



第十八章

法律责任与行政执法



第十八章 法律责任与行政执法

【单选】申请工伤认定的用人单位不服社会保险行政部门作出的工伤认定结论，（ ）。

A. 应依法先申请行政复议，对复议决定不服再向人民法院提起行政诉讼

B. 应依法先向人民法院提起行政诉讼，对判决结果不服再申请行政复议

C. 只能申请行政复议，不得向人民法院提起行政诉讼

D. 可依法直接向人民法院提起行政诉讼



第十八章 法律责任与行政执法

答案：D

解析：申请工伤认定的用人单位不服社会保险行政部门作出的工伤认定结论，可以依法申请行政复议，也可以依法向人民法院提起行政诉讼。



第十八章 法律责任与行政执法

【多选】用人单位应当承担违反劳动法律责任的情形，表述正确的是（ ）。

- A. 用人单位扣押劳动者身份证
- B. 用人单位违法解除劳动合同，应按经济补偿标准的5倍向劳动者支付赔偿金
- C. 劳动者因参加工会活动而被解除劳动合同
- D. 用人单位未对未成年工定期进行健康检查
- E. 用人单位与劳动者订立劳动合同未约定试用期



第十八章 法律责任与行政执法

答案：ACD

解析：用人单位违法解除劳动合同，应按经济补偿标准的2倍向劳动者支付赔偿金，选项B错误；法律并未要求用人单位必须与劳动者约定试用期，选项E错误。



第十八章 法律责任与行政执法

【多选】劳动者（ ），给用人单位造成损失，应当承担赔偿责任。

- A. 不同意订立无固定期限劳动合同
- B. 虽提前30日通知用人单位解除劳动合同，但劳动合同尚有3年期限未履行
- C. 违反《劳动合同法》的规定解除劳动合同
- D. 违反劳动合同约定的保密义务
- E. 违反劳动合同约定的竞业限制



第十八章 法律责任与行政执法

答案：CDE

解析：劳动者违反《劳动合同法》的规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务、竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。



第十八章 法律责任与行政执法

【多选】用人单位对（ ）不服，不能申请行政复议。

- A. 人力资源社会保障部门作出的行政处分
- B. 劳动争议仲裁委员会作出的调解协议
- C. 劳动能力鉴定委员会作出的鉴定结论
- D. 社会保险经办机构核定的社会保险缴费基数
- E. 向人民法院提起行政诉讼，人民法院以及依法受理



第十八章 法律责任与行政执法

答案：ABCE

解析：不能申请行政复议的范围

1. 人力资源社会保障部门作出的行政处分或者其他人事处理决定。
2. 劳动者与用人单位之间发生的人力资源争议。
3. 劳动能力鉴定委员会的行为。
4. 劳动人事争议仲裁委员会的仲裁、调解等行为。
5. 已就同一事项向其他有权受理的行政机关申请行政复议的。
6. 向人民法院提起行政诉讼，人民法院已经依法受理的。



第十九章

人力资源开发政策



第十九章 人力资源开发政策

【单选】关于公务员考核的相关规定，表述错误的是（ ）

。

A. 公务员平时考核应包括个人小结、审核评鉴、结果反馈

B. 好等次公务员人数原则上掌握在本机关参加平时考核的
公务员总人数的40%以内

C. 非领导职务的定期考核采取年度考核的方式

D. 定期考核的结果应以公示的形式通知全体人员



第十九章 人力资源开发政策

答案：D

解析：定期考核的结果应以书面的形式通知公务员本人。



第十九章 人力资源开发政策

【单选】关于公务员培训类型的说法，错误的是（ ）。

- A. 初任培训应在试用期完成，时间不少于12天
- B. 任职培训应在任前完成，时间不少于30天
- C. 专门业务培训针对从事专项工作的需要进行的专业知识和技能培训
- D. 在职培训针对全体公务员



第十九章 人力资源开发政策

答案：B

解析：任职培训在任职前或任职后一年内进行，县处级副职以上不少于30天，乡科级不少于15天，选项B错误。



第十九章 人力资源开发政策

【单选】关于事业单位工作人员训的说法，错误的是（ ）

。

- A. 岗前培训针对新聘用工作人员
- B. 在岗培训内容包括公共科目和专业科目
- C. 转岗培训累计时间不应少于40学时或者5天
- D. 专项培训的时间不计入规定岗前培训累计时间中



