



第二节 战略性人力资源管理的具体内容

3. 以循证人力资源管理决策和实践为内核

含义	是指将人力资源管理决策建立在 最佳科学证据 基础之上，用可获得的最佳证据支持与人相关的各种决策，借助数据，分析、研究组织的人员管理实践与盈利能力、客户满意度以及质量等经营成果之间的关系。
	最佳科学证据 主要包括科学研究证据、组织证据、经验证据以及利益相关者证据等。
应用	在实践中的应用通常称为人力资源解析，也称人才解析或人员解析等。 (1) 不是简单的人力资源指标衡量，而是对人力资源相关数据进行更复杂的分析； (2) 不仅关注人力资源职能管理数据，还会整合其他职能部门及组织外部的数据； (3) 可以使用信息技术收集、操作和报告数据； (4) 旨在支持与组织的人员相关的决策，并且将人力资源决策与经营成果和组织绩效联系起来。



第二节 战略性人力资源管理的具体内容

(续表)

作用	组织的数字化转型以及数字技术在人力资源管理领域中的应用对于人力资源管理职能而言，既是一种机会，也是一种挑战。 (1) 数字技术的快速发展为人力资源管理实践营造了一个全新的智能化和数字化的环境，它可以提供质量更高的人力资源管理数据，并使与人力资源管理有关的各方利益相关者都能更好地履行自己的职责。 (2) 现代社会中的动态技术发展以及商业模式的改变，又决定了组织的人力资源管理职能必须发生持续的变化。为了履行新的职责，人力资源管理从业者就必须掌握新的数字化技能，增强自身的数字化能力。
要求	组织的人力资源管理决策及其管理实践必须是一种真正的循证人力资源管理。



第二节 战略性人力资源管理的具体内容

【例·单选题】人力资源管理数字化转型成功的关键，不包括（ ）。

- A. 以组织的数字化转型战略为指引
- B. 以数字技术在人力资源管理活动的应用为基础
- C. 以组织的社会技术系统最优联合为考量
- D. 以循证人力资源管理决策和实践为内核



第二节 战略性人力资源管理的具体内容

答案：B

解析：本题考查人力资源管理数字化转型。人力资源管理数字化转型成功的关键有：

- (1) 以组织的数字化转型战略为指引；
- (2) 以组织的社会技术系统最优联合为考量；
- (3) 以循证人力资源管理决策和实践为内核。



第二节 战略性人力资源管理的具体内容

【例·多选题】下列关于人力资源管理数字化转型的说法，正确的有（ ）。

- A. 人力资源管理数字化转型侧重于业务或事务层面
- B. 高层次的人力资源管理数字化就是将原有的人力资源、管理模式或系统加以数字化
- C. 人力资本、智力资本和知识等是实现组织数字化转型的关键组成部分
- D. 数字化转型容易解决关键人才短缺的问题
- E. 它的终极目标是制定并实施与组织的数字化战略相匹配的数字化的人力资源战略



第二节 战略性人力资源管理的具体内容

答案：CE

解析：本题考查人力资源管理数字化转型。

选项A错误，人力资源管理数字化转型是为实现人力资源战略的目的而对数字化潜力进行开发的人力资源管理数字化过程，它侧重于战略层面而非业务或事务层面。

选项B错误，高层次的人力资源管理数字化或人力资源管理数字化转型一定是将组织的数字化战略与数字化转型相匹配的，它不是简单地将原有的人力资源、管理模式或系统加以数字化。

选项D错误，数字化转型对人才管理而言是一把双刃剑。快速的技术变革使组织面临员工队伍能力调整和升级的压力，完全依靠自行培养人才实现数字化转型的难度很高，很容易出现关键人才短缺的问题。



第二节 战略性人力资源管理的具体内容

【例·单选题】人力资源管理在组织的数字化转型过程中的重要作用不包括（ ）。

- A. 帮助领导者和组织适应技术的变化
- B. 帮助组织全面适应并促进社会、法律法规及公共政策的变化
- C. 帮助员工适应新的工作模式和职业
- D. 帮助组织培养、吸引和保留人才



