



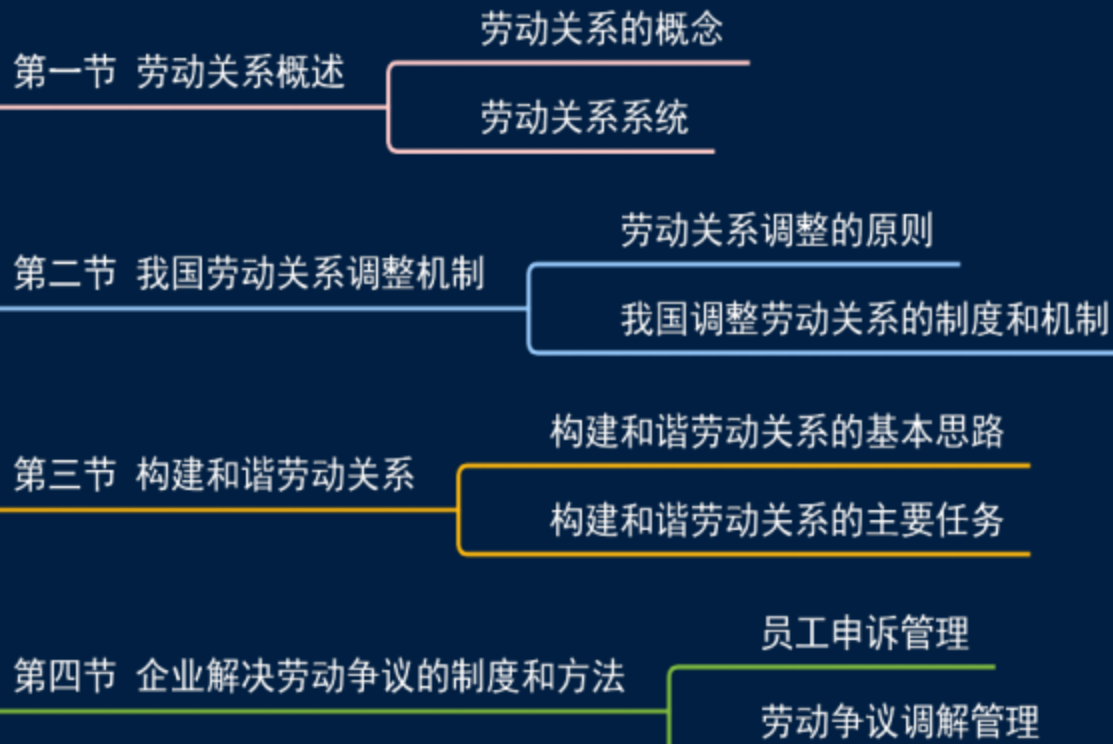
第十章 劳动关系



第十章 劳动关系

第十章 劳动关系

平均分值
6分





第一节

劳动关系概述



第一节 劳动关系概述

知识点名称	重要程度
1. 劳动关系的概念	★
2. 劳动关系系统	★★



第一节 劳动关系概述

一、劳动关系的概念★

(一) 劳动关系的含义

概念	劳动关系是指劳动者与劳动力使用者以及相关组织为实现劳动过程所构成的社会关系。
目的	实现劳动者与生产资料相结合并完成劳动过程。
性质	工资是连接劳动者和用人单位的最基本要素。劳动关系在本质上是一种经济利益关系，即是以经济关系作为基本构成的社会关系。
	在实际生活中，劳动关系是一种更复杂的社会关系，其涉及和影响的不只是社会经济，在特定的条件下，还涉及政治领域。劳动关系的稳定与和谐，直接关系到社会、经济和政治的稳定与和谐。



第一节 劳动关系概述

【例·单选题】劳动关系的目的是（ ）。

- A. 实现劳动者和生产资料相结合并完成劳动过程
- B. 促进劳动者就业
- C. 完成社会财富的积累
- D. 推动经济发展



第一节 劳动关系概述

答案：A

解析：本题考查劳动关系的概念。劳动关系的目的是实现劳动者与生产资料相结合并完成劳动过程。



第一节 劳动关系概述

(二) 劳动关系的特征

主要特点	(1) 在劳动力市场上，劳资双方都是自主的独立主体，劳动力的市场交换关系是一种形式上的平等经济关系。	
	市场经济中的劳动者具有从属性特点。从属性是市场经济中劳动关系最主要的特点。	
运行过程	空间范围	劳动关系的运行是在劳动的过程中实现的，工作场所或用人单位是劳动关系存在和运行的空间范围。
	具体内容	劳动过程所涉及的劳动标准和劳动管理规则是劳动关系的具体内容，这些内容在规范的劳动关系中表现为劳动者和用人单位的权利与义务。劳资两利是劳动关系调整的目标。



