



第十二章

工资与就业理论



知识点一：货币工资与实际工资★★

货币工资 (名义工资)	指雇主以货币形式支付给员工的劳动报酬
实际工资	指货币工资所能购买到的商品和服务量，可用来说明货币工资的购买能力，实际工资是经过某种价格调整之后的货币工资
关系	$\text{实际工资} = \text{货币工资} / \text{物价指数}$
区分的意义	<ol style="list-style-type: none">1. 区分货币工资和实际工资有利于我们把握真正的工资水平2. 劳动力供给是随实际工资水平的波动而变动的。



知识点二：确定工资水平的实际因素★★

影响工资水平
确定的因素

1. 劳动者个人及其家庭所需的生活费用
2. 同工同酬的原则
完成同等价值的劳动者应支付同等水平的工资
3. 企业的工资支付能力
在竞争性经济中，如果产品需要是稳定的，决定一个部门或企业的工资支付能力的主要因素是该部门或企业的生产率



知识点三：工资性水平与生产率和企业规模的关系★★

工资水平与生产的关系	<ol style="list-style-type: none">1. 企业所能够吸引到的员工类型； 因为高工资扩大了企业的求职者人才库，可以从大量备选的求职者中“汲取精华”。2. 能够从既定员工身上挖掘出来的生产率； 企业角度：工资越高——辞职率越低——企业培训意愿越强。 员工角度：减少工作偷懒行为——被解雇损失的成本巨大。 员工十分关注自己是否受到公平对待。
工资水平与企业规模的关系	<ol style="list-style-type: none">1. 为员工提供了更多的特殊培训机会，并鼓励员工们与企业建立长期的雇佣关系2. 大企业通常更多地使用具有较高相互依赖性的生产过程，对纪律要求比较严格，高工资被看成是一种补偿性的工资差别3. 大企业为员工提供一个在职业性“工作阶梯”中得到更多层次晋升的机会4. 较大的企业发现，岗位空缺的出现对于他们而言成本是很高的



知识点四：工资差别概念界定★

概念
界定

定义：指各类人员的工资在水平上的差异。

工资差别从本质上讲是**同劳动相联系**的，只要劳动者的素质和技能不能完全相同，劳动条件的差别无法消除，工资差别就不可能消除。

工资差别的存在同市场经济中价格差别的存在一样，具有在**整个社会范围内不断重新配置资源的功能**，它会激励劳动者从低生产率的工作岗位、企业、职业、行业或产业部门甚至国家向高生产率的地方转移，从而优化劳动力资源配置，这对于**社会经济的发展具有积极的作用**。



知识点五：不同产业部门间工资差别形成的原因★

不同产业部门间工资差别形成的原因

1. 熟练劳动力所占比重
(比重越高, 工资越高)
2. 技术经济特点
(规模、人均占有资本比例越高, 工资越高)
3. 发展阶段
(兴盛时期, 工资较高)
4. 工会化程度
(传统的高工资产业一般也具有较高的工会化程度)
5. 地理位置



知识点六：不同职业间工资差别形成的原因★★★

不同职业间工资差别形成的原因	1. 不同职业在劳动强度和劳动条件方面的差别 2. 不同职业引起的愉快或不愉快程度有差别 3. 不同职业需要从业者具备的从业能力获得的难易程度有差别（竞争性） 4. 不同职业所具有的社会安全程度即工作保障和职业稳定程度不同 5. 不同职业要求从业者所承担的责任程度是有差别的	
补偿性工资差别	指在知识技能上无质的差别的劳动者，因从事职业的工作条件和社会环境的不同而产生的工资差别	
竞争性工资差别	在劳动力和生产资料可以充分流动的竞争条件下，劳动者之间所存在的工资差别，不同劳动者的劳动力在质上的差异	
垄断性工资差别	不同质劳动者之间的流动受到了自然的或者非自然的力量限制	
	非自然性垄断	制度原因
	自然性垄断	租金性工资收入，文体影视明星们的收入



知识点七：不同群体间的工资性报酬差别与歧视★

报酬差别	不同性别、种族劳动者之间的工资性报酬差别形成的原因： ①年龄和受教育程度；②职业；③工时和工作经验
歧视	劳动力市场歧视，指具有相同生产率特征的劳动者仅仅因为所属的人口群体的不同而受到区别对待
	<ol style="list-style-type: none">1. 工资歧视指雇主针对既定的生产率特征支付的价格因劳动者所属的人口群体不同而呈现系统性的差别。例如，支付给女性员工的工资要低于从事同种职业具有相同工作经验和工作条件下的男性员工的工资。2. 职业歧视是指对具有相同的受教育水平和其他生产率特征的不同类型的劳动者加以区别对待，将其中某一类或某些类别的劳动者有意安排到那些低工资的职业当中，或者是有意让这些类别的劳动者去承担工作责任要求较低的工作岗位，而把那些高工资岗位留给某些特定类型的劳动者。 在劳动力市场歧视中，职业歧视是很难衡量。



知识点八：市场歧视理论★

个人歧视	指雇主、客户或者员工当中至少有一方是对员工存在偏见的
统计性歧视	统计性歧视与雇主的 招募和甄选 过程有关。企业经常会利用一些 历史经验 来帮助自己做出判断。比如，曾经雇用过的各种不同类型的劳动者的总体绩效来进行判断
非竞争性歧视	指劳动力市场处于 非竞争状态下 产生的歧视。由于企业具有某种垄断力量，企业不仅有能力制造出职业隔离的局面，而且可以控制支付给员工的工资水平，这样，这些企业就会同时产生职业歧视和工资歧视



