

专题二

社会保险法律制度





你们给我交五险一金了吗？

交了，但是并不是你说的五险，而是四险



？？！怎么回事？为啥只给我交四险？

其实原来我们国家是五险（基本养老保险、基本医疗保险、工伤险、生育险、失业险）。但是现在**职工基本医疗保险和生育险合并了**。所以就成为四险了。





考点14：基本养老保险

（一）基本养老保险基金的组成 ★★

组成部分	具体规定
单位缴费	记入基本养老保险“统筹”基金
个人缴费	记入“个人”账户 【注意】个人账户不得提前支取（有例外）、记账利率不得低于银行“定期”存款利率，免征利息税，死亡可继承
政府补贴	基本养老保险基金出现支付不足时



【例题·单选题】 根据社会保险法律制度的规定，关于职工基本养老保险个人账户的表述中，不正确的（ ）

- A.个人账户记账利息计征利息税
- B.参保职工死亡后，其个人账户中的余额可以全部依法继承
- C.个人账户不得提前支取
- D.职工按照国家规定缴纳的基本养老保险费记入个人账户

【答案】 A

(二) 缴费计算 ★★

1. 计算公式

个人养老账户月存储额 = 本人月缴费工资 × 缴费比例

2. 缴费比例

(1) 单位：16%。（考试已知条件）

(2) 个人：8%。

3.工资基数

(1) 一般情况：职工本人“上年度”月平均工资（新职工第一年以起薪当月工资作为缴费基数）。

(2) 特殊情况

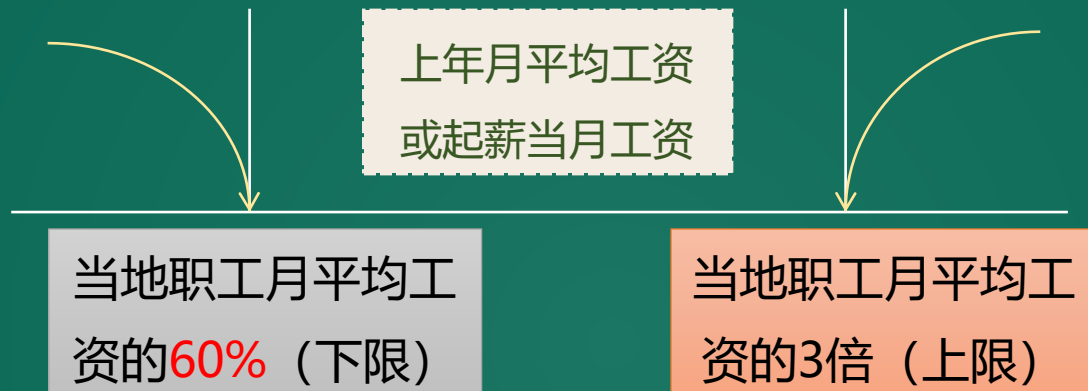
①过低

低于当地职工月平均工资“60%”的，按当地职工月平均工资的60%作为缴费基数。

②过高

高于当地职工月平均工资“300%”的，按当地职工月平均工资的300%作为缴费基数。

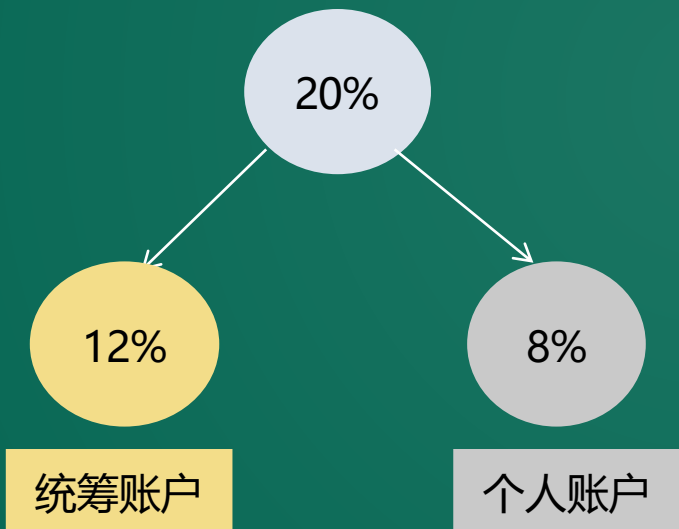
工资



4.灵活就业人员缴费

缴费基数：允许缴费人在当地职工月平均工资60%至300% “选择”
”适当的缴费基数。

比例：20%（其中的8%记入个人账户）



【例题·单选题】 甲公司职工孙某已参加职工基本养老保险，月工资15000元。已知甲公司所在地职工月平均工资为4000元，月最低工资标准为2000元。个人缴费比例8%，计算甲公司每月应从孙某工资中扣缴基本养老保险费的下列算式中，正确的是（ ）。

