



第二节

我国劳动关系调整机制



第二节 我国劳动关系调整机制

知识点名称	重要程度
1. 劳动关系调整的原则	★★
2. 我国调整劳动关系的制度和机制	★★



第二节 我国劳动关系调整机制

一、劳动关系调整的原则★★

调整劳动关系所应遵循的**基本准则**，决定着调整劳动关系的**方向**，贯穿于劳动关系调整的**全过程**。

(一) 劳动关系主体权利与义务**统一**的原则

劳动者和用人单位都享有权利且负有义务，双方的权利与义务相互对应、彼此依存，即一方权利的实现要以另一方义务的履行为保证，一方的义务又是对另一方权利的体现。

(二) **保护**劳动关系主体权益的原则

劳动关系就其**本质**而言是一种**权力和利益**的关系。

(1) **全面**保护：1) 双维护；2) 法定权益、约定权益、财产权、人身权都保护；

(2) **平等**保护：全体劳动者和各类用人单位；

(3) **优先**保护（**劳动者**）和**特殊**保护（**女职工、未成年工等**）。



第二节 我国劳动关系调整机制

(续表)

(三) 以劳动关系双方自主协调为基础的原则	劳动关系的建立、存续和终止以及劳动关系双方的纠纷处理，主要是由劳动关系双方依法自主协商决定。 在市场经济条件下，劳动关系是通过劳动者和用人单位自主双向选择加以确定和形成的。
(四) 促进经济发展和社会进步的原则	劳动关系作为基本的社会经济关系，其状况深刻影响着企业乃至国家的经济发展和社会的进步。 调整劳动关系，必须放眼全局，把促进经济发展、推动社会文明进步作为出发点。
(五) 依法调整 和三方协调的原 则	(1) 依法调整：有法可依、有法必依、执法必严、违法必究； (2) 三方协调：政府、工会、企业组织。



第二节 我国劳动关系调整机制

【例·单选题】调整劳动关系必须妥善处理好（ ）。

- A. 劳动者和用人单位之间的权益关系
- B. 企业发展与社会发展之间的关系
- C. 企业发展和维护职工合法权益的关系
- D. 企业短期目标和长远目标之间的关系



第二节 我国劳动关系调整机制

答案：A

解析：本题考查劳动关系调整的原则。劳动关系就其本质而言是一种权力和利益的关系。在市场经济条件下，劳动者和用人单位在劳动关系中主体地位明晰，是两个相对独立的权力和利益主体，有着不同的利益取向和追求。劳动关系协调的任务之一，就是保护各方主体的权力和利益不受侵犯，从而保证劳动关系的顺利运行。



第二节 我国劳动关系调整机制

【例·单选题】下列关于“劳动关系主体权利与义务统一的原则”内容，说法错误的是（ ）。

- A. 劳动关系主体双方在实现劳动过程中各自既行使权利，又履行义务
- B. 劳动者负有将其劳动力交付给用人单位使用的义务
- C. 调整劳动关系实际上就是通过法律法规或制度对劳动关系主体的权利与义务进行规范
- D. 用人单位只享有使用劳动力的权利，不负有保障劳动力再生产的义务



第二节 我国劳动关系调整机制

答案：D

解析：本题考查劳动关系调整的原则。用人单位在享有使用劳动力的权利时，也有保障劳动力再生产和向劳动者提供必要的劳动条件的义务。



第二节 我国劳动关系调整机制

【例·多选题】下列属于实施劳动关系权益保护原则的具体要求的有（ ）。

- A. 全面保护
- B. 平等保护
- C. 优先保护
- D. 一般保护
- E. 特殊保护



第二节 我国劳动关系调整机制

答案：ABCE

解析：本题考查劳动关系调整的原则。在劳动关系调整中，实施劳动关系权益保护原则的具体要求包括：全面保护、平等保护、优先保护和特殊保护。



第二节 我国劳动关系调整机制

【例·单选题】下列关于调整劳动关系的原则的说法，错误的是（ ）。

- A. 劳动关系主体权利与义务是统一的
- B. 保护劳动关系主体权益的原则中的优先保护，是指当对劳动者权益保护和对用人单位权益保护出现矛盾、发生冲突时，对用人单位实施优先保护
- C. 平等保护指对全体劳动者和各类用人单位的权益都应平等保护
- D. 劳动关系的建立、存续和终止以及劳动关系双方的纠纷处理，由劳动关系双方依法自主协商决定



