



第二节

劳动力供给



第二节 劳动力供给

主要内容

- 劳动力供给总量
- 个人及市场劳动力供给
- 家庭劳动力供给与周期性劳动力供给



第二节 劳动力供给

一、劳动力供给总量

劳动力供给总量包括数量和质量两个方面。

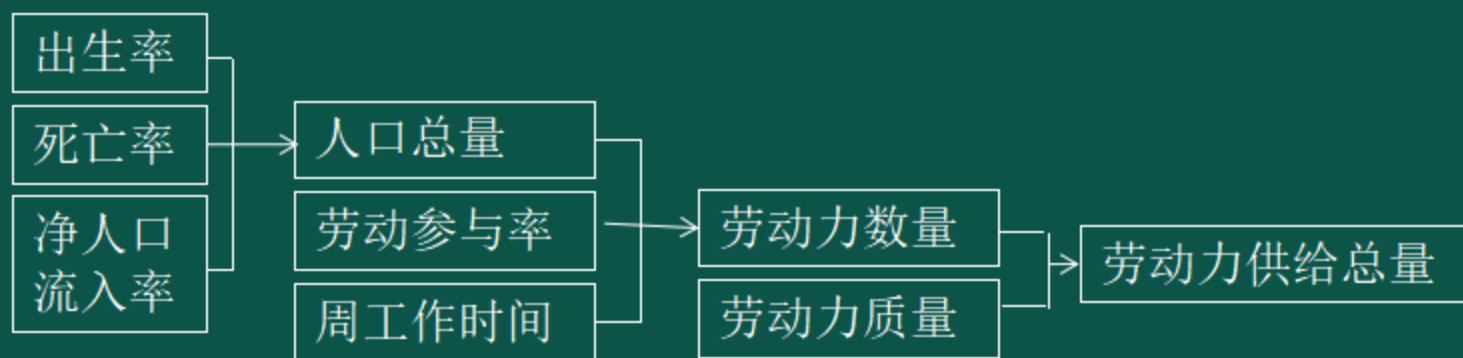
质量：指劳动力队伍的身体健康状况以及受教育和训练的程度，主要表现为劳动者的知识、技能和经验等的水平。



第二节 劳动力供给

劳动力供给数量：

人口总量、劳动力参与率、周平均工作时间





第二节 劳动力供给

1. 人口总量

一个国家或地区劳动力供给数量最重要基础是人口总量，它主要取决于人口出生率、死亡率和净人口流入率三个因素。

一个国家或地区的人口总量通常被划分为劳动年龄内人口和劳动年龄外人口两类。



第二节 劳动力供给

劳动年龄内人口：劳动适龄就业人口、失业人口、就学人口或在校人口、家务劳动人口、现役军人、劳动年龄内其他人口。

劳动年龄外人口：未成年就业人口、老年就业人口、劳动年龄外其他人口。



第二节 劳动力供给

2. 劳动力参与率

劳动力参与率反映的是一个国家或地区的人们希望走出家庭，到劳动力市场上寻找并实际从事工作的意愿的高低。



第二节 劳动力供给

劳动力参与率通常是指：

◆ 就业人口与失业人口之和在一个国家或地区的16岁以上人口中所占的百分比。

◆ 16岁以上的总人口为潜在的劳动力人口，而就业人口和失业人口的总和则为实际劳动力人口或经济活动人口，因此，劳动力参与率为实际劳动力人口与潜在劳动力人口之比。



第二节 劳动力供给

$$\begin{aligned}\text{劳动力参与率 (\%)} &= \frac{\text{就业人口} + \text{失业人口}}{\text{16周岁以上总人口}} \times 100\% \\ &= \frac{\text{经济活动人口或劳动力人口}}{\text{16周岁以上总人口}} \times 100\%\end{aligned}$$



第二节 劳动力供给

【单选】某地区的人口总数为100万人，其中16岁以上的总人数为80万人，16岁以下的总人数为20万人，就业人口50万人，失业人口10万人，则该地区的劳动力参与率为（ ）。

- A. 50%
- B. 60%
- C. 75%
- D. 80%



第二节 劳动力供给

答案：C

解析：

$$\begin{aligned}\text{劳动力参与率 (\%)} &= \frac{\text{就业人口} + \text{失业人口}}{\text{16周岁以上总人口}} \times 100\% \\ &= \frac{50 + 10}{80} \times 100\% = 75\%\end{aligned}$$



