



02

# 社会保险法律制度



# 一、基本养老保险 (★★★)

## (一) 基本养老保险的组成

组成部分	具体规定
单位缴费	记入基本养老保险“统筹”基金
个人缴费	记入“个人”账户 【注意】个人账户不得提前支取（有例外）、记账利率不得低于银行“定期”存款利率，免征利息税，死亡可继承
政府补贴	基本养老保险基金出现支付不足时





**【多选题】** 下列关于基本养老保险的表述中，正确的有  
( )。

**【答案】 ACD**

- A. 职工按照国家规定的本人工资的比例缴纳基本养老保险费，可以全额记入个人账户
- B. 灵活就业人员按照国家规定缴纳的基本养老保险费全部记入个人账户
- C. 职工按照国家规定的本人工资的比例缴纳基本养老保险费，记入个人账户的免征利息税
- D. 职工按照国家规定的本人工资的比例缴纳基本养老保险费，不得提前支取



## (二) 缴费计算

### 1. 计算公式

个人养老账户月存储额 = 本人月缴费工资 × 缴费比例

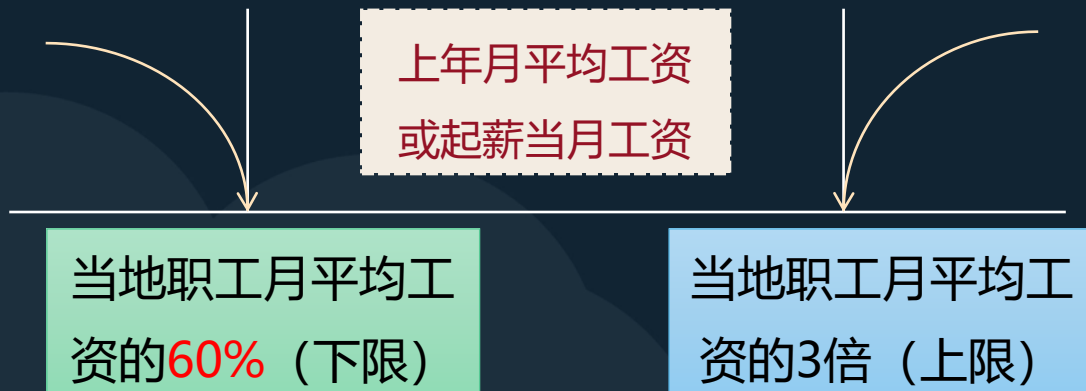
### 2. 缴费比例

(1) 单位：16%。（考试已知条件）

(2) 个人：8%。



工资



### 3.工资基数

(1) 一般情况：职工本人“上年度”月平均工资（新职工第一年以起薪当月工资作为缴费基数）。

#### (2) 特殊情况

##### ① 过低

低于当地职工月平均工资“60%”的，按当地职工月平均工资的60%作为缴费基数。

##### ② 过高

高于当地职工月平均工资“300%”的，按当地职工月平均工资的300%作为缴费基数。



**【单选题】**某企业职工王某的月平均工资为2 400元，当地职工月平均工资为4 800元，最低工资为2 200元，计算王某每月应由个人缴纳的基本养老保险费的下列算式中，正确的是（ ）。

A.  $2\ 200 \times 8\% = 176$ （元）

B.  $2\ 400 \times 8\% = 192$ （元）

C.  $4\ 800 \times 60\% \times 8\% = 230.4$ （元）

D.  $4\ 800 \times 8\% = 384$ （元）

**【答案】 C**



### (三) 灵活就业人员缴费

考点	具体内容
人员范围	无雇工的个体工商户、未在用人单位参加社保的非全日制从业人员等
参保险种	“基本养老保险”和“基本医疗保险”
缴费方式	全部由个人缴纳。 【提示】一部分计入统筹账户，一部分计入个人账户
缴费基数	允许在当地职工月平均工资60%至300% “选择”



## (四) 职工基本养老保险享受条件

### 1. 年龄条件：达到法定退休年龄

适用范围	性别	退休年龄（周岁）
一般情况	男	60
	女	50
	女干部	55
从事“井下、高温、高空、特别繁重体力劳动或其他有害身体健康工作”的	男	55
	女	45
“因病或非因工致残”，由“医院证明并经劳动能力鉴定委员会确认完全丧失劳动能力”的	男	50
	女	45



