



## 第二节 劳动力供给

### 三、家庭劳动力供给与周期性劳动力供给

#### （一）家庭生产理论

以家庭为单位来分析劳动力供给问题。

一个家庭会把它生产出来的家庭物品看成是效用的直接来源。

家庭时间分配：市场工作时间、家庭生产时间。



## 第二节 劳动力供给

多少时间从事市场工作，多少时间用于从事家庭生产取决于：

1. 家庭需要消费什么样的家庭物品；
2. 家庭希望怎样生产这些家庭物品；



## 第二节 劳动力供给

家庭物品的生产方式可以分为两类：

◆ **时间密集型**的生产方式，指生产家庭物品的时候，**家庭生产时间所占的比重比较大**，而使用购买来的商品或服务的时间所占比例比较小。

◆ **商品密集型的**家庭生产方式正好相反。

在家庭物品生产过程中，家庭生产时间和商品或服务之间是**存在替代关系的**。家庭一旦决定了家庭物品的生产方式，实际上也就决定了市场工作时间和家庭生产之间的比例。



## 第二节 劳动力供给

3. 家庭成员之间分配各自在劳动力市场工作、家庭生产两部分活动的耗费。

采用**比较优势的原理**，每个家庭成员都应当去从事相对效率高（或最擅长）的那种时间利用方式。



## 第二节 劳动力供给

【多选】家庭生产理论认为（ ）。

- A. 家庭可以用时间密集型 and 商品密集型两种方式生产家庭物品
- B. 家庭的可支配时间可以划分为市场工作时间和家庭生产时间两大类
- C. 家庭的直接效用的来源是整个家庭获得的总劳动收入
- D. 家庭需要决定消费哪些家庭物品
- E. 家庭的劳动力供给行为是家庭成员劳动力供给行为的简单加总



## 第二节 劳动力供给

答案：ABD

解析：一个家庭会把它生产出来的家庭物品看成是效用的直接来源，选项C错误。家庭的劳动力供给行为并不是家庭成员劳动力供给行为的简单加总，选项E错误。



## 第二节 劳动力供给

### （二）经济周期中的劳动力供给

#### 1. 附加的劳动者效应

附加的劳动者效应是指当家庭中的主要收入获取者失去工作或工资被削减以后，其他家庭成员有可能会临时性地进入劳动力队伍，通过找到工作来增加家庭收入，保持家庭原先的效用水平不变。



