

主讲老师：谷雨彤

2025年中级经济师 人力资源管理专业 小白入门直播



目录

- ▶ 01 考试介绍
- ▶ 02 考情分析
- ▶ 03 科目特点
- ▶ 04 备考策略





第一部分：考试介绍



- ◆ 经济专业技术资格考试是我国的职称考试之一，实行全国统一考试制度，由人力资源和社会保障部统一组织、统一制定考试大纲、统一命题、统一制定评分标准，考试合格统一发放证书。
- ◆ 考试设置三个级别：初级、中级、高级。
- ◆ 全国统考，每年一次。



第一部分：考试介绍



考试科目	经济基础知识、专业知识和实务（人力、工商、财政税收、金融……）
考试时长	每科为1.5小时
成绩合格标准	满分为140分，合格标准为84分
成绩有效期	以2年为一个周期滚动
考试形式	电子化考试（机考）



第一部分：考试介绍



报名时间	7-8月，各省份时间不一致（关注当地人事考试网）
教材出版	7月中下旬
考试时间	11月1日-11月2日



第一部分：考试介绍



单项选择题	60道题	每题4个备选项，备选项中只有一个最符合题意。
多项选择题	20道题	每题5个备选项，其中每题有2个或2个以上符合题意，至少有1个错项。错选，本题不得分；少选，所选的每个选项得0.5分。
案例分析题	20道小题	每题4个备选项，由单选和多选组成，错选，本题不得分，少选，所选的每个选项得0.5分。

