

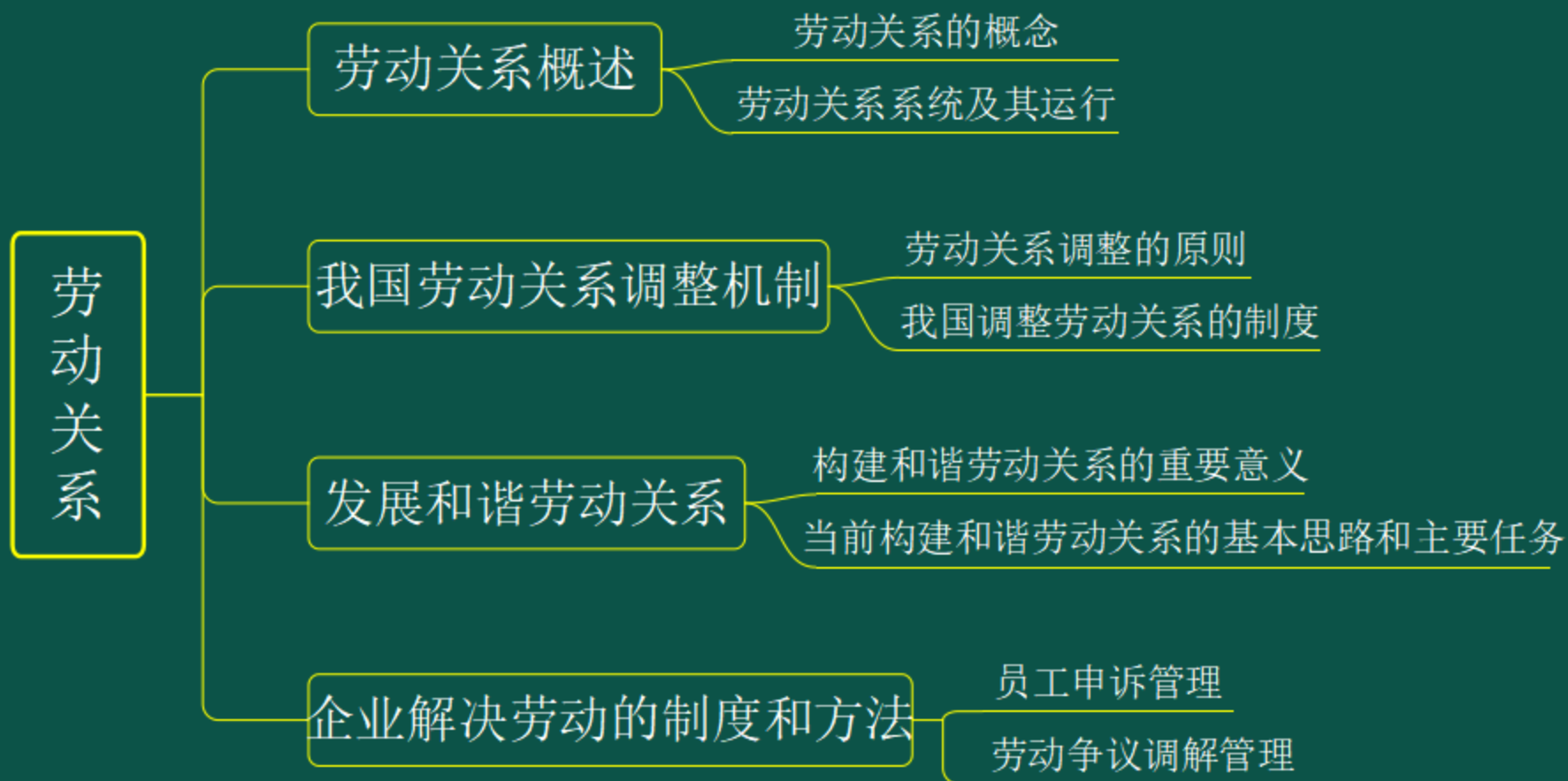


第十章

劳动关系



第十章 劳动关系





第十章 劳动关系

考情分析

年度	单选题	多选题	案例分析题
2019	——	——	——
2020	4题4分	——	——
2021	3题3分	1题2分	——
2022	1题1分	1题2分	——
2023	5题5分	1题2分	——



第一节

劳动关系概述



第一节 劳动关系概述

主要内容



劳动关系的概念



劳动关系系统及其运行



第一节 劳动关系概述

一、劳动关系的概念

(一) 劳动关系的定义

劳动关系通常是指生产关系中直接与劳动有关的那部分社会关系，或者说是指整个社会关系系统中与劳动直接相关的社会关系系统。

劳动关系是指劳动者与劳动力使用者以及相关组织为实现劳动过程所构成的社会关系。



第一节 劳动关系概述

劳动关系的概念还包括以下几个方面：

(1) 劳动关系的目的：劳动关系是与劳动过程相联系并在劳动过程中形成的。实现劳动者与生产资料结合并完成劳动过程。

(2) 劳动关系的性质：基本性质是**社会经济关系**，即劳动关系是经济关系作为基本构成的社会关系，其**本质是一种经济利益关系**；在实际生活中，劳动关系是一种更复杂的社会关系。



