



## 第十七章

# 劳动争议调解仲裁



## 第十七章 劳动争议调解仲裁

【单选】下列争议中，属于劳动争议的是（ ）。

- A. 社会保险经办机构与员工因办理社会保险登记发生的争议
- B. 企业与其职工因伤残等级鉴定发生的争议
- C. 企业与其职工因借款发生的争议
- D. 企业与其职工因休息休假发生的争议



## 第十七章 劳动争议调解仲裁

答案：D

解析：劳动争议的特征是劳动争议的内容必须与劳动权利义务有关。职工休息休假属于劳动者权利和企业的义务范畴。



## 第十七章 劳动争议调解仲裁

【单选】关于仲裁管辖权的说法，错误的是（ ）。

- A. 劳动合同履行地和用人单位所在地的仲裁委员会都有权管辖
- B. 如果员工和单位同时分别向劳动合同履行地和用人单位所在地的仲裁委员会仲裁，由先接受申请的仲裁委员会管辖
- C. 如果仲裁委员会仲裁过程中单位搬迁，此时仲裁管辖不发生变更
- D. 在答辩期满前，当事人可以书面提出管辖异议



## 第十七章 劳动争议调解仲裁

答案：B

解析：申请人可以选择向劳动合同履行地或者用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会中的任何一个劳动争议仲裁委员会提起仲裁申请。双方当事人分别向劳动合同履行地或者用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁的，由劳动合同履行地的劳动争议仲裁委员会管辖。



## 第十七章 劳动争议调解仲裁

【单选】关于劳动争议仲裁案件当事人的说法，符合法律规定的是（ ）。

A. 用人单位与其他单位合并前发生的劳动争议，由合并后的单位为当事人

B. 劳动者与个人承包经营者发生争议，应当将发包的组织作为当事人

C. 当事人双方对不服劳动争议管理委员会做出的同一裁决，向同一人民法院起诉，双方当事人原告，劳动争议管理委员会为被告

D. 用人单位分立为若干单位的，其分立前发生的劳动争议，由分立前的实际用人单位为当事人



## 第十七章 劳动争议调解仲裁

答案：A

解析：劳动者与个人承包经营者发生争议，应当将发包的组织和个人承包经营者作为当事人，选项B错误。发生劳动争议的劳动者和用人单位为劳动争议仲裁案件的双方当事人，选项C错误。用人单位分立为若干单位的，其分立前发生的劳动争议，由分立后的实际用人单位为当事人，选项D错误。



## 第十七章 劳动争议调解仲裁

【单选】关于确定劳动争议诉讼当事人的说法，错误的是（ ）。

- A. 劳动者与未办理营业执照的用人单位发生争议，应当将用人单位或出资人列为当事人
- B. 用人单位招用尚未解除劳动合同的劳动者，原用人单位与劳动者发生劳动争议，新的用人单位和劳动者为共同被告
- C. 劳动者与起字号的个体工商户发生的劳动争议诉讼，应当以营业执照上登记的字号为当事人
- D. 未办理营业执照，以挂靠方式借用他人营业执照经营的，应当将用人单位和营业执照出借方列为当事人





## 第十七章 劳动争议调解仲裁

答案：B

解析：特殊情形下的诉讼当事人：用人单位招用尚未解除劳动合同的劳动者，原用人单位与劳动者发生的劳动争议，可以列新的用人单位为第三人。原用人单位以新的用人单位侵权为由向人民法院起诉的，可以列劳动者为第三人。原用人单位以新的用人单位和劳动者共同侵权为由向人民法院起诉的，新用人单位和劳动者列为共同被告。



## 第十七章 劳动争议调解仲裁

【多选】下列属于劳动争议基本特征的有（ ）。

- A. 劳动争议的当事人是特定的
- B. 劳动争议主体之间必须存在劳动关系
- C. 劳动争议主体之间不一定存在劳动关系
- D. 劳动争议的内容不一定与劳动权利义务有关
- E. 劳动争议的内容必须是与劳动权利义务有关



