



## 第三节 激励理论在实践中的应用

### 三、绩效薪金制★★

#### (一) 绩效薪金制的概念

|    |                                                                                                                |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 含义 | 指绩效与报酬相结合的激励措施，通常采用的方式有计件工资、工作奖金、利润分成、按利分红等。                                                                   |
| 分为 | 个人绩效、部门绩效和组织绩效。                                                                                                |
| 基础 | 必须以公平、量化的绩效评估体系为基础。                                                                                            |
| 优点 | 减少管理者的工作量，因为员工为了获得更高的薪金会自发地努力工作，而不需要管理者的监督。                                                                    |
| 理论 | 绩效薪金制同期望理论关系比较密切。期望理论认为，如果要使激励作用达到最大化，就应该让员工相信绩效和报酬之间存在紧密的联系，而绩效薪金制就可以使员工的报酬与其绩效直接挂钩。实践证明，绩效薪金制可以提高激励水平和生产力水平。 |



## 第三节 激励理论在实践中的应用

### （二）绩效薪金制的应用

绩效薪金制在管理中相当流行。



## 第三节 激励理论在实践中的应用

### （三）斯坎伦计划

|      |                                                                                 |
|------|---------------------------------------------------------------------------------|
| 概念   | 斯坎伦计划融合了参与管理和绩效薪金制两种概念，被称作是“劳资合作、节约劳动支出、集体奖励”的管理制度。                             |
| 主张   | (1) 组织应结合为一体，不可分崩离析；<br>(2) 员工是有能力而且愿意贡献他们的想法和建议的；<br>(3) 效率提高后所增加的效益，应与员工共同分享。 |
| 要素   | (1) 设置一个委员会；<br>(2) 制定一套分享成本降低所带来利益的计算方法。                                       |
| 成败关键 | (1) 劳资双方是否能够彼此相互信赖；<br>(2) 整个组织中的所有员工是否对这一制度具有强烈的认同感。                           |



### 第三节 激励理论在实践中的应用

#### 同步练习题

【例-单选题】绩效薪金制通常采用的方式不包括（ ）。

- A. 随机奖励
- B. 工作奖金
- C. 计件工资
- D. 按利分红



### 第三节 激励理论在实践中的应用

答案：A

解析：本题考查绩效薪金制。绩效薪金制指将绩效与报酬相结合的激励措施，通常采用的方式有计件工资、工作奖金、利润分成、按利分红等。



### 第三节 激励理论在实践中的应用

#### 同步练习题

【例-多选题】关于绩效薪金制，下列选项表述正确的有（ ）。

- A. 绩效薪金制同期望理论关系比较密切
- B. 可以提高激励水平和生产力水平
- C. 绩效薪金制是将绩效与报酬相结合的激励措施
- D. 通常采用计件工资、工作奖金、利润分成、按利分红等
- E. 主要优点是可以减少员工的工作量



### 第三节 激励理论在实践中的应用

答案：ABCD

解析：本题考查绩效薪金制。

选项E错误，绩效薪金制的主要优点是可以减少管理者的工作量。



### 第三节 激励理论在实践中的应用

#### 同步练习题

【例-单选题】关于斯坎伦计划内涵的说法，错误的是（ ）。

- A. 利润分享方案增加了劳动支出
- B. 计划的成败取决于劳资双方是否能够相互信赖
- C. 企业回报率提高而增加的效益应当与员工分享
- D. 员工是有能力并且愿意贡献他们的想法和建议的



### 第三节 激励理论在实践中的应用

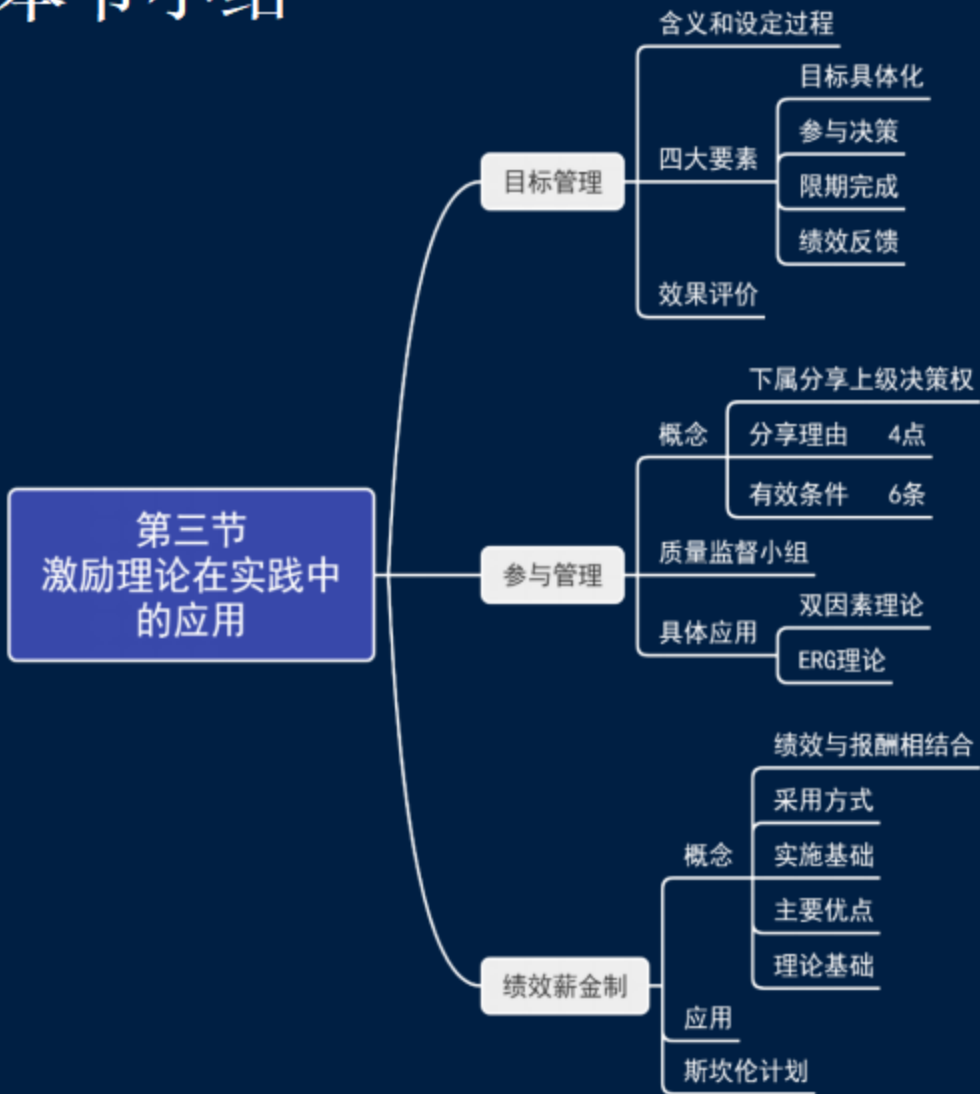
答案：A

解析：本题考查绩效薪金制。

斯坎伦计划融合了参与管理和绩效薪金制两种概念，被称作是“劳资合作、节约劳动支出、集体奖励”的管理制度。斯坎伦计划的主张是组织应结合为一体，不可分崩离析；员工是有能力而且愿意贡献他们的想法和建议的，效率提高后所增加的效益，应与员工共同分享。斯坎伦计划实施的成败，关键在于劳资双方是否能够彼此相互信赖，以及整个组织中的所有员工是否对这一制度具有强烈的认同感。



## 本节小结



谢谢 观看

---

THANK YOU