第一节 劳动关系概述

(二) 劳动关系的特征

1. 在劳动力市场上，劳资双方都是自主的独立主体，劳动力的市场交换关系是一种形式上的平等经济关系。

2. 但这种平等的形式掩盖了实际的不平等。由于资本具有稀缺性和独占性，资方在劳动力市场上大多占有着绝对的优势。



第一节 劳动关系概述

3. 市场经济下的劳动者，是一种具有“从属性特点的雇佣劳动者”。从属性是劳动关系最主要的特点。

4. 劳动过程所涉及的劳动标准、管理规则是劳动关系所涉及的具体内容。这些内容在规范的劳动关系中，表现为劳动者和雇主的权利义务。

5. 通过劳资双方的博弈过程寻求双方都能够接受的平衡点，是劳动关系正常运行的基本要求。



第一节 劳动关系概述

【单选】劳动关系正常运行的基本要求是（ ）。

- A. 劳动者当家做主
- B. 用人单位和劳动者都不追求自身利益
- C. 劳动者服从用人单位管理
- D. 劳资双方寻求双方都能接受的平衡点



第一节 劳动关系概述

答案：D

解析：通过劳资双方的博弈过程寻求双方都能够接受的平衡点，是劳动关系正常运行的基本要求。



第一节 劳动关系概述

（三）劳动关系的主体

1. 劳动者

劳动关系中的劳动者是指具有劳动权利能力和劳动行为能力，依照劳动法律法规被用人单位雇用并在其管理下从事劳动以获取工资收入的人员。



第一节 劳动关系概述

劳动者的概念包括四层含义：

①劳动者是被用人单位依法雇用（录用）的人员，**不包括自雇用者；**

②劳动者是在用人单位管理下从事劳动的人员；

③劳动者是以工资收入为主要生活来源的人员；

④劳动者仅限定在国家劳动法律所规定的范围之内。



第一节 劳动关系概述

2. 工会

是指在市场经济条件下，为维护和改善劳动者的劳动条件和生活条件而设立的组织。

目标：为工会成员争取利益和价值。



第一节 劳动关系概述

工会划分方式：

按组织形式：职业工会、产业工会、总工会；

按层级划分：企业工会、区域性（地方性）工会、全国性工会；

中华全国总工会（简称“全总”）及其地方组织、基层组织是我国唯一合法的工会组织。



第一节 劳动关系概述

3. 用人单位

用人单位是指具有法定用人资格，使用劳动力组织生产劳动且向劳动者支付工资报酬的单位。在西方市场经济国家一般称为雇主或雇用人，是指依法雇用劳动者完成一定的劳动任务并向其支付劳动报酬的机构或个人。



第一节 劳动关系概述

在我国，法律界定的用人单位包括：

- ①**企业**，是指包括国有企业、集体企业、外商投资企业、私营企业等。
- ②**个体经济组织**，是指雇工7人以下（包括7人）的个体工商户。
- ③**民办非企业单位**，是指企业事业单位、社会团体和其他社会力量以及公民个人利用非国有资产举办的，从事非营利性社会服务活动的社会组织。



第一节 劳动关系概述

④**国家机关**，包括国家权力机关、国家行政机关、司法机关等。

⑤**事业组织**，是指为了社会公益目的，由国家机关举办或者其他组织利用国有资产举办的、从事教育、科技、文化、卫生等活动的社会服务组织。

⑥**社会团体**，是指中国公民自愿组成、为实现成员共同意愿、按照其章程开展活动的非营利性社会组织。



第一节 劳动关系概述

4. 雇主组织

雇主组织是由雇主依法组成的组织，目的是通过群体优势同工会组织抗衡，最终促进并维护每个雇主成员的具体利益。

雇主组织主要包括：行业协会；地区协会以及国家级雇主联合会。



第一节 劳动关系概述

雇主组织的主要作用：

①参与集体谈判；

是雇主组织发展的最基本原因，也是雇主组织最基本的功能。

②参与劳动立法和政策制定；

③在劳动争议处理过程中向其成员提供法律服务；

④通过雇主组织的培训机构为会员企业提供培训服务。



第一节 劳动关系概述

5. 政府

政府在劳动关系中的作用：

①劳动关系的**规制者**；

②劳动关系运行的**监督者**；

③劳动争议的重要**调节仲裁者**；政府在处理劳动争议时，居中调解和发挥主导作用。

④劳动关系重大冲突的**控制者**；

⑤协调劳动关系制度和机制建设的**推动者**。



第一节 劳动关系概述

【单选】雇主组织最基本的职能是（ ）。

- A. 参与立法
- B. 参与集体谈判
- C. 提供法律服务
- D. 提供培训服务



第一节 劳动关系概述

答案：B

解析：参与集体谈判，是雇主组织发展的最基本原因，也是雇主组织最基本的功能。