A. $15\ 000 \times 8\% = 1\ 200$ （元）

B. $4\ 000 \times 3 \times 8\% = 960$ （元）

C. $2\ 000 \times 3 \times 8\% = 480$ （元）

D. $4\ 000 \times 8\% = 320$ （元）

【答案】 B

【例题·单选题】某企业职工王某的月工资为1200元，当地社会平均工资为2400元，最低工资为1100元，个人缴费比例8%，王某每月应由个人缴纳的基本养老保险费为（ ）元。

A.88

B.96

C.115.2

D.192

【答案】C

(三) 职工基本养老保险享受条件 ★★

1. 年龄条件：达到法定退休年龄
2. 缴费年限：累计缴费满15年

(四) 职工基本养老保险待遇 ★

1. 基本养老保险金

由统筹养老金和个人账户养老金组成，按月支付。

2. 丧葬补助金和遗属抚恤金

(1) 参加基本养老保险的个人，“因病或非因工”死亡的，其遗属可以领取丧葬补助金和抚恤金。

(2) 同时符合领取基本养老保险丧葬补助金、工伤保险丧葬补助金、失业保险丧葬补助金条件的，遗属只能选择领取其一。

(3) 参保个人死亡后，其“个人账户”中的余额可以全部依法继承。

3.病残津贴

参保人未达到法定退休年龄时“因病或非因工致残完全丧失劳动能力”的，可以领取病残津贴，所需资金从基本养老保险基金中支付。

【例题·单选题】 根据社会保险法律制度的规定，参加职工基本养老保险的个人，达到法定退休年龄且累计缴费满一定年限的方可享受，该年限为（ ）。

- A.5年
- B.15年
- C.20年
- D.10年

【答案】 B

【例题·多选题】下列关于职工基本养老保险待遇的表述中

，正确的有（ ）。

- A.参保职工未达到法定退休年龄时因病完全丧失劳动能力的，可以领取病残津贴
- B.参保职工死亡后，其个人账户中的余额可以全部依法继承
- C.参保职工达到法定退休年龄时累计缴费满15年，按月领取基本养老金
- D.参保职工死亡同时符合领取基本养老保险丧葬补助金、工伤保险丧葬补助金和失业保险丧葬补助金条件的，其遗属可以同时领取

【答案】 ABC



【杉杉妙招】

基本养老保险

组成

单位缴费

个人缴费

不得提前支取

不得低于银行定期存款利率

可继承

政府补贴

享受条件

年龄条件：达到法定退休年龄

缴费年限：累计缴费满15年

个人缴费

个人缴费 = 本人月缴费工资 × 缴费比例

过低：当地职工月平均工资的60%

过高：当地职工月平均工资的3倍



考点15：基本医疗保险

一、基本医疗保险的缴纳



	具体内容	
保险费的缴纳	单位缴费	职工工资总额的6%。
	个人账户资金来源	(1) 个人缴费——本人工资收入的2%。 (2) 单位缴费划入——单位缴费的30%。

【例题·单选题】甲公司职工黄某的月缴费工资为8000元。

已知，当地规定的基本医疗保险个人缴费率为2%，单位缴费率为6%，单位缴费划入个人医疗保险账户的比例为30%。根据社会保险法律制度的规定，计算黄某个人医疗保险账户每月储存额的下列算式中，正确的是（ ）。

