



第三节

劳动力需求



第三节 劳动力需求

主要内容



劳动力需求及其影响因素



劳动力需求弹性及派生需求定理



第三节 劳动力需求

一、劳动力需求及其影响因素

（一）劳动力需求的性质与劳动力需求曲线

1. 劳动力需求的性质

两个层面的含义：

◆ 微观上：单个企业的劳动力需求，指在一定的市场工资率水平上，企业愿意雇用的某种劳动力数量。

◆ 宏观上：行业或市场层面的劳动力需求，指在一定的市场工资率下，市场上的所有企业需要雇用的劳动力数量总和。



第三节 劳动力需求

需求种类

◆ 直接需求：直接需求是指人们对那些能够直接满足自己的某种需要的商品所产生的需求。

◆ 间接需求：也被称为派生需求，这种需求是由于对某种能够给人带来满足的最终产品存在需求，进而延伸出来的对生产这种产品的生产要素的需求。

派生需求包括：对劳动力的需求+对资本或机器设备等生产资料的需求。



第三节 劳动力需求

2. 劳动力需求曲线

工资率就是劳动力价格，在其他条件不变的情况下，劳动力需求数量会根据工资率的变化而发生变化。

工资率提高——企业的劳动力需求量越少。

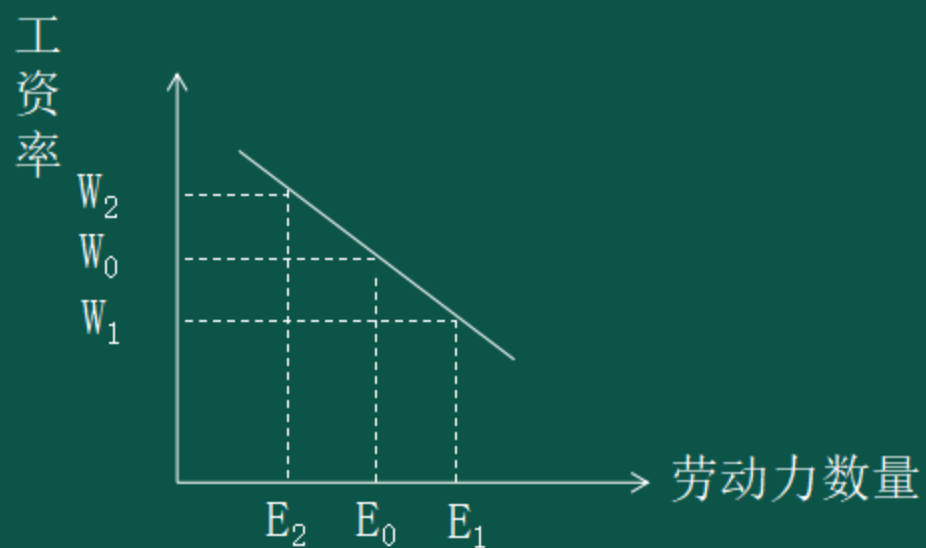
工资率降低——企业的劳动力需求量越大。



第三节 劳动力需求

2. 劳动力需求曲线

描述了在产品需求、资本价格以及可利用的生产技术等要素不变的情况下，相对于各种可能的市场工资率水平，市场或企业愿意雇用的劳动力数量。



自左上方向右下方倾斜
斜率为负



第三节 劳动力需求

（二）工资率变化对长期劳动力需求数量的影响

工资率变化对劳动力需求数量的影响是通过规模效应和替代效应反映出来的。



第三节 劳动力需求

1. 规模效应

又称**产出效应**，指工资率变动首先直接作用于**生产规模或产出规模**，然后再进一步影响劳动力需求量的作用过程及其结果。



工资率变动	生产规模	劳动力需求量
上升	缩小	减少
下降	扩大	增加



第三节 劳动力需求

2. 替代效应

指工资率变动通过影响资本和劳动力之间的相对投入比例（简称资劳比例）而对劳动力需求量产生影响的作用过程及其结果。

工资率变动	劳资比例	劳动力需求量
上升	资本相对便宜	减少
下降	劳动力相对便宜	增加



第三节 劳动力需求

工资率变动的替代效应和规模效应对劳动力需求的影响方向是相同的，即在长期内，工资率上升的替代效应和规模效应都使劳动力需求减少，反之亦然。

工资率变动对长期劳动力需求的影响是两种效应所引起的变化之和。



第三节 劳动力需求

【多选】在其他条件一定的情况下，必然会导致劳动力需求量下降的是（ ）。

- A. 工资率下降的替代效应
- B. 工资率下降的规模效应
- C. 工资率上升的规模效应
- D. 工资率上升的替代效应
- E. 工资率下降的收入效应



第三节 劳动力需求

答案：CD

解析：工资率上升的规模效应和替代效应，会导致劳动力需求下降，选项C、D正确。



第三节 劳动力需求

(三) 产品需求与资本价格对劳动力需求数量的影响

1. 产品需求变化对劳动力需求数量的影响

前提条件：其他条件不变（包括工资率不变）

产品需求	规模效应	劳动力需求数量
上升	扩大	增加
下降	缩减	减少

产品需求变化只会对劳动力需求数量产生规模效应（或产出效应），而不会产生替代效应。



第三节 劳动力需求

2. 资本价格变化对劳动力需求数量的影响（其他条件不变）

资本价格的变化会对劳动力需求产生规模效应和替代效应。

它们的作用方式却有所不同。

（1）规模效应



（2）替代效应（资本与劳动力间的替代）





第三节 劳动力需求

◆ 资本价格变化产生的规模效应和替代效应对于劳动力需求数量的影响在作用方向上是相反的。

资本价格	劳动力需求数量的变化			
	规模效应	替代效应	规模效应>替代效应	替代效应>规模效应
上升	减少	增加	减少	增加
下降	增加	减少	增加	减少

◆ 资本价格变化对于劳动力需求数量的最终影响将取决于哪种效应的力量更大。



