

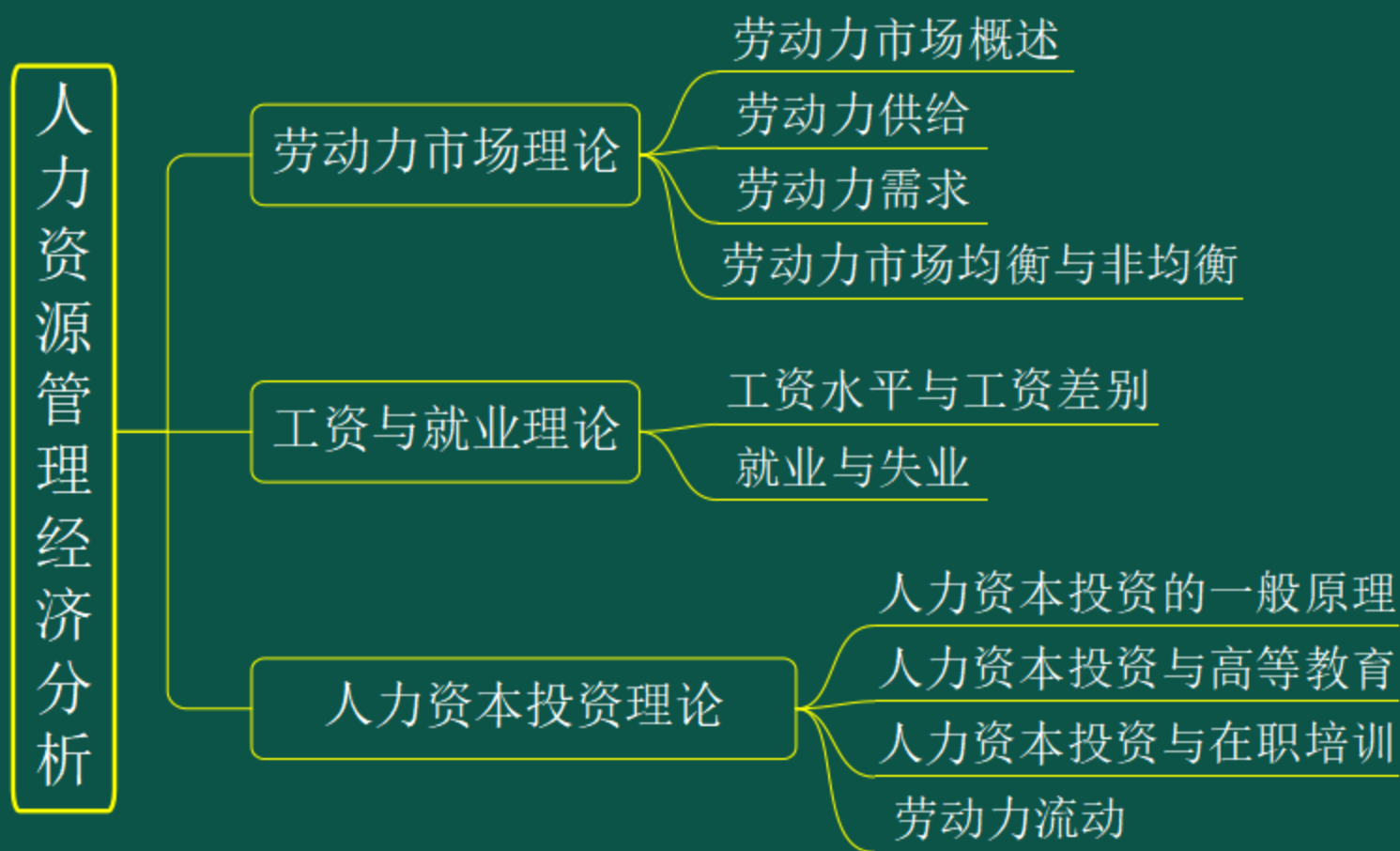


第三部分

人力资源管理经济分析



第三部分 人力资源管理经济分析



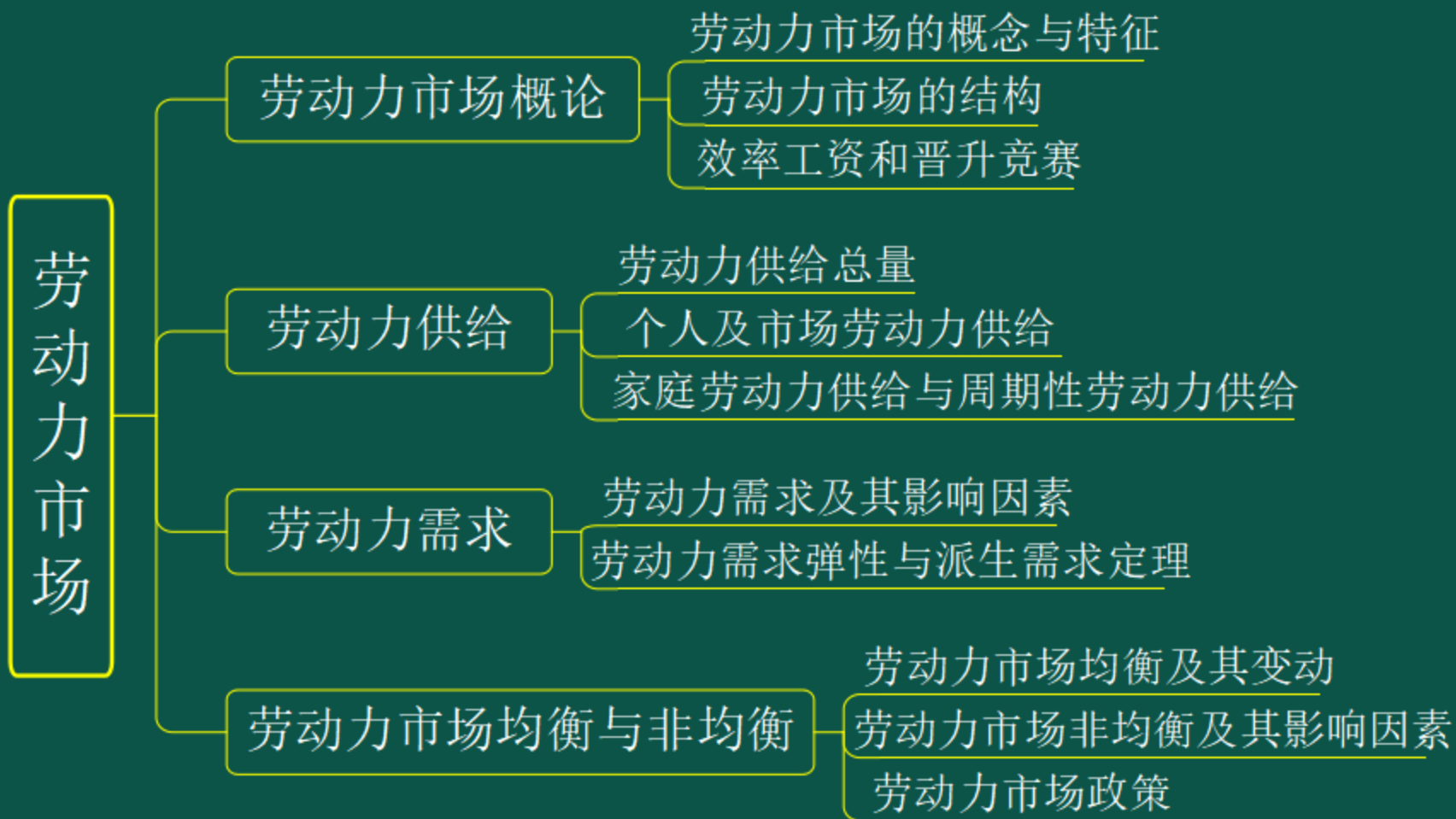


第十一章

劳动力市场理论



第十一章 劳动力市场理论





第十一章 劳动力市场理论

考情分析

年度	单选题	多选题	案例分析题
2019	2题2分	2题4分	——
2020	3题3分	2题4分	——
2021	5题5分	——	——
2022	6题6分	——	——
2023	5题5分	1题2分	4题8分



第一节

劳动力市场概论



第一节 劳动力市场概论

主要内容

- 劳动力市场的概念与特征
- 劳动力市场的结构
- 效率工资和晋升竞赛



第一节 劳动力市场概论

一、劳动力市场的概念与特征

(一) 劳动力市场的基本概念

(1) 劳动力市场是进行劳动力交易的一种要素市场。

(2) 劳动力市场是对劳动力这种生产性资源进行有效配置的根本手段。

(3) 劳动力市场为劳动力供求双方提供一个接触、谈判和交易的机制。

(4) 劳动力配置不仅满足个人的需要，也满足了社会的需要。



