



主讲老师：谷雨彤

# 2025年中级经济师 人力资源管理专业 小白入门直播





# 目录

▶ 01 考试介绍

▶ 02 考情分析

▶ 03 科目特点

▶ 04 备考策略





## 第一部分：考试介绍



◆ 经济专业技术资格考试是我国的职称考试之一，实行全国统一考试制度，由人力资源和社会保障部统一组织、统一制定考试大纲、统一命题、统一制定评分标准，考试合格统一发放证书。

- ◆ 考试设置三个级别：初级、中级、高级。
- ◆ 全国统考，每年一次。



## 第一部分：考试介绍



|        |                                 |
|--------|---------------------------------|
| 考试科目   | 经济基础知识、专业知识和实务（人力、工商、财政税收、金融……） |
| 考试时长   | 每科为1.5小时                        |
| 成绩合格标准 | 满分为140分，合格标准为84分                |
| 成绩有效期  | 以2年为一个周期滚动                      |
| 考试形式   | 电子化考试（机考）                       |



## 第一部分：考试介绍



|      |                          |
|------|--------------------------|
| 报名时间 | 7-8月，各省份时间不一致（关注当地人事考试网） |
| 教材出版 | 7月中下旬                    |
| 考试时间 | 11月1日-11月2日              |



## 第一部分：考试介绍



|       |       |                                                            |
|-------|-------|------------------------------------------------------------|
| 单项选择题 | 60道题  | 每题4个备选项，备选项中只有一个最符合题意。                                     |
| 多项选择题 | 20道题  | 每题5个备选项，其中每题有2个或2个以上符合题意，至少有1个错项。错选，本题不得分；少选，所选的每个选项得0.5分。 |
| 案例分析题 | 20道小题 | 每题4个备选项，由单选和多选组成，错选，本题不得分，少选，所选的每个选项得0.5分。                 |