第二节 战略性人力资源管理的具体内容

答案：D

解析：本题考查人力资源管理数字化转型。人力资源管理在组织的数字化转型过程中可以在以下三个方面发挥重要作用：

- （1）帮助领导者和组织适应技术的变化；
- （2）帮助员工适应新的工作模式和职业；
- （3）帮助组织全面适应并促进社会、法律法规及公共政策的变化。



本节小结

第二节 战略性人力资源管 理的具体内容

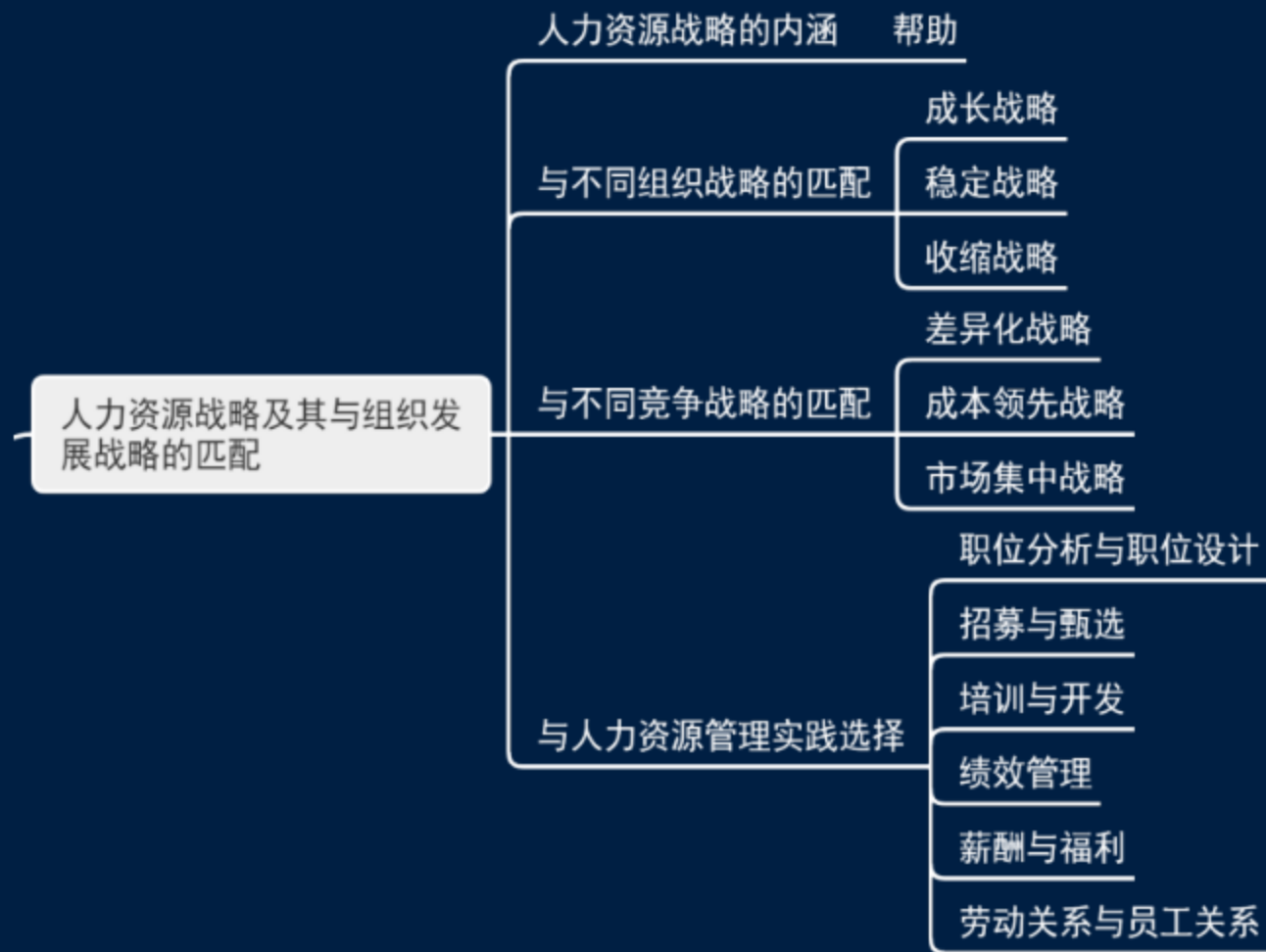