第一节 劳动力市场概论

劳动力市场的两个层次

从**宏观**角度：劳动力市场是由各种各样的局部性或单一性劳动力市场所构成的一个总的劳动力市场体系。

从**微观**的角度：劳动力市场是指特定的劳动力供求双方通过自由谈判达成劳动力使用权转让合约时所处的市场环境。



第一节 劳动力市场概论

在劳动力市场上，我们可以看到这样一些情况：

①很多机构为劳动力供求双方进行接触和联系提供方便。

②劳动力供求双方一旦有了接触和联系，一般会通过求职申请、面试，甚至通过第三者来交换劳动力质量和价格方面的信息；

③劳动力供求双方一旦达成协议，就会签订某种形式的雇佣合同。这种合同是书面形式的，有些也可能只是双方的一种默契。



第一节 劳动力市场概论

【多选】关于劳动力市场的说法，正确的有（ ）。

- A. 它能够以一定的工资率将劳动力有效分配到不同的行业、职业、地区和企业之中
- B. 它是由各种局部性劳动力市场构成的一个总劳动力市场体系
- C. 它是特定的劳动力供求双方通过自由谈判达成劳动力使用权转让合约时所处的市场环境
- D. 它是在市场经济条件下对劳动力这种生产性资源进行有效配置的根本手段
- E. 它是一种特殊的产品市场



