

三、劳动合同的解除 (★★★)

(一) 协商解除 (约定解除)

1. 用人单位提出

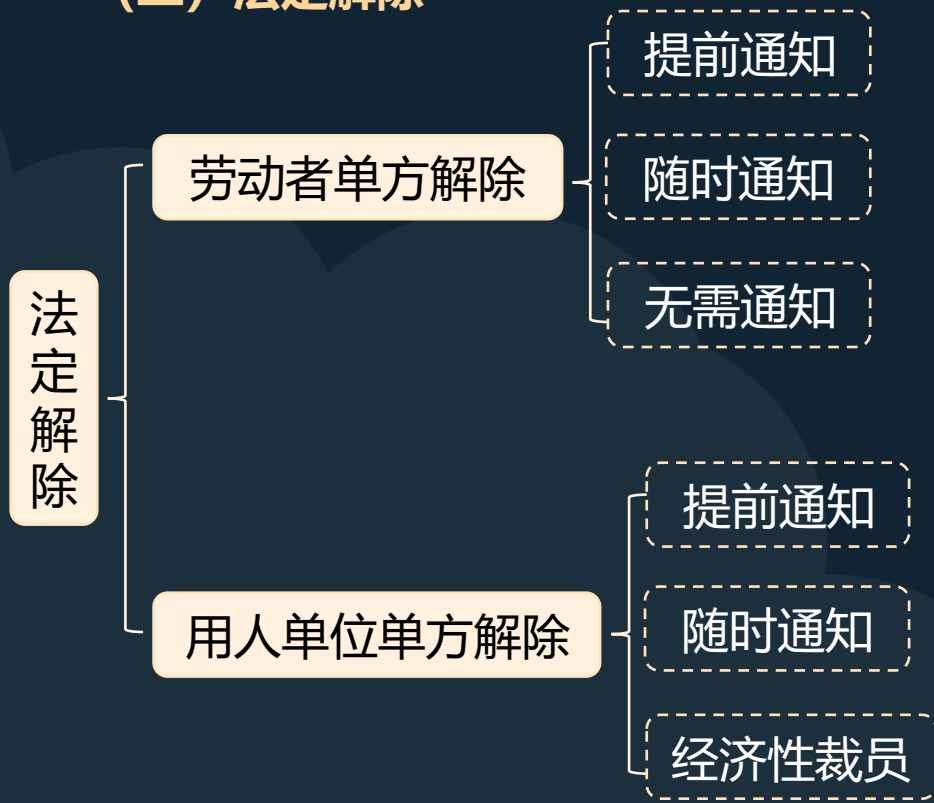
用人单位必须依法支付经济补偿金。

2. 劳动者提出辞职

用人单位“无需”向劳动者支付经济补偿。



(二) 法定解除



1.劳动者单方面解除

类型	满足条件	经济补偿金
1.提前通知解除 (不想干了)	①劳动者在“试用期”内“提前3日”通知用人单位; ②劳动者“提前30日”以“书面形式”通知用人单位	× 【原因】①试用期内; ②劳动者主动提出解除



类型	满足条件	经济补偿金
2.随时通知 解除 (干不下去)	<p>①用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；</p> <p>②用人单位未及时足额支付劳动报酬的；</p> <p>③用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的；</p> <p>④用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；</p> <p>⑤用人单位以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使劳动者在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的；</p> <p>⑥用人单位在劳动合同中免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；</p> <p>⑦用人单位违反法律、行政法规强制性规定的</p>	<p>√</p> <p>【原因】用人单位过错在先</p>



类型	满足条件	经济补偿金
3.不需事先告知 (保命)	①用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的； ②用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的	√ 【原因】用人单位过错在先



劳动者
单方解除

①提前通知

试用期3天
正式30天+书面

无补偿

②随时通知

对方过错在先
但未危及生命

③无需通知

严重侵犯劳动者权益
危及人身安全



2.用人单位单方解除

类型	满足条件	经济补偿金
1.提前通知解除 (无过失性辞退)	<p>有下列情形之一的，用人单位提前30日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者1个月工资后，可以解除劳动合同：</p> <p>①劳动者“患病或非因工负伤”，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事单位另行安排的工作；</p> <p>②劳动者不能胜任工作，经过培训或调岗，仍不能胜任；</p> <p>③合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，使合同无法履行，经单位与劳动者协商，未能就变更合同内容达成协议。</p> <p>【提示】单位不得以“代通知金（解约替代通知金，即1个月工资）”替代“补偿金”</p>	√ 【原因】用人单位主动提出解除