第二节 劳动力供给

劳动力参与率与劳动者个人的保留工资有很大关系。

保留工资指为了使一位劳动者愿意到市场上来工作，而不是待在家里所必须达到的最低工资水平。保留工资是一种工资的心理价位，每个人具体情况不同，保留工资水平也存在差异。

在劳动者个人的保留工资水平和其他情况一定的前提下，市场工资率越高，则劳动者到市场上来工作的可能性就越大，社会的劳动力参与率也就会越高。



第二节 劳动力供给

3. 劳动者的周平均工作时间

周平均工作时间是指劳动者平均每周在劳动力市场上愿意提供的工作小时数的总和。

在实践中一般取决于劳动力需要方对雇员提出的具体要求，即企业在法律允许范围内有决定员工周工作时间的自主权。



第二节 劳动力供给

二、个人及市场劳动力供给

（一）个人劳动力供给决策的基本原理

个人劳动力供给指在某一特定的工资水平或工资率下，一位劳动者愿意提供的工作小时数量。

个人劳动力供给的主要影响因素是工资率或工资水平，在经济学中一般指小时工资率或小时工资水平。

劳动者除正常睡眠时间外的所有时间划分为两部分：工作时间和闲暇时间。



第二节 劳动力供给

1. 收入效应和替代效应

工资率上升对于个人劳动力供给决策会产生两个方面的作用，即收入效应和替代效应。

(1) 收入效应：由于工资率上升而带来的个人劳动力供给时间减少，称为工资率上升的收入效应。

(2) 替代效应：劳动者在工资率上升时减少对闲暇的消费，将更多的时间用到工作上。这就是工资率上升对劳动力供给产生的替代效应。



第二节 劳动力供给

工资率上涨对劳动力供给产生的收入效应和替代效应作用方向是相反的。

当工资率上升时：

收入效应 $>$ 替代效应，则劳动力供给时间减少；

收入效应 $<$ 替代效应，则劳动力供给时间增加；

工资率上涨对于单个劳动者的劳动力供给时间产生的影响是不确定的。



第二节 劳动力供给

【单选】工资率上升对劳动者产生的作用之一在于，它使劳动者享受闲暇的机会成本比过去更高了，而这会使劳动者产生一种增加劳动力供给时间的倾向。工资上升对劳动者产生的这种作用称为（ ）。

- A. 收入效应
- B. 替代效应
- C. 规模效应
- D. 产出效应



第二节 劳动力供给

答案：B

解析：替代效应，劳动者在工资率上升时减少闲暇时间，将更多的时间用到工作上。



第二节 劳动力供给

2. 非劳动收入与个人偏好

- ◆ 非劳动收入是指个人在不参加工作的情况下能够获得的收入，如遗产及其他馈赠、资本利息等。
- ◆ 每位劳动者对于工作和闲暇的个人偏好也存在差异。
- ◆ 在非劳动收入或个人财富总量、市场工资水平一定的情况下，两位相同技能的劳动者是否参加工作或愿意提供的工作时间长短，主要取决于这两个人各自的不同偏好。