第一节 劳动力市场概论

答案：ABCD

解析：劳动力市场是进行劳动力交易的一种要素市场。



第一节 劳动力市场概论

（二）劳动力市场的特征

1. 特殊性

劳动力：不可能脱离劳动者独立存在。

劳动力交易中：劳动力这种特殊商品的所有权并没有转移，转移的只是其使用权。



第一节 劳动力市场概论

2. 多样性

由于不同劳动力包含的知识、技能和经验存在差异。不同的劳动者之间不能相互替代或不能完全相互替代，便形成不同专业门类的劳动力市场。不同的劳动力市场，劳动力的市场价格也不同。



第一节 劳动力市场概论

3. 不确定性

劳动力市场尽管也存在一些有形机构，但大量雇佣合同是通过无形市场达成的。如招聘广告等。

劳动力市场会表现出明显的动态属性，即匹配不是终身性的，而是可能会出现重新匹配。



第一节 劳动力市场概论

4. 交易对象的难以衡量性

◆ 很难用某种可以准确量化的衡量手段对劳动力的质量进行衡量并加以标准分类。

◆ 人力资源部门筛选员工的依据：利用劳动者的受教育程度、工作经历以及在职训练等客观指标，利用面试、笔试、心理测验等多种甄选手段。

◆ 利用试用期来最后决定是否最终雇用某位求职者。



第一节 劳动力市场概论

5. 交易的延续性

◆ 劳动力市场上的交易使得交易双方之间的关系在一定的时期内被固化下来。

◆ 一般情况下，在劳动力供求双方对对方都比较满意的情况下，都会有一种将初次在劳动力市场上达成的雇佣合同继续延续下去的动机。



第一节 劳动力市场概论

6. 交易条件的复杂性

- ◆ 在除工资外的劳动力市场的交易条件中，工作条件和工作环境的好坏也是交易能否达成的一个重要决定因素。工作条件和工作环境要素既包括在工作过程中直接对劳动者产生作用的物质工作环境，如温度、湿度、灰尘、噪声等，又包括在工作中所要接受的企业的监督与控制这些软环境因素。
- ◆ 在工资和非工资就业条件之间存在一定的相互替代关系。



第一节 劳动力市场概论

7. 劳动力的出售者地位的不利性

在经济不景气、失业率上升的情况下，劳动者的不利地位尤其明显。劳动者在劳动力市场的议价能力大小取决于：

- ◆ 劳动者所属的同种劳动力在市场上的供求状况；
- ◆ 个人的技术、能力和经验等劳动力质量要素的水平。



第一节 劳动力市场概论

改善不利地位的措施：

- ◆ 劳动者通过组织工会与雇主进行**集体谈判**的方式来强化自己的议价能力。
- ◆ **政府**通过对总需求的管理以及对失业者的救助来适当地平衡劳动力供求双方之间的市场力量对比。



第一节 劳动力市场概论

【多选】为了应对劳动力市场交易对象的难以衡量性问题，企业通常可以采用的做法包括（ ）。

- A. 提供高于市场水平的工资
- B. 利用受教育程度、工作经验等对求职者进行筛选
- C. 加强对新员工的培训
- D. 利用面试、笔试和心理测试等手段对求职者进行筛选
- E. 通过试用期来对求职者进行考察



第一节 劳动力市场概论

答案：BDE

解析：人力资源部门筛选员工的依据：利用劳动者的受教育程度、工作经历以及在职训练等客观指标，利用面试、笔试、心理测验等多种甄选手段。利用试用期来最后决定是否最终雇用某位求职者。



第一节 劳动力市场概论

【多选】关于劳动力市场的说法，正确的是（ ）。

- A. 劳动力市场是一种有形的市场
- B. 在劳动力市场的交易中转移的是劳动力所有权
- C. 劳动力市场交易的决定因素并非仅仅工资这一个条件
- D. 当劳动力市场上存在供小于求的情况时，劳动者的议价能力更强
- E. 对劳动力市场的交易对象进行衡量并不困难



第一节 劳动力市场概论

答案：CD

解析：劳动力市场是进行劳动力交易的一种要素市场；在劳动力市场的交易中转移的是劳动力使用权；劳动力市场的决定因素包括薪酬待遇，工作条件等；当市场上劳动力供小于求的时候，劳动者的议价能力更强；由于个体劳动力的差别，因此劳动力市场难以进行量化衡量。