第十九章 人力资源开发政策

答案：D

解析：专项培训的时间可计入规定岗前培训累计时间中。



第十九章 人力资源开发政策

【单选】关于外国人来华工作许可的相关规定，错误的是（ ）。

- A. 外国人在中国境内工作，应当按照规定取得工作许可和工作类居留证件
- B. 外国人在中国境内工作，应年满16周岁
- C. 外国高端人才（A类）无数量限制
- D. 其它外国人员（C类）是指满足国内劳动力市场需求，符合国家政策规定的其它外国人员



第十九章 人力资源开发政策

答案：B

解析：申请人基本条件应年满18周岁，身体健康，无犯罪记录，境内有确定的用人单位，具有从事其工作所必需的专业技能或相适应的知识水平。



第十九章 人力资源开发政策

【多选】关于职称评审委员会的表述，错误的是（ ）。

- A. 职称评审委员会组成人员应当是单数
- B. 职称评审委员会备案有效期不得超过5年
- C. 按职称系列组建的高级职称评审委员会评审专家不少于11人
- D. 评审专家每届任期不得超过2年
- E. 职称评审的国家标准不低于地区标准和单位标准



第十九章 人力资源开发政策

答案：BCDE

解析：职称评审委员会备案有效期不得超过3年，选项B错误；按照职称系列组建的高级职称评审委员会评审专家不少于25人，选项C错误；评审专家每届任期不得超过3年，选项D错误；职称评审的地区标准和单位标准不得低于国家标准，选项E错误。



第十九章 人力资源开发政策

【多选】关于公务员职级工资制的说法，错误的是（ ）。

- A. 职务工资主要体现公务员的工作职责大小
- B. 级别工资主要体现公务员的工作实绩和资历
- C. 公务员年度考核称职及以上的，一般每两年可在所任职务对应的级别内晋升一个级别
- D. 年度考核称职及以上的工作人员，发放一次性奖金，奖金标准为本人当年12月份的基本工资
- E. 公务员年度考核优秀及以上的，一般每五年可在所任职务对应的级别内晋升一个级别



第十九章 人力资源开发政策

答案：CE

解析：公务员年度考核称职及以上的，一般每五年可在所任职务对应的级别内晋升一个级别，一般每两年可在所任级别对应的工资标准内晋升一个工资档次。公务员的级别达到所任职务对应最高级别后，不再晋升级别，在最高级别工资标准内晋升级别工资档次。



第十九章 人力资源开发政策

【多选】关于事业单位收入分配制度的表述，正确的是（ ）。

- A. 事业单位的岗位工资主要体现工作人员所聘岗位的职责和要求
- B. 事业单位的薪级工资主要体现工作人员的工作表现和资历
- C. 奖励性绩效工资主体体现地区经济发展水平、物价水平等
- D. 基础性绩效工资主要体现工作量和实际贡献等因素
- E. 津贴补贴分为艰苦边远地区和特殊岗位津贴补贴



第十九章 人力资源开发政策

答案：ABE

解析：基础性绩效工资主体体现地区经济发展水平、物价水平等，选项C错误；奖励性绩效工资主要体现工作量和实际贡献等因素，选项D错误。



第十九章 人力资源开发政策

【多选】关于事业单位与工作人员订立的聘用合同，表述不正确的（ ）。

- A. 事业单位以及工作人员在聘用期内不能单方面解除聘用合同
- B. 事业单位工作人员连续旷工超过15个工作日，可以解除聘用合同
- C. 事业单位工作人员1年内累计旷工超过30个工作日，可以解除聘用合同
- D. 事业单位与工作人员订立的聘用合同期限一般不低3年
- E. 事业单位工作人员年度考核不合格的，可以提前30日书面通知解除劳动合同



第十九章 人力资源开发政策

答案：AE

解析：事业单位工作人员提前30日书面通知事业单位，可以解除聘用合同。事业单位工作人员年度考核不合格且不同意调整工作岗位，或者连续两年年度考核不合格的，事业单位提前30日书面通知，可以解除聘用合同。



第十九章 人力资源开发政策

【多选】关于继续教育内容的表述，错误的是（ ）。

- A. 继续教育包括公需科目和专业科目两种
- B. 继续教育实行政府、社会、用人单位和个人共同投入机制
- C. 专业技术人员参加继续教育的时间每年累计应不少于20学时
- D. 专业科目一般不少于总学时的2/3
- E. 专业科目包括法律法规、理论政策、职业道德、技术信息等



第十九章 人力资源开发政策

答案：CE

解析：专业技术人员参加继续教育的时间每年累计应不少于90学时，专业科目一般不少于总学时的2/3。公需科目包括专业技术人员应当普遍掌握的法律法规、理论政策、职业道德、技术信息等基本知识。专业科目包括专业技术人员从事专业工作应当掌握的新理论、新知识、新技术、新方法等专业知识。

谢谢 观看
THANK YOU