



第一节 公司所有者与经营者

（三）公司财产权能的两次分离（重点）

公司财产权能的分离是以**公司法人**为中介的所有权与经营权的两次分离。**第一次分离**是具有法律意义的出资人与公司法人的分离，即**原始所有权与法人产权的分离**；**第二次分离**是具有**经济意义的法人产权与经营权的分离**，这种分离形式是**企业所有权与经营权分离的最高形式**。



第一节 公司所有者与经营者

1. 原始所有权与法人产权的分离

这是公司所有权本身的分离。

(1) 原始所有权。公司出资人的所有权转化为原始所有权，失去了对公司资产的实际占有权和支配权。

(2) 法人产权。公司法人拥有法人资产，对所经营的资产具有完全支配权，即法人产权。法人产权是指公司作为法人对公司财产享有的占有、使用、收益和处分的权利。这是一种派生所有权，是所有权的经济行为。



第一节 公司所有者与经营者

【注意】公司财产不论由谁投资，一旦形成公司财产投入运营，其产权就归属于公司，而原来的出资人就与现实资产运营脱离了关系。

总之，①股东作为原始所有者保留对资产的价值形态（股票）占有和支配的权利；②公司法人则享有对实物资产的占有和支配的权利。③这样，原始所有权与法人产权的客体虽然是同一财产，反映的却是不同的经济、法律关系。④原始所有权体现这一财产最终归谁所有；⑤法人产权则体现这一财产由谁占有、使用、收益和处分。

【注】客体相同，经济法律关系和表现形式不同。



第一节 公司所有者与经营者

2. 法人产权与经营权的分离（重点）

这是具有**经济意义**的法人所有权与经营权的分离。

经营权与法人产权的区别

①公司法人产权集中于**董事会**，而经营权集中在**经理**手中。

在法人产权界区明确，且对经营权操作区间给定时，经理具有独立的、自由的经营决策权。

②**经营权**是对公司财产**占有、使用和处分**的权利，是相对于所有权而言的。与法人产权相比，经营权的内涵较小。**经营权不包括收益权**，而法人产权却包含收益权，即公司法人可以对外投资获取收益。



第一节 公司所有者与经营者

③另外，经营权中的财产处分权也受到限制，一般来说，经理无权自行处理公司财产。经营权要由法人产权规定其界区，即由董事会决定经理的职权范围。

	权力的拥有者	权力的表现
原始所有权	股东	对公司资产的价值形态（股票）占有的权利
法人财产权	公司法人（董事会）	对公司财产享有的占有权、使用权、收益权和处分权
经营权	职业经理人（经理）	对公司财产占有、使用和依法处分的权力

【注】经营权不包括收益权



第一节 公司所有者与经营者

【多选】关于原始所有权和法人产权的说法，错误的有（ ）。

- A. 原始所有权表现为股权
- B. 法人产权表现为对公司财产的实际控制权
- C. 原始所有权是一种派生所有权
- D. 原始所有权与法人产权反映的是不同的经济法律关系
- E. 原始所有权与法人产权的客体不是同一财产



第一节 公司所有者与经营者

答案：CE

解析：法人产权是一种派生所有权，选项C错误。原始所有权与法人产权的客体是同一财产，选项E错误。选项ABD符合教材内容。故选CE。



第一节 公司所有者与经营者

【知识点】公司经营者

（一）公司经营者的含义（了解）

1. 定义

经营者是指在一个所有权和经营权分离的企业中承担法人财产的保值增值责任，对法人财产拥有绝对经营权和管理权，全面负责企业日常经营管理，由企业基于雇佣关系聘任，以年薪、股权和期权等主要方式获得报酬的高级管理人员。



第一节 公司所有者与经营者

2. 现代经营者有五个显著特征：

①经营者岗位呈现**职业化**趋势，已经形成经理人群体和经理人市场。

②经营者具有比较深厚的企业**经营管理素养**，能够引领企业获得良好的业绩。

③经营者必须具备较强的**协调沟通能力**，能够协调好所有者、下属员工及客户之间的关系。



第一节 公司所有者与经营者

④公司中经营者的产生基于**有偿雇佣**，是公司的“高级雇员”，受股东委托的企业经营代理人。

⑤经营者的**权力受董事会委托范围的限制**，凡是超越该范围的决策和公司章程规定的董事会职权所辖事宜，都须报董事会决定。



第一节 公司所有者与经营者

（二）经营者对现代企业的作用（了解）

有以下四个方面的作用：

- （1）有利于企业获得关键性资源，包括信息、资金、技术和人才等。
- （2）有利于企业增强技术创新能力。
- （3）有利于企业培养团队合作能力。
- （4）有利于完善企业管理制度。