第一节 劳动关系概述

【例·单选题】劳动关系最主要的特点是（ ）。

- A. 社会关系
- B. 经济关系
- C. 从属性
- D. 冲突与合作关系



第一节 劳动关系概述

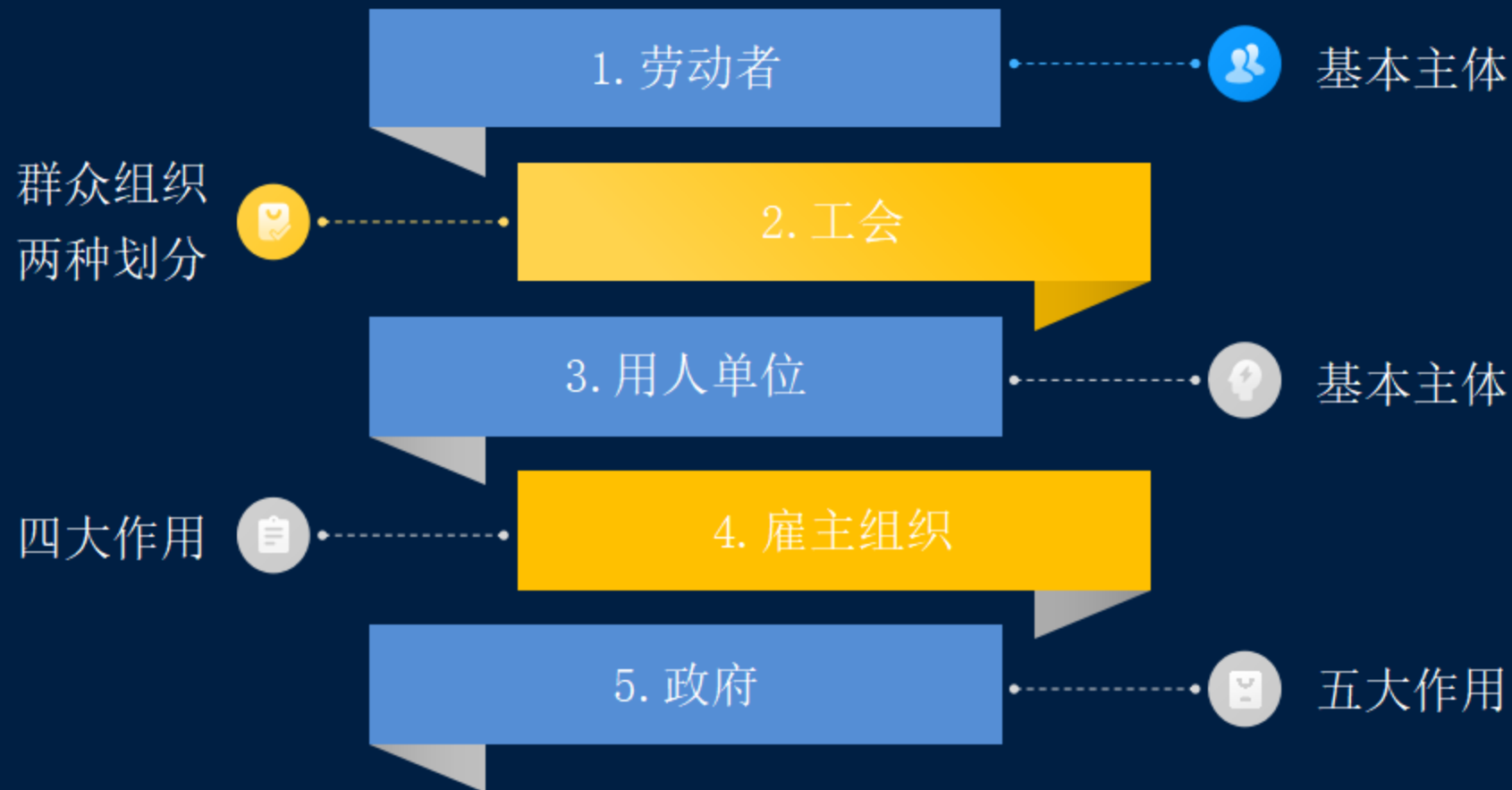
答案：C

解析：本题考查劳动关系的概念。在劳动力市场上，劳资双方都是自主的独立主体，劳动力的市场交换关系是一种形式上的平等经济关系。这种形式的平等掩盖了实际的不平等。由于资本具有稀缺性和独占性，因此资方在劳动力市场上大多占有着绝对的优势；而劳动者出让劳动力的行为，本质上是一种谋生的手段，而且劳动者在劳动过程中又处于被支配和被管理的地位，因而不得不依从或从属于资本。因此，市场经济中的劳动者具有从属性特点。从属性是市场经济中劳动关系最主要的特点。



第一节 劳动关系概述

(三) 劳动关系的主体





第一节 劳动关系概述

1. 劳动者（基本主体）

概念	劳动者是指具有劳动权利能力和劳动行为能力，依照劳动法律法规被用人单位雇用并在其管理下从事劳动以获取工资收入的人员。
四层含义	（1）劳动者是被用人单位依法雇用（录用）的人员，不包括自雇者； （2）劳动者是在用人单位管理下从事劳动的人员； （3）劳动者是以工资收入为主要生活来源的人员； （4）劳动者仅限定在国家劳动法律所规定的范围之内。



第一节 劳动关系概述

2. 工会（劳动者利益的代表）

概念	工会是指在市场经济条件下，为维护和改善劳动者的劳动条件和生活条件而设立的组织。
目标	设立工会的主要目标是为工会成员争取利益和价值。
划分方式	(1) 按工会的组织结构形式划分：职业工会、产业工会、总工会；
	(2) 按工会的层级划分：企业工会、区域性（或地方性）工会、全国性工会。
法律地位	(1) 工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织，是中国共产党联系职工群众的桥梁和纽带。
