

4. 劳动报酬

事项	支付要求
工资 的 支付	<p>①工资应当以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付；</p> <p>②工资必须在约定的日期支付，如遇节假日或休息日，则应提前在最近的工作日支付；</p> <p>③工资至少每月支付一次，非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过 15 日。实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付工资；</p>



事项	支付要求
工资 的 支付	<p>④对完成一次性临时劳动或某项具体工作的劳动者，用人单位应按有关协议或合同规定在其完成劳动任务后即支付工资；</p> <p>⑤用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令</p>



事项	支付要求		
加班	部分人放的 节假日	有工资无加班费 例：妇女节，男职工正常 上班	用人单位未按期足 额支付加班费的罚 则： ① 劳动行政部门责 令限期支付加班费； ② 责令用人单位按 应付金额 50% 以上 100% 以下 的标准向 劳动者加付赔偿金
	平时加班	按不低于劳动者本人工资 标准的 150% 支付	
	周末加班	按不低于劳动者本人工资 标准的 200% 支付或补休	
	法定节假日 加班	按不低于劳动者本人工资 标准的 300% 支付	



拓展训练

【例题 - 多选题】（2023年）根据劳动合同与社会保险法律制度的规定，下列关于支付劳动报酬的表述中，不正确的有（ ）。

- A.对部分公民放假的节日期间照常工作的职工，用人单位应向其支付报酬，但不支付加班工资
- B.劳动者在婚丧假期间，用人单位不向其支付工资
- C.约定的工资支付日期遇节假日或休息日的，工资应在节假日或休息日后最近的工作日支付
- D.工资可以实物及有价证券替代货币支付



拓展训练

【答案】 BCD

【解析】 选项 B，用人单位应当依法支付劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间的工资；选项 C，如遇节假日或休息日，则应“提前”在最近的工作日支付；选项 D，工资应当以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。



拓展训练

【例题-单选题】（2022 年）甲公司安排孙某在 2022 年 1 月 1 日（元旦）、8 日（星期六）和 15 日（星期六）加班 3 天，后补休 3 天。劳动合同约定孙某的日工资为 300 元，甲公司应向孙某支付 2022 年 1 月加班工资最低为（ ）。

- A.1500 元
- B.900 元
- C.0
- D.1200 元



拓展训练

【答案】 B

【解析】 加班工资支付标准：休息日不安排补休 $\geq 200\%$ ，法定节假日 $\geq 300\%$ ；甲公司最低支付的加班工资 $= 300 \times 3 = 900$ （元）。



拓展训练

【例题-判断题】（2020年）最低工资标准包括以货币形式发放的住房补贴。（ ）

【答案】×

【解析】最低工资不包括以货币形式支付的住房补贴和用人单位支付的伙食补贴，中班、夜班、高温、低温、井下、有毒、有害等特殊工作环境和劳动条件下的津贴，国家法律、法规、规章规定的社会保险福利待遇。



事项	支付要求		
最低工资标准	劳动者的最低工资标准，按照劳动合同履行地的有关规定执行		
	注册地的标准 > 履行地的标准	有约定的	从其约定
无约定的		按照劳动合同履行地的有关规定支付	
扣工资	因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可直接从其工资中扣除经济赔偿，每月扣除部分不得超过劳动者当月工资的 20%，剩余工资部分不得低于当地月最低工资标准		



拓展训练

【例题-单选题】（2022年）甲公司职工李某因工作失误给公司造成8 000元的经济损失。甲公司按照双方劳动合同约定要求李某赔偿，并每月从其工资中扣除。已知李某月工资为2 500元，当地月最低工资标准为2 100元，当地职工上年度月平均工资为3 500元。甲公司每月可从李某工资中扣除的最高额为（ ）。

- A.700元 B.420元
C.500元 D.400元



拓展训练

【答案】 D

【解析】 月工资2500元的20% = $2500 \times 20\% = 500$ (元) ,
扣除后剩余部分 = $2500 - 500 = 2000$ (元) < 当地月最低
工资标准 2100元, 则每月准予扣除的最高限额 = $2500 -$
 $2100 = 400$ (元) 。



