



知识点

工作分析的内容★★★



第一节 工作分析概述

（一）工作设立的目的

该工作为何存在，有何意义。通过明确工作设立的目的，可以更加完整、准确地把握这一工作，从而在进行工作分析时合理地选择信息收集方法和分析方法。



第一节 工作分析概述

（二）工作内容

工作活动：包括任职者所要完成的工作活动、任职者的工作活动产出（产品或服务）、任职者的工作活动标准。

工作责任：包括管理责任和非管理责任。

如何完成工作：任职者如何进行工作活动以获得预期的工作结果，主要包括工作活动程序与流程、工作活动涉及的工具与机器设备、工作活动涉及的文件记录以及工作中的关键控制点。



第一节 工作分析概述

（三）工作联系

横向联系：包括与部门内其他职位的工作联系，与企业内部其他部门或职位的工作联系，以及与企业外部的的工作联系；

纵向联系：是指与该职位的上、下级发生的工作联系。



第一节 工作分析概述

（四）工作发生时间

指该项工作活动进行的时间安排。主要包括：工作时间安排是否有固定时间表，工作时间制度是什么；工作活动的频繁程度区分，如每日进行的活动、每周进行的活动、每月进行的活动等。

（五）工作环境

主要包括以下要素：工作的自然环境、工作危险性以及工作的社会和心理环境。



第一节 工作分析概述

（六）工作任职者要求

指完成该项工作所需具备的基本条件，包括经验、教育、培训、知识、生理要求、协调或灵活性、心理能力、职能和社会技能等方面。



第一节 工作分析概述

【例题·多选】工作分析的内容包括（ ）。

- A. 工作设立的目的地和工作内容
- B. 工作联系
- C. 工作发生时间和工作环境
- D. 工作任职者要求
- E. 工作成本

【答案】ABCD

【解析】本题考查工作分析概述。工作分析的内容包括：

- ①工作设立的目的地；
- ②工作内容；
- ③工作联系；
- ④工作发生时间；
- ⑤工作环境；
- ⑥工作任职者要求。



第一节 工作分析概述

【真题·2022补单选】工作分析内容中的工作环境因素不包括（ ）。

- A. 工作的自然环境
- B. 工作的危险性
- C. 工作的横向联系
- D. 工作的社会环境

【答案】C

【解析】本题考查工作分析的内容。工作分析的内容中的工作环境主要包括：工作的自然环境、工作的危险性 & 工作的社会和心理环境。C选项表述错误。



知识点

工作分析在人力资源管理中的作用





第一节 工作分析概述

（一）工作分析在人力资源管理中的作用

工作分析的作用主要体现在人力资源管理和企业管理两个方面：

类别	内容
人力资源规划	强调基于组织战略确定人力资源需求的数量、质量和结构 通过工作分析可以准确地掌握这些变化并进行分析，进而明确职位设置，确定职位职责与任职者要求等要素
招聘	工作分析的成果文件对职位应具备的知识、技能、能力、个性品质等方面作了详细的规定，有利于组织在招聘时做到“为事择人、任人唯贤、专业对口、事得其人”
培训与开发	工作分析的成果文件，如工作描述和工作规范等，可以为培训提供信息支持和指导
绩效管理	绩效管理体系设计的基础



第一节 工作分析概述

类别	内容
工作评价	以工作分析为基础，根据工作分析提供的工作职责和要求等方面的信息，对职位的技能、强度、责任以及环境等因素进行综合评估，从而确定企业内职位的相对价值排序
薪酬管理	建立薪酬体系要以工作评价为基础，工作评价又是以工作分析为基础，工作分析通过支持工作评价来间接地支持薪酬体系的设计
员工职业生涯规划	任职资格体系可以明确每个职位等级所需的业绩标准与知识能力标准，从而建立起科学并具有激励性的职业上升途径，实现员工的职业生涯规划



第一节 工作分析概述

（二）工作分析在企业管理中的作用

通过工作分析，企业可以明确每项工作的内容、职责和范围，完善与工作相关的制度和规定，理顺、改进和优化工作流程，实现组织结构优化与职位体系的再设计，从而有效地支持**企业战略**。



第一节 工作分析概述

【例题·单选】关于工作分析的说法，表述不正确的是（ ）。

- A. 工作分析是通过系统的方法确定工作职责及其所需的知识技能的过程
- B. 工作分析是通过系统的职位价值评价，从而确定职位在企业内部相对价值的过程
- C. 工作分析的内容应包括工作设立的目的、工作职责、工作环境、任职要求等
- D. 工作分析可以为人力资源规划、人员招聘、绩效考核、薪酬管理等提供依据