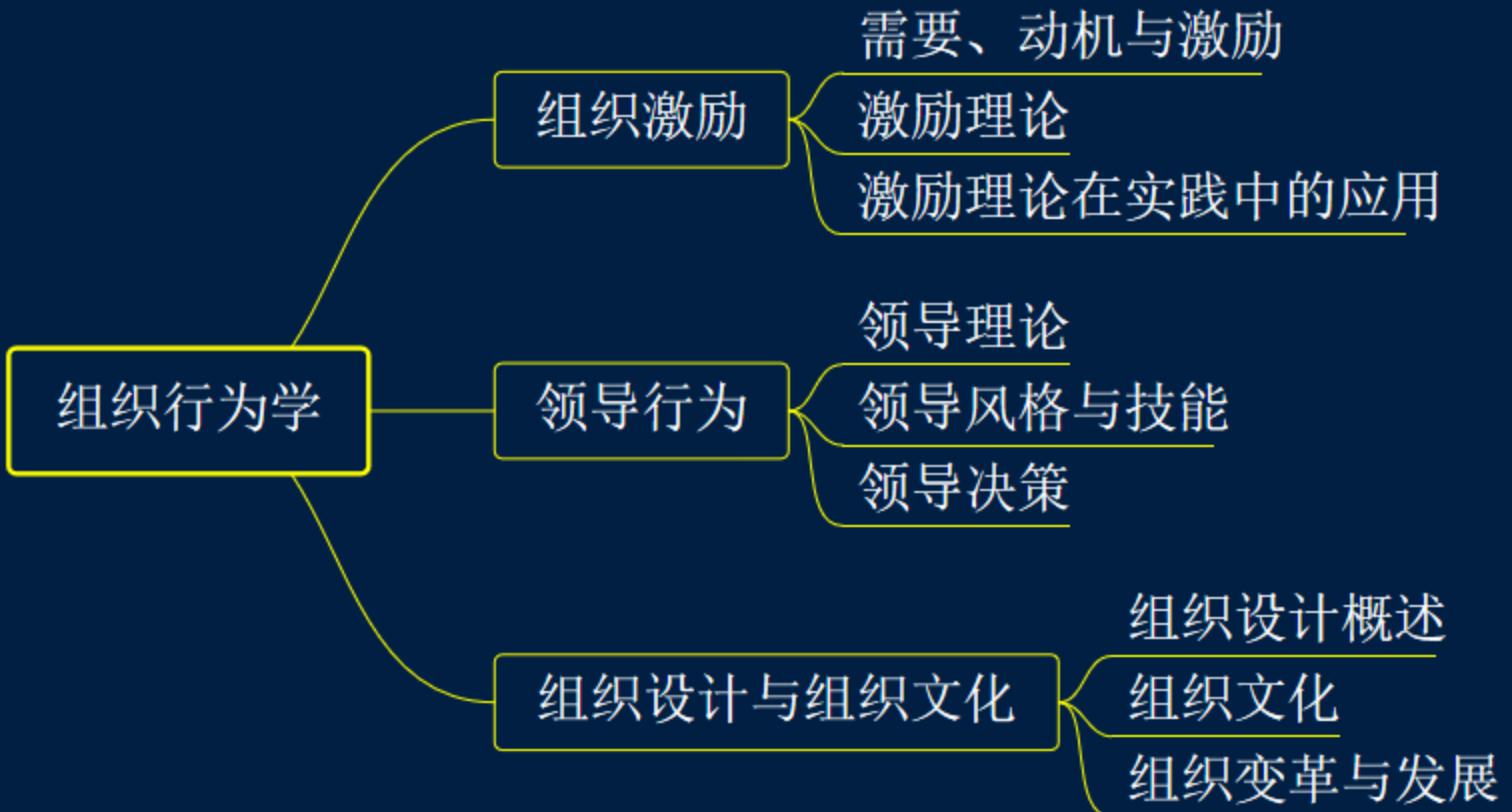


第二部分：考情分析

	近五年分值	如何学习
第一部分（3章） 组织行为学	25左右	80%记忆+20%理解
第二部分（7章） 人力资源管理	55左右	80%理解+20%记忆
第三部分（3章） 人力资源管理经济分析	30左右	95%理解+5%记忆
第四部分（6章） 人力资源与社会保险政策	30左右	记忆



