

二、劳动合同内容 (★★★)

(一) 劳动合同条款的分类

1. 必备条款

单位名称、住所、法定代表人；劳动者姓名、住址、身份证；劳动合同期限；工作内容和地点；工作时间和休息、休假；劳动报酬；社会保险；劳动保护、劳动条件和职业危害防护。

2. 可备条款

试用期、服务期、培训、保守秘密和竞业限制、补充保险和福利待遇等。

【记忆】试服秘补



【单选题】 下列各项中，属于劳动合同可备条款的是（ ）。

- A. 补充保险和福利待遇
- B. 工作内容和工作地点
- C. 劳动保护和劳动条件
- D. 劳动合同期限

【答案】 A



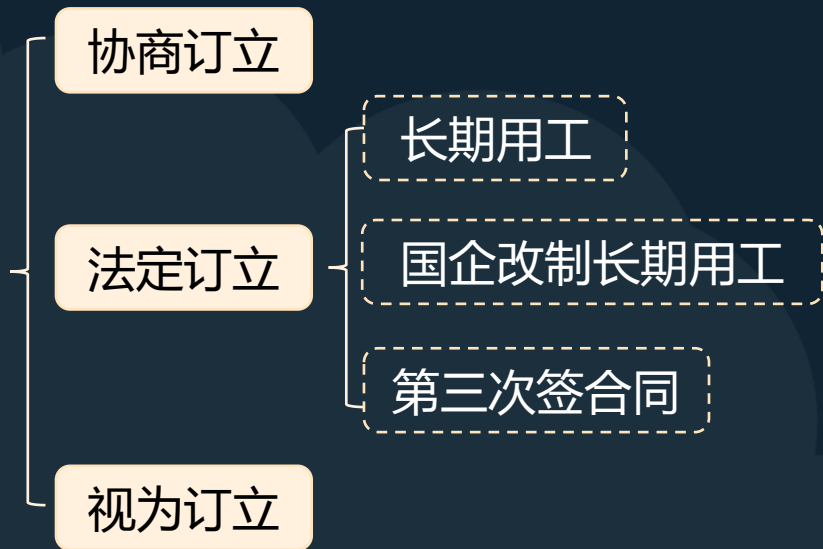
(二) 劳动合同期限

1. 劳动合同期限的种类

种类	具体内容
以完成一定工作任务为期限的劳动合同	以完成单项工作任务为期限的劳动合同 以项目承包方式完成承包任务的劳动合同 因季节原因用工的劳动合同
固定期限劳动合同	双方明确约定合同终止时间
无固定期限劳动合同	双方约定合同无确定终止时间



2.无固定期限劳动合同的订立情形



(1) 协商订立——双方协商一致

(2) 法定订立

①一般用人单位中的长期劳动者

劳动者在“该用人单位”连续工作满“10年”的。

②国企改制中的长期劳动者

单位初次实行劳动合同制度或国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在“该”单位连续工作“满10年”“且”距法定退休年龄“不足10年”

③第三次劳动合同关系

连续订立2次固定期限劳动合同，且劳动者没有“法定不得订立无固定期限劳动合同情形”，续订劳动合同的（劳动者无过错且无过失性辞退）



关于法定不得订立无固定期限劳动合同情形：

有过错	<ul style="list-style-type: none">(1) 严重违反单位的规章制度(2) 严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害(3) 同时与其他单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或经本单位提出，拒不改正(4) 以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使单位在违背真实意思的情况下订立或变更劳动合同，致劳动合同无效(5) 被依法追究刑事责任
无能力	<ul style="list-style-type: none">(1) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由单位另行安排的工作(2) 不能胜任工作，经过培训或调岗，仍不能胜任



(3) 视为订立

单位自用工之日起满1年不与劳动者订立书面劳动合同。



3.不与劳动者订立无固定期限劳动合同的法律责任
自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者
每月支付2倍的工资。

【提示】此处支付双倍工资，不受最多11个月的
限制。



【多选题】 2024年6月，甲公司预计与部分员工续签劳动合同，下列无过错且要求签订无固定期限劳动合同的主体，甲公司应当与其签订无固定期限劳动合同的有（ ）。

A.赵某2018年6月入职，已经与甲公司签订三次两年期限的劳动合同

B.钱某2019年6月入职，已经与甲公司签订五年劳动期限的劳动合同

C.孙某已经在甲公司连续工作15年

D.李某已经在甲公司工作八年，辞职创业两年后又回甲公司工作满六年

【答案】 AC



(三) 工作时间与休息、休假

1. 工作时间

工时制度	基本规定	加班
标准工时制	天 = 8小时, 周 = 40小时	用人单位与工会和劳动者协商后可延长工作时间, 一般: 天 \leq 1小时; 特殊: 天 \leq 3小时, 月 \leq 36小时
不定时工作制	天 \leq 8小时, 周 \leq 40小时; 每周至少休息1天	
综合计算工时制	以周、月、季、年为周期综合计算, 但平均工时同标准工时制	



2. 带薪年休假。

(1) 概念

职工连续工作1年以上的，享受带薪年休假。

【提示1】连续工作是劳动者参加工作的时间，而非在本单位的工作时间。

【提示2】职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。



享受
天数

1年

10年

20年

1年起10年分
5天10天15天

无

5天

10天

15天

病假2
月以上

病假3
月以上

病假4
月以上

不享
受的
情形

带薪事假累计20天以上

寒暑假 > 年休假天数

【注意1】 国家法定节假日、休息日不计入年休假的假期。

【注意2】 年休假在1个年度内可以集中安排，也可以分段安排

【注意3】 职工新进用人单位且符合享受带薪年休假条件的，当年度年休假天数按照在本单位剩余日历天数折算确定，折算后不足1整天的部分不享受年休假。

本公司休假天数 = 年休假天数 × (本单位剩余日历天数 / 全年时间)