第三节 劳动力需求

【单选】在其他条件不变的情况下，会导致劳动力需求量上升的是（ ）。

- A. 资本价格下降的收入效应
- B. 资本价格上升的替代效应
- C. 资本价格下降的替代效应
- D. 资本价格上升的规模效应



第三节 劳动力需求

答案：B

解析：资本价格上升的替代效应会导致劳动力需求量上升，资本价格上升的规模效应会导致劳动力需求量下降。



第三节 劳动力需求

二、劳动力需求弹性与派生需求定理

（一）劳动力需求的自身工资弹性

劳动力需求的自身工资弹性（ η ）：即某种劳动力的工资率（ W ）变化1%所引起的此种劳动力的需求量（ L ）发生变化的百分比。公式表示为：

$$\eta = \frac{\text{劳动力需求量变动}}{\text{工资率变动}} \times 100\% = \frac{\Delta L/L}{\Delta W/W} \times 100\%$$



第三节 劳动力需求

劳动力需求的自身工资弹性主要分为三种情况：

富有弹性	$ \text{弹性} > 1$; 工资率上升1% 引起劳动力需求量下降的幅度大于1%
缺乏弹性	$ \text{弹性} < 1$; 工资率上升1% 引起劳动力需求量下降的幅度小于1%
单位弹性	$ \text{弹性} = 1$; 工资率上升1% 引起劳动力需求量下降的幅度等于1%



第三节 劳动力需求

【单选】某地区汽车生产工人工资率从每小时30元上升到33元，该地区汽车制造商对汽车生产工人的劳动力需求将会从原来的10000人减少到8000人，则该地区汽车生产工人的劳动力需求自身工资弹性属于（ ）。

- A. 缺乏弹性
- B. 富有弹性
- C. 单位弹性
- D. 无弹性



第三节 劳动力需求

答案：B

解析：

$$\eta = \frac{\text{劳动力需求量变动}}{\text{工资率变动}} \times 100\% = \frac{(10000-80000) / 10000}{(33-30) / 30} \times 100\% = 2 >$$

1，富有弹性。



第三节 劳动力需求

(二) 派生需求定理

影响劳动力需求的自身工资弹性的因素有四种：

因素	变化情况	劳动力自身需求工资弹性
最终产品的需求价格弹性	大	大
要素替代的难易度	容易	高
	困难	低
其他生产要素的供给弹性	大	大
产品总成本中劳动力成本所占的比重	大	大



第三节 劳动力需求

（三）劳动力需求的交叉工资弹性

指一种劳动力的工资变化1%所引起的另一类劳动力需求量变化的百分比。

两种劳动力交叉工资弹性	意味着	关系
正值	一种劳动力的工资率提高会促使另一种劳动力的就业量增加	总替代关系
负值	一种劳动力的工资率提高会促使另一种劳动力的就业量减少	总互补关系



第三节 劳动力需求

【单选】在其他条件不变的条件下，某国青年劳动力的工资率上涨2%会导致老年劳动力的就业量下降0.8%，这表明该国这两种劳动力之间存在（ ）关系。

- A. 替代
- B. 互补
- C. 总替代
- D. 总互补



第三节 劳动力需求

答案：D

解析

两种劳动力交叉工资弹性	意味着	关系
正值	一种劳动力的工资率提高会促使另一种劳动力的就业量增加	总替代关系
负值	一种劳动力的工资率提高会促使另一种劳动力的就业量减少	总互补关系



第三节 劳动力需求

劳动力需求

需求曲线及影响因素

工资率变化对劳动力需求的影响：

规模效应：工资率变动首先直接作用于生产规模或产出规模

替代效应：影响资本和劳动力之间的相对投入比例

产品需求对劳动力需求的影响：只会产生规模效应不会产生替代效应

资本价格变化（规模效应、替代效应）

需求弹性与派生需求

需求的自身工资弹性： >1 富有弹性； <1 缺乏弹性； $=1$ 单位弹性

派生需求定理

最终产品的需求价格弹性

要素替代的难易度

其他生产要素的供给弹性

产品总成本中劳动力成本所占比重

交叉工资弹性：总替代关系；总互补关系