## 第二节 劳动力供给

这种效应在经济衰退时期尤为明显，它的潜在作用类似于“收入效应”。随着家庭收入的减少，家庭能够消费的商品或服务减少，其他家庭成员相应地愿意从事更长时间的有酬工作。





## 第二节 劳动力供给

### 2. 灰心丧气的劳动者效应

一些本来可以寻找工作的劳动者由于对在某一可行的工资率水平下找到工作变得非常悲观，因而停止找工作，**临时成为非劳动力参与者**的情况。

在经济衰退时期，不仅失业率上升导致失业者找到工作的概率大大下降，而且即便是能够找到工作，市场工资水平很可能也已经大幅下降。



## 第二节 劳动力供给

### 3. 两种不同劳动力供给效应的共同作用结果

附加的劳动者效应与灰心丧气的劳动者效应在作用方向上是相反的。它们的强弱对比会直接影响到失业率的高低。

一方面，在其他条件相同的情况下，附加的劳动者进入劳动力市场导致政府公布的失业率数字上升，因为寻找工作的失业人数增加了。



## 第二节 劳动力供给

另一方面，灰心丧气的劳动者在失业后退出劳动力市场，那么，寻找工作的失业者人数减少会使失业率下降。

结论：灰心丧气的劳动者效应比较强，并且占据着主导地位。



## 第二节 劳动力供给

灰心丧气的劳动者效应占主导的原因：

第一，附加的劳动者效应只影响失业者尤其是唯一挣工资者失去工作的极少数家庭；而灰心丧气的劳动者效应则影响更多的劳动者。

第二，在经济衰退之前就在从事市场工作的女性所占的比例已经很大，所以在她们身上出现附加的劳动者效应的机会比较少。

第三，随着失业保险计划的实施，附加的劳动者效应被进一步削弱。



## 第二节 劳动力供给

【单选】附加的劳动者效应和灰心丧气的劳动者效应都是在（ ）中可能发生的促使劳动者进入和退出劳动力市场的因素。

- A. 经济周期
- B. 生命周期
- C. 家庭
- D. 企业



## 第二节 劳动力供给

答案：A

解析：附加的劳动者效应和灰心丧气的劳动者效应都是在经济周期中可能发生的促使劳动者进入和退出劳动力市场的因素。



## 第二节 劳动力供给

### （三）生命周期中的劳动力供给

#### 1. 生命周期中的劳动力供给规律

生产率变化（用市场工资率代表）

- ◆ 刚成年：很低；
- ◆ 随着年龄增长：迅速提高、保持一定水平，不再有明显增长活动；
- ◆ 晚年：下降。

该模式广泛适用于各种不同的受教育群体



## 第二节 劳动力供给

劳动力供给水平

- ◆ 刚成年：大部分时间接受正规教育，工作时间少；
- ◆ 中年：较多的时间用于有酬工作；
- ◆ 晚年：彻底退休或部分退休。

时间密集型的闲暇或消费：通常发生在一个人的早期或晚年阶段。





## 第二节 劳动力供给

### 2. 女性的劳动力参与率变化

女性的劳动力参与率上升的原因：

- ◆ 女性的相对工资率上升；
- ◆ 女性的劳动力市场工作的偏好和态度发生了改变；
- ◆ 家庭生产活动的生产率提高；
- ◆ 出生率下降；
- ◆ 离婚率上升；
- ◆ 工作机会增加。



## 第二节 劳动力供给

【单选】导致女性劳动力参与率下降的因素是（ ）。

- A. 女性的相对工作率上升
- B. 家庭生产活动的生产率提高
- C. 出生率上升
- D. 离婚率上升



## 第二节 劳动力供给

答案：C

解析：女性的劳动力参与率上升的原因：女性的相对工资率上升；女性的劳动力市场工作的偏好和态度发生了改变；家庭生产活动的生产率提高；出生率下降；离婚率上升；工作机会增加。



## 第二节 劳动力供给

### 3. 老年人的劳动参与率变化

劳动者的劳动力供给选择以及退休年龄选择主要取决于**工资率**和**养老金**两个方面。

老年人的工资率与过去相比在不断提高，而工资率的上升既有可能带来收入效应，又有可能带来替代效应。

养老金福利的增加会导致退休时的收入大大提高，从而鼓励老年人更早退休。



## 第二节 劳动力供给

### 劳动力供给

#### 劳动力供给量

人口规模与人口构成：劳动年龄内人口；劳动年龄外人口

劳动力参与率 =  $(\text{就业人口} + \text{失业人口}) / 16\text{岁以上总人口} * 100\%$

劳动参与率与劳动者个人的保留工资有很大关系

周平均工作时间：劳动者平均每周在劳动市场上工作的小时数总和

#### 个人及市场劳动力供给

影响因素：

1. 工资率：收入效应（工资率上升工作时间减少）；替代效应（工资率上升工作时间增加）

2. 非劳动收入与个人偏好

个人劳动力供给曲线：低收入阶段，工资率上升的替代效应大于收入效应

市场劳动力供给曲线：3种

劳动力供给弹性： $>1$ 富有弹性； $<1$ 缺乏弹性； $=1$ 具有单位弹性；

#### 家庭供给及周期性供给

家庭生产理论：以家庭为单位来分析一个家庭中的劳动力供给

经济周期中的劳动力供给：附加的劳动者效应；灰心丧气的劳动者效应

生命周期中的劳动力供给：女性劳动力参与率上升