

第二节 劳动合同法律制度

一、类型

1. 固定期限

用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同。用人单位与劳动者协商一致，可以订立固定期限劳动合同。

2. 无固定期限劳动合同

除劳动者提出订立固定期限劳动合同外：需无固定期限合同

(1) 协商订立：用人单位与劳动者协商一致。

(2) 法定强制：有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

①劳动者在该用人单位连续工作满 10 年的；

②用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满 10 年且距法定退休年龄不足 10 年的；

③连续订立 2 次固定期限劳动合同，而且单位对劳动者不能依据《劳动合同法》享有法定解除权，续订劳动合同的。

(3) 合同签订：用人单位自用工之日起满 1 年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

3. 完成任务：指用人单位与劳动者约定以某项工作的完成为合同期限的劳动合同。用人单位与劳动者协商一致，可以订立以完成一定工作任务为期限的劳动合同

二、订立

1. 必要条款：法律规定劳动合同必须具备的条款，必要条款不完善，会导致合同不能成立。

2. 选择性条款

用人单位与劳动者可以约定试用期；培训；保守秘密；补充保险；福利待遇等其他事项。

(1) 试用期的规定：①劳动合同期限 3 个月以上不满 1 年的，试用期不得超过 1 个月；②劳动合同期限 1 年以上不满 3 年的，试用期不得超过 2 个月；③3 年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过 6 个月。④同一用人单位与同一劳动者只能约定 1 次试用期。⑤以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满 3 个月的，不得约定试用期。⑥试用期包含在劳动合同期限内。⑦劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的 80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

3. 无效情形

①以欺诈，胁迫的手段或者乘人之危，违背真实意思；

②用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；

③违反法律，行政法规强制性规定的。

三、解除

1. 协商解除

用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同；解除劳动合同的，应当向劳动者支付经济补偿。

2. 用人单位单方解除

(1) 劳动者有过错

(2) 劳动者无过错

(3) 经济性裁员

(4) 不得解除

(1) 劳动者有过错

①在试用期间被证明不符合录用条件的；

②严重违反用人单位的规章制度的；

③严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

④劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

⑤因欺诈、胁迫手段成乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或变更劳动合同，致使劳动合同无效的；

⑥被依法追究刑事责任的。

(2) 劳动者无过错

用人单位须提前 30 日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者 1 个月工资后，可以解除劳动合同

(3) 经济性裁员

符合法律规定的情形时，需要裁减人员 20 人以上或者裁减不足 20 人但占企业职工总数 10%以上的，履行相关程序后，可以裁减人员

(4) 不得解除

①从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

②在本单位职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

③患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；④女职工在孕期，生产期、哺乳期的；

⑤在本单位连续工作满 15 年，且距法定退休年龄不足 5 年的；

⑥其他情形。

3. 劳动者单方解除

(1) 预告解除：劳动者提前 30 日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前 3 日通知用人单位，可以解除

(2) 即时解除：用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者立即解除，不需事先告知用人单位

四、终止

1. 劳动合同期满的；

2. 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

3. 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4. 用人单位被依法宣告破产的；

5. 用人单位被吊销营业执照，责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

6. 法律、行政法规规定的其他情形

典型真题

【真题·2023 单选】小张在试用期内，单方面解除劳动合同，应向用人单位（ ）。

A. 提前 30 日以书面形式通知用人单位

B. 提前 3 日通知用人单位

C. 向用人单位申请额外支付劳动者 1 个月工资

D. 向工会有申请干预

答案：B

解析：劳动在试用期内提前 3 日通知用人单位，可以解除劳动合同。

【真题·2022 单选】根据《中华人民共和国劳动合同法》，劳动合同期限在 1 年以上不满 3 年的，试用期期限不得超过（ ）。

A. 3 个月

B. 1 个月

C. 6 个月

D. 2 个月

答案：D

解析：劳动合同期限 3 个月以上不满 1 年的，试用期不得超过 1 个月；劳动合同期限 1 年以上不满 3 年的，试用期不得超过 2 个月；3 年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过 6 个月。

【真题·2023 单选】某劳动者与用人单位签订劳动合同，劳动合同中存在“凡工伤者厂方概不负责”的条

款，关于该劳动合同，说法正确的是（ ）。

- A. 该劳动合同属于可撤销合同
- B. 该劳动合同属于有效合同
- C. 该劳动合同中“凡工伤者厂方概不负责”的条款无效
- D. 该劳动合同违反了法律的强制性规定该合同无效

答案：C

解析：下列劳动合同无效或者部分无效：①以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；②用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；③违反法律、行政法规强制性规定的。对劳动合同的无效或者部分无效有争议的，由劳动争议仲裁机构或者人民法院确认。劳动合同部分无效，不影响其他部分效力的，其他部分仍然有效。本题答案为C。

本节内容总结