第二部分：考情分析



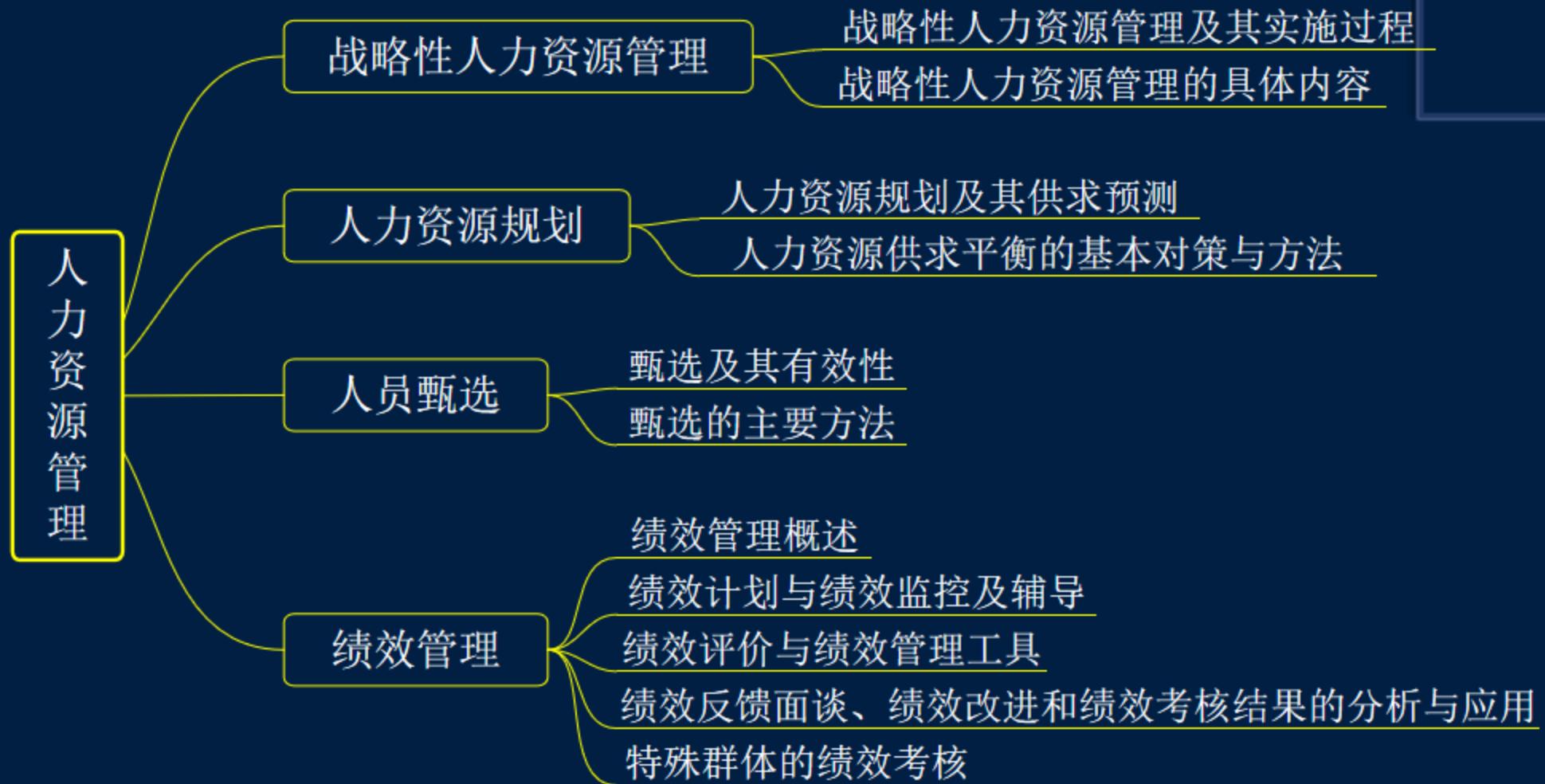


第二部分：考情分析

章名		近三年平均分值	重要程度	考查题型
组织行为学	第一章 组织激励	9	★★★	单选、多选、案例
	第二章 领导行为	11	★★★	单选、多选、案例
	第三章 组织设计与组织文化	6	★★	单选、多选、案例



第二部分：考情分析





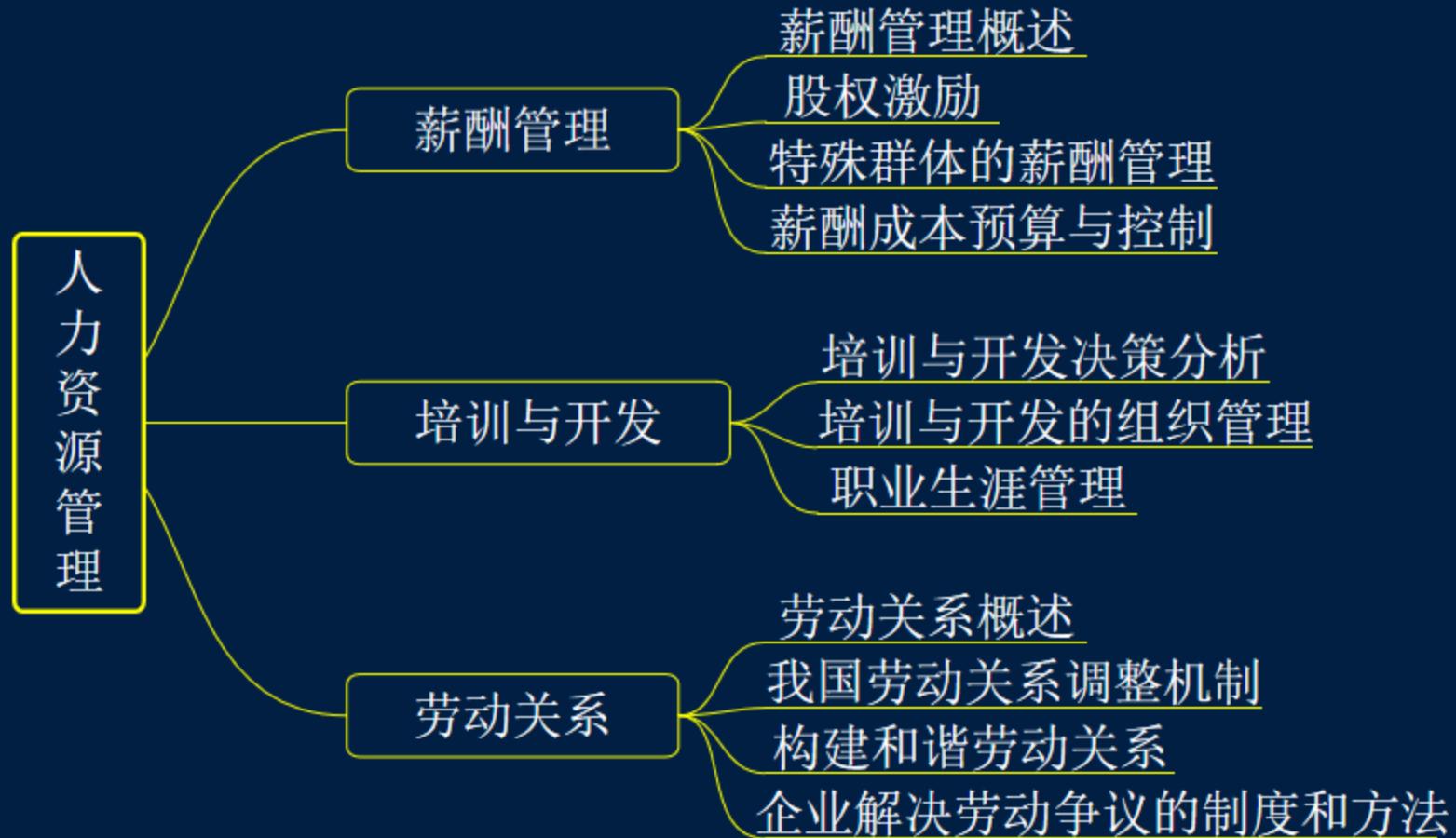
第二部分：考情分析



	章名	近三年平均分值	重要程度	考查题型
人 力 资 源 管 理	第四章 战略性人力资源管理	5	★★	单选、多选
	第五章 人力资源规划	7	★★	单选、多选、案例
	第六章 人员甄选	11	★★ ★	单选、多选、案例
	第七章 绩效管理	9	★★	单选、多选、案例