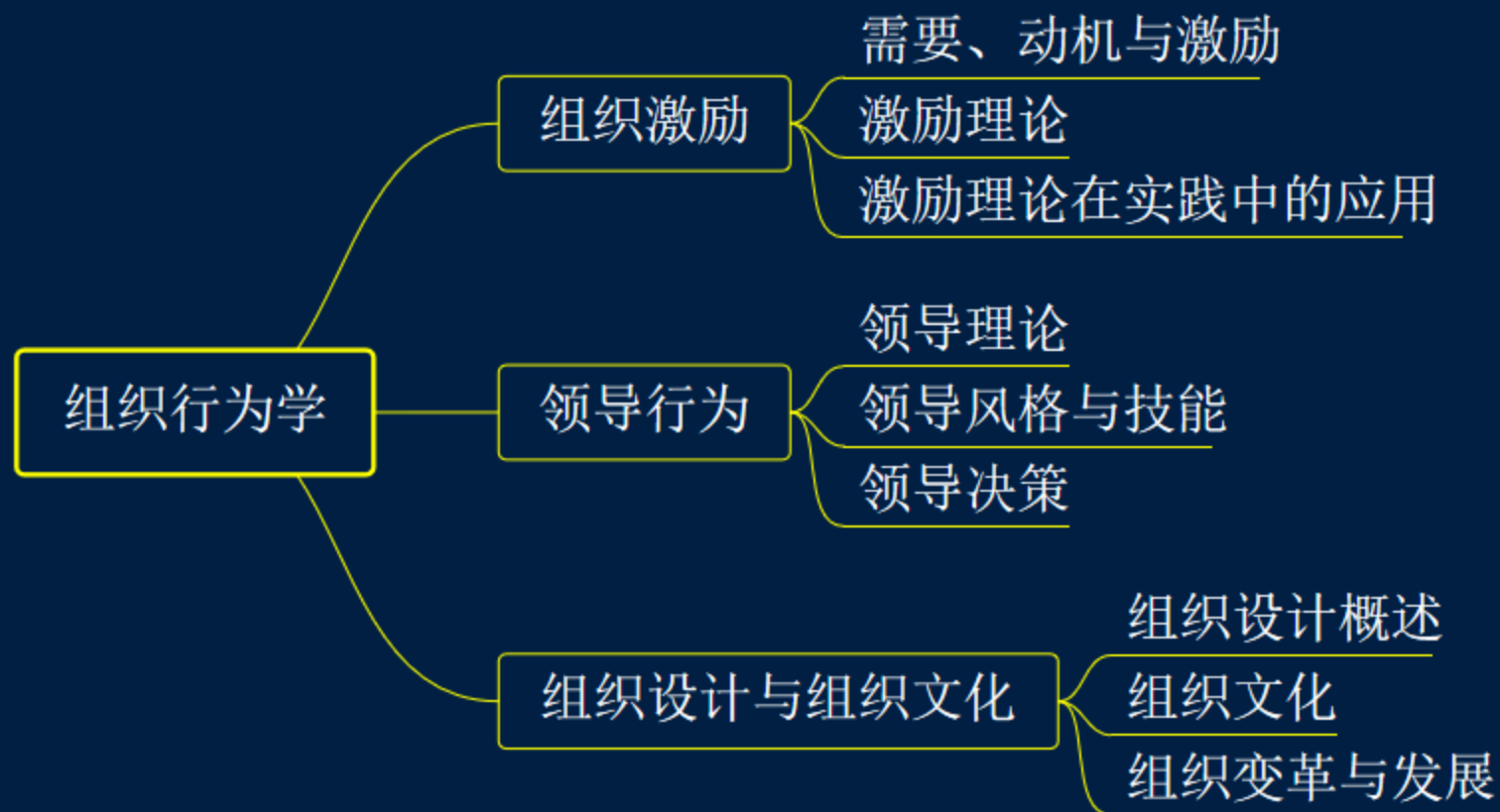
## 第二部分：考情分析



|                         | 近五年分值 | 如何学习        |
|-------------------------|-------|-------------|
| 第一部分（3章）<br>组织行为学       | 25左右  | 80%记忆+20%理解 |
| 第二部分（7章）<br>人力资源管理      | 55左右  | 80%理解+20%记忆 |
| 第三部分（3章）<br>人力资源管理经济分析  | 30左右  | 95%理解+5%记忆  |
| 第四部分（6章）<br>人力资源与社会保险政策 | 30左右  | 记忆          |



