

第一节 领导理论

四、路径-目标理论（罗伯特·豪斯）

（一）主要观点

- 1、领导的主要任务是帮助下属完成他们的目标，并提供必要的支持和指导以确保下属的目标与群体或组织的目标相互配合。
- 2、领导的行为如果想要被下属接受，就必须能够为员工提供满足感，这种满足感既有关于现在的，又有关于未来的。
- 3、领导的激励作用在于：
 - ◆使绩效的实现与员工需要的满足相结合；
 - ◆为实现有效的工作绩效提供必需的辅导、指导、支持和奖励。
- 4、领导具有变通性，能够根据不同的情况而表现出不同的领导行为。

（二）领导行为

领导行为	内容	适合的下属
指导式	让员工明确别人对他的期望、成功绩效的标准和工作程序	外控型下属
支持型	努力建立舒适的工作环境，亲切友善，关心下属的要求	结构化工作的下属
参与式	主动征求并采纳下属的意见	内控型下属
成就取向式	设定挑战性目标，鼓励下属展现自己的最佳水平	能力强、经验多的下属

（三）权变因素

路径——目标理论提出了两个权变因素作为领导的领导行为与结果之间的中间变量：

- （1）下属控制范围之外的环境因素：工作结构、正式权力系统、工作团队等；
- （2）下属的个人特征：经验、能力、内—外控等。

【单选】根据路径-目标理论，主动征求并采纳下属意见的领导属于（ ）。

- A. 成就取向式领导
- B. 参与式领导
- C. 支持型领导
- D. 指导式领导

答案：B

解析：参与式领导，主动征求并采纳下属的意见。

【多选】关于路径-目标理论的说法，正确的是（ ）。

- A. 路径-目标理论认为不同的领导行为适合于不同的环境因素和个人特征
- B. 路径-目标理论假定领导不具有变通性
- C. 路径-目标理论认为参与式领导会主动征求并采纳下属的意见
- D. 路径-目标理论认为指导式领导常常很关心下属的要求
- E. 路径-目标理论是豪斯提出来的

答案：ACE

解析：路径-目标理论，由罗伯特·豪斯提出。他认为领导具有变通性，不同的领导行为适合不同的环境因素和个人特征。指导式领导让员工明确别人对他的期望、成功绩效的标准和工作程序。参与式领导会主动征求并采纳下属的意见。