A. $8000 \times 2\% \times 30\% + 8000 \times 6\% = 528$ （元）

B. $8000 \times 2\% + 8000 \times 6\% = 640$ （元）

C. $8000 \times 2\% + 8000 \times 6\% \times 30\% = 304$ （元）

D. $8000 \times 2\% = 160$ （元）

【答案】 C

二、职工基本医疗费用的结算



1. 享受条件

(1) 参保人员必须到基本医疗保险的“定点”医疗机构就医购药或“定点”零售药店购买药品。

(2) 参保人员在看病就医过程中所发生的医疗费用必须符合基本医疗保险药品目录、诊疗项目、医疗服务设施标准的范围和给付标准。

杉杉妙招

定点、定围

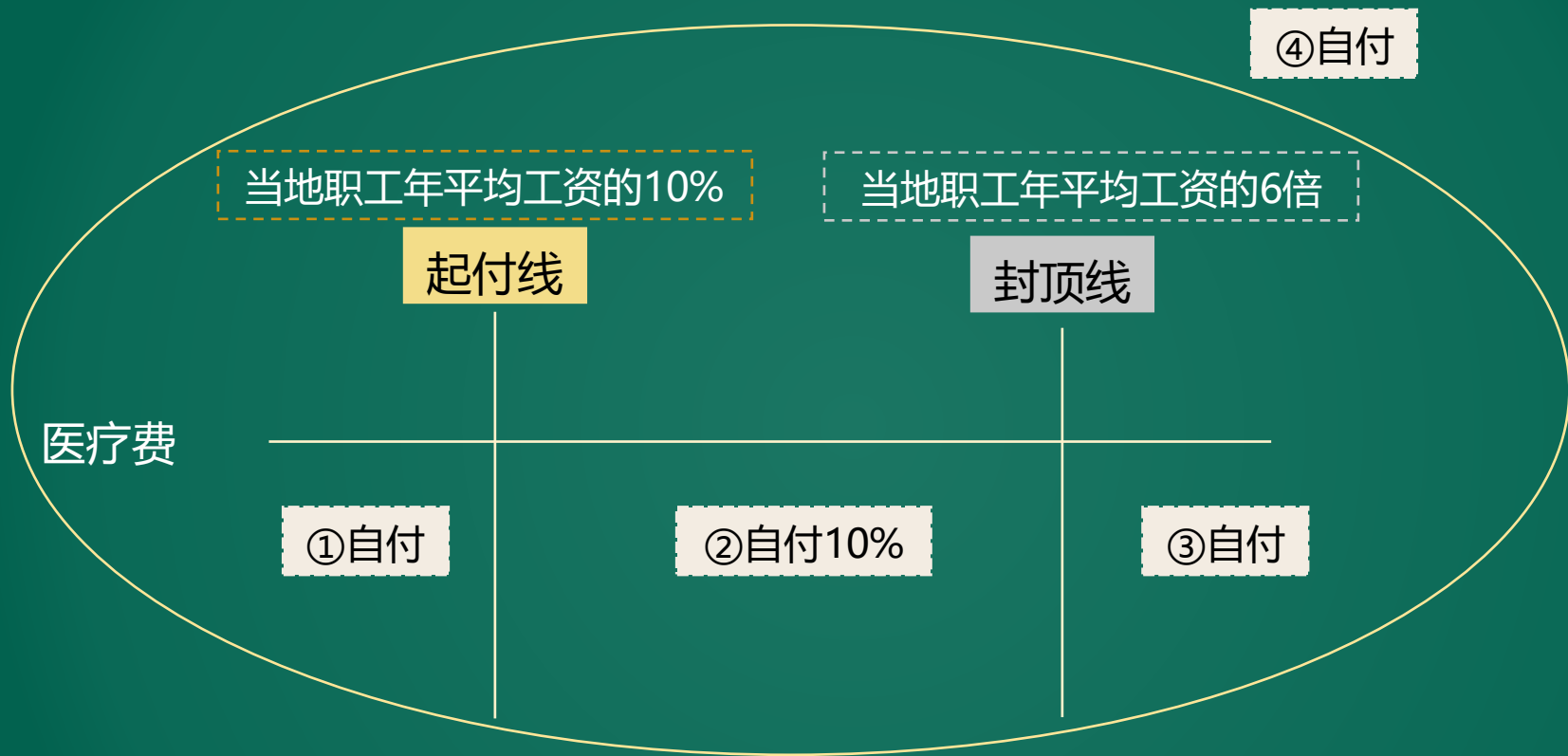
2.支付标准

(1) 支付“区间”