第二部分：考情分析





第二部分：考情分析

章名		近三年平均分值	重要程度	考查题型
人 力 资 源 管 理	第八章 薪酬管理	10	★★★	单选、多选、案例
	第九章 培训与开发	7	★★	单选、多选、案例
	第十章 劳动关系	6	★★	单选、多选



第二部分：考情分析

人力资源管理
经济分析

劳动力市场理论

劳动力市场概论
劳动力供给
劳动力需求
劳动力市场均衡与非均衡

工资与就业理论

工资水平与工资差别
就业与失业

人力资本投资理论

人力资本投资的一般理论
人力资本投资与高等教育
人力资本投资与在职培训
劳动力流动



第二部分：考情分析

	章名	近三年平均分值	重要程度	考查题型
人力资源管理 经济分析	第十一章 劳动力市场理论	10	★★★	单选、多选、案例
	第十二章 工资与就业理论	10	★★★	单选、多选、案例
	第十三章 人力资本投资理论	10	★★★	单选、多选、案例



第二部分：考情分析

人力资源与社会保险政策

劳动合同管理与特殊用工

劳动合同履行与变更
劳动合同解除与终止
用人单位劳动规章制度
特殊用工

社会保险法律

社会保险法律关系
社会保险法律适用
《社会保险法》的基本内容

社会保险体系

基本养老保险
基本医疗保险
工伤保险
失业保险
生育保险
补充保险



第二部分：考情分析

	章名	近三年平均分值	重要程度	考查题型
人 力 资 源 与 社 会 保 险 政 策	第十四章 劳动合同与特殊用工	6	★★	单选、多选、案例
	第十五章 社会保险法律	2	★	单选、多选
	第十六章 社会保险体系	7	★★	单选、多选、案例



第二部分：考情分析

人力资源与社会保险政策

劳动争议调节仲裁

劳动争议

劳动争议处理的原则和范围

劳动争议处理的基本程序

劳动争议当事人和举证责任

劳动争议诉讼

法律责任与行政执法

劳动法律责任

社会保险法律责任

劳动保障监察

行政争议处理

人力资源开发政策

评价发现

激励保障

管理使用

教育培训

流动配置



第二部分：考情分析

章名		近三年平均分值	重要程度	考查题型
人 力 资 源 与 社 会 保 险 政 策	第十七章 劳动争议调解仲裁	8	★★	单选、多选、案例
	第十八章 法律责任与行政执法	2	★	单选、多选
	第十九章 人力资源开发政策	6	★★	单选、多选



第三部分：科目特点

1. 覆盖全面，考点分散

考试题目覆盖教材所有章节内容，各章分值分布相对稳定。

其中单选和多选题考点分布较分散，案例题的考点分布较集中。

常见案例题考点集中在第一、二、三、五、六、七、八、九、
十一、十二、十三、十四、十六、十七章。

2. 题型简单

考试题目一般以记忆、理解为主。计算类考题极少，涉及
四个计算，但仅需要套用公式即可。



第三部分：科目特点

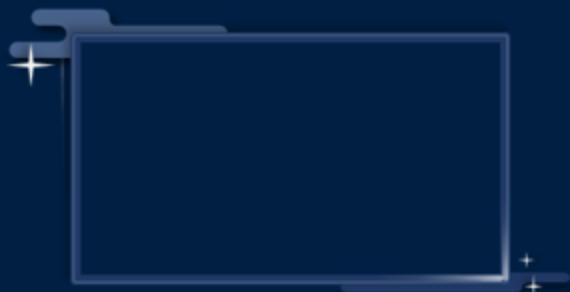
3. 真题考点重复，关注教材变动内容

常规考点占比大，历年考题出现频率非常高；教材重大变动部分为每年必考点，而且出题比较简单。



第四部分：备考策略

1. 根据实际，订立计划
2. 高效备考，学会留痕
3. 借助外力，事半功倍
4. 强化练习，重视真题
5. 及时复盘，轻松过关





感谢 观看
THANK YOU