

## 知识点 招聘★

### 第二节 招聘与录用

规范用人单位招聘劳动者和劳动者应聘的法律规定主要有

《就业促进法》《劳动合同法》等。

#### (一) 用人单位的义务

(1) 向劳动者提供**平等的就业机会和公平的就业条件**。

(2) **依法如实告知**劳动者有关工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬及劳动者要求了解的其他情况。

(3) 及时向劳动者反馈是否录用的情况。

(4) 对劳动者的**个人资料予以保密**。公开劳动者的个人资料信息和使用劳动者的技术、智力成果，须经劳动者本人书面同意。

(5) 应当依法对**少数民族劳动者**给予适当照顾。

(6) 应当**建立职工名册备查**。

(7) 用人单位未在用工的同时**订立书面劳动合同**，与劳动者约定的劳动报酬不明确的，新招用的劳动者的劳动报酬按照集体合同

规定的标准执行；没有集体合同或者集体合同未规定的，实行**同工同酬**。

#### (二) 用人单位招用人员的禁止行为

(1) 提供**虚假招聘信息**，发布虚假招聘广告。

(2) **扣押**被录用人员的**居民身份证和其他证件**。

(3) 要求劳动者**提供担保**或者以其他名义向劳动者收取财物。

(4) 招用**未满 16 周岁**的未成年人及国家法律、行政法规规定不得招用的其他人员。

(5) 招用无**合法身份证件**的人员。

(6) 以招用人员为名**牟取不正当利益**或进行其他违法活动。

(7) 用人单位不得以**诋毁其他用人单位信誉、商业贿赂**等不正当手段招聘人员。

**【真题·2014/2019 年单选】**关于用人单位招用人员的说法，错误的是（ ）。

- A. 用人单位招用人员时不得发布虚假招聘广告
- B. 用人单位可以要求被录用人员提供担保
- C. 用人单位不得扣押被录用人员的居民身份证
- D. 用人单位招用人员时应当向劳动者提供平等的就业机会

**【答案】**B

**【解析】**本题考查用人单位招用人员。用人单位招用人员的禁止行为包括要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物，选项 B 错误。

#### (三) 劳动者的义务

《劳动合同法》第九条规定，用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，**劳动者应当如实说明**。

#### (四) 从事特殊工种劳动者的招用

用人单位招用从事涉及公共安全、人身健康、生命财产安全等特殊工种的劳动者，应当依法招用持相应**工种职业资格证书**的人员；招用未持证人员的，须组织岗前培训，取得职业资格证书后方可上岗。

## 知识点 就业登记★

国家建立**就业登记制度**。通过对劳动者就业实行登记，加强就业管理，掌握人力资源市场的基本情况，有利于维护劳动者的权益，及时调整促进就业的政策措施。

(1) 劳动者被用人单位招用的，由用人单位为劳动者办理就业登记。用人单位招用劳动者，应当到当地**公共就业服务机构备案**，并于录用之日起**30 日内**办理就业登记手续。

(2) 劳动者从事个体经营或灵活就业的，由本人在**街道、乡镇公共就业服务机构**办理就业登记。

【真题·2011/2017年单选】用人单位招用劳动者，应当到当地（ ）备案，为劳动者办理就业登记手续。

- A. 社会保险经办机构
- B. 公共就业服务机构
- C. 工会
- D. 劳动争议仲裁委员会

【答案】B

【解析】本题考查就业登记。用人单位招用劳动者，应当到当地公共就业服务机构备案，为劳动者办理就业登记手续。具体规定是，用人单位招用人员后，应当于录用之日起30日内办理登记手续。

【真题·2015/2023·单选】用人单位招用人员后，应当自录用之日起（ ）日内到当地公共就业服务机构办理就业登记。

- A. 7
- B. 15
- C. 30
- D. 60

【答案】C

【解析】本题考查就业登记。用人单位招用劳动者，应当到当地公共就业服务机构备案。用人单位招用人员后，应当于录用之日起30日内到当地公共就业服务机构办理就业登记。

#### 知识点 录用条件★

根据《劳动合同法》第三十九条规定，**劳动者在试用期间被证明不符合录用条件，用人单位可以解除劳动合同**。现行劳动法律没有对录用条件作出界定。实践中，录用条件是用人单位对所要聘用的劳动者提出的学历、工作经历、技能水平等适应岗位需要的基本要求。录用条件应当包括资质条件、工作能力条件及职业道德条件等方面的内容。

**录用条件的设定是试用期解除劳动合同的关键**，如果用人单位以不符合录用条件为由解除与劳动者的劳动合同，那么应事先规定明确的录用条件，而且要让劳动者知晓。

#### 知识点 职工名册★

《劳动合同法》第七条规定，“用人单位应当建立职工名册备查”。

《劳动合同法实施条例》第八条规定，“劳动合同法第七条规定的职工名册，应当**包括劳动者姓名、性别、公民身份号码、户籍地址及现住址、联系方式、用工形式、用工起始时间、劳动合同期限等内容**。”

【真题·2013/2016年多选】国家规定的用人单位职工名册的内容须包括劳动者的（ ）。

- A. 学历证书号码
- B. 联系方式
- C. 用工起始时间
- D. 家庭成员信息
- E. 劳动合同期限

【答案】BCE

【解析】本题考查职工名册。用人单位应当建立职工名册备查。职工名册应当包括劳动者姓名、性别、公民身份号码、户籍地址及现住址、联系方式、用工形式、用工起始时间、劳动合同期限等内容。