## 2.延迟退休（2025年新增）

(1) 起算点：2025年1月1日。

(2) 延迟规则

性别	原退休年龄	延迟规则	上限
男	60周岁	每4个月延迟1个月	63周岁
女干部	55周岁		58周岁
女	50周岁	每2个月延迟1个月	55周岁

3.缴费年限：累计缴费满“15年”。

**【单选题】** 参加职工基本养老保险的个人，达到法定退休年龄时累计缴费满一定年限的，可按月领取基本养老金。该年限是（ ）。

- A.5年
- B.10年
- C.15年
- D.12年

**【答案】 C**



## (五) 职工基本养老保险待遇

### 1. 基本养老保险金

由统筹养老金和个人账户养老金组成，按月支付。



## 2. 参保职工死亡

考点		具体内容
丧葬补助金和遗属抚恤金	领取前提	“因病或非因工”死亡
	领取人	遗属
	鱼与熊掌不可兼得	同时符合领取基本养老保险、工伤保险、失业保险丧葬补助金条件的，只能选择其一
“个人账户”余额		可以全部依法继承



### 3.病残津贴VS伤残津贴

考点	病残津贴	伤残津贴
领取前提	未达到法定退休年龄“因病或非因工致残完全丧失劳动能力”	“因工致残”，在评定伤残等级后
支付	基本养老保险	工伤保险

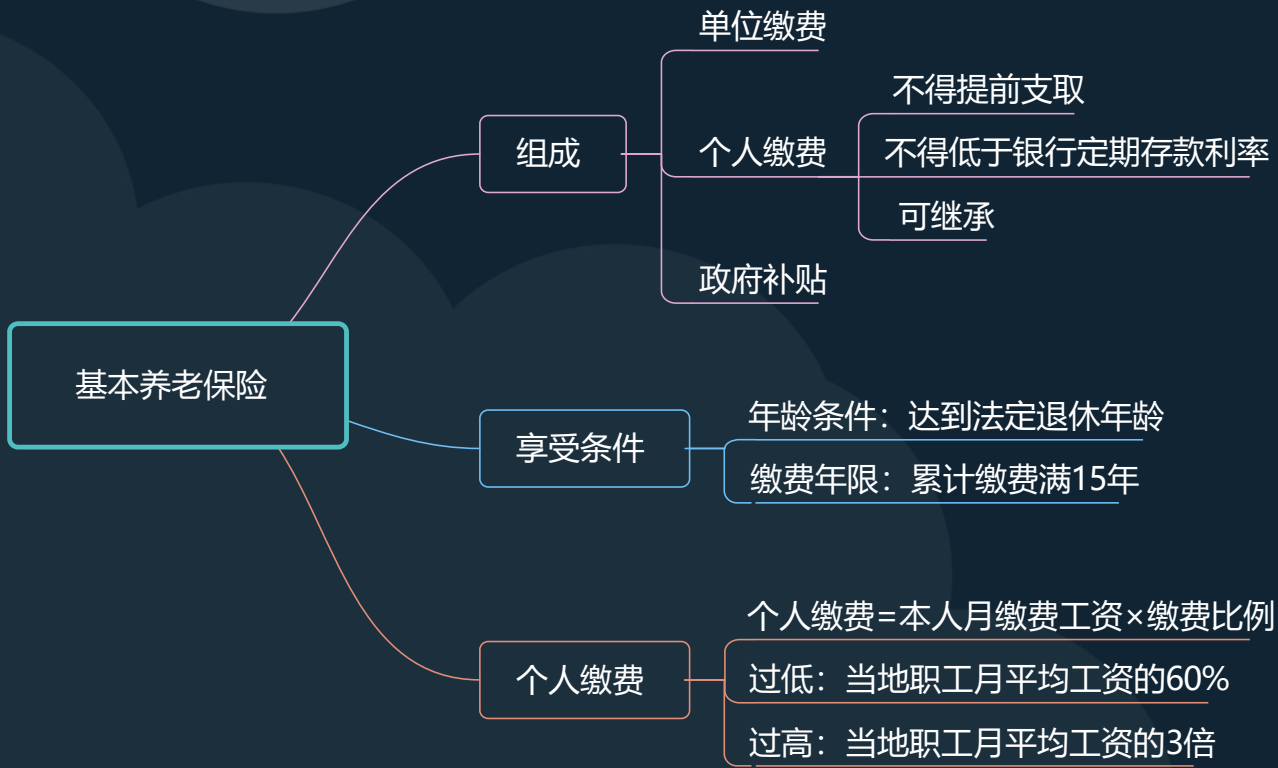


**【多选题】** 参加基本养老保险的个人，因病在家中去世，下列各项中，其遗属可以领取的所需资金是从基本养老保险基金中支付的有（ ）。

- A. 丧葬补助金
- B. 遗属抚恤金
- C. 一次性工伤医疗补助金
- D. 一次性工亡补助金