第二节 劳动力供给

(二) 个人及市场劳动供给曲线与劳动力供给弹性

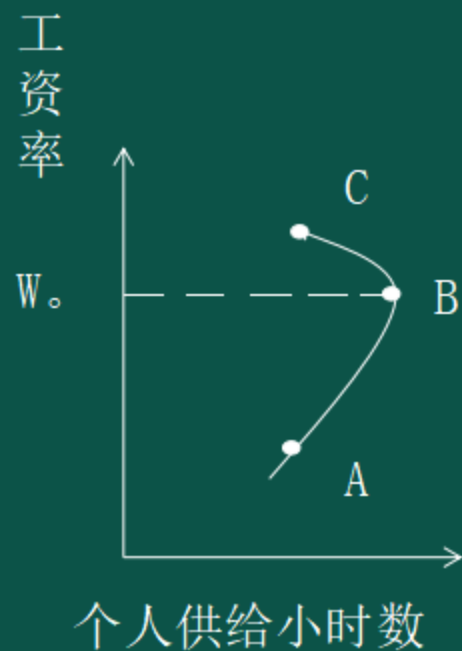
1. 个人劳动力供给曲线

个人劳动力供给曲线描述了单个劳动者愿意提供的劳动力时间供给数量与市场工资率之间的关系，即个人的劳动力供给小时数量如何随工资率的变化而发生变化的。

工资率变化和个人劳动力供给时间的变化，主要取决于工资率变化产生的收入效应和替代效应之前的对比关系。



第二节 劳动力供给



| | W ₀ 之下 | W ₀ 之上 |
|--------|-------------------|-------------------|
| | 替代效应（主导） | 收入效应（主导） |
| 供给曲线形状 | 向右上方倾斜 | 向左上方倾斜 |
| 斜率 | 正 | 负 |
| 适合群体 | 低收入者 | 高收入者 |