## 第十七章 劳动争议调解仲裁

答案：ABE

解析：劳动争议基本特征：劳动争议的当事人是特定的；劳动争议主体之间必须存在劳动关系；劳动争议的内容必须与劳动权利和义务有关。



## 第十七章 劳动争议调解仲裁

【多选】下列争议中，不属于劳动争议的是（ ）。

- A. 劳动者与用人单位解除劳动合同后，请求社会保险经办机构办理社会保险关系移转手续发生的争议
- B. 劳动者与用人单位因租用宿舍发生争议
- C. 未达到法定退休年龄的内退人员与新的用人单位发生的劳动报酬争议
- D. 家庭与家政服务人员发生的劳动报酬争议
- E. 个体工商户与雇工发生的劳动报酬争议



## 第十七章 劳动争议调解仲裁

答案：ABD

解析：不属于劳动争议的情形：

①劳动者请求社会保险经办机构发放社会保险金的纠纷；

②劳动者与用人单位因住房制度改革产生的公有住房转让纠纷；

③劳动者对劳动能力鉴定委员会的伤残等级鉴定结论或者对职业病诊断鉴定委员会的职业病诊断鉴定结论的异议纠纷；

④家庭或者个人与家政服务人员之间的纠纷；

⑤个体工匠与帮工、学徒之间的纠纷；

⑥农村承包经营户与受雇人之间的纠纷。因此选ABD。



## 第十七章 劳动争议调解仲裁

【多选】李某与用人单位发生争议，在人民调解委员会主持下达成了调解协议。如用人单位不履行该调解协议，李某可就（ ）事项向人民法院申请支付令。

- A. 工伤医疗费
- B. 拖欠劳动报酬
- C. 承租单位宿舍
- D. 经济补偿
- E. 赔偿金



## 第十七章 劳动争议调解仲裁

答案：ABDE

解析：因支付拖欠劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金事项达成调解协议，用人单位在协议约定期限内不履行的，劳动者可以持调解协议书依法向人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令。



## 第十七章 劳动争议调解仲裁

【多选】关于劳动争议仲裁，表达错误的是（ ）。

- A. 劳动争议仲裁委员会下设办事机构，属于行政隶属关系
- B. 仲裁程序是处理劳动争议法定的必经程序
- C. 仲裁委员会由人力资源社会保障行政部门代表、工会代表以及用人单位代表组成，体现三方原则
- D. 当事人只有经过仲裁委员会裁决后，符合条件的可以向人民法院起诉
- E. 劳动争议仲裁委员会组织人员应当是双数





## 第十七章 劳动争议调解仲裁

答案：AE

解析：劳动争议仲裁委员会不按行政区层层设立，各仲裁委员会间也没有隶属关系，选项A错误。劳动争议仲裁委员会组织人员应当是单数，选项E错误。



## 第十七章 劳动争议调解仲裁

【多选】关于劳动争议仲裁时效的说法，正确的是（ ）。

- A. 因不可抗力，当事人不能在法定时效期间申请仲裁的，仲裁时效中止
- B. 劳动争议对方当事人在时效期间内同意履行义务的，仲裁时效中断
- C. 申请劳动争议仲裁的时效期间为一年
- D. 劳动关系存续期间因拖欠劳动报酬发生争议的，应当在劳动关系终止前提出仲裁申请
- E. 因解除劳动关系产生的争议，用人单位不能证明劳动者收到解除通知书时间的，劳动者主张权利之日即为劳动争议发生之日



## 第十七章 劳动争议调解仲裁

答案：ABCE

解析：劳动关系存续期间，因拖欠劳动报酬发生争议的，劳动者申请仲裁不受1年仲裁时效期间的限制，选项D错误；



## 第十七章 劳动争议调解仲裁

【多选】关于劳动仲裁的相关表述，表达错误的是（ ）。

- A. 仲裁庭裁决劳动争议案件，应当自劳动争议仲裁委员会受理仲裁申请之日起最长不超过45日结束
- B. 追索劳动报酬不超过当地月最低工资标准12个月金额的争议为终局裁决
- C. 因执行国家的劳动标准在社会保险方面发生的争议，属于终局裁决
- D. 劳动者对终局裁决的仲裁结果不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日向人民法院提起诉讼
- E. 用人单位对终局仲裁裁决不服的，可以申请撤销裁决



## 第十七章 劳动争议调解仲裁

答案：AE

解析：仲裁庭裁决劳动争议案件，应当自劳动争议仲裁委员会受理仲裁申请之日起最长不超过60日结束。用人单位有证据证明仲裁裁决有下列情形之一的，可以自收到仲裁裁决书之日起30日内，向劳动争议仲裁委员会所在地的中级人民法院申请撤销裁决。