	(2) 中华全国总工会及其地方组织、基层组织是我国唯一合法的工会组织。

【口诀】

总产职

全区企业



第一节 劳动关系概述

3. 用人单位（基本主体）

概念	用人单位是指具有法定用人资格，使用劳动力组织生产劳动且向劳动者支付工资报酬的单位。	
在我国，法律界定的用人单位包括	(1) 企业	包括国有企业、集体企业、外商投资企业、私营企业等依法成立、进行生产经营活动的各类经济组织。
	(2) 个体经济组织	雇工7人以下（包括7人）的个体工商户。
	(3) 民办非企业单位	企业事业单位、社会团体和其他社会力量以及公民个人利用非国有资产举办的，从事非营利性社会服务活动的社会组织。

【口诀】

起个名

国事团



第一节 劳动关系概述

(续表)

在我国， 法律界 定的用 人单位 包括	(4) 国家 机关	包括国家权力机关、国家行政机关、国家司法机关等。
	(5) 事业 组织	为了社会公益目的，由国家机关举办或者其他组织利用国有资产举办的，从事教育、科技、文化、卫生等活动的社会服务组织。
	(6) 社会 团体	中国公民自愿组成、为实现成员共同意愿、按照其章程开展活动的非营利性社会组织。



第一节 劳动关系概述

4. 雇主组织（雇主利益的代表）

概念	按照劳动关系理论，雇主组织是由雇主依法组成的组织。
目的	通过群体优势同工会组织抗衡，最终维护并促进每个雇主成员的具体利益。
主要包括	(1) 行业协会、地区协会以及国家级雇主联合会等。 (2) 中国企业联合会是国家层面的雇主组织在我国的具体体现形式之一，是企业、企业经营者的联合组织。
主要作用	(1) 参与集体谈判。同工会进行谈判、签订集体协议、协调劳动关系，是雇主组织发展的最基本原因，也是雇主组织最基本的功能。 (2) 参与劳动立法和政策制定。一般以国家级雇主组织为主。 (3) 在劳动争议处理过程中向其成员提供法律服务。 (4) 通过雇主组织的培训机构为会员企业提供培训服务。