第一节 公司所有者与经营者

（三）经营者的素质要求

（1）精湛的**业务能力**。①决策能力②创新能力（**经营者的核心能力**）③应变能力

（2）优秀的**个性品质**。①理智感②道德观。

（3）健康的**职业心态**。

表现：①自知和自信②意志和胆识③宽容和忍耐④开放和卓越



第一节 公司所有者与经营者

（四）经营者的选择方式

（1）内部选拔。

（2）市场招聘。

（五）经营者的激励与约束机制

经营者的激励与约束机制包括报酬激励、声誉激励和市场竞争机制三个层面。

（1）报酬激励。对经营者进行报酬激励的形式多种多样，主要有年薪制、薪金与奖金相结合、股票奖励、股票期权等，尽可能使经营者收入与企业绩效挂钩。



第一节 公司所有者与经营者

(2) 声誉激励。通过对经营者履行职能状况的综合考察，并据此给予经营者相应的社会地位，使经营者获得心理上的优越感，通过这种方式激励他们努力工作。

(3) 市场竞争机制。包括企业家市场、资本市场和产品市场的竞争。

市场对经营者的约束和激励可归纳为两个方面：第一，市场竞争机制具有信息显示功能；

第二，市场竞争的优胜劣汰机制对经营者位置形成直接的威胁。



第一节 公司所有者与经营者

【知识点】所有者与经营者的关系

(1) 所有者与经营者之间的委托代理关系。主要表现在两个层面：

①经营者作为意定代理人，其权力受到董事会委托范围的限制，包括法定限制和意定限制，如某种业务方向的限制、处理公司财产的限制等。超越权限的决策和被公司章程或董事会定义为重大问题的决策，要报请董事会决定。



第一节 公司所有者与经营者

②公司对经营者是一种有偿委任的雇佣，经营者有义务和责任依法经营好公司事务，董事会有权对经营者的经营业绩进行监督和评价，并据此对经营者做出奖励或激励的决定，并可以予以解聘。



第一节 公司所有者与经营者

(2) 股东会、董事会、监事会和经营层之间的相互制衡关系。

①股东会是公司的权力机构，选举和更换董事、监事。然而，一旦授权董事会负责公司后，股东就不能随意干预董事会的决策。②董事会作为公司最主要的代表人全权负责公司经营，拥有支配法人财产的权利和任命、指挥经营者的全权，但董事会必须对股东负责。正是由于需要建立股东与董事会之间的制约与平衡关系，法律才将股东会确定为公司最高权力机构。



第一节 公司所有者与经营者

③经理层受聘于董事会，作为公司的意定代理人统管企业日常经营事务。在董事会授权范围之内，经理有权决策，他人不能随意干涉。但是，经理的管理权限和代理权限不能超过董事会决定的授权范围，经理经营业绩的优劣由董事会考核和评判。④监事会对董事会和经理层的工作实行全面监督。



第一节 公司所有者与经营者

【多选】下列关于股东会、董事会、监事会和经营人员之间的相互制衡关系，说法正确的是（ ）。

- A. 股东掌握着最终的控制权
- B. 董事会对股东负责
- C. 监事会对董事会负责
- D. 经理层的管理权限由董事会授予
- E. 经理层受聘于股东大会



第一节 公司所有者与经营者

答案：ABD

解析：股东会、董事会、监事会和经理层之间的相互制衡关系。监事会对董事会实施全面监督，选项C错误；经理层受聘于董事会，选项E错误。故选ABD。



第一节 公司所有者与经营者

【小结】

公司财产权能的两次分离	原始所有权：股东，终极所有权（股权），股票的占有权，体现归谁所有 法人财产权（中介）：公司，派生所有权，实物资产的占有权，体现占有、使用和处分（包括收益权） 经营权：不包括收益权
所有者与经营者的关系	所有者与经营者之间的委托代理关系 股东会、董事会、监事会和经理层之间的相互制衡关系（图）