## 第十七章 劳动争议调解仲裁

【多选】关于劳动争议仲裁举证责任的说法，正确的是（ ）

。

- A. 劳动争议当事人因客观原因不能自行收集的证据，劳动争议仲裁委员会认为有必要时可以依法予以收集
- B. 因工资发放而发生的劳动争议，用人单位负有举证责任
- C. 在劳动争议仲裁活动中，劳动者没有责任提供证据
- D. 与劳动争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的，如果用人单位不提供，应当承担不利后果
- E. 承担举证责任的当事人应当在劳动争议仲裁委员会制定的期限内提供证据



## 第十七章 劳动争议调解仲裁

答案：ABDE

解析：在发生劳动争议，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。



## 第十七章 劳动争议调解仲裁

**【案例分析】**自2010年起，张某在甲商贸公司工作。2017年3月，甲商贸公司分立为甲贸易公司、乙贸易公司和丙贸易公司分立协议，明确由甲贸易公司承受分立前甲商贸公司的所有劳动权利义务并明确张某继续在甲贸易公司工作，甲贸易公司登记一直在江北区，张某的实际工作所在地一直在江东区，另外，张某户籍在江西区，常住地在江南区。





## 第十七章 劳动争议调解仲裁

2018年5月7日，张某离开甲商贸公司，2018年8月7日，张某向调解组织提出书面申请，希望解决2012年2月至2017年2月之间，甲商贸公司拖欠其工资问题，后因调解未果，张某就上述拖欠工资问题向劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁，劳动争议仲裁过程中，劳动争议仲裁委员会要求张某提供工资发放明细表与社保缴纳情况证明。



## 第十七章 劳动争议调解仲裁

在张某提起的劳动争议仲裁中，被申请人应是（ ）。

- A. 乙贸易公司
- B. 丙贸易公司
- C. 甲贸易公司、乙贸易公司或丙贸易公司
- D. 甲贸易公司



## 第十七章 劳动争议调解仲裁

答案：D

解析：《劳动争议调解仲裁法》规定，用人单位分立为若干单位的，其分立前发生的劳动争议，由分立后的实际用人单位为当事人，选项D正确。



## 第十七章 劳动争议调解仲裁

张某可以向（ ）劳动争议仲裁委员会申请劳动争议仲裁。

- A. 江东区
- B. 江南区
- C. 江西区
- D. 江北区



## 第十七章 劳动争议调解仲裁

答案：AD

解析：仲裁管辖实行地域管辖。劳动争议由劳动合同履行地或者用人单位所在地的劳动人事争议仲裁委员会管辖，选项AD正确。



## 第十七章 劳动争议调解仲裁

在张某提起的仲裁程序中，举证责任分配正确的是（ ）。

A. 工资发放明细表、社保费缴纳情况证明均由张某提供

B. 工资发放明细表由公司提供，社保费缴纳情况证明由张某提供

C. 工资发放明细表由张某提供，社保费缴纳情况证明由公司提供

D. 工资发放明细表和社保费缴纳情况证明都应由公司提供



## 第十七章 劳动争议调解仲裁

答案：D

解析：发生劳动争议，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。但考虑到用人单位作为用工主体方掌握和管理着劳动者的档案、工资发放、社会保险费缴纳、劳动保护提供等情况和材料，劳动者一般无法取得和提供，因此，对用人单位提供证据又作了特别规定，与争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的，用人单位应当提供。



## 第十七章 劳动争议调解仲裁

下列情形中，人民法院应当认定仲裁时效中断的有（ ）。

- A. 张某向调解组织书面申请调解其工资争议的行为
- B. 甲商贸公司分裂为三家公司的行为
- C. 张某申请劳动争议仲裁的行为
- D. 张某离开甲商贸公司的行为





## 第十七章 劳动争议调解仲裁

答案：AC

解析：有下列情形之一的，仲裁时效中断：一方当事人通过协商、申请调解等方式向对方当事人主张权利的；一方当事人通过向有关部门投诉，向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁，向人民法院起诉或者申请支付令等方式请求权利救济的；对方当事人同意履行义务的。