类型	满足条件	经济补偿金
2.随时通知解除	<p>(1) 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的</p> <p>(2) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的</p> <p>(3) 劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的</p> <p>(4) 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的</p> <p>(5) 劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用用人单位在违背真实意思的情况下，订立或者变更劳动合同的</p> <p>(6) 劳动者被依法追究刑事责任的</p> <p>【提示】在试用期间劳动者不想干了须提前3天通知；单位不想用了，可以随时通知</p>	<p>×</p> <p>【原因】① 试用期内； ②劳动者有 过错</p>



类型	满足条件	经济补偿金
3.经济性裁员	<p>(1) 经济性裁员的适用情形：</p> <ul style="list-style-type: none">①依照“企业破产法”规定进行重整；②生产经营发生严重困难；③企业转产、重大技术革新或经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁员 <p>【提示】需要裁员“≥20人”或裁减<20人但占职工总数“≥10%”，单位提前30日向工会或全体职工说明情况、听取意见后，裁员方案经向劳动行政部门报告。</p> <p>(2) 优先留用：订立较长固定期限或无固定期限劳动合同的；家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或未成年人的；</p> <p>(3) 用人单位裁减人员后，在6个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员</p>	√



用人单位
单方解除

①提前通知

无过失性辞退
提前30天或多付一个月工资

②随时通知

试用期
对方过错在先

无补偿

③经济型裁员

单位经济原因



【单选题】 下列情形中，劳动者可随时通知解除劳动合同的是（ ）。

- A. 用人单位分立
- B. 用人单位合并
- C. 用人单位变更法定代表人
- D. 用人单位未按照约定提供劳动条件

【答案】 D



【多选题】 甲公司职工王某因病住院，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事公司为其另行安排的工作，甲公司欲解除与王某的劳动合同。下列关于甲公司解除劳动合同采用方式的表述中，正确的有（ ）。

- A. 甲公司不需额外支付1个月工资可直接解除
- B. 甲公司可提前30日以书面形式通知王某解除
- C. 甲公司与王某协商一致可以解除
- D. 甲公司可额外支付王某1个月工资解除

