



### 第三节

## 构建和谐劳动关系



### 第三节 构建和谐劳动关系

| 知识点名称            | 重要程度 |
|------------------|------|
| 1. 构建和谐劳动关系的基本思路 | ★    |
| 2. 构建和谐劳动关系的主要任务 | ★    |



## 第三节 构建和谐劳动关系

### 一、构建和谐劳动关系的基本思路★

|      |                                                                          |
|------|--------------------------------------------------------------------------|
| 基本思路 | (1) 以促进企业发展、维护职工权益为目标;                                                   |
|      | (2) 坚持稳中求进的工作总基调, 在更大范围、更深层次、更多内容上不断丰富和发展和谐劳动关系工作;                       |
|      | (3) 实现企业和职工协商共事、机制共建、效益共创、利益共享;                                          |
|      | (4) 打造企业与职工的利益共同体、事业共同体、命运共同体, 让推动企业高质量发展的和谐动力竞相迸发, 为构建中国特色和谐劳动关系奠定坚实基础。 |



## 第三节 构建和谐劳动关系

### 二、构建和谐劳动关系的主要任务★

1. 完善劳动关系协商协调机制
2. 健全劳动法律法规，保障新就业形态劳动者权益
3. 多方施策





## 第三节 构建和谐劳动关系

### 1. 完善劳动关系协商协调机制

|             |                                                                                                                                                |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 首要特点是坚持党的领导 | 劳动关系的社会主义性质决定着工人阶级的主人翁地位，决定着协商协调机制的关键是政治性。必须把坚持党的领导摆在首位，充分发挥“有事好商量、众人的事情由众人商量”这一中国特色社会主义协商民主的优势，坚持党的群众路线，在劳动关系协商协调中客观反映民主管理的群众意愿，使协商协调之路越走越宽广。 |
| 重点是经济问题     | 从根本上讲，劳动关系协商协调机制解决的是经济问题，是职工的切身利益问题，如劳动报酬、休息休假、劳动时间、社会保障等均是经济问题。                                                                               |
| 具有很强的社会性    | 劳动关系是重要的社会关系之一，通过协商协调机制处理劳动关系就是处理社会关系，也是促进社会治理能力提升、构建和谐社会的必要条件。                                                                                |



### 第三节 构建和谐劳动关系

(续表)

|      |        |                                                                                               |
|------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 面临挑战 | 个别劳动关系 | 一些新型用工（去劳动关系化）形式的涌现，一定程度上动摇了个别劳动关系建立的基础，造成“有大量用工而无劳动关系”的劳动力市场问题。                              |
|      | 集体劳动关系 | 存在数量少、权威性不够等问题，企业弱化或虚置这项制度的意愿较为强烈。社会劳动关系主要由国家三方机制承担职责，各级三方在涉及劳动关系协商协调机制的一些重大问题上作用和影响力有待进一步提升。 |



### 第三节 构建和谐劳动关系

(续表)

|      |                                         |                                                                                                              |
|------|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 面临挑战 | 社会<br>经济<br>环境<br>的<br>发<br>展<br>变<br>化 | (1) <b>经济转型调整</b> 的步伐正在不断加快,优化营商环境的要求也在进一步提高,亟须进一步激发企业和职工活力,平衡促进企业发展和保障职工权益,对劳动关系协商协调提出了更高要求;                |
|      |                                         | (2) 当前 <b>经济社会发展面临</b> 外部不确定性、复苏发展不平衡性等 <b>复杂情况</b> ,经济高质量发展面临严峻挑战,压力持续向劳动关系领域传导,劳动关系协商协调难度加大;               |
|      |                                         | (3) <b>技术的快速发展</b> 带来了生产方式和组织方式的变革,新产业、新业态、新模式层出不穷,新就业形态劳动者数量不断增加,共享用工、远程办公等新型工作形式不断涌现,数字化背景下的劳动关系协商协调面临新课题。 |



## 第三节 构建和谐劳动关系

### 2. 健全劳动法律法规，保障新就业形态劳动者权益

|                    |                                                                                                        |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (1) 加快法治化进程，补齐法律短板 | 1) 国家应优先制定 <b>劳动基准法</b> ，总体上适度松绑劳动关系与劳动基准保护的关系，明确已经发展成形的平台网约用工适用部分劳动基准保护，同时为将来可能出现的就业形态和用工方式预留必要的法律空间。 |
|                    | 2) 政府应聚焦 <b>权益保障</b> ，对在平台用工管理中广泛应用的算法，要落实适当公开和算法取中原则，要求平台企业以适当方式公示算法的基本原理、目的意图和主要运行机制。                |
|                    | 3) 司法机构应兼顾不同用工方式之间 <b>保护力度的均衡性</b> ，严格执法，遏制掩盖用工现象。                                                     |



### 第三节 构建和谐劳动关系

(续表)

|                                                           |                                                           |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| (2) 制定职工民主管理法和集体合同法，更好地保障劳动者参与企业民主管理的权利，发挥集体协商、集体合同的功能和作用 | 1) 国家应修订劳动合同法，加强法律效果和社会效果；                                |
|                                                           | 2) 出台新就业形态劳动者职业伤害保险规定；                                    |
|                                                           | 3) 将平台劳动者职业伤害保障总体纳入现行工伤保险体系，建立适合平台企业特点的职业伤害保险制度；          |
|                                                           | 4) 促进劳动法律体系化、规范化、科学化发展，发挥劳动法律在构建和谐劳动关系、保护劳动者合法权益方面的功能和作用。 |



## 第三节 构建和谐劳动关系

### 3. 多方施策

|      |                                                                                                                                                                          |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 政府   | 政府应着力于把以人民为中心的发展思想作为工作的出发点和落脚点，完善人力资源和社会保障领域的管理服务制度，进一步畅通新就业形态劳动者参加社会保险和职业培训的渠道，兼顾不同用工方式之间保护力度的均衡性，加强对平台用工领域的行政指导和公共服务，支持新就业形态劳动者理性维权。                                   |
| 工会组织 | 政府必须毫不动摇全力支持工会体制建设，依法推进各类企业特别是非公有制经济组织、社会组织普遍建立工会，发挥好工会组织职工、团结职工、引领职工、服务职工、维护稳定的独特作用，依托协调劳动关系三方机制，在劳动关系立法、制定政策措施、研究和解决劳动关系重大问题、调处劳动关系矛盾特别是重大群体性事件时，充分听取工会的意见和建议，发挥好工会作用。 |



### 第三节 构建和谐劳动关系

(续表)

|      |                                                                                                                        |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 相关各方 | <p>(1) 通过开展集体协商、签订集体合同、制定行业标准等途径解决不同业务领域的特质性问题;</p> <p>(2) 通过职工代表大会、平等协商等制度, 引导职工依规有序民主参与企业管理, 引导企业和职工牢固树立利益共同体意识。</p> |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



### 第三节 构建和谐劳动关系

【例·单选题】下列关于构建和谐劳动关系的主要任务的说法，错误的是（ ）。

- A. 决定新时代劳动关系协商协调机制的关键是经济问题
- B. 工会在构建和谐劳动关系中具有不可或缺的独特作用
- C. 新型用工形式一定程度上动摇了个别劳动关系建立的基础
- D. 新时代劳动关系协商协调机制 also 具有很强的社会性



### 第三节 构建和谐劳动关系

答案：A

解析：本题考查构建和谐劳动关系的主要任务。劳动关系的社会主义性质决定着工人阶级的主人翁地位，决定着协商协调机制的关键是政治性。



## 本节小结