个人劳动力供给曲线就呈现一条“向后弯曲”劳动力供给曲线。



第二节 劳动力供给

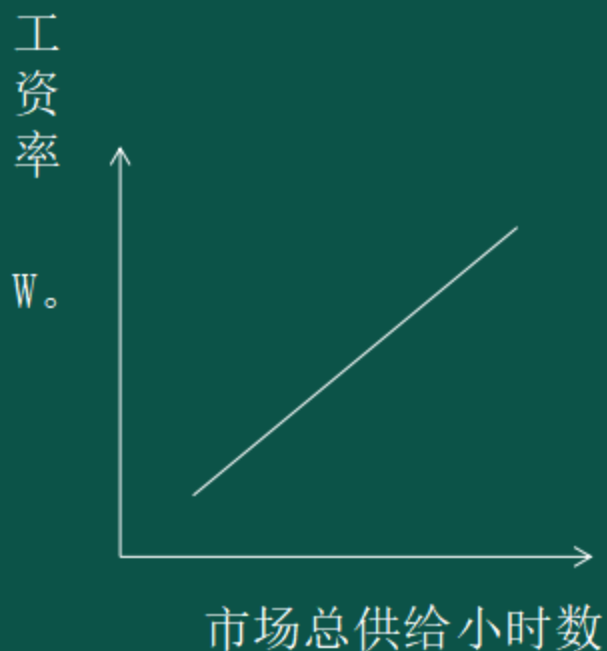
2. 市场劳动力供给曲线的形状

市场劳动力供给曲线显示的是市场工资率的变化对于整个市场上所有企业共同面临的总劳动力供给状况的变化。市场劳动力供给曲线主要有三种类型：



第二节 劳动力供给

(1) 向上倾斜的劳动力供给曲线



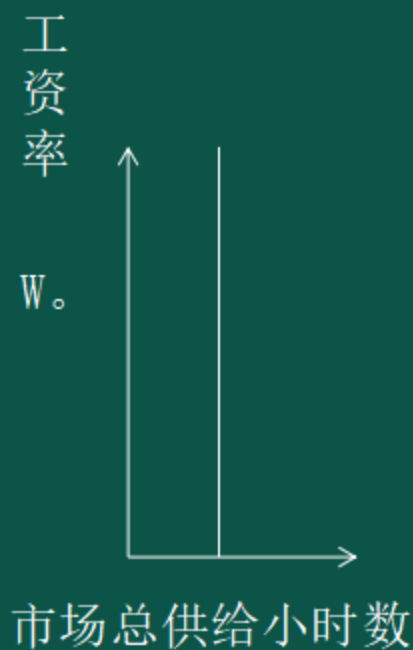
◆ 这是比较常见的市场劳动力供给状况。

◆ 随着工资率的提高，市场劳动供给总量不断增加。相反，随着工资率的下降，市场劳动力供给总量有所减少。



第二节 劳动力供给

(2) 垂直形状的市场劳动力供给曲线

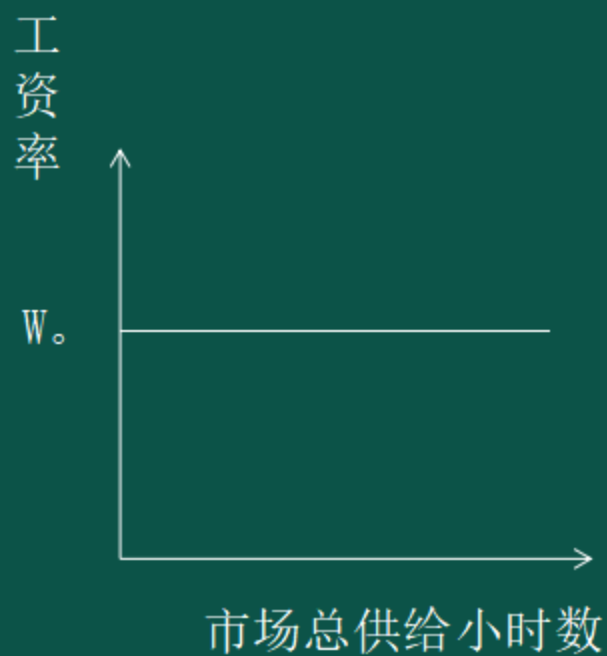


- ◆ 工资率对劳动力供给数量完全没有影响。
- ◆ 某种类型的劳动力在短时间内非常稀缺，而培养这种类型的劳动力又需要一段时间，即劳动力供给存在滞后性。
- ◆ 在封闭条件下，该国已实现了充分就业。



第二节 劳动力供给

(3) 水平形状的劳动力供给曲线



◆ 反映欠发达国家具有无限劳动力供给的情形。



第二节 劳动力供给

3. 劳动力供给弹性

劳动力供给弹性，是指劳动力供给数量随着工资率变动而发生变动的灵敏程度，一般可以用工时变动百分比与工资率变动百分比之间的比率来显示。

$$\begin{aligned} \text{劳动力供给弹性} &= \frac{\text{工时变动百分比}}{\text{工资率变动百分比}} \\ &= \frac{\frac{\text{工时增加或减少绝对数量}}{\text{初始工时}} \times 100\%}{\frac{\text{工资率上升或下降绝对数量}}{\text{初始工资率}} \times 100\%} \end{aligned}$$



第二节 劳动力供给

劳动力供给弹性的符号可能为正，也可能为负。但通常情况下，工资率的上升会带来劳动力供给数量增加的情况更为常见。因此，劳动力供给弹性通常为正。



第二节 劳动力供给

【单选】如果某地区制造工人的市场工资率从2000元/月上升到2500元/月，其劳动力供给总时间上升5%，则此类劳动力的劳动力供给弹性为（ ）。

- A. 0.4
- B. 0.25
- C. 0.1
- D. 0.2



第二节 劳动力供给

答案：D

解析：

$$\text{劳动力供给弹性} = \frac{\frac{\text{工时增加或减少绝对数量}}{\text{初始工时}} \times 100\%}{\frac{\text{工资率上升或下降绝对数量}}{\text{初始工资率}} \times 100\%} = \frac{5\%}{\frac{2500-2000}{2000} \times 100\%} = 0.2$$



第二节 劳动力供给

劳动力供给弹性的绝对值总共有以下五种不同的情况：

| 数值 | 通常为正 |
|------|--------------------------------------|
| 富有弹性 | 弹性 >1 ；工时变动百分比大于工资率变动百分比 |
| 缺乏弹性 | 弹性 <1 ；工时变动百分比小于工资率变动百分比 |
| 单位弹性 | 弹性 $=1$ ；工时变动百分比等于工资率变动百分比 |
| 无弹性 | 弹性 $=0$ ；工资率变动不会带来劳动工时的任何变动 |
| 无限弹性 | 弹性为 ∞ ；在某工资率下劳动需求者可获得任意数量的劳动力 |



第二节 劳动力供给

【单选】当某地家政服务人员的工资率为每小时20元时，此类人员的供给人数为50万人，家政服务人员的工资率上升到每小时25元后，此类人员的月供给量为60万人，家政服务人员的劳动力供给是（ ）。

- A. 单位弹性的
- B. 无弹性的
- C. 富有弹性的
- D. 缺乏弹性的



第二节 劳动力供给

答案：D

解析：

$$\text{劳动力供给弹性} = \frac{\frac{\text{工时增加或减少绝对数量}}{\text{初始工时}} \times 100\%}{\frac{\text{工资率上升或下降绝对数量}}{\text{初始工资率}} \times 100\%} = \frac{\frac{50-60}{50} \times 100\%}{\frac{20-25}{20} \times 100\%} = 0.8 < 1,$$

缺乏弹性