

第二单元 劳动合同的主要内容

【考点4】劳动报酬（★★★）

1. 工资支付要求

- （1）工资应当以**法定货币**支付，**不得**以实物及有价证券替代货币支付。
- （2）工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付，如遇节假日或休息日，则应**提前**在最近的工作日支付。
- （3）工资至少**每月支付一次**，实行周、日、小时工资制的可按**周、日、小时**支付工资。
- （4）对完成一次性临时劳动或某项具体工作的劳动者，用人单位应按有关协议或合同规定**在其完成劳动任务后**即支付工资。

【举例】张飞为三国公司洗车，约定洗100辆车，三国公司一次性支付2000元。则车洗完了就应该付工资。

2. 加班工资

- （1）劳动者在**法定休假日**和**婚丧假期间**以及依法参加社会活动期间，用人单位应当**依法支付工资**。
- （2）在**部分公民放假**的节日期间（如：三八妇女节），对参加社会活动或者单位组织庆祝活动和照常工作的职工，单位**应支付工资报酬**，但**不支付加班工资**。如果该节日恰逢**周六、周日**，单位安排职工加班工作，则应当**支付休息日的加班工资**。
- （3）加班费的支付标准

【考题·单选题】甲公司实行标准工时制。从事部件加工的职工刘某，每件工资0.5元。2022年9月20日，刘某在下班前已完成当日计件定额任务500件加工任务，甲公司安排刘某延长工作时间，刘某又完成加工部件100件。刘某当天依法可以获得的加班工资最低不低于（ ）。（2023年）

- A. 50元
- B. 75元
- C. 85元
- D. 100元

答案：B

解析：实行计件工资的劳动者，在完成计件定额任务后，由用人单位安排延长工作时间的，根据上述原则，分别按照不低于其本人法定工作时间计件单价的150%（工作日）、200%（休息日）、300%（法定节假日）支付其工资。本题中，2022年9月20日为工作日， $0.5 \times 100 \times 150\% = 75$ 。综上所述，本题选B。

【考题·单选题】甲公司与张某的劳动合同约定每月1日支付上月的工资。已知2022年1月1日至3日元旦放假，甲公司应支付张某2021年12月工资的日期为（ ）。（2022年）

- A. 2022年1月4日（星期二）
- B. 2021年12月31日（星期五）
- C. 2022年1月1日（星期六）

D. 2022年1月3日（星期一）

答案：B

解析：工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付，如遇节假日或休息日，则应提前在最近的工作日支付。

【考题·单选题】甲公司因生产经营需要，安排职工李某2021年5月1日（劳动节）加班1天，5月10日（星期一），11日（星期二），12日（星期三）分别安排李某延长工作时间1小时。已知甲公司实行标准工时制，李某日工资为400元，小时工资为50元。计算甲公司应向李某支付的2021年5月最低加班工资的下列算式中，正确的是（ ）。（2022年）

A. $1 \times 400 \times 300\% + 1 \times 3 \times 50 \times 150\% = 1425$ （元）

B. $1 \times 400 \times 300\% + 1 \times 3 \times 50 \times 200\% = 1500$ （元）

C. $1 \times 400 \times 200\% + 1 \times 3 \times 50 \times 200\% = 1100$ （元）

D. $1 \times 400 \times 200\% + 1 \times 3 \times 50 \times 150\% = 1025$ （元）

答案：A

解析：（1）劳动节加班，属于法定休假日加班，加班工资“300%”，排除选项CD；

（2）晚上加班，加班工资“150%”，选项A正确，选项B错误。

【例题·单选题】2020年10月份甲公司依法安排职工邹某于10月1日（国庆节）加班1天，于10月17日（周六）加班1天，之后未安排补休。已知甲公司实行标准工时制，邹某的日工资为300元。计算甲公司依法支付邹某10月份最低加班工资的下列算式中，正确的是（ ）。（2021年）

A. $300 \times 200\% \times 1 + 300 \times 150\% \times 1 = 1050$ 元

B. $300 \times 300\% \times 1 + 300 \times 200\% \times 1 = 1500$ 元

C. $300 \times 200\% \times 1 + 300 \times 200\% \times 1 = 1200$ 元

D. $300 \times 300\% \times 1 + 300 \times 150\% \times 1 = 1350$ 元

答案：B

解析：（1）10月1日加班，属于在法定休假日加班，应按不低于劳动合同规定的劳动者本人日或小时工资标准的300%支付劳动者工资；

（2）10月17日（周六）加班，属于在休息日加班，由于甲公司未安排补休，应按不低于劳动合同规定的劳动者本人日或小时工资标准的200%支付劳动者工资。（注意：法定“休假日”加班，不论是否安排补休，均应依法支付加班工资；“休息日”加班，如果能安排补休不支付加班工资，不能安排补休的，应依法支付加班工资）

3. 经济损失赔偿扣工资

因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可以按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失或从劳动者本人的工资中扣除。（2选1）

【注意】扣除标准：

(1) 每月扣除的部分不得超过劳动者**当月工资的20%**。

(2) 若扣除后的剩余工资部分低于当地月最低工资标准，则按**最低工资标准**支付。

【举例】张飞需要赔偿公司一笔款项，如果张飞每月工资2400元，再最多每月扣480元（ $2400 \times 20\%$ ），如果当地最低工资标准是2000元，那最多扣张飞400元（ $2400 - 2000$ ）。

【例题·单选题】根据劳动合同法律制度的规定，因**劳动者本人原因**给用人单位造成经济损失的，用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。经济损失从劳动者本人工资扣除的，在扣除后的剩余工资部分不低于当地月最低工资标准的前提下，每月从其工资中扣除的比例不得超过（ ）。（2021年）

A. 10%

B. 25%

C. 40%

D. 20%

答案：D

解析：因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可以按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。经济损失的赔偿，可从劳动者本人的工资中扣除，但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的20%。若扣除后的剩余工资部分低于当地月最低工资标准，则按最低工资标准支付。

【考题·单选题】公司职工甲因工作疏忽给公司造成经济损失10000元，已知甲每月工资收入为**2500元**，当地月最低工资为**1800元**。根据劳动合同法律制度的规定，该公司可从甲每月工资中扣除的最高限额为（ ）元。

（2019年）

A. 500

B. 700

C. 800

D. 1000

答案：A

解析：标准1（劳动者当月工资的80%）= $2500 \times 80\% = 2000$ （元），标准2（最低工资标准）为1800元；公司每月至少应按标准1和标准2中的孰高值（2000元）向甲发放工资，因此，可扣除的最高限额= $2500 - 2000 = 500$ （元）。