



主讲老师：付子健

2025年初级经济师 人力资源专业知识和实务 备考预习



目录

01 弱水三千取一瓢

02 以史为鉴知变化

03 灵思妙想助通关



弱水三千取一瓢



弱水三千取一瓢



经济师考试是指经济专业技术资格实行全国统一考试制度，由全国统一组织、统一大纲、统一试题、统一评分标准。

资格考试设置三个级别：经济专业初级资格、经济专业中级资格和经济专业高级资格

全国统考，每年一次，一般安排在每年的11月，形式为上机考试；参加考试并成绩合格者，获得相应级别的专业技术资格，由人力资源和社会保障部统一发放合格证书。



弱水三千取一瓢





弱水三千取一瓢

一、报名时间及条件

经济师考试报名每年7月中下旬开始，具体报名时间以中国人事考试网公布的时间为准。

登陆“中国人事考试网 www.cpta.com.cn”进行网上报名。



弱水三千取一瓢

二、考试时间

2025年11月1日上午:

08: 30-10: 00 经济基础

10: 40-12: 10 专业知识

2025年



弱水三千取一瓢

三、考试方式

全部为客观性试题，自2018年起初、中级经济师均实行电子化考试，全部在计算机上进行作答。

四、成绩评定

初级、中级经济专业技术资格考试成绩实行2年为一个周期的滚动管理方法，应试人员须在连续的两个考试年度内通过全部应试科目，方可取得相应级别经济专业技术资格证书。



弱水三千取一瓢

五、考试题型、分值

全国
统考

初级人力：题型、题量、分值

题型

单选题

多选题

案例题

合 计

题量

60题

20题

20题

100题

分值

60分

40分

40分

140分

及格
标准

历年均为84分

考试
时间

90分钟



以史为鉴知变化



以史为鉴知变化

一、初级经济师考试特点





以史为鉴知变化

应对策略：

1

考查广，但考得并不深，留印象、抓关键、无需逐字逐句背诵

2

夯实基础，理解原理，结合习题，巩固基本知识点。

3

考点重复度高，需要做历年真题。

4

阶段性总结，区分重点、难点



以史为鉴知变化

二、教材结构及分值分布





以史为鉴知变化

部分	章节	平均分	主要题型
第一部分 组织行为学基础	1. 个体心理与行为	12	单选、多选、案例
	2. 团体心理与行为	11.5	
	3. 工作态度与行为	10.5	



以史为鉴知变化





以史为鉴知变化

部分	章节	平均分	主要题型
第二部分 人力资源管理	4. 人力资源管理概述	5	单选、多选
	5. 工作分析	9.5	单选、多选、 案例
	6. 招募与甄选	14	
	7. 绩效管理	7	
	8. 薪酬福利管理	11	
	9. 培训与开发	8	
	10. 员工关系管理	6	