



主讲老师：王小娟

2025年中级经济师 人力资源管理专业知识和实务 备考预习



备考预习

第一部分 考试介绍

第二部分 报考指南

第三部分 考情分析

第四部分 备考策略



第一部分 考试介绍



第一部分 考试介绍

(一) 考试概况——是什么？

(二) 考试科目——考什么？

(三) 证书价值——考不考？



第一部分 考试介绍

（一）考试概况

考试制度	经济师，是我国 职称 之一。要取得“经济师”职称，需要参加“ 经济专业技术资格考试 ”
全国统考 每年一次	(1) 全国统一组织 (2) 全国统一大纲 (3) 全国统一试题 (4) 全国统一合格标准
考试级别	初级、 中级 、高级
考试形式	电子化考试，即上 机考试
成绩管理	成绩实行 2年为一个周期 的滚动管理方法，应试人员须在连续的两个考试年度内通过全部应试科目，方可取得相应级别经济专业技术资格证书
实施部门	参加考试并合格者，由 人力资源和社会保障部 统一发放合格证书



第一部分 考试介绍

(二) 考试科目



公共科目



《经济基础知识》



专业科目



- 01 工商管理
- 02 农业经济
- 07 财政税收
- 09 金融
- 10 保险
- 15 人力资源管理（中级：人力资源管理师）
- 19 旅游经济
- 22 运输经济
- 23 建筑与房地产经济
- 24 知识产权（中级：知识产权师）



第一部分 考试介绍



中华人民共和国
专业技术人员职业资格证书
(电子证书)

人力资源管理师
Human Resource Management Professional

本证书由中华人民共和国人力资源和社会保障部批准颁发，表明持证人通过国家统一组织的考试，具有人力资源管理师的职业水平和能力。

姓名: [REDACTED]
证件号码: [REDACTED]
性别: [REDACTED]
出生年月: 1993年08月
批准日期: 2024年11月17日
管理号: 0[REDACTED]

本人调用
有效期至2025年03月24日

本人调用
有效期至2025年03月24日

中华人民共和国人力资源和社会保障部
(章)
专业技术人员职业资格
证书专用章
11010110016000

制发日期: 2024年12月24日





第一部分 考试介绍

(三) 证书价值



评定职称

以考代评



升职加薪

职场增值



积分落户

不同地区积分落户政策不同



抵扣个税

“继续教育”：取证当年按照3 600元定额扣除



第二部分 报考指南



第二部分 报考指南

一、报考条件——能不能考？

二、报考流程——如何报考？



第二部分 报考指南

（一）报考条件

凡遵守中华人民共和国宪法和法律，具有良好的道德品行和业务素质，符合初级、中级、高级经济专业技术资格考试报名条件的经济专业人员，均可报名参加相应级别的考试。具备下列条件之一者，可以报名参加中级经济专业技术资格考试：

学历或学位	相关专业工作年限
高中（含中专、职高、技校）学历	满10年，并已取得初级经济专业技术资格
大学专科学历	满6年
大学本科学历或学士学位	满4年
第二学士学位或研究生班毕业	满2年
硕士学位	满1年
博士学位	无需工作年限



第二部分 报考指南

(二) 报考流程

官方网址：中国人事考试网 (<http://www.cpta.com.cn/>)

考前	考试大纲	统一发布最新大纲，主要包含考核目标，各科目主要章节考核概况
	教材出版	由中国人事出版社统一出版教材
	报名时间	每年7-8月，各省报名时间不同，具体报名时间以各省人事考试网为准
考中	打印准考证	临考前1-2周，各地开放准考证打印的时间各不相同，考生可登录中国人事考试网进行准考证打印
	考试时间	2025年11月1日和2日，分两天4个批次实施，具体时间（或批次）以准考证上的时间为准（预计2025年考试安排见下页）
考后	成绩查询	11月底或12月初
	领取证书	一般是成绩公布后3-4个月左右领取，各地人事考试网或人社局公布初、中级经济师合格证书领取时间及方式



第二部分 报考指南

2025年考试安排

【提示】每科考试90分钟，间隔40分钟，注意把握时间

考试日期	批次	考试时间	科目	题型	考试方式
11月1日	1	8:30-10:00	经济基础知识	客观题	电子化 考试
		10:40-12:10	专业知识和实务		
	2	14:00-15:30	经济基础知识		
		16:10-17:40	专业知识和实务		
11月2日	3	8:30-10:00	经济基础知识		
		10:40-12:10	专业知识和实务		
	4	14:00-15:30	经济基础知识		
		16:10-17:40	专业知识和实务		



第三部分 考情分析



第三部分 考情分析

(一) 教材分析

(二) 题型分析



第三部分 考情分析

(一) 教材分析

01

第一部分
组织行为学
(共3章)

02

第二部分
人力资源管理
(共7章)

03

第三部分
人力资源经济分析
(共3章)

04

第四部分
人力资源与社会
保险政策
(共6章)



第三部分 考情分析

人力资源管理 专业知识和实务

第一部分 组织行为学

- 第一章 组织激励
- 第二章 领导行为
- 第三章 组织设计与组织文化

第二部分 人力资源管理

- 第四章 战略性人力资源管理
- 第五章 人力资源规划
- 第六章 甄选
- 第七章 绩效管理
- 第八章 薪酬管理
- 第九章 培训与开发
- 第十章 劳动关系

第三部分 人力资源经济分析

- 第十一章 劳动力市场理论
- 第十二章 工资与就业理论
- 第十三章 人力资本投资理论

第四部分 人力资源与社会保险政策

- 第十四章 劳动合同管理与特殊用工
- 第十五章 社会保险法律
- 第十六章 社会保险体系
- 第十七章 劳动争议调解仲裁
- 第十八章 法律责任与行政执法
- 第十九章 宏观人力资源开发



第三部分 考情分析





第三部分 考情分析

部分	章节	平均分 值	主要题型	重要 程度
第一部分 (33分)	第一章 组织激励	8	单选、多选、 案例分析	★★★
	第二章 领导行为	13	单选、多选、 案例分析	★★★
	第三章 组织设计与组织文化	12	单选、多选、 案例分析	★★★



第三部分 考情分析





第三部分 考情分析

部分	章节	平均分	主要题型	重要程度
第二部分 (51分)	第四章 战略性人力资源管理	6	单选、多选	★★
	第五章 人力资源规划	10	单选、多选、 案例分析	★★★★
	第六章 甄选	12	单选、多选、 案例分析	★★★★
	第七章 绩效管理	6	单选、多选、 案例分析	★★
	第八章 薪酬管理	6	单选、多选、 案例分析	★★
	第九章 培训与开发	5	单选、多选、 案例分析	★★
	第十章 劳动关系	6	单选、多选	★★