## 第二部分：考情分析





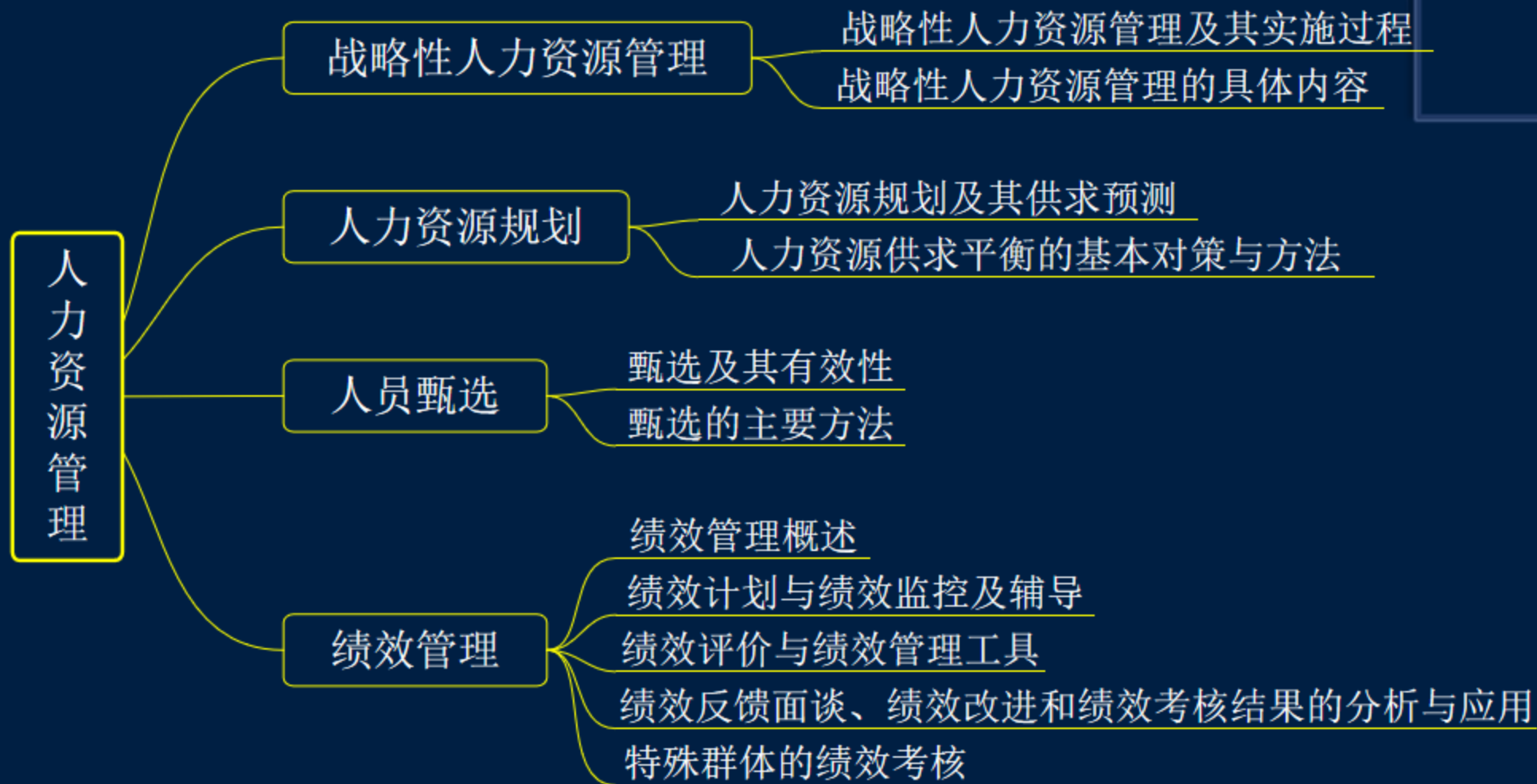
## 第二部分：考情分析



| 章名                    |               | 近三年平均分 | 重要程度 | 考查题型         |
|-----------------------|---------------|--------|------|--------------|
| 组<br>织<br>行<br>为<br>学 | 第一章 组织激励      | 9      | ★★★  | 单选、多选、<br>案例 |
|                       | 第二章 领导行为      | 11     | ★★★  | 单选、多选、<br>案例 |
|                       | 第三章 组织设计与组织文化 | 6      | ★★   | 单选、多选、<br>案例 |