【答案】 BCD



【多选题】甲公司职工发生的下列情形中，公司可
随时通知劳动者而单方面解除劳动合同的有（ ）。

- A.钱某严重违反用人单位的规章制度
- B.孙某非因工负伤尚在规定的医疗期内
- C.李某被依法追究刑事责任
- D.赵某在试用期间被证明不符合录用条件

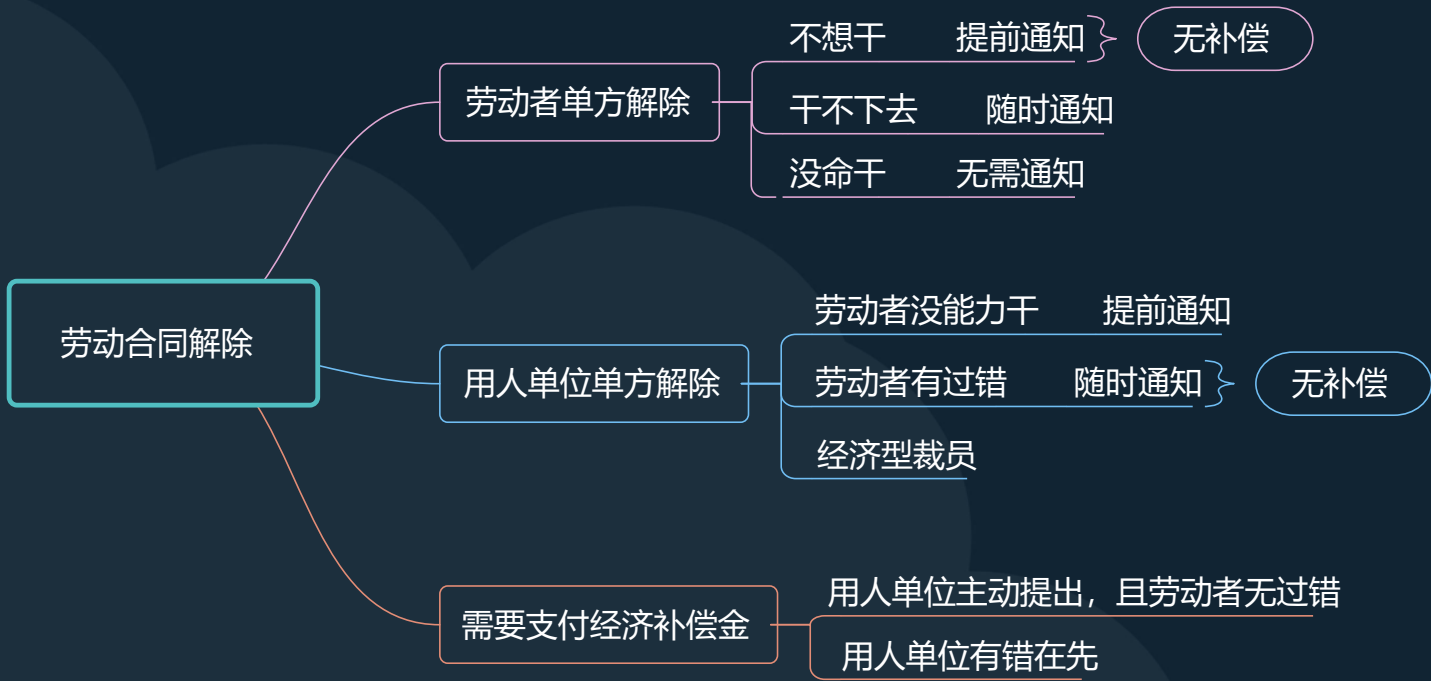
【答案】 ACD



【单选题】用人单位裁减人员达到一定人数或一定比例，应向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告。甲公司现有职工100人，因生产经营发生严重困难需要裁减人员，若甲公司不执行该程序，则裁减人员的最大数量是（ ）。

- A.8人
- B.9人
- C.10人
- D.11人

【答案】 B



四、劳动合同的终止 (★★★)

(一) 劳动合同终止的情形

记忆方向	具体内容		经济补偿金
履行完毕	劳动合同期满	单位 维持或提高 合同条件续订, 劳动者不同意	× 【原因】劳动者主动终止
		单位 降低 合同条件续订, 劳动者不同意	√ 【原因】劳动者被动终止
	以完成一定工作任务为期限的劳动合同任务完成		



记忆方向	具体内容		经济补偿金
劳动者有 “长期饭 票”了	劳动者开始依法享受基本养老保险待遇		×
	劳动者达到法 定退休年龄	单位“正常”缴纳社会保险 (默认情形)	【原因】劳动 者有能力生存
		单位“未”缴纳社会保险	√ 【原因】单位 有过错



记忆方向	具体内容	经济补偿金
一方“死亡”	劳动者死亡，或被法院宣告死亡或宣告失踪	× 【原因】劳动者不需要
	单位被依法宣告破产	√
	单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或决定提前解散	【原因】劳动者被动终止



(二) 不得解除和终止劳动合同

- 1.从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；
- 2.在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3.患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4.女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5.在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的。



【多选题】 劳动合同解除和终止的下列情形中，用人单位应向劳动者支付经济补偿的有（ ）。

A. 劳动者提出并与用人单位协商一致而解除劳动合同的

B. 劳动者提前30日以书面形式通知用人单位解除劳动合同的

C. 劳动者因用人单位未及时足额支付劳动报酬而解除劳动合同的

D. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同因任务完成而终止的

【答案】 CD



【多选题】 下列情形中，可导致劳动合同终止的有（ ）。

- A. 劳动者被法院宣告失踪的
- B. 劳动者怀孕，在孕期内劳动合同期满的
- C. 劳动者患病，在规定的医疗期内劳动合同期满的
- D. 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的

【答案】 AD

