



第一节 劳动关系概述

二、劳动关系系统及其运行

（一）劳动关系系统的概念和特点

劳动关系系统也称产业关系系统或劳资关系系统，是指现代社会系统中以劳动关系为基本关系所构成的包括劳动关系的内部构成和外部环境交流互动的有机整合体。

劳动关系系统是社会大系统中的一个子系统。

劳动关系系统的运行除了受客观条件的制约之外，还受人的主观思想的影响。



第一节 劳动关系概述

(二) 劳动关系系统的运行

1. 概念：劳动关系系统的运行是指劳动关系系统的**组织结构、权利分配以及关系处理和作用发挥的过程和方式。**

2. 劳动关系的运行主要包括两个方面的内容：

一是：**组织机构与相互关系；**

二是：**关系处理的规则和程序。**



第一节 劳动关系概述

3. 劳动关系运行的过程主要包含三个阶段：

第一阶段，劳动关系的构成；

第二阶段，劳动标准的确定和实施；

第三阶段，劳动争议的处理和解决。



第一节 劳动关系概述

4. 劳动关系系统的运行有两种基本形式：

劳动关系的**冲突和合作**。

5. 劳动关系系统的运行有**两种功能**，即动力功能和约束功能。

- ◆ 动力功能：具有**启动**劳动关系并使之运行的作用；
- ◆ 约束功能：具有对这一运行加以**控制**的作用。



第一节 劳动关系概述

6. 劳动关系系统的运行和发展分为三种状态:

- ◆ 良性运行和谐发展（基本目标）
- ◆ 中性运行常态发展
- ◆ 恶性运行畸形发展



第一节 劳动关系概述

【单选】劳动关系系统运行的基本功能是（ ）。

- A. 动力功能和约束功能
- B. 打击功能和防御功能
- C. 激励功能和保障功能
- D. 维权动能和服务功能



第一节 劳动关系概述

答案：A

解析：劳动关系系统的运行有两种功能，即动力功能和约束功能。



第一节 劳动关系概述

（三）劳动关系系统运行的程序规则和实体规则

劳动关系系统的运行是通过劳动关系运行的规则网络作为基本依据并予以规范和调整的。劳动关系运行的规则网络是由法律、权力、传统和道德四个方面所构成的。



第一节 劳动关系概述

- ◆ 法律：是最为基本和一般的规范手段（是规则网格的基本构成，分为程序规则和实体规则）；
- ◆ 权力：是政治领域的规范手段；
- ◆ 传统：是社会领域的规范手段；
- ◆ 道德：是一种价值理念的规范手段。



第一节 劳动关系概述

1. 劳动关系系统运行的程序规则

劳动关系系统运行的程序规则是指劳动关系系统运行中关系处理的方法和过程的规则要求。这种程序规则是在劳资双方长期博弈的过程中形成并由法律、权力、传统、道德所认可的。劳动关系运行的规则首先是程序规则，因为没有程序规则就没有实体规则。

程序法制化是程序规则建立的基本要求。程序规则的内容涉及劳动关系系统系统运行的全过程。



第一节 劳动关系概述

具体规则主要包括：

◆ **个别劳动关系处理规则**，即劳动者个人与用人单位之间关系处理的规则。这一规则的基本方式即劳动合同制度。是构成劳动关系系统的基础关系。

◆ **集体劳动关系处理规则**，即劳动者集体与用人单位或雇主组织之间关系处理的规则。具体表现方式是集体合同。

◆ **劳动争议处理规则**，实际上是劳动关系系统运行中的救济规则。



第一节 劳动关系概述

2. 劳动关系系统运行的实体规则

劳动关系系统运行的实体规则主要是指劳动关系各方权利的规定，实体规则的内容通常是由法律规定和认可的。

因为劳动关系的法律规范（即劳动法）的宗旨主要是保护劳动者，所以劳动关系系统运行的实体规则的主要内容是关于劳动者权利的维护，其主要法律表现形式为劳工标准。



第一节 劳动关系概述

(1) 劳动者个人权利（个别劳权）的规定

内容主要涉及**劳动条件**、**劳动标准**的确定和实施等。作为最低劳动标准，体现了国家在劳工权利方面的基本准则。这些规定主要包括劳动者在就业、工资、工时、劳动保护以及社会保障等方面的权利。



第一节 劳动关系概述

(2) 劳动基本权（即集体劳权）的规定

劳动基本权的内容通常是指“劳动三权”，即团结权、集体谈判权和集体行动权。随着劳动基本权的不断发展，民主参与权也发展成为劳动基本权的内容。

集体劳权是以个别劳权为基础形成的。



第一节 劳动关系概述

【单选】集体劳权不包括（ ）。

- A. 劳动报酬权
- B. 集体行动权
- C. 民主参与权
- D. 团结权



第一节 劳动关系概述

答案：A

解析：劳动基本权（即集体劳权）的内容通常是指“劳动三权”，即团结权、集体谈判权和集体行动权。随着劳动基本权的不断发展，民主参与权也发展成为劳动基本权的内容。



第一节 劳动关系概述

劳动关系概述

概念

特征：从属性；劳动标准和劳动管理规则表现为劳动者或雇主的权利和义务；冲突与合作

主体：劳动者、工会、用人单位、雇主组织、政府

劳动关系系统

内容：组织机构与相互关系；关系处理的规则和程序

基本形式：冲突和合作

功能：动力功能；约束功能

状态：良性运行和谐发展；中性运行常态发展；恶性运行畸形发展

程序规则：个别劳动关系处理；集体劳动关系处理；劳动争议处理

实体规则：劳动者个人权利；劳动基本权（集体劳权）