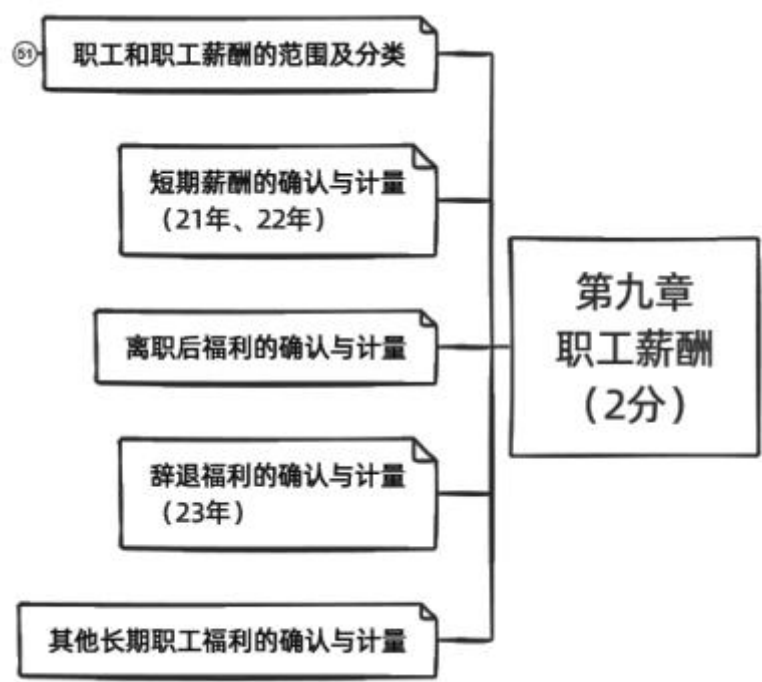




历年真题分析

本章主要介绍了职工薪酬确认、计量和报告。本章内容经常结合会计调整考核主观题，属于重点内容。
近三年平均分值 2 分。

第一节 职工和职工薪酬的范围及分类

知识点：职工的概念

职工	1. 与企业 订立劳动合同 的所有人员，包括与企业订立了固定期限、无固定期限或者以完成一定工作作为期限的劳动合同的所有人员。
	2. 未与企业订立劳动合同但由企业 正式任命 的人员，如企业按照有关规定聘请的独立董事、外部监事等。
	3. 在企业的计划和控制下，虽未与企业订立劳动合同或未由其正式任命，但向企业所提供服务与职工所提供服务类似的人员，也属于职工的范畴。

知识点：职工和职工薪酬及分类

职工薪酬	职工薪酬是指企业为获得职工提供的服务或终止劳动合同关系而给予的各种形式的 报酬 。 职工薪酬包括 短期薪酬、离职后福利、辞退福利和其他长期职工福利 。 企业提供给职工配偶、子女、受赡养人、已故员工遗属及其他受益人等的福利，也属于职工薪酬。
	1. 短期薪酬，是指企业在职工提供相关服务的年度报告期间 结束后 12 个月内需要予以支付 的职工薪

职工薪酬	酬，因解除与职工的劳动关系给予的补偿除外。 包括：职工工资、奖金、津贴和补贴；职工福利费；医疗保险费、工伤保险费和生育保险费等社会保险费；住房公积金；工会经费和职工教育经费；短期带薪缺勤；短期利润分享计划；非货币性福利；其他短期薪酬。
分类	2. 离职后福利，是指企业为获得职工提供的服务而在职工退休或与企业解除劳动关系后，提供的各种形式的报酬和福利，属于短期薪酬和辞退福利的除外。 3. 辞退福利，是指企业在职工劳动合同到期之前解除与职工的劳动关系，或者为鼓励职工自愿接受裁减而给予职工的补偿。 4. 其他长期职工福利，是指除短期薪酬、离职后福利、辞退福利之外所有的职工薪酬，包括长期带薪缺勤、长期残疾福利、长期利润分享计划等。

经典例题

【多选题】下列项目中，属于职工薪酬的有（ ）

- A. 独立董事的薪酬
- B. 职工子女赡养福利
- C. 职工因公出差的差旅费
- D. 因解除职工劳动合同支付的补偿款

答案：ABD

解析：选项 C，差旅费不是对职工的报酬或补偿。