



《经济法基础》精讲课

主讲：婷婷老师

三、重要的可备条款 (★★★)

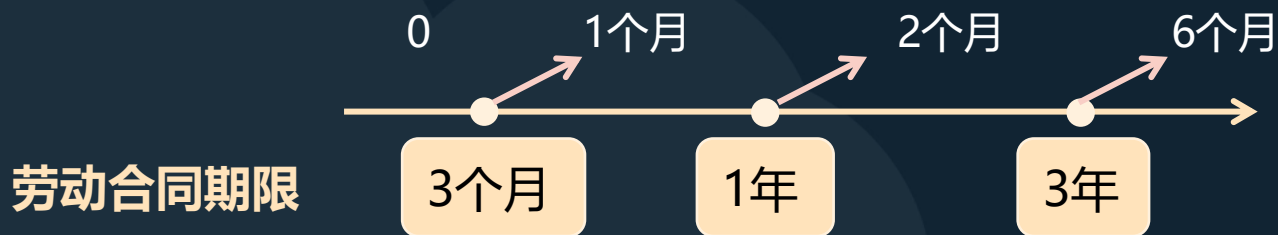
(一) 试用期

1. 期限规定

劳动合同期限	试用期
非全日制用工	不得约定
以完成一定工作任务为期限	
不满3个月	
3个月以上, 不满1年	不得超过1个月
1年以上, 不满3年	不得超过2个月
3年以上固定期限	不得超过6个月
无固定期限	



画图口诀：0126, 313 临界点, 往右画





【提示1】同一用人单位与同一劳动者“只能”约定一次试用期。

【提示2】劳动合同“仅约定”试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

【提示3】试用期“包含”在劳动合同期限内。



2. 试用期工资

劳动者在试用期的工资不得低于本单位“相同岗位最低档工资的80%”或者不得低于“劳动合同约定工资的80%”，并不得低于用人单位所在地的“最低工资标准”。

案例1

我的正式工资是6000，最低工资标准是3000，那我的试用期工资不能低于多少？

案例2

我的正式工资是4000，最低工资标准是3500，那我的试用期工资不能低于多少？



【单选题】 下列劳动合同中，双方当事人可约定试用期的是（ ）。

- A.非全日制用工合同
- B.以完成一定工作任务为期限的劳动合同
- C.期限不满3个月的劳动合同
- D.无固定期限劳动合同

【答案】 D



【多选题】 王某与甲公司签订了1年期的劳动合同，合同约定月工资为4 000元，已知当地月最低工资标准为2 200元，下列各项中，不符合法律规定的有（ ）。

- A. 试用期工资3 000元
- B. 试用期工资3 200元
- C. 试用期期限2个月
- D. 试用期期限3个月

【答案】 AD



（二）服务期

1.服务期的适用范围

单位为劳动者“提供专项培训费用”，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。

2.服务期期间。

服务期超过合同期的，合同期顺延，双方另有约定，从其约定。

【提示】约定服务期，不影响正常提高劳动者在服务期期间的劳动报酬。



3.违约责任

(1) 劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

(2) 违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。

。

(3) 用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。





合同期3年，服务期5年
支付培训费10万



干满3年，离职了

约定违
约金时

20万 ✘

10万、6万、2万 ✔

尚未履行部分是2年，占
到了整个服务期的40%。

$$10 \times 40\% = 4\text{万}$$



4.解除劳动合同后的违约金问题。

(1) 服务期满，劳动合同期亦满，劳动者解除劳动合同无须支付违约金。

(2) 劳动合同期满，服务期未满，劳动合同应顺延，若劳动者解除劳动合同应当支付违约金。

(3) 劳动者因违纪等“重大过错”行为而被单位解除劳动合同，单位仍“有权要求”其支付违约金。

(4) 由于“单位过错”导致劳动者解除劳动合同，单位“不得要求”劳动者支付违约金。



【单选题】 2023年3月1日，甲公司安排职工冯某参加专项技术培训并为此支付培训费用20 000元，双方约定了5年服务期及50 000元的违约金。冯某培训结束后，回公司工作满1年，因公司未为其缴纳社会保险费，冯某通知公司解除了劳动合同，甲公司要求冯某支付违约金。下列关于冯某违约金支付的表述中，正确的是（ ）。

- A.冯某支付的违约金不得超过50 000元
- B.冯某无须支付违约金
- C.冯某支付的违约金不得超过40 000元
- D.冯某支付的违约金不得超过16 000元

【答案】 B



(三) 保守商业秘密和竞业限制

保密条款：用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

竞业限制：劳动者解除、终止劳动合同后的一定期限内，不得到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的“有竞争关系”的其他用人单位任职，或者“自己”开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。



1.适用人群

限于单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员，而非所有的劳动者。

2.对等要求。

单位要求劳动者签订竞业限制条款，必须给予相应的经济补偿，否则该条款“无效”。单位原因导致**3个月**不支付补偿金，可请求法院解除，要求单位支付已履行的竞业限制期间的补偿金。



3.竞业限制期限。

不得超过2年，否则“超过部分”无效。

4.违约责任。

劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向单位支付“违约金”。

【提示】单位只能在“服务期”及“竞业限制”中约定由劳动者承担的“违约金”。



【多选题】 下列情形中，用人单位有权要求劳动者支付违约金的有（ ）。

- A. 劳动者违反劳动合同对竞业限制约定的
- B. 因劳动者的过错，导致劳动合同被确认无效的
- C. 劳动者违反约定的劳动合同期限擅自辞职的
- D. 用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，劳动者违反约定，未满服务期擅自离职的

【答案】 AD



【单选题】 劳动合同解除或终止后，因用人单位的原因导致一定期限未支付经济补偿，劳动者请求解除竞业限制约定的，法院应予支持。该期限为（ ）。

- A.1个月
- B.2个月
- C.3个月
- D.6个月

【答案】 C



劳动合同可备条款