第二节 我国劳动关系调整机制

答案：B

解析：本题考查劳动关系调整的原则。选项B错误，保护劳动关系主体权益的原则中的优先保护，是指在特定条件下，当对劳动者权益保护和对用人单位权益保护出现矛盾时，调整劳动关系，对劳动者实施优先保护。



第二节 我国劳动关系调整机制

二、我国调整劳动关系的制度和机制★★

- (一) 劳动合同制度
- (二) 集体合同制度
- (三) 劳动规章制度
- (四) 职工民主管理制度
- (五) 劳动争议处理制度
- (六) 协调劳动关系三方机制
- (七) 劳动保障监察制度



第二节 我国劳动关系调整机制

（一）劳动合同制度

劳动合同	是市场经济条件下劳动者个人与用人单位建立劳动关系的契约，是落实劳动保障法律法规、规范劳动关系双方权利和义务的重要载体。
劳动合同制度	（1）是市场经济条件下调整个别劳动关系的一项基本制度。 （2）目前，我国已普遍实行了劳动合同制度。
相关法律	（1）《劳动法》（1994年颁布）确立了劳动合同制度的法律地位和基本框架，极大地推动了劳动合同制度的全面实施。 （2）《劳动合同法》进一步对劳动合同的订立、存续、解除或终止的过程进行了全面系统的规范。



第二节 我国劳动关系调整机制

（二）集体合同制度

集体合同	是指用人单位与本单位职工根据法律法规、规章的规定，就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事项，通过集体协商签订的书面协议。
集体合同制度	是调整集体劳动关系的基本制度。
相关法律	（1）《劳动法》正式确立了集体合同制度。 （2）《劳动合同法》用专节对集体协商和集体合同制度的有关内容进行了特别规定。



第二节 我国劳动关系调整机制

（三）劳动规章制度

劳动规章制度	劳动规章制度是用人单位依法制定并在本单位实施的组织劳动过程和进行劳动管理的规则和制度的总和。
重要依据	（1）与劳动合同制度、集体合同制度一样，劳动规章制度也是确定劳动关系双方当事人权利与义务的重要依据，是协调劳动关系的有效手段。 （2）依法制定的劳动规章制度，可以作为用人单位劳动用工管理的依据。



第二节 我国劳动关系调整机制

（四）职工民主管理制度

主要体现形式	我国职工民主管理制度的主要体现形式是职工代表大会制度：是由职工民主选举产生的职工代表组成的，代表全体职工实施民主管理的机构，是企业实行职工民主管理的基本形式。
必要法定形式	职工代表大会制度一直是公有制企业实行职工民主管理的一种必要法定形式。



第二节 我国劳动关系调整机制

（五）劳动争议处理制度

劳动争议	是指劳动关系双方当事人因实现劳动权利和履行劳动义务而发生的纠纷。
劳动争议处理制度	是指由法定的机构依法对劳动关系主体双方因劳动权利和义务发生的纠纷进行处理的一项制度。它是调整劳动关系的重要手段，是处理劳动关系主体双方矛盾纠纷的重要机制，是劳动关系协调机制的重要组成部分。
	（1）我国明确了以协商、调解、仲裁、诉讼为主要环节的先裁后审的劳动争议处理制度。 （2）我国实行的是“一调、一裁、两审”的劳动争议处理制度。



