



第二节

劳动力供给



第二节 劳动力供给

知识点名称	重要程度
1. 劳动力供给总量	★★
2. 个人及市场劳动力供给	★★★
3. 家庭劳动力供给与周期性劳动力供给	★★



第二节 劳动力供给

一、劳动力供给总量★★

劳动力供给总量	劳动力供给质量	主要是指劳动力队伍的 身体健康状况 以及 受教育和训练 的程度。
		主要表现为劳动者的 知识、技能和经验 等的水平。
	劳动力供给数量	(1) 人口总量 ：最重要基础。
		(2) 劳动力参与率
		(3) 劳动者的周平均工作时间



第二节 劳动力供给



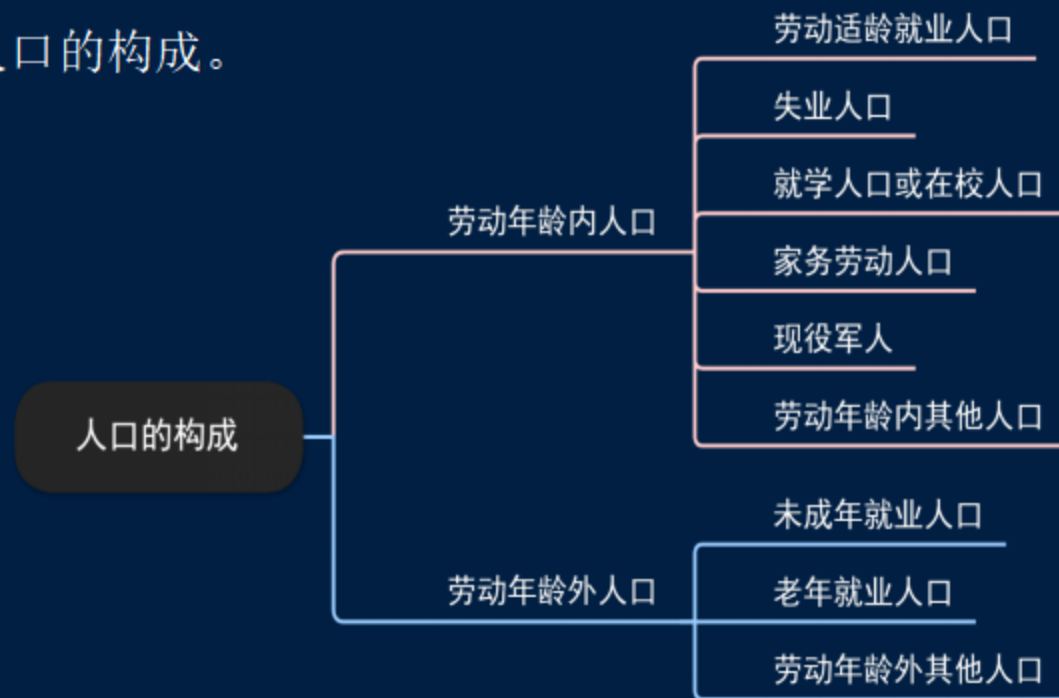
在其他条件不变的情况下，**净流入率**的数值越大，本地人口增加越多。



第二节 劳动力供给

1. 人口总量（最重要基础）

对于一个国家或地区的劳动力供给总量而言，人口规模固然重要，但更重要的是人口的构成。



【注意】就业人口包括劳动适龄就业人口、未成年就业人口、老年就业人口。



第二节 劳动力供给

劳动年龄人口

- (1) **劳动适龄就业人口**：正在从事有报酬的社会劳动的人口；
- (2) 失业人口：有劳动能力并且要求参加社会劳动，但尚未找到工作的人口；
- (3) 就学人口或在校人口：有劳动能力，但正在从事正规学习的人口；
- (4) 家务劳动人口：有劳动能力，但完全从事没有报酬的家务劳动的人口；
- (5) 现役军人：有劳动能力，但正在军队服役的人口；
- (6) 劳动年龄内其他人口：有劳动能力，但未参加社会劳动，也没有在劳动力市场上寻找工作的其他人口，如不依靠工作收入维持生活的赋闲者。



第二节 劳动力供给

(续表)

劳动年龄 外人口	(1) 未成年就业人口：尚未达到劳动年龄但已经在从事有报酬的社会劳动的人口； (2) 老年就业人口：已经超过劳动年龄但仍在继续从事有报酬的社会劳动的人口； (3) 劳动年龄外其他人口：处于劳动年龄之外且未就业的其他人口（主要是指老人和孩子）。
-------------	--