【单选题】（2021年）2019年11月甲公司职工王某向公司提出带薪年休假申请。已知王某累计工作已满15年，在甲公司工作满2年且本年度未休年休假。王某依法可享受的当年带薪年休假为（ ）。

A.15天

B.0

C.10天

D.5天

【答案】 C



【单选题】 下列关于职工带薪年休假的表述中，不正确的是（ ）。

A. 职工累计工作已满10年不满20年的，年休假15天

B. 职工连续工作1年以上的，可以享受带薪年休假

C. 职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入

D. 国家法定节假日、休息日不计入年休假的假期

【答案】 A



【单选题】方某工作已满15年，2009年上半年在甲公司已休带薪年休假5天；下半年调到乙公司工作，提出补休年休假的申请。已知，方某调到乙公司工作时当年剩余日历天数占全年日历天数的比例约为1/2。乙公司对方某补休年休假申请符合法律规定的答复是（ ）。

- A.不可以补休年休假
- B.可补休5天年休假
- C.可补休10天年休假
- D.可补休15天年休假

【答案】 B



(四) 劳动报酬

1. 工资支付

①应当以法定货币支付，不得以实物、有价证券代替；

②必须在约定日期支付，遇休息日、节假日提前支付；

③至少“每月”支付一次，实行周、日、小时工资制的，可按周、日、小时支付工资；

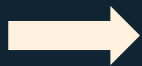
④对完成一次性临时劳动或某项具体工作的劳动者，单位应在其完成劳动任务后即支付；

⑤单位应当依法支付劳动者在“法定休假日”和“婚丧假期间”以及“依法参加社会活动”期间的工资。



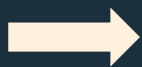
2. 加班工资

工作日加班



按不低于劳动者本人小时工资标准**150%**支付

周六日加班



①能安排补休，不支付加班工资；
②不能安排补休的，按不低于劳动者本人小时工资标准**200%**支付

节假日加班



强调！即便安排补休，也要支付加班工资；
按不低于劳动者本人小时工资标准**300%**支付



3.扣工资。

①因劳动者原因给单位造成经济损失的，单位可按照合同的约定要求其赔偿经济损失。

②赔偿可从劳动者的工资中扣除。但“每月”扣除的部分不得超过劳动者当月工资的20%。扣除后的剩余工资低于当地月最低工资标准，应按最低工资标准支付。

【计算】80%本人工资VS当地月最低工资标

孰高



4.未及时足额支付劳动报酬

未按规定及时足额支付劳动报酬

低于当地最低工资标准支付劳动者工资

安排加班不支付加班费

劳动行政部门责令**限期**支付（低于最低工资的应支付差额部分）
逾期按应付金额“50%以上100%以下”“加付”赔偿金



【单选题】甲公司实行标准工时制。从事部件加工的职工刘某实行计件工资，每件工资0.5元。2022年9月20日，刘某在下班前已完成当日计件定额任务500件。因工作任务紧急，甲公司安排刘某延长工作时间，刘某又完成加工部件100件。刘某当天依法可以获得的加班工资最低为（ ）。

【答案】 B

- A.50元
- B.75元
- C.0
- D.100元



【单选题】 2023年3月，甲公司安排某员工第一周周五下班后加班2小时、周末加班2天，并事后补休1天。已知甲公司实行标准工时制，该员工的日工资为200元。计算甲公司当月应支付该员工最低加班工资的下列算式中，正确的是（ ）。

【答案】 B

A. $200 \times 300\% \times 2 + 200 \div 8 \times 200\% \times 2 = 1\ 300$ （元）

B. $200 \times 200\% \times 1 + 200 \div 8 \times 150\% \times 2 = 475$ （元）

C. $200 \times 300\% \times 1 + 200 \div 8 \times 200\% \times 2 = 700$ （元）

D. $200 \times 200\% \times 2 + 200 \div 8 \times 150\% \times 2 = 875$ （元）



【单选题】 甲公司价值30 000元的设备发生损失，经检查，该损失是材料管理员王某造成的。经协商，王某承担20 000元的经济损失，甲公司承担10 000元的经济损失。甲公司按照劳动合同的约定要求王某赔偿，并每月从其工资中扣除。已知王某月工资为5 000元，当地最低工资标准为2 200元。甲公司每月可从王某工资中扣除的最高额为（ ）。 **【答案】D**

- A.5 000元
- B.2 800元
- C.2 200元
- D.1 000元



【多选题】关于用人单位未按照劳动合同约定或国家规定支付劳动者劳动报酬应承担法律责任的下列表述中，正确的有（ ）。

【答案】BD

- A.由用人单位向劳动者支付违约金
- B.劳动报酬低于当地最低工资标准的，用人单位应当支付其差额的部分
- C.用人单位按照应付劳动报酬金额200%的标准向劳动者加付赔偿金
- D.由劳动行政部门责令用人单位限期支付劳动报酬



劳动合同必备条款

合同期限

无固定期限劳动合同

- 10年
- 第三次签合同

✘ 劳动者有错、没能力

带薪年假

1年起, 10年分, 5天10天15天

不享受: 病假234, 带薪事假20天, 寒暑假
注意跳槽, 跨单位的情形

劳动报酬

加班工资

工作日 1.5倍

周六日 2倍 可以补休

节假日 3倍

扣工资

扣20%

不得低于最低工资标准