第一节 劳动关系概述

5. 政府（组织协调者—主导作用）

（1）劳动关系的 规制者	制定和实施劳动法律法规调整和规范劳动关系，建立劳动关系双方行为的 约束机制 ，促进其平稳运行和发展。通过 对劳动者的倾斜保护 ，尽可能维持劳动关系中两个主体权利义务的平衡。
（2）劳动关系运行的 监督者	对劳动保障法律法规的实施情况进行监督检查。
（3）劳动争议的重要 调解仲裁者	居中调解和发挥主导作用（作为中立的第三方）。
（4）劳动关系重大冲突的 控制者	必要时可依法采取一定的行政强制措施。
（5）协调劳动关系制度和机制建设的 推动者	1) 形成劳动关系 双方 的 自主协商机制 ； 2) 建立 社会层面 的劳动关系调整制度和机制。



第一节 劳动关系概述

【例·单选题】我国法律规定的用人单位不包括（ ）。

- A. 家庭
- B. 民办幼儿园
- C. 个体经济组织
- D. 大学校办企业



第一节 劳动关系概述

答案：A

解析：本题考查劳动关系的主体。在我国，法律界定的用人单位包括以下六种：

- （1）企业，是指包括国有企业、集体企业、外商投资企业、私营企业等依法成立，进行生产经营活动的各类经济组织；
- （2）个体经济组织，是指雇工7人以下（包括7人）的个体工商户；
- （3）民办非企业单位，是指企业事业单位、社会团体和其他社会力量以及公民个人利用非国有资产举办的，从事非营利性社会服务活动的社会组织；
- （4）国家机关，包括国家权力机关、国家行政机关、国家司法机关等；
- （5）事业组织，是指为了社会公益目的，由国家机关举办或者其他组织利用国有资产举办的，从事教育、科技、文化、卫生等活动的社会服务组织；
- （6）社会团体，是指中国公民自愿组成、为实现成员共同意愿、按照其章程开展活动的非营利性社会组织。



第一节 劳动关系概述

【例·多选题】工会的划分形式中，根据组织结构形式，工会可分为（ ）。

- A. 产业工会
- B. 职业工会
- C. 企业工会
- D. 地方性工会
- E. 总工会



第一节 劳动关系概述

答案：ABE

解析：本题考查劳动关系的概念。工会的划分方式主要有以下两种：

（1）按工会的组织结构形式划分为职业工会、产业工会、总工会；

（2）按工会的层级划分为企业工会、区域性（或地方性）工会、全国性工会。



第一节 劳动关系概述

【例·多选题】政府在劳动关系中的作用包括（ ）。

- A. 劳动关系的规制者
- B. 通过雇主组织的培训机构为会员企业提供培训服务
- C. 劳动争议的重要调解仲裁者
- D. 劳动关系重大冲突的控制者
- E. 协调劳动关系制度和机制建设的推动者



第一节 劳动关系概述

答案：ACDE

解析：本题考查劳动关系的概念。政府在劳动关系中的作用包括：（1）劳动关系的规制者；（2）劳动关系运行的监督者；（3）劳动争议的重要调解仲裁者；（4）劳动关系重大冲突的控制者；（5）协调劳动关系制度和机制建设的推动者。

选项B错误，通过雇主组织的培训机构为会员企业提供培训服务是雇主组织的作用。



第一节 劳动关系概述

【例·单选题】“政府在处理劳动争议时，居中调解和发挥主导作用”这体现了政府（ ）。

- A. 劳动关系运行的监督者
- B. 劳动争议的重要调解仲裁者
- C. 劳动关系重大冲突的控制者
- D. 协调劳动关系制度和机制建设的推动者



第一节 劳动关系概述

答案：B

解析：本题考查劳动关系的概念。政府在处理劳动关系时扮演劳动争议的重要调解仲裁者体现在，政府在处理劳动争议时，居中调解和发挥主导作用。劳动争议是市场经济的必然产物。政府作为中立的第三方，与工会、企业方面的代表共同组成劳动争议处理机构，鼓励劳动争议双方当事人尽可能通过调解和法定程序解决劳动争议，将冲突造成的损失降到最低。