



第一节 组织设计

二、组织设计的类型

（四）其他组织形式

1 事业部制组织形式

2 团队结构形式

3 虚拟组织形式

4 无边界组织形式



第一节 组织设计

1. 事业部制组织形式

特点	①把企业的生产经营活动，按产品或地区分别建立经营事业部，实行集中决策指导下的分散经营。 ②实行相对的独立经营，单独核算、自负盈亏，设有相应的职能部门。
优点	①有利于总公司的高层管理者摆脱具体管理事务，集中精力进行战略决策和长远规划。 ②增强企业的活力。 ③有利于把联合化和专业化结合起来，提高生产效率。
缺点	①容易使各事业部只顾自身的利益，削弱整个公司的协调一致性。 ②公司和各个事业部的职能机构重复，会增加运营费用和管理成本。
适用范围	包括产品种类 多 且产品之间工艺差别 大 ，或市场分布范围广且市场情况变化 快 、要求适应性 强 的大型联合企业或公司。



第一节 组织设计





第一节 组织设计

2. 团队结构形式

团队结构	团队已成为目前组织工作活动 最流行 的方式。当管理者采用团队作为组织活动的主要方式时，其组织结构即为团队结构。	
特点	打破 部门界限并把决策权 下放 到工作团队成员手中。	
小型组织	可以把团队结构作为 整个 组织形式	
大型组织	一般作为 行政层级 组织形式的 补充	
	优点	既能保证行政层级组织形式标准化的优势，提高运行效率，又能因团队结构形式的存在而增强灵活性。
	缺点	团队与团队成员原来所属职能部门之间的矛盾、不同团队之间的协调与整合等。



第一节 组织设计

3. 虚拟组织形式（哑铃型组织）

特点	虚拟组织是一种规模较小、但可以发挥主要职能的 核心组织 ，它的决策集中化程度高，但部门化程度低或根本就不存在。
	两头（营销、研发与技术设计）大，中间（生产制造）小
优点	灵活性
不足	公司管理层对公司的主要职能活动 缺乏有力的监控 。



第一节 组织设计

4. 无边界组织形式

设计理念	通过组织扁平化来减少指挥链，对管理幅度不加限制，减少或取消各种职能部门，代之以授权的团队。
特点	是打破组织结构的各种边界而形成新型组织，它并不意味着原先各种界限的完全消失，而是将组织的各种边界模糊化，实现组织中信息的有效传递和共享，达到提高工作效率和激励创新的目的。



第一节 组织设计

同步练习题

【例-多选题】关于事业部制组织形式的说法，正确的有（ ）。

- A. 它有利于总公司的高层集中精力于战略决策和长远规划
- B. 它有利于把联合化和专业化结合起来，提高生产效率
- C. 它能增强企业的活力
- D. 它适合于产品种类多且产品之间工艺差别小的企业
- E. 它会减弱整个公司的协调一致性



第一节 组织设计

答案：ABCE

解析：本题考查组织设计的类型。选项D错误，事业部制组织形式的适用范围包括产品种类多且产品之间工艺差别大，或市场分布范围广且市场情况变化快、要求适应性强的大型联合企业。



第一节 组织设计

同步练习题

【例-单选题】（ ）的主要优势在于其灵活性，但不足之处是公司管理层对公司的主要职能活动缺乏有力的监控。

- A. 事业部制形式
- B. 矩阵组织形式
- C. 虚拟组织形式
- D. 无边界组织形式



第一节 组织设计

答案：C

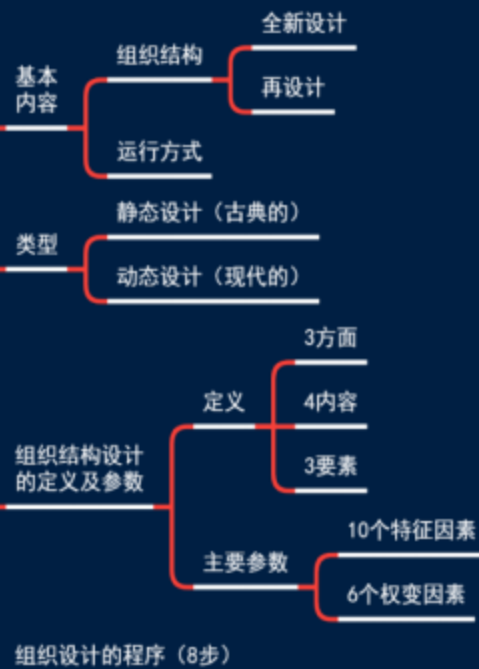
解析：本题考查组织设计的类型。题干所描述的是虚拟组织形式的特点。虚拟组织也被称为哑铃型组织，即两头（营销、研发与技术设计）大，中间（生产制造）小。



本节小结

第一节 组织设计

组织设计概述



组织设计的类型