## 第二部分：考情分析





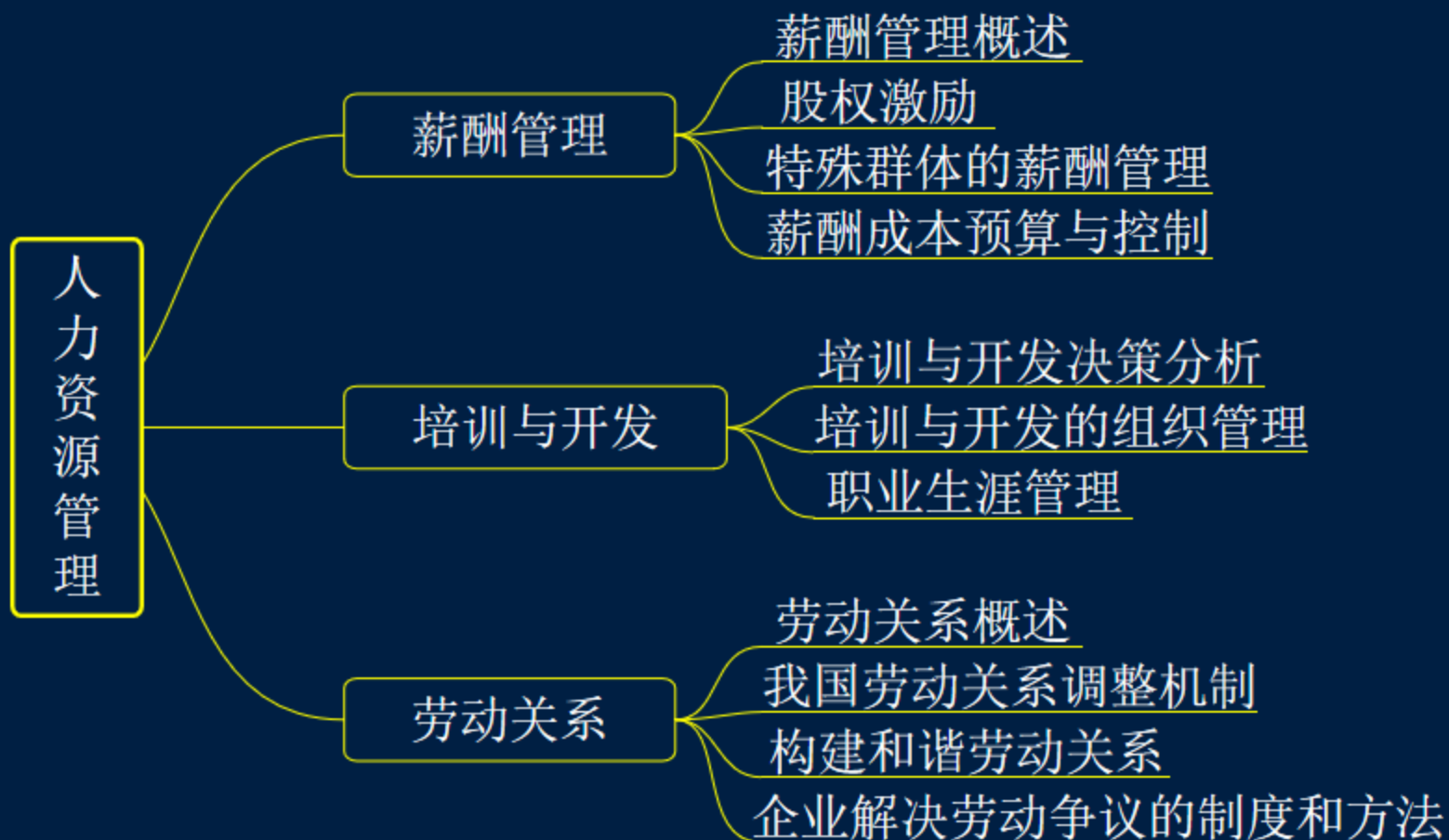
## 第二部分：考情分析



| 章名                         |               | 近三年平<br>均分值 | 重要<br>程度 | 考查题型         |
|----------------------------|---------------|-------------|----------|--------------|
| 人<br>力<br>资<br>源<br>管<br>理 | 第四章 战略性人力资源管理 | 5           | ★★       | 单选、多选        |
|                            | 第五章 人力资源规划    | 7           | ★★       | 单选、多选、<br>案例 |
|                            | 第六章 人员甄选      | 11          | ★★<br>★  | 单选、多选、<br>案例 |
|                            | 第七章 绩效管理      | 9           | ★★       | 单选、多选、<br>案例 |



