



第四节

劳动力市场均衡与非均衡



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

主要内容

- 劳动力市场均衡及其变动
- 劳动力市场非均衡及其影响因素
- 劳动力市场政策



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

一、劳动力市场均衡及其变动

（一）劳动力市场均衡

劳动力市场均衡是指市场上的劳动力供求相等，从而市场出清的一种劳动力市场状态。

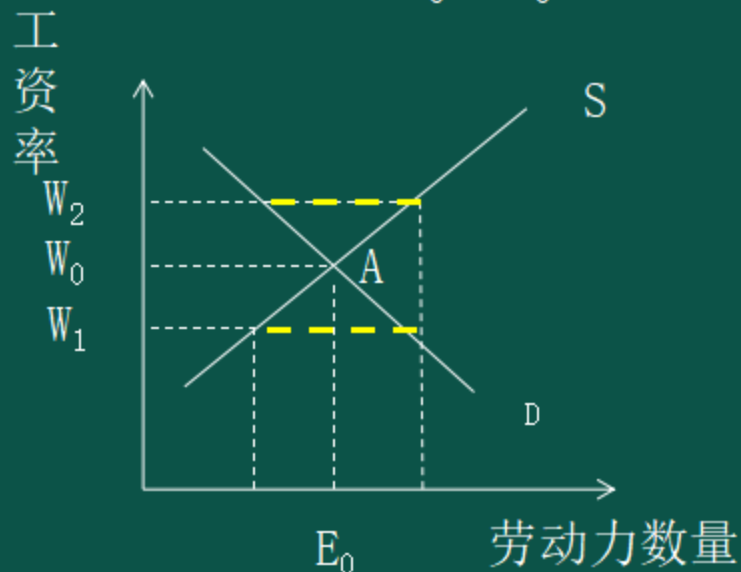
在这个时候，市场既不存在失业，也不存在劳动力短缺，即市场上所有愿意在这一工资水平上工作的人都能找到工作，而企业的所有职位空缺都有填补。