第二节 我国劳动关系调整机制

（六）协调劳动关系三方机制

三方机制	三方机制是由政府、工会代表、雇主代表组成的三方性劳动关系协调制度。
机制建立	2001年8月，由劳动和社会保障部、中华全国总工会、中国企业联合会三方共同建立了国家协调劳动关系三方会议制度。
明确规定	《工会法》《劳动合同法》《劳动争议调解仲裁法》先后都对县级以上人民政府劳动行政管理部门会同工会和企业组织方面代表建立协调劳动关系三方机制作出明确规定。



第二节 我国劳动关系调整机制

（七）劳动保障监察制度

劳动保障监察	是指劳动保障行政管理机关依法对用人单位遵守劳动法律法规的情况进行监督检查，发现和纠正违法行为，并对违法行为依法进行行政处理或行政处罚的行政执法活动。
相关法律	2004年，我国颁布了《劳动保障监察条例》，进一步确立了劳动保障监察的性质和地位，健全了劳动保障监察制度。



第二节 我国劳动关系调整机制

【例·单选题】落实劳动保障法律法规、规范劳动关系双方权利和义务的重要载体是（ ）。

- A. 劳动合同
- B. 集体合同
- C. 劳动规章制度
- D. 职工民主管理制度



第二节 我国劳动关系调整机制

答案：A

解析：本题考查我国调整劳动关系的制度和机制。劳动合同是市场经济条件下劳动者个人与用人单位建立劳动关系的契约，是落实劳动保障法律法规、规范劳动关系双方权利和义务的重要载体。



第二节 我国劳动关系调整机制

【例·单选题】我国职工民主管理制度的主要体现形式是（ ）。

- A. 集体协商制度
- B. 劳动关系三方协调机制
- C. 职工代表大会制度
- D. 劳动争议调解制度



第二节 我国劳动关系调整机制

答案：C

解析：本题考查我国调整劳动关系的制度和机制。我国职工民主管理制度的主要体现形式是职工代表大会制度。



第二节 我国劳动关系调整机制

【例·单选题】在协调劳动关系三方机制中，“三方”指（ ）。

- A. 政府、工会代表、雇主代表
- B. 工会代表、劳动者、政府组织
- C. 政府、劳动者、企业
- D. 劳动者、工会代表、雇主代表



第二节 我国劳动关系调整机制

答案：A

解析：本题考查我国调整劳动关系的制度和机制。三方机制是由政府、工会代表、雇主代表组成的三方性劳动关系协调制度。



第二节 我国劳动关系调整机制

【例·多选题】下列关于我国劳动争议处理制度的说法，正确的有（ ）。

- A. 劳动争议由法定机构依法进行处理
- B. 实行“一调、一裁、三审”的劳动争议处理体制
- C. 该制度专门处理劳动关系当事人因实现劳动权利和履行劳动义务而发生的纠纷
- D. 实行“或裁或审”的劳动争议处理制度
- E. 劳动争议处理的四个主要环节是协商、沟通、仲裁和诉讼



第二节 我国劳动关系调整机制

答案：AC

解析：本题考查我国调整劳动关系的制度和机制。劳动争议是指劳动关系双方当事人因实现劳动权利和履行劳动义务而发生的纠纷。劳动争议处理制度是指由法定的机构依法对劳动关系主体双方因劳动权利和义务发生的纠纷进行处理的一项制度。它是调整劳动关系的重要手段，是处理劳动关系主体双方矛盾纠纷的重要机制，是劳动关系协调机制的重要组成部分。我国自1987年恢复劳动争议处理制度以来，先后颁布了《企业劳动争议处理条例》（现已失效）、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》等法律法规，明确了以协商、调解、仲裁、诉讼为主要环节的先裁后审的劳动争议处理制度，选项E错误。我国实行的是“一调、一裁、两审”的劳动争议处理体制，选项BD错误。



本节小结

第二节 我国劳动关系调整机制

