



第十一章

劳动力市场理论



第十一章 劳动力市场理论

【单选】某城市共有100万人，其中不足16岁人口有15万人，就业人口50万人，失业人口5万人，则该市的劳动力参与率为（ ）。

- A. 57.1%
- B. 55%
- C. 81.5%
- D. 64.7%



第十一章 劳动力市场理论

答案：D

解析：劳动力参与率通常指就业人口与失业人口之和在一个国家或地区的16岁以上人口中所占的百分比。即 $(50+5) / (100-15) = 64.7\%$ 。



第十一章 劳动力市场理论

【单选】工资率的提高意味着劳动者享受闲暇的机会成本上升，从而促使劳动者增加劳动力供给时间。这种效应称为（ ）。

- A. 收入效应
- B. 替代效应
- C. 规模效应
- D. 产出效应



第十一章 劳动力市场理论

答案：B

解析：替代效应：工资率的提高同时也提高了消费闲暇的机会成本，意味着现在享受闲暇比过去的代价更高了。这会促使劳动者减少闲暇时间的消费，转而增加劳动力供给时间，从而获得更高的收入。



第十一章 劳动力市场理论

【单选】工资率上升的替代效应小于收入效应时，劳动力供给曲线具有（ ）形状。

- A. 由左下方向右上方倾斜
- B. 由右下方向左上方倾斜
- C. 一条向后弯曲的曲线
- D. 平行于横轴的一条直线



第十一章 劳动力市场理论

答案：B

解析：个人劳动力供给曲线呈现出由右下方向左上方倾斜的形状，曲线具有负的斜率。



第十一章 劳动力市场理论

【单选】关于附加的劳动者效应和灰心丧气的劳动者效应的表述，错误的是（ ）。

- A. 两者都属于经济周期中的劳动力供给
- B. 灰心丧气的劳动者效应会导致失业率下降
- C. 附加的劳动者效应的潜在作用类似收入效应
- D. 一般情况下，两者相互作用中附加的劳动者效应占主导地位

地位



第十一章 劳动力市场理论

答案：D

解析：两者相互作用中灰心丧气的劳动者效应占主导地位。



第十一章 劳动力市场理论

【单选】某地区汽车生产工人工资率从每小时30元上升到33元，该地区汽车制造商对汽车生产工人的劳动力需求将会从原来的10000人减少到8000人，则该地区汽车生产工人的劳动力需求自身工资弹性属于（ ）。

- A. 缺乏弹性
- B. 富有弹性
- C. 单位弹性
- D. 无弹性



第十一章 劳动力市场理论

答案：B

解析： $\eta = [(8000 - 10000) / 10000] / [(33 - 30) / 30]$

$= -2$ ，富有弹性。



第十一章 劳动力市场理论

【单选】在其他条件不变的条件下，某国青年劳动力的工资率上涨2%会导致老年劳动力的就业量下降0.8%，这表明该国这两种劳动力之间存在（ ）关系。

- A. 替代
- B. 互补
- C. 总替代
- D. 总互补



第十一章 劳动力市场理论

答案：D

解析：交叉工资弹性是指一种劳动力的工资率变化1%所引起的另一类劳动力需求量变化的百分比。正值总替代，负值总互补。



第十一章 劳动力市场理论

【单选】有关劳动力市场均衡的说法，错误的是（ ）。

- A. 劳动力市场均衡是指市场上的劳动力供求相等，从而市场出清的一种劳动力市场状态
- B. 劳动力市场均衡时，市场上既不存在失业，又不存在劳动力短缺
- C. 劳动力市场均衡是在不断建立和不断被打破再重建的循环中运行的
- D. 劳动力市场均衡的一个基本假设是劳动者和企业的劳动力供求调整不会受到任何阻碍，可以在无成本情况下完成



第十一章 劳动力市场理论

答案：D

解析：现实中存在各种阻碍均衡市场实现的因素，导致劳动力市场不能无摩擦地运行。



第十一章 劳动力市场理论

【单选】某地区软件开发人员的劳动力市场目前处于均衡状态，且在未来几年中，软件开发行业的劳动力需求不会出现太大变化，但是在前些年计算机热中报考计算机专业的大批大学毕业生即将进入该地区劳动力市场，这种情况可能导致该地区软件开发人员（ ）。

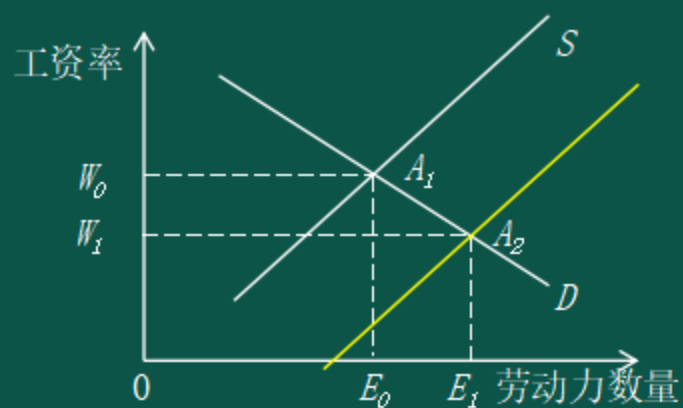
- A. 工资率有所下降，就业量会有所上升
- B. 工资率会有所上升，就业量会有所下降
- C. 工资率和就业量均上升
- D. 工资率和就业量均下降



第十一章 劳动力市场理论

答案：A

解析：劳动力需求不变，供给增加，供给曲线向右移动，导致工资率下降，就业量上升。





第十一章 劳动力市场理论

【单选】即使企业可以随时雇佣员工，并且可以在不额外支付任何补偿的情况下解雇员工，它们往往也不会随意调整雇佣量，其主要原因不包括（ ）。

- A. 企业在雇佣员工时付出的搜寻成本和筛选成本会随着员工被解雇而流失
- B. 解雇员工在一定程度上会对企业未来的新员工招募能力产生不良影响
- C. 解雇员工的成本总是会超过雇佣新员工的成本
- D. 解雇员工就意味着企业在员工身上付出的培训成本流失