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

S为劳动力供给曲线，D为劳动力需求曲线，S与D的相交之处A点即为劳动力市场均衡点。

A点对应的 W_0 和 E_0 分别为均衡市场工资率和均衡就业量。



当工资率处于 W_1 时，劳动力需求量超过供给量，存在劳动力短缺。

当工资率处于 W_2 时，劳动力供给量超过需求量，存在劳动力过剩。



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

在工资率上升之后，会出现两种情况：

- ◆ 更多的人愿意进入这一市场来求职。
- ◆ 随着工资率的上涨企业需要雇佣更少的员工。

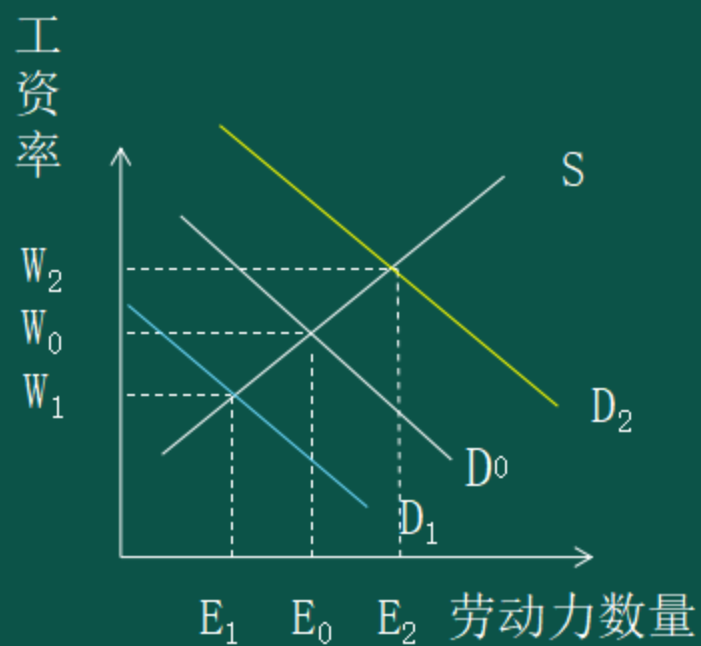
最后，劳动力供求的共同变动结果是在到达A点后实现均衡。



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

(二) 劳动力市场均衡的破坏与重建

1. 劳动力需求曲线移动对均衡位置的影响



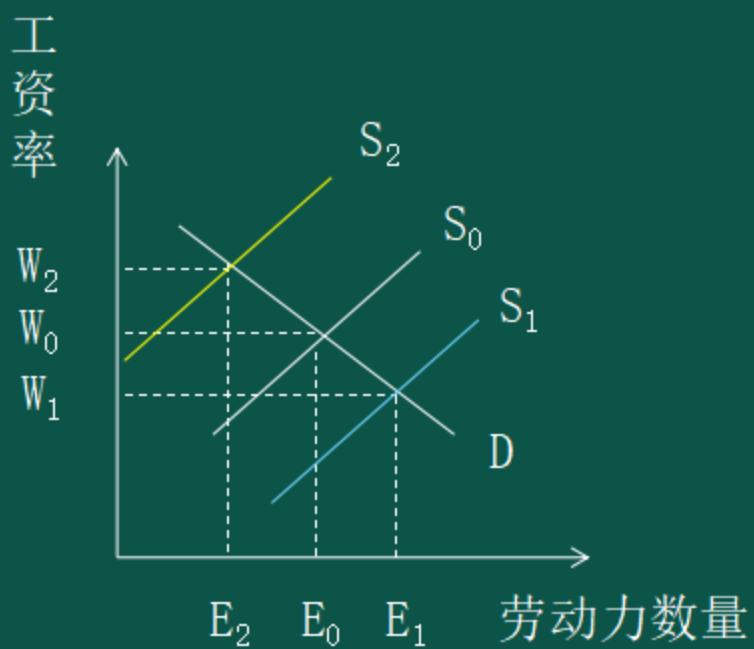
原始线是 D_0 线，即中间那条线。在劳动力供给曲线 S 不变前提下：

1. 若劳动力需求增加： D_0 到 D_2 ，则 W_0 变为 W_2 ， E_0 变为 E_2 ，即均衡工资率与均衡就业量同时增加。
2. 若劳动力需求减少： D_0 到 D_1 ，则 W_0 变为 W_1 ， E_0 变为 E_1 ，即均衡工资率与均衡就业量同时减少。



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

2. 劳动力供给曲线移动对均衡位置的影响



原始线是 S_0 线，即中间那条线。在劳动力需求曲线 D 不变前提下：

1. 若劳动力供给增加： S_0 到 S_1 ，则 W_0 变为 W_1 ， E_0 变为 E_1 ，即均衡工资率减少而均衡就业量增加。

2. 若劳动力供给减少： S_0 到 S_2 ，则 W_0 变为 W_2 ， E_0 变为 E_2 ，即均衡工资率增加而均衡就业量减少。



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

3. 劳动力供求曲线同时移动对劳动力市场均衡的影响

- ◆ 产品需求量上升导致对生产产品的劳动力需求增加：劳动力需求曲线右移。

- ◆ 人口和劳动力数的增加又必然使劳动力供给总量增加：劳动力供给曲线整体右移。

- ◆ 当劳动力需求和劳动力供给同时扩大情况下：

- 当劳动力需求曲线移动幅度更大时：均衡工资率上升。

- 当劳动力供给曲线移动幅度更大时：均衡工资率下降。



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

【单选】在劳动力市场均衡分析图形中，假定劳动力需求曲线不变，而劳动力供给却由于退休人口增加和新成长劳动力不足而出现了下降，则可能出现的情况是（ ）。

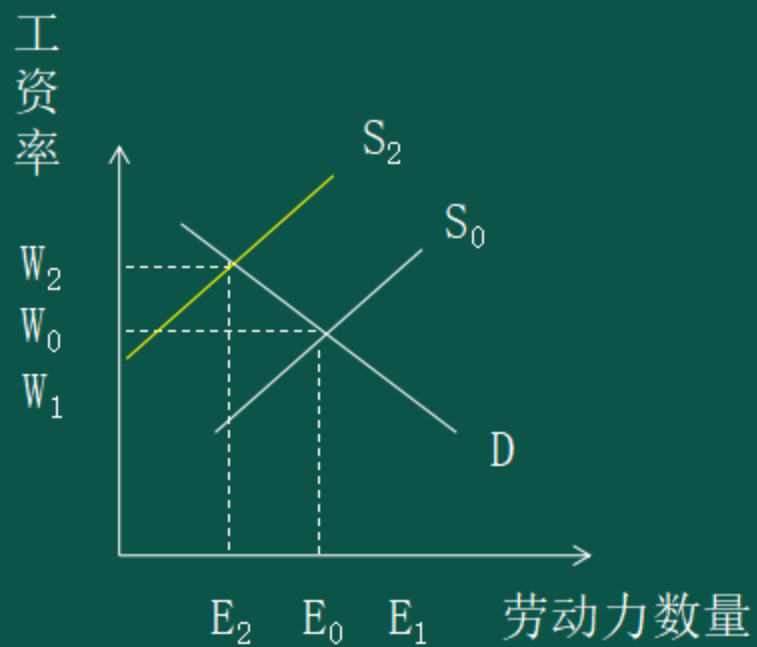
- A. 均衡工资率和均衡就业量同时下降
- B. 均衡工资率上升，均衡就业量下降
- C. 均衡工资率和均衡就业量同时上升
- D. 均衡工资率下降，均衡就业量上升