**【答案】 AB**





## 二、基本医疗保险的缴纳 (★★★)

### (一) 保险费的缴纳

#### 1. 由单位和劳动者共同缴纳

【提示】缴费比例为考题已知条件，此处不予赘述。

#### 2. 个人账户资金来源

医疗保险计入个人账户的金额 = 个人缴费 + 单位缴费 × 30%



**【单选题】**（2020年）甲公司职工黄某的月缴费工资为8000元。已知，当地规定的基本医疗保险个人缴费率为2%，单位缴费率为6%，单位缴费划入个人医疗保险账户的比例为30%。根据社会保险法律制度的规定，计算黄某个人医疗保险账户每月储存额的下列算式中，正确的是（）。

A.  $8000 \times 2\% \times 30\% + 8000 \times 6\% = 528$ （元）

B.  $8000 \times 2\% + 8000 \times 6\% = 640$ （元）

C.  $8000 \times 2\% + 8000 \times 6\% \times 30\% = 304$ （元）

D.  $8000 \times 2\% = 160$ （元）

**【答案】 C**



## (二) 职工基本医疗保险费用的结算

### 1. 享受条件

(1) 定点：必须在“定点”医疗机构就医、购药或“定点”零售药店购买药品。

(2) 定围：医疗费用必须符合基本医疗保险药品目录、诊疗项目、医疗服务设施标准的范围和给付标准。

【提示】“急诊、抢救”除外。



## 2.支付标准

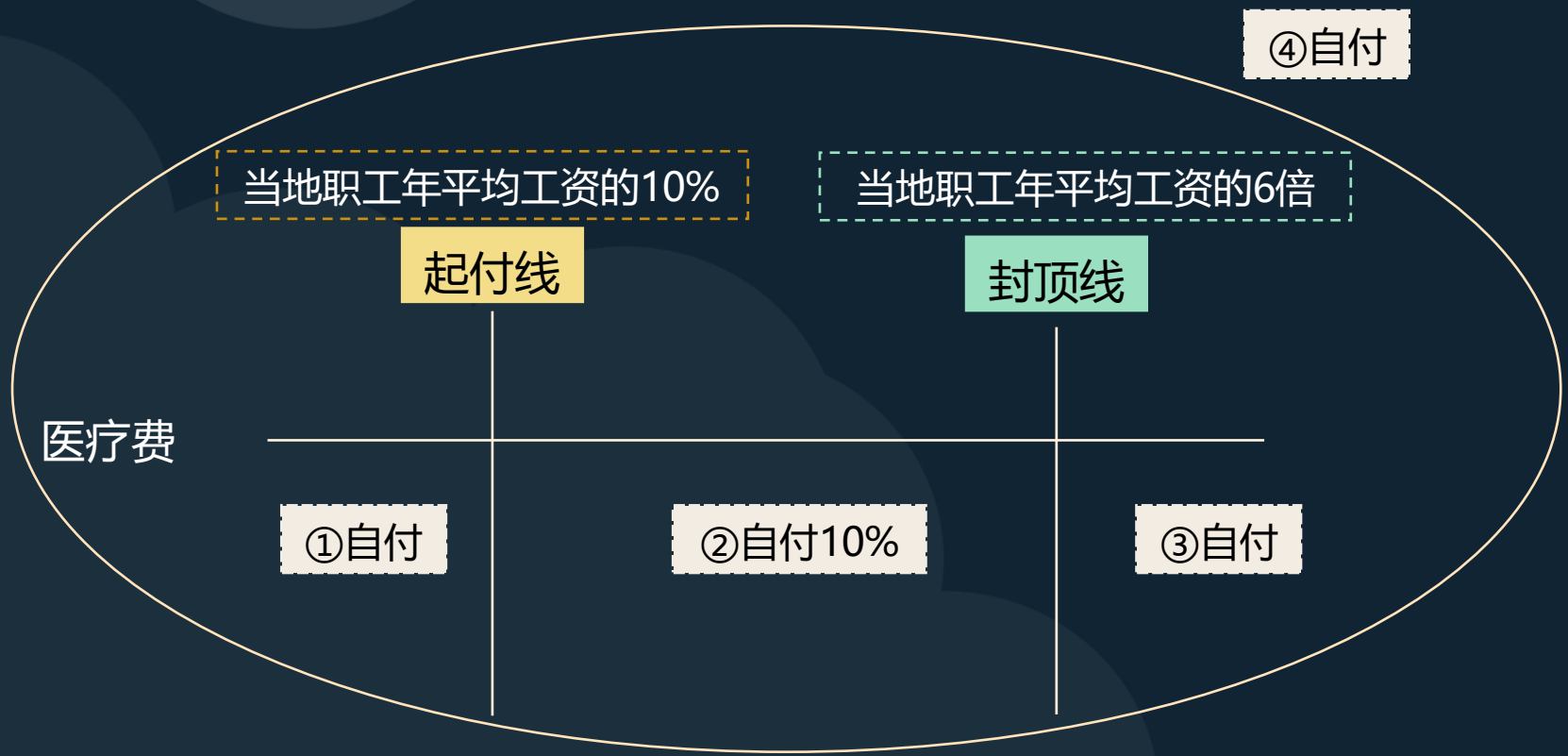
### (1) 支付“区间”