第十一章 劳动力市场理论

答案：C

解析：解雇员工的成本总是会超过雇佣新员工的成本，这个说法不准确，选项C错误。



第十一章 劳动力市场理论

【单选】关于最低工资立法表达错误的是（ ）。

- A. 分为压缩效应和扩大效应
- B. 最低工资立法可能会削弱社会上的收入不平等程度
- C. 最低工资立法可能会使社会上的不平等程度进一步加剧
- D. 最低工资立法的压缩效应和扩大效应不会同时存在



第十一章 劳动力市场理论

答案：D

解析：政府的最低工资立法对于收入分配的不平等程度有可能会同时产生压缩效应和扩大效应。如果前者的力量更大，则最低工资立法削弱了社会上的收入不平等程度；反之，则社会上的不平等程度会进一步加剧。



第十一章 劳动力市场理论

【多选】关于劳动力市场特征，下列表达正确的是（ ）。

A. 劳动力是特殊商品，转移的只是其使用权而不是所有权属于劳动力市场的特殊性

B. 企业利用面试、笔试、心理测试等多种手段甄选员工属于交易对象的难以衡量

C. 劳动力市场会表现出明显的动态属性属于劳动力市场的多样性

D. 组建工会与企业进行集体谈判的方式来强化自己的议价能力属于劳动力出售者地位的不利性

E. 劳动力市场上的交易受到一整套条件的约束属于交易条件的复杂性



第十一章 劳动力市场理论

答案：ABDE

解析：劳动力市场会表现出明显的动态属性属于劳动力市场的不确定性，选项C错误。



第十一章 劳动力市场理论

【多选】关于内部劳动力市场，说法错误的是（ ）。

- A. 企业通常只从外部雇用较低级别的劳动者
- B. 采用内部劳动力市场一定可以节约企业成本
- C. 因内部竞争而产生较高的激励水平
- D. 是一个相对自我封闭的独立系统
- E. 是企业在相应制度程序下的单向选择结果



第十一章 劳动力市场理论

答案：BCDE

解析：采用内部劳动力市场，也会产生较高成本：1. 组织内部员工未必是担任更高一级岗位的最佳人选； 2. 因为竞争不足导致组织内的激励水平下降； 3. 内部劳动力市场不能脱离外部劳动力市场而独立存在，不能完全自我封闭，在薪酬水平、福利等方面必须与外部劳动力市场保持适度一致。



第十一章 劳动力市场理论

【多选】企业采用效率工资的主要理由不包括（ ）。

- A. 高工资往往能够降低企业成本
- B. 高工资往往能够更容易让人产生公平感
- C. 高工资能够帮助组织吸引到更为优秀的、生产率更高的员工
- D. 高工资有利于降低员工的离职率
- E. 高工资能够帮助组织提高市场竞争力



第十一章 劳动力市场理论

答案：AE

解析：高工资能够帮助组织吸引到更为优秀的、生产率更高的员工；高工资有利于降低员工的离职率，强化他们的实际生产率；高工资往往能够更容易让人产生公平感。



第十一章 劳动力市场理论

【多选】导致女性劳动力参与率稳定上升的因素，主要包括（ ）。

- A. 男性的相对工资率上升
- B. 家庭生产活动的生产率提高
- C. 出生率的上升
- D. 离婚率的上升
- E. 工作机会的增加



第十一章 劳动力市场理论

答案：BDE

解析：因素主要包括女性的相对工资率上升，选项A错误；出生率的下降，使女性看护孩子的时间减少。



第十一章 劳动力市场理论

【多选】关于劳动力需求，表述错误的是（ ）。

- A. 劳动力需求是一种派生需求
- B. 当其他情况不变，产品需求和劳动力需求会发生同方向变化
- C. 劳动力需求和资本需求都会受产品需求变化的影响
- D. 资本或机器设备等生产资料是直接需求
- E. 劳动力需求与资本价格无关



第十一章 劳动力市场理论

答案：DE

解析：对资本或机器设备等生产资料的需求是一种派生需求。影响劳动力需求的因素包括工资率、产品需求和资本价格。



第十一章 劳动力市场理论

【多选】关于长期劳动力需求的说法，正确的是（ ）。

- A. 工资率上升的规模效应导致劳动力需求量的上升
- B. 工资率下降的替代效应导致劳动力需求量的上升
- C. 工资率和劳动力需求量是同方向变化
- D. 产品需求上升的规模效应导致劳动力需求量的上升
- E. 产品需求上升的替代效应导致劳动力需求量的下降



第十一章 劳动力市场理论

答案：BD

解析：工资率上升的规模效应导致企业成本增加，引起劳动力需求量的下降，选项A错误；工资率和劳动力需求量是反方向变化的，选项C错误；产品需求对劳动力需求量的影响只会产生规模效应，不产生替代效应，选项E错误。



第十一章 劳动力市场理论

【多选】政府促进就业的宏观经济政策，表达正确的是（ ）

。

- A. 通过控制货币供应量调节经济运行属于财政政策
- B. 通过降低税率、增加转移支付等手段属于货币政策
- C. 通过对劳动力进行重新训练与教育属于人力政策
- D. 对产业结构实施引导、调整和管理属于产业政策
- E. 调整最低工资属于或进行物价管理属于收入政策



第十一章 劳动力市场理论

答案：CDE

解析：通过控制货币供应量调节经济运行属于货币政策；
过降低税率、增加转移支付等手段属于财政政策。