当地职工年平均工资10%（起付线）~年平均工资6倍（封顶线）

。

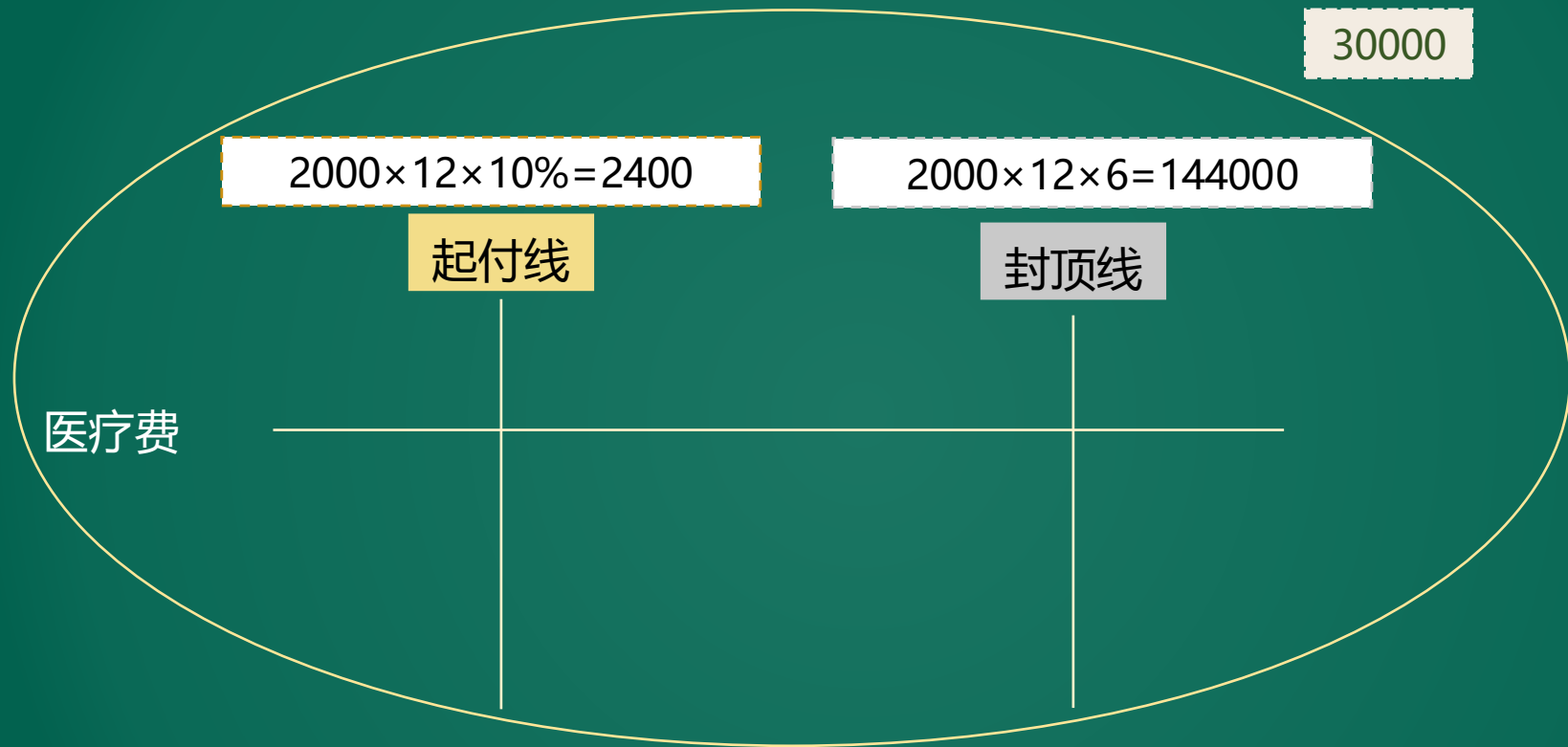
(2) 支付比例：90%。



【例题·单选题】 吴某在定点医院做外科手术，共发生医疗费用18万元，其中在规定医疗目录内的费用为15万元，目录以外费用3万元。当地职工平均工资水平为2000元/月。应由基本医疗保险基金支付的医疗费用为（ ）元。

