

《经济法基础》精讲课

主讲：婷婷老师



劳动合同与 社会保险法律制度





本章考情分析

本章与我们的工作生活联系很紧密且实用，学习难度不大，有大量时间性规定需要加以记忆，考题中所占比例也是比较高的，需要考生重点掌握。在学习中要结合考题特点有针对性的分层复习，对很多记忆难度比较大的知识点要注意总结对比，提高复习效率。

从考核上看，本章命题案例较多，尤其注重细节考查，综合性较强，在考试中所占分值**11至15分**。





01

劳动合同法法律制度



一、劳动合同的订立 (★★★)

(一) 订立原则

合法原则、公平原则、平等自愿原则、协商一致原则、诚实信用原则。



(二) 订立主体

1. 资格要求





【注意1】劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。

【注意2】妇女享有与男子平等的就业权利。除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外，不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准。



用人单位

有营业执照和登记证 √

没有营业执照或登记证书

没有委托书 ×

有委托书 √



2. 双方义务

劳动者

实话实说

实话实说

不得扣押证件

限期退还

按法律规定处罚

用人单位

不得要求提供担保

和收取财务

限期退还

按每人罚款500~2000元

造成损害，承担赔偿责任



【多选题】（2021年）根据劳动合同法法律制度的规定，用人单位招用未满16周岁的未成年人应按规定履行审批手续并保障其接受义务教育的权利。下列用人单位中，可招用未满16周岁未成年人的有（ ）。

- A. 文艺单位
- B. 物流配送单位
- C. 体育单位
- D. 餐饮单位

【答案】 AC



【多选题】（2021年）取得营业执照的甲公司分支机构可以
作为用人单位和劳动者订立劳动合同。（ ）

【答案】√



(三) 建立劳动关系

用人单位自用工之日起与劳动者建立劳动关系。

【提示】无论是否签订及何时签订劳动合同。



【单选题】 2023年7月1日，黄某收到甲公司的录取通知书，7月5日与甲公司订立书面劳动合同，7月15日上岗工作，8月15日试用期满。甲公司与黄某劳动关系的建立时间为（ ）。

- A.2023年7月1日
- B.2023年7月15日
- C.2023年8月16日
- D.2023年7月5日

【答案】 B

(四) 签订劳动合同

1.形式

建立劳动关系应当订立书面劳动合同。

【提示】非全日制用工可以订立口头协议。



2.订立时间

(1) 用人单位应当自用工之日起1个月内与劳动者订立书面劳动合同。



满1个月次日

满1年前日

用工之日

满1个月

满1年

劳动者
不签

终止关系

支付报酬

无补偿

支付双倍工资

补订合同

劳动者
不签

终止
关系

支付
补偿

11个月双倍工资

视为订立无固
定期限合同

立即补订
书面合同

【单选题】 2023年5月1日黄某入职甲公司，15日甲公司书面通知黄某订立书面劳动合同，黄某拒绝订立，下列关于黄某不订立书面劳动合同的说法中，正确的是（ ）。

- A. 甲公司终止该劳动关系应向黄某支付经济补偿
- B. 黄某有权要求甲公司支付实际工作期间的2倍工资
- C. 视为双方已订立无固定期限劳动合同
- D. 甲公司应书面通知黄某终止劳动关系

【答案】 D



【多选题】 2024年6月1日，华某进入甲公司工作。2024年10月10日，甲公司提出订立书面劳动合同遭华某拒绝。下列关于双方劳动关系的表述中，正确的有（ ）。

- A. 2024年6月1日至2024年10月10日双方不存在劳动关系
- B. 该劳动关系终止后，甲公司应向华某支付经济补偿
- C. 应视为自2024年7月1日起甲公司已与华某订立无固定期限劳动合同
- D. 甲公司应书面通知华某终止劳动关系

【答案】 BD

【单选题】 2021年6月1日，郑某到甲公司工作，按月领取工资3000元。8月1日，甲公司与郑某签订了劳动合同。已知，当地月最低工资标准为1800元，当地上年度职工月平均工资为4000元。因未及时与郑某签订书面劳动合同，甲公司应向其支付的工资补偿为（ ）。

- A.4000元
- B.3600元
- C.3000元
- D.6000元

【答案】 C

(五) 合同的效力

1.生效

双方协商一致，**签字盖章**依法订立即生效。

2.劳动合同无效或部分无效的情形

(1) 以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或变更劳动合同；

(2) 单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利；

(3) 违反法律、行政法规强制性规定。



对劳动合同的无效或者部分无效有争议的，由
“**仲裁机构**”或者“**人民法院**”确认。



3.无效劳动合同的法律后果

(1) 从订立时起就没有法律约束力。

(2) “部分无效”，不影响其他部分效力的，其他部分仍然有效。

(3) 劳动者已付出劳动，单位应当支付劳动报酬。

(4) 给对方造成损失的，“有过错的一方”应当承担赔偿责任。



【单选题】 2024年6月19日，孙某被甲公司口头聘用，7月1日收到书面录用通知书，7月15日与甲公司在劳动合同文本上签章，7月21日上岗工作。孙某与甲公司所签劳动合同的生效时间为（ ）。

- A.2024年6月19日
- B.2024年7月1日
- C.2024年7月15日
- D.2024年7月21日

【答案】 C



【多选题】 下列情形中，可导致劳动合同无效或部分无效的有（ ）。

A. 一方当事人以胁迫手段，使对方在违背真实意思的情况下订立的

B. 劳动合同条款违反法律、行政法规强制性规定的

C. 劳动合同签订后，用人单位发生分立的

D. 劳动合同欠缺必备条款的

【答案】 AB



(六) 非全日制用工

1.非全日制用工，是以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般“平均每日”工作时间不超过“4小时”，“每周”工作时间“累计”不超过“24小时”的用工形式。

【记忆】日均4，周24



2.特殊规定

(1) 可以订立口头协议。

(2) 劳动者可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同。

(3) “不得约定” 试用期。

(4) 任何一方都可以随时通知对方终止用工，且用人单位“无需”向劳动者支付经济补偿。

(5) 报酬标准不得低于所在地最低小时工资标准，结算周期“最长不得超过15日”。

【记忆】可口、可多、可随终；无试、无补、无月薪



【单选题】甲饭店以非全日制用工形式聘用王某，双方口头约定：王某每天到饭店工作3小时，每周周一休息，按小时计酬，按月结算支付劳动报酬。甲饭店与王某的下列约定中，不符合法律规定的是（ ）。

- A.王某每天到饭店工作3小时
- B.王某每周周一休息
- C.按小时计酬
- D.按月结算支付劳动报酬

【答案】 D



【单选题】（2020年）甲公司与王某口头约定，王某每天来甲公司工作3小时，每小时30元费用，试用期一周，每周结算一次工资，以下约定不符合法律规定的是（）。

- A.试用期一周
- B.王某每天去甲公司工作3小时
- C.每周结算一次工资
- D.以小时为单位计算工资

【答案】 A



劳动合同订立

订立主体

劳动者 16周岁 文艺、体育、特种工艺
用人单位 要能独立承担责任

劳动关系建立时间

找上班的那天

订立时间

1个月 磨合期
1个月-1年 双倍工资 (最多11个月)
1年 无固定期限劳动合同

合同效力

生效时间: 签字盖章
注意和劳动关系建立时间区分

非全日制用工

日均4, 周24
可口、可多、可随终; 无试、无补、无月薪