【命题点总结】



劳动合同必备条款

合同期限

无固定期限劳动合同 10年
第三次签合同，非错、非病、能胜任

带薪年假

1年起，10年分，5天10天15天
不享受：病假234，寒暑假，带薪事假20天
注意跳槽，跨单位的情形

劳动报酬

加班工资 工作日 1.5倍
周六日 2倍 可以补休
节假日 3倍

扣工资

扣20%
不得低于最低工资标准



（三）劳动合同的可备条款

1. 试用期

试用期是指用人单位和劳动者双方为相互了解、确定对方是否符合自己的招聘条件或求职意愿而约定的考察期间。





【小迪补充】

【补充1】同一用人单位与同一劳动者“只能”约定一次试用期。

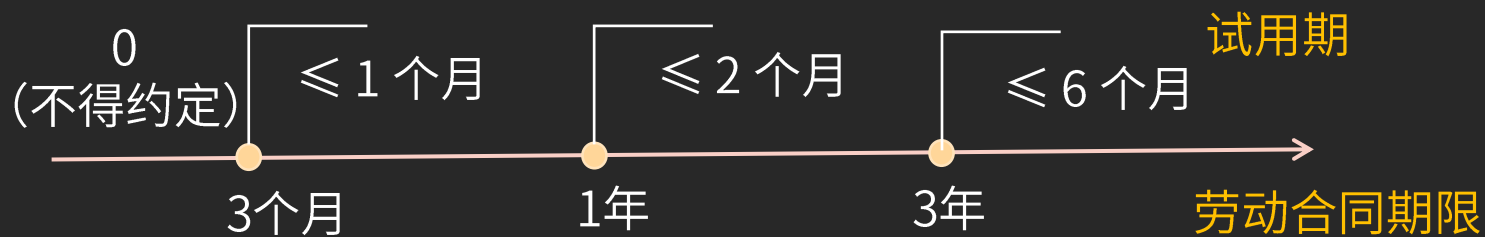
【补充2】劳动合同“仅约定”试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

【补充3】试用期“包含”在劳动合同期限内



劳动合同期限	试用期期限
①非全日制用工； ②以完成一定工作任务为期限的 劳动合同； ③劳动合同期限 < 3 个月	不得约定试用期
3 个月 ≤ 劳动合同期限 < 1 年	约定的试用期应当 ≤ 1 个月
1 年 ≤ 劳动合同期限 < 3 年	约定的试用期应当 ≤ 2 个月
①劳动合同期限 ≥ 3 年 ②无固定期限劳动合同	约定的试用期应当 ≤ 6 个月





【小迪加油站】0126, ,313, 临界值, 往右算



2. 试用期工资的强制性规定。

劳动者在试用期的工资不得低于本单位“相同岗位最低档工资的 80%”或者不得低于“劳动合同约定工资的 80%”，并不得低于用人单位所在地的“最低工资标准”。



【小迪加油站】比大小，取大数





我的正式工资是6000，最低工资标准是3000，那我的试用期工资不能低于多少？



我的正式工资是4000，最低工资标准是3500，那我的试用期工资不能低于多少？




3.违法约定试用期的法律责任。

①由劳动行政部门责令改正；

②违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以劳动者试用期满月工资为标准，按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。



 对点练

【例题 8-4 单选题】乙公司录用郑某并订立 5 年期劳动合同。该劳动合同中，双方依法可约定的试用期期限最长为（ ）个月。

A.1

B.2

C.6

D.12



 对点练

【答案】 C

【解析】 劳动合同期限 3 个月以上（含本数，下同）不满 1 年的，试用期不得超过 1 个月；劳动合同期限 1 年以上不满 3 年的，试用期不得超过 2 个月；3 年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过 6 个月。



拓展训练

【例题-单选题】（2023年）根据劳动合同法法律制度的规定，下列劳动合同中，用人单位和劳动者可以约定试用期的是（ ）。

- A. 期限不满 3 个月的劳动合同
- B. 2 年固定期限劳动合同
- C. 以非全日制用工形式订立的劳动合同
- D. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同





拓展训练

【答案】 B

【解析】 选项 AD,以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满 3 个月的,不得约定试用期;选项 C,非全日制用工双方当事人不得约定试用期。



