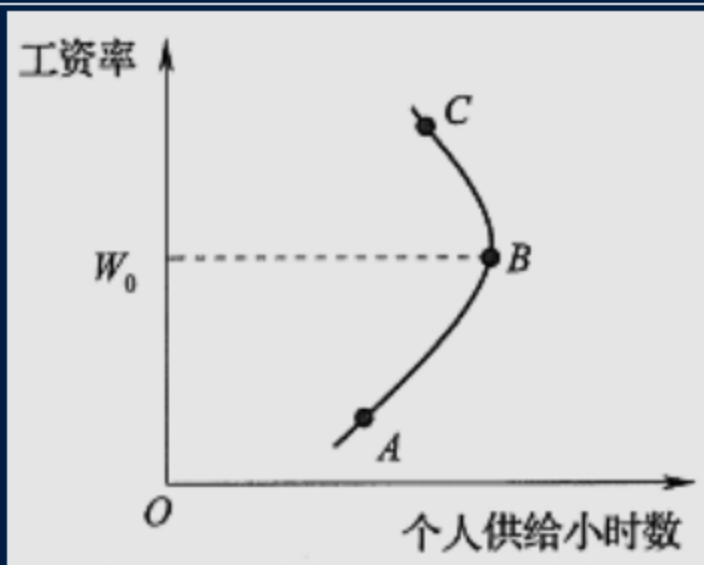
第二节 劳动力供给

(二) 个人及市场劳动力供给曲线与劳动力供给弹性

1. 个人劳动力供给曲线

描述单个劳动者愿意提供的劳动力时间供给时间与市场工资率之间的关系，即个人的劳动力供给小时数量是如何随工资率的变化而发生变化的。

向后弯曲



收入效应：当工资率上升的收入效应大于替代效应时，个人劳动力供给数量下降。

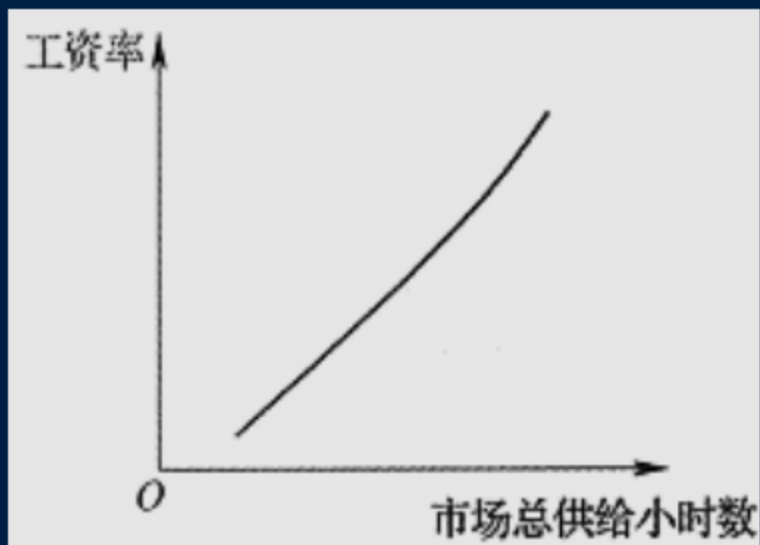
替代效应：当工资率上升的收入效应小于替代效应时，个人劳动力供给时间上升。



第二节 劳动力供给

2. 市场劳动力供给曲线（三种类型）

向
右
上
方
倾
斜



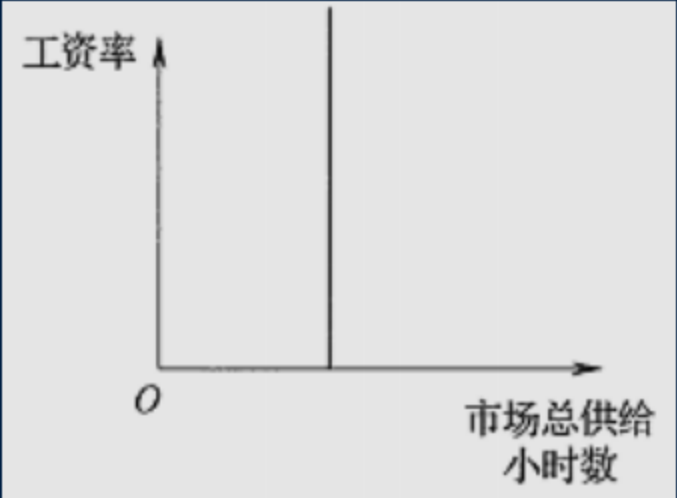
自左下方
向右上方

常见的市场劳
动力供给状况。



第二节 劳动力供给

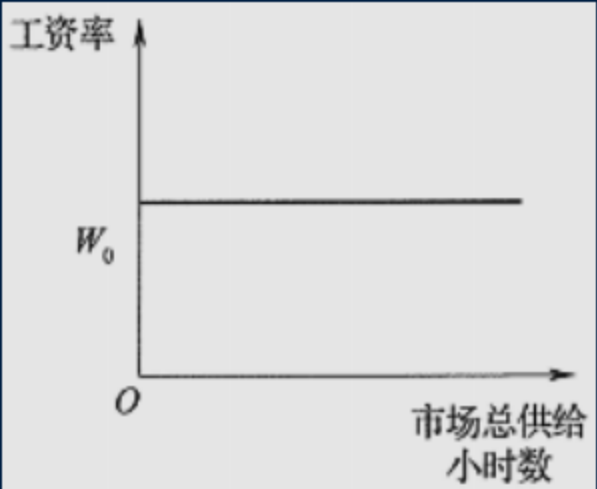
(续表)