当地职工年平均工资10%（起付线）~年平均工资6倍（封顶线）

。

### (2) 支付比例：90%。





当地职工年平均工资的10%

当地职工年平均工资的6倍

起付线

封顶线

医疗费

①自付

②自付10%

③自付

④自付



### (三) 基本医疗保险基金不支付的医疗费用

#### 1.不支付的范围

- (1) 应当从工伤保险基金中支付;
- (2) 应当由第三人负担;
- (3) 应当由公共卫生负担;
- (4) 在境外就医。

#### 2.先行支付规则

医疗费应当由第三人负担，第三人不支付或无法确定第三人的，由基本医疗保险基金先行支付，然后向第三人追偿。



**【多选题】**（2020年）如发生以下情况，则该医疗费不由基本医疗保险基金支付的为（ ）。

- A. 赵某需进行外科手术的原因是工伤
- B. 钱某需进行外科手术的原因是被赵某驾驶的汽车撞伤
- C. 孙某需进行外科手术的原因是非因工负伤
- D. 李某需进行外科手术的原因是患病

**【答案】 AB**



## (四) 医疗期

### 1.概念

职工因患病或非因工负伤停止工作，治病休息，但不得解除劳动合同的期间。

【提示】停工留薪期：因工负伤。

### 2.医疗期期间

由“累计工作年限”和“本单位工作年限”同时决定



口诀：累计10年分，工作5为限  
以3开头，+2个3，+3个6

累计计算期：前+3，后+6

本单位工作年限	5年	5年	10年	15年	20年	
医疗期	3个月	6个月	9个月	12个月	18个月	24个月
累计计算期	6个月	12个月	15个月	18个月	24个月	30个月



累计工作年限 (年)	本单位工作年限 (年)	享受医疗期 (月)	累计计算期 (月)	
Y < 10	X < 5	3	6	医疗期×2
	X ≥ 5	6	12	
Y ≥ 10	X < 5	6	12	医疗期+6
	5 ≤ X < 10	9	15	
	10 ≤ X < 15	12	18	
	15 ≤ X < 20	18	24	
	X ≥ 20	24	30	





**【注意1】** 医疗期从病休第一天开始累计计算。

**【注意2】** 病休期间，公休、假日和法定节日包括在内。

**【提示】** 务必看清题目问的是医疗期还是累计计算期。



### 3.医疗期待遇

(1) 医疗期内工资标准最低为当地最低工资的80%。

(2) 一般情况下，医疗期内不得解除劳动合同。

(3) 医疗期内合同期满，合同必须延续至医疗期满，职工在此期间仍然享受医疗期内待遇。

(4) 对医疗期满尚未痊愈者，或者医疗期满后不能从事原工作，也不能从事用人单位另行安排的工作，被解除劳动合同的，用人单位需按经济补偿规定给予其经济补偿。



**【单选题】** 2020年7月陈某进入甲公司工作，2024年10月患病后住院治疗，已知陈某实际工作年限为12年。陈某依法可享受的医疗期为（ ）。

- A.9个月
- B.6个月
- C.3个月
- D.12个月

**【答案】 B**



**【多选题】** 下列关于医疗期的说法中，正确的有（ ）。

- A. 医疗期3个月的，按6个月内累计病休时间计算
- B. 医疗期包括公休、法定节假日
- C. 医疗期从病休第一天开始，累计计算
- D. 医疗期9个月的，按18个月内累计病休时间计算

**【答案】 ABC**



**【单选题】** 2024年11月甲公司职工李某突发心脏病住院治疗。已知李某月工资为4 000元，当地月最低工资标准为2 000元。李某医疗期内病假工资的每月最低限额为（ ）。

A.1 600元

B.2 000元

C.4 000元

D.3 200元

**【答案】 A**