- A.150 000
- B.144 000
- C.129 600
- D.127 440

【答案】 C



$$\text{医保负担部分} = (144000 - 2400) \times 90\% = 127440 \text{ (元)}$$

三、基本医疗保险基金不支付的医疗费用



- 1.应当从工伤保险基金中支付的
- 2.应当由第三人负担的
- 3.应当由公共卫生负担的
- 4.在境外就医的

杉杉妙招

有人付



医疗费应当由第三人负担，第三人~~不支付~~或者无法确定第三人的，由基本医疗保险基金~~先行支付~~，然后向第三人追偿。

【例题·多选题】如发生以下情况，则该医疗费不由基本医疗保险基金支付的为（ ）。

- A.赵某需进行外科手术的原因是工伤
- B.钱某需进行外科手术的原因是被赵某驾驶的汽车撞伤
- C.孙某需进行外科手术的原因是非因工负伤
- D.李某需进行外科手术的原因是患病

【答案】 AB

四、医疗期



1.概念

职工因“患病或非因工负伤”停止工作，治病休息，但不得解除劳动合同的期间。

【链接】停工留薪期：因工负伤。

2.医疗期期间

由“累计工作年限”和“本单位工作年限”同时决定

①累计工作年限不满10年

本单位工作年限	5年	
医疗期	3个月	6个月
累计计算期	6个月	12个月

杉杉妙招

s年分，以6开头，加两个3，加两个6

②累计工作年限10年以上

本单位工作年限	5年	10年	15年	20年	
医疗期	6个月	9个月	12个月	18个月	24个月
累计计算期	12个月	15个月	18个月	24个月	30个月

累计工作年限 (年)	本单位工作年限 (年)	享受医疗期 (月)	累计计算期 (月)	
Y < 10	X < 5	3	6	医疗期×2
	X ≥ 5	6	12	
Y ≥ 10	X < 5	6	12	医疗期+6
	5 ≤ X < 10	9	15	
	10 ≤ X < 15	12	18	
	15 ≤ X < 20	18	24	
	X ≥ 20	24	30	



【注意1】 医疗期从病休第一天开始累计计算。

【注意2】 病休期间，公休、假日和法定节日包括在内。

【提示】 务必看清题目问的是医疗期还是累计计算期。

【例题·单选题】甲公司王某实际工作8年，在甲公司工作6年。因患病住院治疗，王某可享受的医疗期期间为（ ）。

A.1个月

B.2个月

C.3个月

D.6个月

【答案】 D

【例题·单选题】 王某大专毕业后，自2000年起至2018年一直在甲公司从事维修工作，后因患上心脏病需要停止工作，进行治疗。其最长可以享受的医疗期为()。

- A.6个月
- B.12个月
- C.18个月
- D.24个月

【答案】 C

3.医疗期待遇

(1) 医疗期内工资标准最低为当地最低工资的80%。

(2) 一般情况下，医疗期内不得解除劳动合同。

(3) 医疗期内合同期满，合同必须延续至医疗期满，职工在此期间仍然享受医疗期内待遇。

(4) 对医疗期满尚未痊愈者，或者医疗期满后不能从事原工作，也不能从事用人单位另行安排的工作，被解除劳动合同的，用人单位需按经济补偿规定给予其经济补偿。

【例题·单选题】根据社会保险法律制度的规定，下列关于企业职工医疗期待遇的表述中，不正确的是（ ）。

- A.医疗期满职工尚未痊愈而被解除劳动合同的，用人单位应支付经济补偿
- B.病假工资或疾病救济费不得低于当地最低工资标准支付
- C.医疗期内，用人单位不得解除或者终止无过错职工的劳动合同
- D.病休期间，公休、假日和法定节日包括在内

【答案】 B



【杉杉妙招】

基本医疗保险

缴纳

个人缴纳 2% 计入个人账户

单位缴纳 6%
30% 计入个人账户
70% 计入统筹账户

医疗期期间

实际工作年限不足10年
3个月
6个月

实际工作年限10年以上 5年一分，以6开头，加两个3，加两个6

医疗期待遇

医疗期工资 最低为当地最低工资标准的80%

医疗期内不能解除合同

医疗期内合同期满，必须延续

医疗期满后，不能从事工作的，解除 有补偿