## 第二部分：考情分析





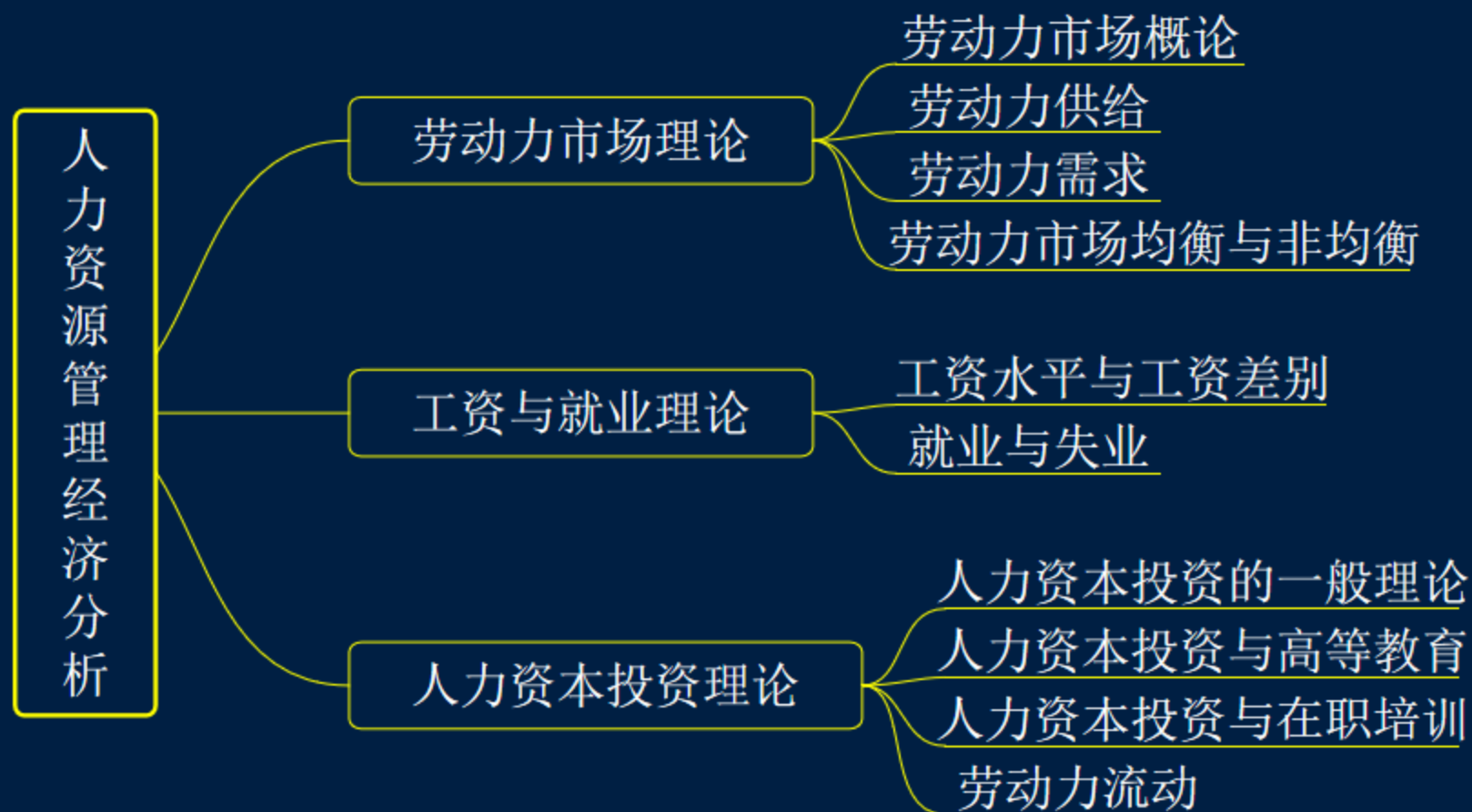
## 第二部分：考情分析



| 章名         |           | 近三年平均分 | 重要程度 | 考查题型         |
|------------|-----------|--------|------|--------------|
| 人力资源<br>管理 | 第八章 薪酬管理  | 10     | ★★★  | 单选、多选、<br>案例 |
|            | 第九章 培训与开发 | 7      | ★★   | 单选、多选、<br>案例 |
|            | 第十章 劳动关系  | 6      | ★★   | 单选、多选        |