垂直		完全 没有 影响	原因： (1) 某种类型的劳动力在短时间内非常稀缺，即劳动力供给存在滞后性； (2) 需要天赋的某些类型的劳动力； (3) 封闭条件下，一个国家的劳动者已经实现了充分就业。
----	--	----------------	---



第二节 劳动力供给

(续表)

水平		得到任意数量	通常反映了欠发达国家面对的无限劳动力供给的情形。
----	--	--------	--------------------------



第二节 劳动力供给

【例·多选题】下列关于个人劳动力供给曲线的说法，正确的有（ ）。

- A. 个人劳动力供给曲线的形状是向后弯曲的
- B. 它反映了个人劳动力供给意愿随工资率的变动而变化的规律
- C. 它表明工资率上升未必导致个人劳动力供给时间增加
- D. 在收入水平比较低的时候，工资率上升的替代效应小于收入效应
- E. 在收入水平比较高的时候，工资率上升的替代效应大于收入效应



第二节 劳动力供给

答案：ABC

解析：本题考查个人及市场劳动力供给。选项DE错误，一般情况下，在低收入阶段，工资率上升的替代效应大于收入效应，因此个人劳动力供给曲线具有正的斜率。而到了收入水平较高的某一阶段，工资率上升则很可能会促使人们为追求整体生活质量提高而增加闲暇时间，减少劳动力供给时间。正因为如此，个人劳动力供给曲线就呈现出一条向后弯曲的劳动力供给曲线。



第二节 劳动力供给

【例·单选题】当本行业的工资率相对其他行业有所提高，便会从其他行业吸引来较多的人到本行业来服务，这样的劳动力供给曲线是（ ）。

- A. 向右上倾斜的劳动力供给曲线
- B. 垂直形状的劳动力供给曲线
- C. 向右下倾斜的劳动力供给曲线
- D. 水平形状的劳动力供给曲线



第二节 劳动力供给

答案：A

解析：本题考查个人及市场劳动力供给。自左下向右上方向倾斜的劳动力供给曲线反映的是常见的市场劳动力供给状况。它表明，随着工资率的提高，市场劳动力供给总量不断增加；相反，随着工资率下降，市场劳动力供给总量不断减少。在劳动者可以自由流动的情况下，劳动者很容易根据市场工资率来调整自己的劳动力供给时间，当某一劳动力市场上的工资率提高时，有可能出现从其他劳动力市场吸引更多的人加入工资率变高的劳动力市场上来的情况。



第二节 劳动力供给

3. 劳动力供给弹性

所谓劳动力供给弹性，是指劳动力供给数量随着工资率变动而发生变动的灵敏程度，一般可以用工时变动百分比与工资率变动百分比之间的比率来显示，其计算公式为：



$$\text{劳动力供给弹性} = \frac{\text{工时变动百分比}}{\text{工资率变动百分比}}$$

$$= \frac{\frac{\text{工时增加或减少绝对数量}}{\text{初始工时}} \times 100\%}{\frac{\text{工资率上升或下降绝对数量}}{\text{初始工资率}} \times 100\%}$$



第二节 劳动力供给

劳动力供给弹性的符号可能为正，也可能为负。

劳动力供给弹性的绝对值则反映了工资率变化对劳动力供给时间变化产生影响的程度。劳动力供给弹性的绝对值总共有以下五种不同的情况：

弹性状态	对应的比值情况	供给弹性绝对值
富有弹性	工时变动百分比超过工资率变动百分比	大于1
缺乏弹性	工时变动百分比小于工资率变动百分比	小于1
单位弹性	工时变动百分比与工资率变动百分比相同	等于1
无弹性	工资率变动不会带来劳动力供给时间的任何变动	0
无限弹性	在某种工资率下，市场上可以获得任意数量的劳动力供给	无穷大



第二节 劳动力供给

【例·单选题】如果某城市清洁工的小时工资率为15元，清洁工的劳动力总供给时间为1 000小时，当小时工资率提高到20元之后，该市清洁工的劳动力总供给时间上升到1 500小时，则该市的劳动力供给弹性为（ ）。

- A. 0.33
- B. 0.5
- C. 1.5
- D. 1



第二节 劳动力供给

答案：C

解析：本题考查个人及市场劳动力供给。

$$\text{劳动力供给弹性} = \frac{\text{工时变动百分比}}{\text{工资率变动百分比}}$$

$$\begin{aligned} &= \frac{\frac{\text{工时增加或减少绝对数量}}{\text{初始工时}} \times 100\%}{\frac{\text{工资率上升或下降绝对数量}}{\text{初始工资率}} \times 100\%} \\ &= \frac{(1\,500 - 1\,000) \div 1\,000 \times 100\%}{(20 - 15) \div 15 \times 100\%} = 1.5 \end{aligned}$$



第二节 劳动力供给

【例·单选题】一国的平均工资率从10元/小时上升到15元/小时，该国总的劳动工时供给数量上升了40%，则该国的劳动力供给曲线是（ ）。

- A. 缺乏弹性的
- B. 富有弹性的
- C. 单位弹性的
- D. 无弹性的



第二节 劳动力供给

答案：A

解析：本题考查个人及市场劳动力供给。该国工资率变动百分比 = $(15 - 10) \div 10 = 50\%$ ，则供给弹性 = $40\% \div 50\% = 0.8$ ，劳动力供给弹性小于1，所以该国劳动力供给曲线缺乏弹性。