拓展训练

- 【例题-单选题】（2021年）用人单位与劳动者签订劳动合同时，对试用期期限的下列约定中，符合法律规定的是（ ）。
- A. 甲公司与王某签订非全日制用工劳动合同，双方约定 1 个月试用期
 - B. 丁公司与赵某签订为期 3 年的劳动合同，双方约定 6 个月试用期
 - C. 乙公司与李某签订以完成一定工作任务为期限的劳动合同，双方约定 2 个月试用期
 - D. 丙公司与夏某签订为期 2 年的劳动合同，双方约定 3 个月试用期



拓展训练

【答案】 B

【解析】 选项 AC，非全日制用工、以完成一定工作任务为期限的劳动合同、不满 3 个月的固定期限劳动合同，不得约定试用期；选项 B，3 年以上固定期限劳动合同和无固定期限劳动合同，约定的试用期不能超过 6 个月；选项 D，1 年以上不满 3 年的固定期限劳动合同，约定的试用期不能超过 2 个月。



拓展训练

【例题-单选题】（2023年）甲公司录用应届大学生吴某并与其订立了 2 年期限劳动合同，双方约定吴某月工资 3 000 元，试用期 2 个月，已知当地月最低工资标准 2 000 元，当地职工月平均工资 5 000 元，试用期内，甲公司向吴某支付的试用期月工资最低不得低于（ ）。

- A. 2 000 元
- B. 3 000 元
- C. 2 400 元
- D. 4 000 元



拓展训练

【答案】 C

【解析】 劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的 80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。劳动合同约定工资的 80% = $3000 \times 80\% = 2400$ （元） > 最低工资标准 2000 元，因此甲公司向吴某支付的试用期月工资最低不得低于 2400 元。



拓展训练

【例题-单选题】（2023 年）赵某于 2021 年 9 月入职甲公司，与甲公司签订 2 年期限劳动合同，约定转正后月工资 5 000 元，3 个月试用期，试用期工资 4 200 元。2022 年 11 月，赵某发现试用期不符合规定，甲公司应向劳动者补偿金额为（ ）。

- A.4 200 元
- B.5 000 元
- C.4 000 元
- D.3 360 元



拓展训练

【答案】 B

【解析】（1）劳动合同期限1年以上不满3年的，试用期不得超过2个月；（2）违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以劳动者试用期满月工资为标准，按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。（3）本题中，试用期3个月，因此应当向劳动者支付5000元作为赔偿金。



2. 服务期

服务期为什么还要约定？服务期不就是劳动者给用人单位服务的时间长度吗？那合同期限不也是给用人单位服务的时间长度吗？它们有什么区别啊？



劳动合同期限是必备条款，对劳动者的限制非常少，不想干了就不干。而服务期是可备条款，对劳动者的限制比较多，算是一个卖身契。



提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与劳动者签订协议，约定服务期。

(1) 适用范围和服务期间

事项	要求
适用范围	用人单位为劳动者提供专业技术培训，约定至少服务的期限； 服务期 > 劳动合同期，合同期顺延到约定的服务期。



事项	要求
服务期间	<p>①劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金；</p> <p>②违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用；</p> <p>③违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。</p>



(2) 解除劳动合同后的违约金问题

事项		原因（责任）	劳动者是否支付违约金
用人单位提出 解除劳动合同	劳动者存在法定过错	劳动者	是
	劳动者并无法定过错	用人单位	否
劳动者提出解 除劳动合同	用人单位存在法定过错	用人单位	否
	用人单位并无法定过错	劳动者	是



拓展训练

【例题-单选题】（2023年）2021年3月1日，甲公司安排职工冯某参加专项技术培训并为此支付培训费用20 000元，双方约定了5年服务期及50 000元的违约金。冯某培训结束后，回公司工作满1年，因公司未为其缴纳社会保险费，冯某通知公司解除了劳动合同，甲公司要求冯某支付违约金。下列关于冯某违约金支付的表述中，正确的是（ ）。