## 第二部分：考情分析





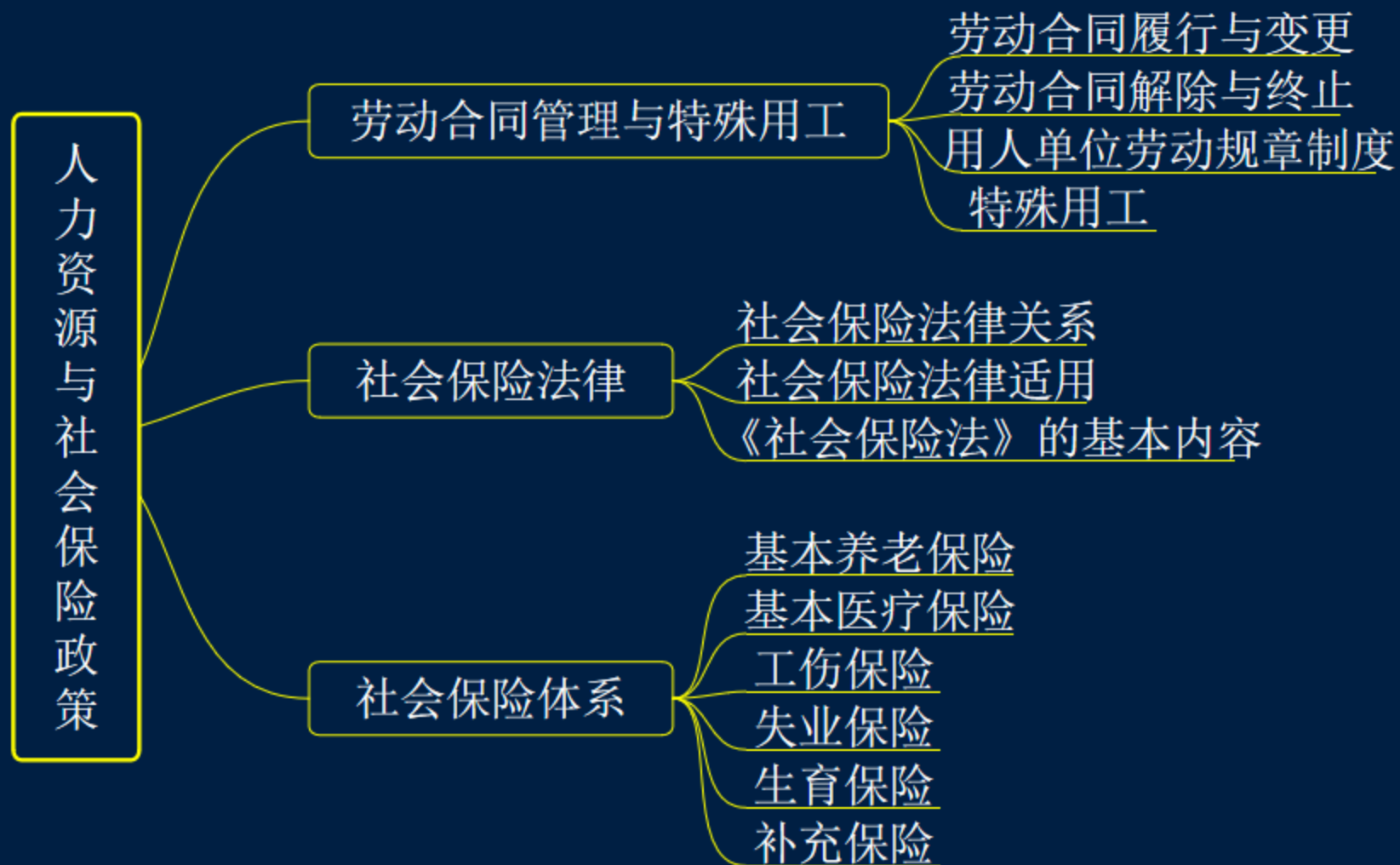
## 第二部分：考情分析



| 章名                     |               | 近三年平均分 | 重要程度 | 考查题型     |
|------------------------|---------------|--------|------|----------|
| 人力资源<br>管理<br>经济<br>分析 | 第十一章 劳动力市场理论  | 10     | ★★★  | 单选、多选、案例 |
|                        | 第十二章 工资与就业理论  | 10     | ★★★  | 单选、多选、案例 |
|                        | 第十三章 人力资本投资理论 | 10     | ★★★  | 单选、多选、案例 |