知识点九：就业与就业统计 ★

就业	<ol style="list-style-type: none">1. 既有劳动能力，还要有劳动意愿2. 所参加的劳动必须是某种形式的社会劳动，而不能是家庭劳动3. 劳动必须能够获得报酬或收入，而不能是公益性或义务性的
不充分就业人员	<ul style="list-style-type: none">◆调查周内工作时间不到标准时间的一半，即不到 20 小时；◆工作时间短是非个人原因；◆愿意从事更多的工作。 这三条必须同时具备才能统计为不充分就业人员。
中国就业统计	<p>将具有劳动能力并符合以下条件之一的16岁及以上城镇人口被定义为就业人口。</p> <ol style="list-style-type: none">①为取得报酬或经营利润，在调查周内从事了1小时以上（含1小时）的劳动的人②由于学习、休假等原因在调查周内暂时处于未工作状态，但有工作单位或场所的人



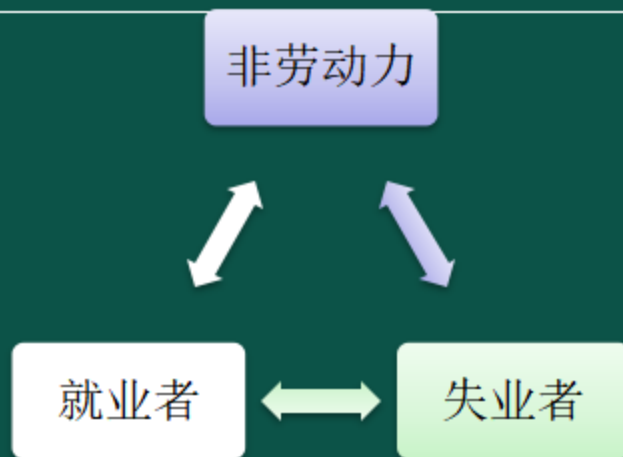
知识点十：失业与失业统计 ★

1994	失业人员是在规定的劳动年龄内，具有劳动能力，但在调查期内无职业并以某种方式寻找工作的人，具体包括：16周岁以上各类学校毕业或肄业的学生中，初次寻找工作但是尚未找到工作者；辞去原单位工作后尚未找到工作的人员；符合失业人员定义的其他人员
2003	失业人员是指在法定劳动年龄内，有工作能力，无业且要求就业而未能就业的人员 虽然从事一定社会劳动，但劳动报酬低于当地城市居民最低生活保障标准的情况视同失业
2005	符合以下各项条件的16岁及以上人员列为失业人员： 1. 在调查周内未从事为取得报酬或经营利润的劳动，也没有处于就业定义中的暂时未工作状态 2. 在某一特定期间内采取了某种方式寻找工作 3. 当前如有工作机会可以在一个特定期间内应聘就业或从事自营职业



知识点十一：劳动力市场存量—流量模型★★★

概念	经济学通常用失业人口与劳动力总人口（即失业人口和就业人口之和）之比来定义一个非常重要的概念，失业率
公式	$\text{失业率} = \frac{\text{失业人口}}{\text{劳动力人口}} \times 100\% = \frac{\text{失业人口}}{\text{失业人口} + \text{就业人口}} \times 100\%$
城镇失业人员界定	城镇单位从业人员不包括使用的农村劳动力、聘用的离退休人员、港澳台及外方人员。城镇登记失业人员是指： ◆ 在一定的劳动年龄内（16周岁至退休年龄） ◆ 有劳动能力，有就业要求，处于无业状态 ◆ 并在当地就业服务机构进行求职登记的城镇常住人员





知识点十二：失业的类型及其成因与对策★★★

摩擦性失业 (正常)	概念	因劳动力市场运转存在“摩擦”或“不完善”而形成的失业
	产生原因	①劳动力市场的动态属性 ②信息不完善性 ③职业、行业和地区间流动需要一定的时间
	特点	是竞争性劳动力市场的一个自然特征，是一种正常性的失业，与充分就业并不矛盾
	对策	注意加强劳动力市场的情报工作，加快劳动力市场的信息传递速度和加大其扩散范围，疏通信息渠道



知识点十二：失业的类型及其成因与对策★★★

结构性失业 (正常)	概念	最主要的是 技术性失业 ，即在生产中采用了节省劳动力的新技术后所造成的失业。
		除了技术性失业之外，现有的职位空缺同失业者在 地理位置上失调 而造成的失业被称为结构性失业
	特点	主要原因是失业工人 无力支付学习技术或转移到新地区的费用 或此过程过长，短期内无法掌握新工作所需要的技术
	决定严重程度 的因素	①对劳动力需求转变的快慢；②劳动力供给能否适应需求的变化；③技术替代的灵活性大小；④人们重新学习另一种技术或职业的速度快慢；⑤地理状况的差异
	对策	① 加强劳动力市场的情报工作 ，使求职人员及时了解劳动力市场的供求情况；②由政府提供资金，向愿意从劳动力过剩地区迁到劳动力短缺地区的 失业工人提供安置费 ；③ 制订各种培训计划 ，使工人的知识更新与技术发展同步进行，以适应新职业的需要；④ 提供更好的职业指导和职业供求预测



知识点十二：失业的类型及其成因与对策★★★

季节性失业 (正常)	概念	指由于季节变化而导致的定期性的劳动者就业岗位的丧失
	对策	政府加强对季节性失业期的预测工作，以利于季节性工人尽早做出就业淡季的安排
周期性失业	概念	指由于经济周期或经济波动引起劳动力市场供求失衡所造成的失业
	产生原因	基本原因是总量需求不足
	对策	一个产业经受周期性波动的程度主要依赖于其产品需求的收入弹性 对投资性商品生产行业的影响最重 ◆耐用消费品制造业，产品可以延期购买，周期性的波动大 ◆非耐用消费品制造业，周期性波动较小