第二节 劳动力供给

2. 劳动力参与率

概念	劳动力参与率反映的是一个国家或地区的人们希望走出家庭，到劳动力市场上去寻找并实际从事工作的意愿高低。
界定	(1) 由于大部分国家或地区都规定，16周岁为法定最低可工作年龄，因此，劳动力参与率通常是指就业人口与失业人口之和在一个国家或地区的16周岁以上人口中所占的百分比。
	(2) 16周岁以上总人口为潜在劳动力人口，而就业人口和失业人口的总和则为实际劳动力人口或经济活动人口，因此，劳动力参与率为实际劳动力人口与潜在劳动力人口之比。



第二节 劳动力供给

$$\begin{aligned}\text{劳动力参与率(\%)} &= \frac{\text{就业人口} + \text{失业人口}}{\text{16周岁以上总人口}} \times 100\% \\ &= \frac{\text{经济活动人口或劳动力人口}}{\text{16周岁以上总人口}} \times 100\%\end{aligned}$$



第二节 劳动力供给

保留工资	所谓 保留工资 ，就是指为了使一位劳动者愿意到市场上来工作，而不是待在家里所必须达到的最低工资水平。
	是一种工资的 心理价位 ，每个人的具体情况不同，保留工资水平也存在差异。
	在劳动者个人的保留工资水平和其他情况一定的前提下，市场工资率越高，则劳动者到市场上来工作的可能性就越大，社会的劳动力参与率也就会越高。



第二节 劳动力供给

3. 劳动者的周平均工作时间

含义	劳动者平均每周在劳动力市场上愿意提供的工作小时数的总和。
确定	(1) 在实践中一般取决于劳动力需求方提出的具体要求，即企业在法律允许范围内有决定员工的周工作时间的权利。 (2) 劳动力供给方在周工作时间选择方面仍然有一定的自主权。劳动者依然可以通过自主选择工作方式来实现理想周工作小时数。
变化	通常会随企业的经营波动以及经济周期所处的阶段而发生变化。 (1) 在企业经营的快速扩张时期以及在经济高速增长时期，周工作时间往往会更长一些； (2) 在企业订单减少或整个经济处于不景气时期，周工作时间可能会有所减短。



第二节 劳动力供给

【例·多选题】社会的劳动力供给总量的决定因素有（ ）。

- A. 工资水平
- B. 劳动力参与率
- C. 人口的平均受教育程度
- D. 人口总量
- E. 周平均工作时间



第二节 劳动力供给

答案：BCDE

解析：本题考查劳动力供给总量。劳动力供给总量包括劳动力供给数量和劳动力供给质量。其中劳动力供给质量是指劳动力队伍的身体健康状况以及受教育和训练的程度，主要表现为劳动者的知识、技能和经验等的水平。劳动力供给数量主要受到人口总量（最重要基础）、劳动力参与率以及劳动者的周平均工作时间三个因素的影响。



第二节 劳动力供给

【例·单选题】经济活动人口是指（ ）。

- A. 劳动适龄就业人口、未成年就业人口和老年人就业人口
- B. 就业人口和失业人口之和
- C. 就业人口
- D. 劳动适龄就业人口



第二节 劳动力供给

答案：B

解析：本题考查劳动力供给总量。就业人口与失业人口之和统称为“实际劳动力供给人口”或“经济活动人口”，有时简称“劳动力人口”。



第二节 劳动力供给

【例·单选题】实际劳动力人口与潜在劳动力人口之比称为（ ）。

- A. 劳动力参与率
- B. 失业率
- C. 就业率
- D. 净人口流入率



第二节 劳动力供给

答案：A

解析：本题考查劳动力供给总量。劳动力参与率通常是指就业人口与失业人口之和在一个国家或地区的16周岁以上人口中所占的百分比。另外一种说法是，16周岁以上总人口为潜在劳动力人口，而就业人口和失业人口的总和则为实际劳动力人口或经济活动人口，因此，劳动力参与率为实际劳动力人口与潜在劳动力人口之比。



第二节 劳动力供给

【例·单选题】某市人口普查结果表明，该市共有2 000万人，其中16岁以下的人口为500万人，就业人口总数为1 000万人，失业人口为200万人，则该市的劳动力参与率为（ ）。

- A. 50%
- B. 60%
- C. 70%
- D. 80%



第二节 劳动力供给

答案：D

解析：本题考查劳动力供给总量。劳动力参与率=（就业人口+失业人口）÷16周岁以上总人口×100%=（1 000+200）÷（2 000-500）×100%=80%。



第二节 劳动力供给

【例·单选题】下列关于劳动经济学中保留工资的说法，错误的是（ ）。

- A. 保留工资就是最低工资
- B. 在保留工资一定时市场工资率越高，劳动者寻求就业的可能性越大
- C. 保留工资是一种心理工资
- D. 不同劳动者的保留工资可能不一样



第二节 劳动力供给

答案：A

解析：本题考查劳动力供给总量。选项A错误，所谓保留工资，就是指为了使一位劳动者愿意到市场上来工作，而不是待在家里所必须达到的最低工资水平。这种保留工资是一种工资的心理价位。