## 第二部分：考情分析





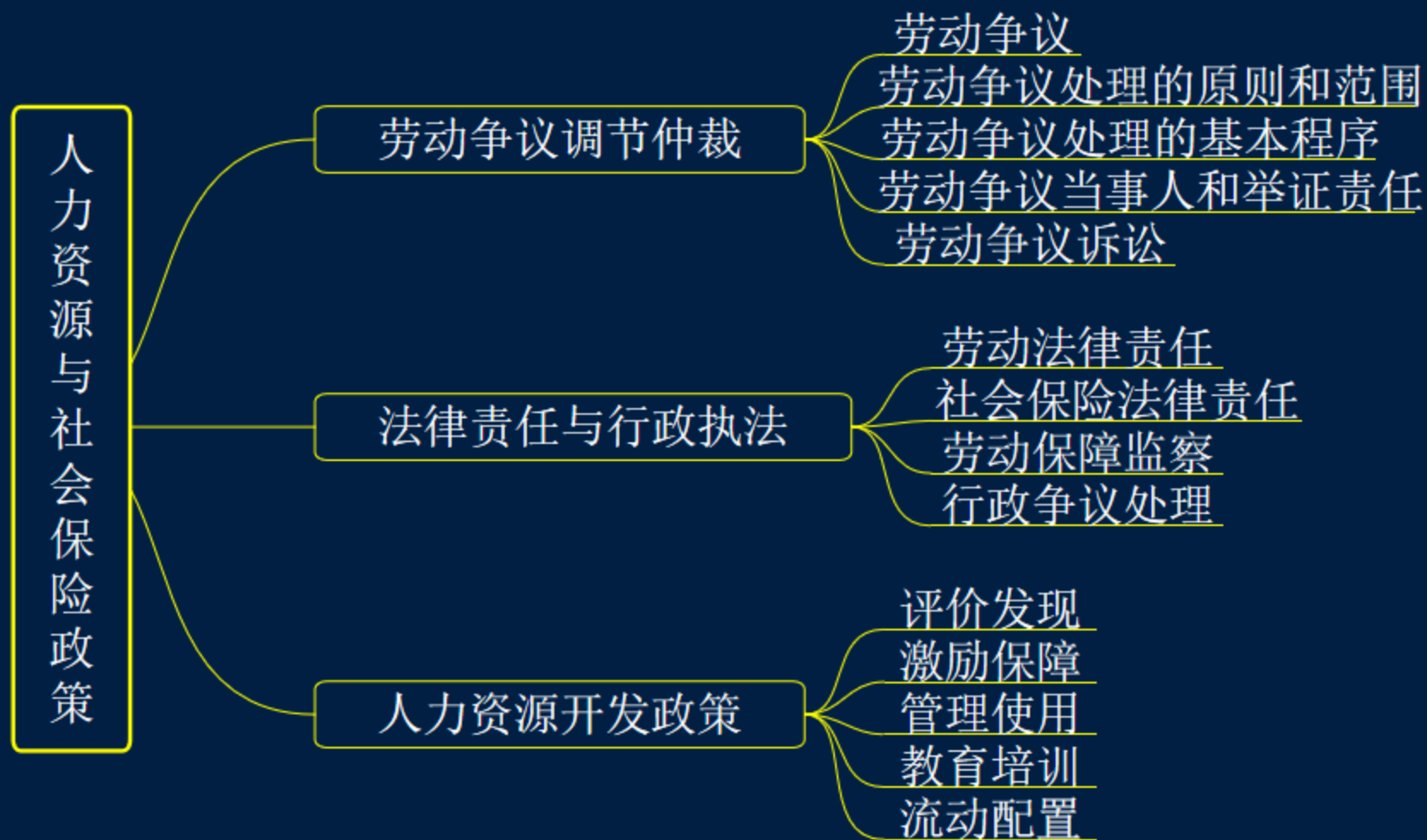
## 第二部分：考情分析



| 章名          |                | 近三年平均分 | 重要程度 | 考查题型     |
|-------------|----------------|--------|------|----------|
| 人力资源与社会保险政策 | 第十四章 劳动合同与特殊用工 | 6      | ★★   | 单选、多选、案例 |
|             | 第十五章 社会保险法律    | 2      | ★    | 单选、多选    |
|             | 第十六章 社会保险体系    | 7      | ★★   | 单选、多选、案例 |



## 第二部分：考情分析





## 第二部分：考情分析



| 章名          |                | 近三年平均分 | 重要程度 | 考查题型     |
|-------------|----------------|--------|------|----------|
| 人力资源与社会保险政策 | 第十七章 劳动争议调解仲裁  | 8      | ★★   | 单选、多选、案例 |
|             | 第十八章 法律责任与行政执法 | 2      | ★    | 单选、多选    |
|             | 第十九章 人力资源开发政策  | 6      | ★★   | 单选、多选    |



## 第三部分：科目特点

### 1. 覆盖全面，考点分散

考试题目覆盖教材所有章节内容，各章分值分布相对稳定。

其中单选和多选题考点分布较分散，案例题的考点分布较集中。

常见案例题考点集中在第一、二、三、五、六、七、八、九、十一、十二、十三、十四、十六、十七章。

### 2. 题型简单

考试题目一般以记忆、理解为主。计算类考题极少，涉及四个计算，但仅需要套用公式即可。





## 第三部分：科目特点

3. 真题考点重复，关注教材变动内容

常规考点占比大，历年考题出现频率非常高；教材重大变动部分为每年必考点，而且出题比较简单。





## 第四部分：备考策略

1. 根据实际，订立计划
2. 高效备考，学会留痕
3. 借助外力，事半功倍
4. 强化练习，重视真题
5. 及时复盘，轻松过关





谢谢 观看  
THANK YOU