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

答案：B

解析：





第四节 劳动力市场均衡与非均衡

二、劳动力市场非均衡及其影响因素

（一）劳动力需求方遇到的摩擦力

1. 企业并非必须支付市场通行的工资率

◆ 在现实中，企业不仅会向员工支付工资，而且会提供福利以及其他一些员工认为有价值的报酬因素。

◆ 为了激励员工的工作积极性，会有意提供超过市场工资率的工资水平，这种工资水平在经济学中被称为效率工资。



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

- ◆ 政府颁布了最低工资的法律法规，在一定程度上阻止了企业根据劳动力市场均衡工资率来支付与市场工资水平相当的工资。
- ◆ 工会通过集体谈判迫使企业将工资水平确定在高于市场通行工资率的水平上。



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

2. 企业并非可以自由调整雇用员工的数量

- ◆ 企业在雇用和解雇劳动员工的过程中，都需要耗费成本，包括搜寻成本和筛选成本，以及雇用劳动者之后的培训成本。
- ◆ 解雇员工的做法可能会被视为对员工的不公平，从而影响企业未来在市场上招募员工的能力，甚至会损害留用员工的生产率。
- ◆ 政府的法律法规会对企业的雇用和解雇工作产生外在制约。



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

(二) 劳动力供给方遇到的摩擦力

1. 劳动者并非可以零成本自由流动

- ◆ 寻找就业信息的成本；
- ◆ 离开原来的雇主而失去的很多经济或非经济收益；
- ◆ 在原来企业学习到的技能失效，需要在新企业中重新接受培训，以掌握新的技能而产生新的成本。



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

2. 劳动者对工资率的反应并非极其敏感

◆ 劳动者认为目前企业支付的工资水平低于市场水平，也不会马上辞职，而是会不断权衡。

◆ 工资水平也并非唯一的考虑因素，福利水平、交通便利程度、企业地理位置、能否满足照顾家庭的需要等也是劳动者的重要考虑因素。



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

【单选】导致劳动力市场非均衡的原因，不包括（ ）。

- A. 劳动者在企业之间的流动是有成本的
- B. 企业能够自由调整用工人数
- C. 有些企业会支付高于市场通行工资率的工资水平
- D. 在劳动力市场上存在工资刚性现象



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

答案：B

解析：企业并非可以自由调整雇用员工的数量，选项B错误。



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

三、劳动力市场政策

（一）政府促进就业的宏观经济政策

政策包括：货币政策、财政政策、收入政策、人力政策、产业政策。



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

货币政策	是政府通过控制货币 供应量 调节经济运行的一种手段。分为扩张性的货币政策和收缩性的货币政策两种
财政政策	是利用政府预算来影响总需求的一种政策，其主要手段是 调整税率和政府支出 水平。包括扩张性财政政策和收紧性财政政策两种
收入政策	实际上是一种工资、物价管理政策
人力政策	主要是针对劳动力市场的结构性失业而提出的一种扩大就业的政策。即政府通过对劳动力进行重新训练与教育，把非熟练的劳动力训练成技术熟练程度达到一定水平的劳动者，以缓和因劳动力市场所需要的技能与劳动者实际供给的技能不匹配而造成的失业问题
产业政策	是一个国家对其产业结构实施引导、调节、管理的方针和政策。反映产业政策对就业结构以及就业水平的影响程度的指标是产业的“就业弹性”



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

【单选】面对新冠肺炎疫情带来的严峻形势。我国政府为支持复工复产以及稳定就业、制定了减免小规模纳税人增值税政策。这种经济政策属于（ ）。

- A. 人力政策
- B. 产业政策
- C. 财政政策
- D. 货币政策



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

答案：C

解析：财政政策，是利用政府预算来影响总需求的一种政策，其主要手段是调整税率和政府支出水平。包括扩张性财政政策和收紧性财政政策两种



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

（二）最低工资立法及其影响

1. 压缩效应

◆ 最低工资立法提高了原来所获得的工资率低于最低工资的工人的收入水平。

◆ 最低工资立法通过缩小其他低工资工人以及技术工人与监督管理人员之间的收入差距来压缩收入的不平等程度。



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

2. 扩大效应

最低工资立法同时又可能会扩大收入差距。如果政府所规定的最低工资立法超过了当劳动力市场自由运行时所确定的均衡工资率，那么最低工资立法的实行必然会导致企业不愿意继续雇用生产率水平低于最低工资的那些工人，于是这些工人就会失去工作。这种影响过程就导致在实行最低工资立法之后，原来收入本来就处于最底层的工人的收入更低了。



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

3. 最低工资立法的最终影响

它取决于压缩效应和扩大效应的力量哪一个更大。

- ◆ 压缩效应 > 扩大效应：削弱了社会上的收入不平等程度
- ◆ 扩大效应 > 压缩效应：加剧了社会上的收入不平等程度



第四节 劳动力市场均衡与非均衡

劳动力市场均衡与非均衡

需求方遇到的摩擦力

企业并非必须支付市场通行的工资率；
企业并非刻意自由调整雇佣量

供给方遇到的摩擦力

劳动者并非刻意零成本自由流动；
劳动者对工资率的反应并非极其敏感

政府促进就业的宏观经济政策

货币政策、财政政策、收入政策、
人力政策、产业政策

谢谢 观看
THANK YOU