- A.冯某支付的违约金不得超过50 000元
- B.冯某无须支付违约金
- C.冯某支付的违约金不得超过40 000元
- D.冯某支付的违约金不得超过16 000元





拓展训练

【答案】 B

【解析】 用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费，劳动者解除劳动合同的，不属于违反服务期的约定，用人单位不得要求劳动者支付违约金。



拓展训练

【例题-单选题】甲公司通过签订服务期协议将尚有4年劳动合同期限的职工刘某派出参加6个月的专业技术培训，甲公司提供10万元专项培训费用。双方约定，刘某培训结束后须在甲公司工作满5年，否则应向公司支付违约金。刘某培训结束工作2年时因个人原因向公司提出解除劳动合同。下列关于刘某服务期约定及劳动合同解除的表述中，正确的是（ ）。

- A. 双方不得在服务期协议中约定违约金
- B. 5年服务期的约定因超过劳动合同剩余期限而无效
- C. 刘某可以解除劳动合同，但甲公司有权要求其支付违约金
- D. 服务期约定因限制了刘某的自主择业权而无效



拓展训练

【答案】 C

【解析】 选项 A，服务期和竞业限制协议中可以约定违约金；选项 B，劳动合同期满，但是用人单位与劳动者约定的服务期尚未到期的，劳动合同应当续延至服务期满，双方另有约定的，从其约定；选项 D，服务期约定在限制了劳动者自主选择业权的同时，用人单位也付出了培训费用，因此不属于用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的劳动合同无效情形



3. 竞业限制

竞业限制又称竞业禁止，是对与权利人有特定关系的义务人的特定竞争行为的禁止。

事项	要求
对象	用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员
订立	①约定补偿金的，竞业限制约定有效 ②未约定补偿金的，竞业限制约定无效 ③约定的竞业限制期限 超过两年，超过部分无效



事项	要求		
	用人单位	劳动者	竞业限制约定
履行	单位主张解除	可要求额外 3 个月补偿金	解除
	单位原因未支付补偿金 时间不满3个月	可要求支付，不可以 要求解除约定	有效
	单位原因导致 3 个月未 支付补偿金	可要求支付，可以要 求解除约定	解除
	单位要求支付违约金、 赔偿金，还可要求继续 履行（后）	劳动者不履行	有效





【小迪补充】

1. 竞业限制期限。

竞业限制期限不得超过“2年”，否则“超过部分”无效。

2. 违约责任。

劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付“违约金”。

【提示】用人单位只能在“服务期”及“竞业限制”中与劳动者约定由劳动者承担“违约金”。



拓展训练

【例题 - 多选题】（2022年）根据劳动合同法律制度的规定，下列情形中，用人单位有权要求劳动者支付违约金的有（ ）。

- A. 劳动者违反劳动合同对竞业限制约定的
- B. 因劳动者的过错，导致劳动合同被确认无效的
- C. 劳动者违反约定的劳动合同期限擅自辞职的
- D. 用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，劳动者违反约定，未满服务期擅自离职的



拓展训练

【答案】 AD

【解析】 用人单位只能在“服务期”及“竞业限制”中与劳动者约定由劳动者承担“违约金”。



拓展训练

【例题-单选题】（2023年）根据劳动合同与社会保险法律制度的规定，劳动合同解除或者终止后，因用人单位的原因导致一定期限未支付经济补偿，劳动者请求解除竞业限制约定的，人民法院应予支持。该期限为（ ）。

- A.1 个月
- B.2 个月
- C.3 个月
- D.6 个月



拓展训练

【答案】 C

【解析】 劳动合同解除或者终止后，因用人单位的原因导致3个月未支付经济补偿，劳动者请求解除竞业限制约定的，人民法院应予支持。



【小迪命题点总结】



劳动合同可备条款

试用期

期限

0126, 313

临界点，往右算

试用期工资

80%

最低工资标准

取大数

服务期

服务期超过合同期的，合同期顺延

违约金

约定违约金数额 ≤ 培训费用

支付违约金数额 ≤ 尚未履行部分所分摊的培训费用

保密协议和竞业限制

保密协议

劳动合同期限内

竞业限制

仅限于高管和负有保密义务的人员

期限：最长不得超过“2年”