人力资源战略及其与组织发
展战略的匹配

高绩效工作系统与人才管理

人力资源数字化转型

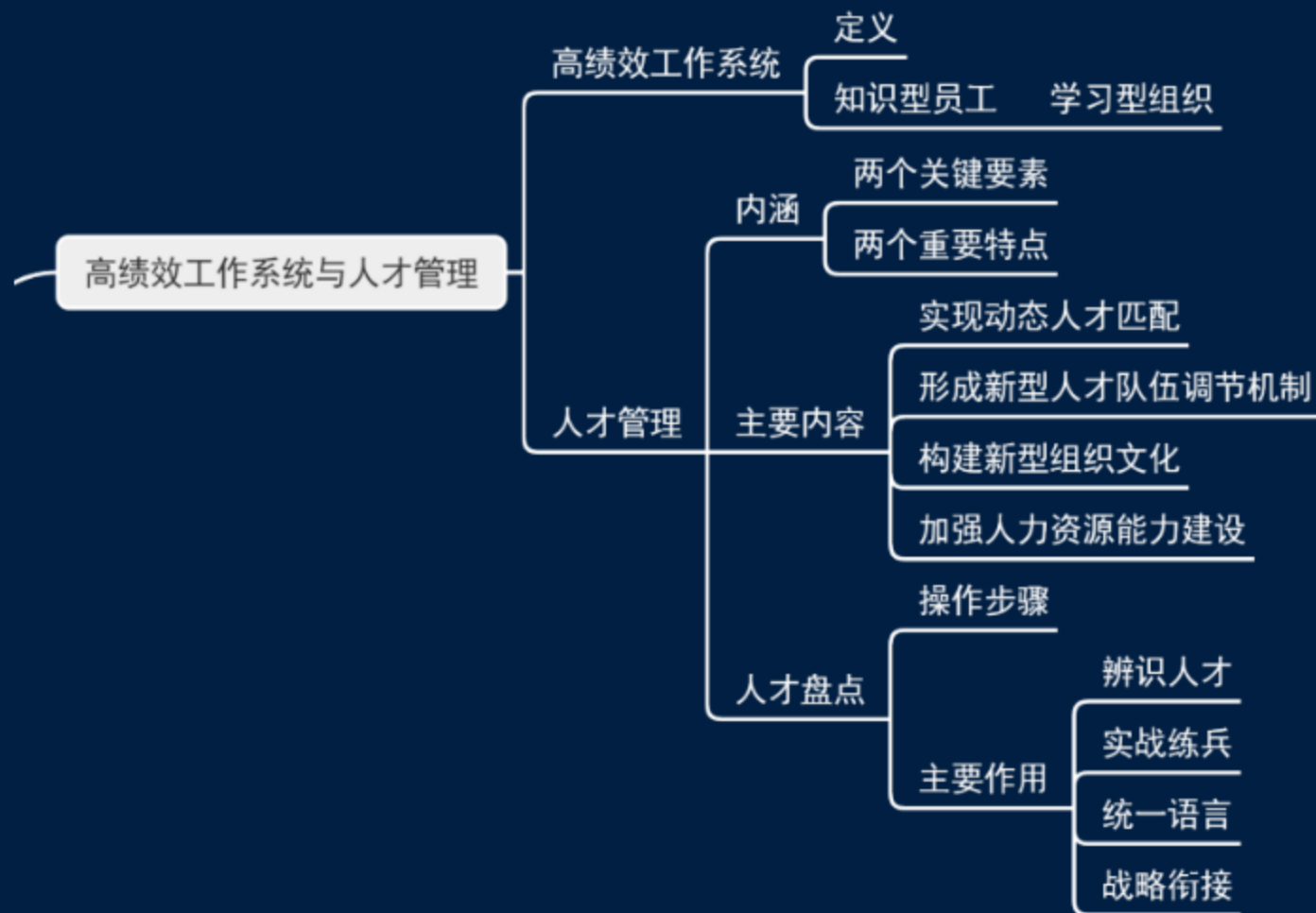


本节小结





本节小结





本节小结

人力资源数字化转型

人力资源管理数字化转型的内涵与概念

人力资源数字化转型成功的关键

以组织的数字化转型战略为指引

以组织的社会技术系统最优联合为考量

以询证人力资源管理决策和实践为内核

谢谢 观看

THANK YOU