第一节 工作分析概述

【答案】B

【解析】本题考查工作分析在人力资源管理中的作用。

工作评价是通过系统的职位工作评价，从而确定职位在企业内部相对价值的过程，选项B错误。



第一节 工作分析概述

【真题·2013·多选】工作分析对下列哪些环节起着直接的积极作用（ ）。

- A. 人力资源规划
- B. 人力资源的培训与开发
- C. 绩效管理
- D. 员工专业技能的提高
- E. 薪酬管理



第一节 工作分析概述

【答案】ABC

【解析】本题考查工作分析在人力资源管理中的作用。

工作分析在人力资源管理中的主要作用主要表现在：

人力资源规划；人员招聘；人力资源培训与开发；绩效管理；工作评价；员工职业生涯规划。



知识点

工作分析的实施流程★★



第一节 工作分析概述

（一）准备阶段

1. 确定工作分析的目标

工作分析的目标决定了在调查分析过程中需要收集信息的侧重点、收集信息的方法、形成的工作分析结果及结果的用途等。因此，实施工作分析，应当首先建立目标导向的工作分析系统。

2. 调查工作相关背景信息

可以通过调查企业内部资料和外部资料来掌握与工作相关的背景信息。



第一节 工作分析概述

类型	内容
企业内部信息	企业的战略、企业文化、各项制度和政策、组织机构图、作业流程说明、ISO质量文件、各部门职能职责分工、职位配置图、职位办事细则、劳动合同及原有的对部门/职位的职责界定等
企业外部信息	行业内或专业领域内的相关政策规定、其他企业相似工作的信息、国内外职业标准或工作规范等



第一节 工作分析概述

3. 制定总体实施方案

包括：工作分析的总目标、总任务及意义；工作分析的组织形式与实施者；工作分析的实施步骤、**大体时间安排及预算**；工作分析所需收集的信息；工作分析的**预期成果**。

4. 建立良好的工作分析氛围

所需收集的信息多、影响面广、参与和涉及人员众多，因此，在工作正式开展前，需要进行必要的联系、宣传与沟通，使员工能够有充足的时间和心理准备，建立良好的工作分析氛围。



第一节 工作分析概述

(二) 实施阶段

1. 制订具体实施计划

2. 运用工作分析技术收集工作相关信息

(1) 工作分析的方法技术应当与工作分析的实施目的、被分析职位的性质和特点相适应。

(2) 典型职位：是指一系列数目众多、特征相似的职位中最具有代表性的一个职位。

(3) 选择典型职位应考虑以下要素：职位的代表性、职位的关键程度、职位内容的变化频率和程度、任职者的绩效。



第一节 工作分析概述

3. 整理和分析工作相关信息

在工作分析信息收集完成之后，需要对工作信息进行核对与分类，甄别出有用的信息，并对它们进行分析、综合和归纳。



第一节 工作分析概述

(三) 结果形成阶段

1. 审查和确认收集到的信息
2. 制定职位说明书



第一节 工作分析概述

（四）结果应用阶段

与工作相关人员通过会议讨论、书面交流等方式核对工作分析结果，目的是征询工作相关人员对工作分析结果的意见和建议，检查工作分析结果中是否出现职责重叠、职责错位和职责空缺、术语表达不规范等问题，发现问题之后及时修改完善。

需注意：职位说明书等文件的管理和使用是一个动态的过程。



第一节 工作分析概述

【真题·2012单选】开展工作分析的首要步骤是（ ）。

- A. 确定工作分析目的
- B. 调查工作相关的背景信息
- C. 收集工作的相关信息
- D. 整理和分析工作的相关信息

【答案】A

【解析】本题考查工作分析的实施流程。工作分析的实施流程首要环节是确定工作分析的目的，选项A正确。



第一节 工作分析概述

【例题·单选】 以下属于企业内部信息的包括（ ）。

- A. 行业内或专业领域内的相关政策规定
- B. 其他企业相似工作的信息
- C. 国内外职业标准或工作规范
- D. 企业战略

【答案】 D

【解析】 本题考查工作分析的实施流程。ABC选项属于企业外部信息。



第一节 工作分析概述

【真题·2015年单选】关于工作分析实施的说法，错误的是（ ）。

- A. 进行工作分析需要先确定工作分析的目标
- B. 进行工作分析需要结合职位特点选择工作分析方法
- C. 进行工作分析必须完全采用调查到的所有信息
- D. 进行工作分析必须对工作分析成果文件进行动态管理

【答案】C

【解析】本题考查工作分析的实施流程。在工作分析信息收集完成之后，需要对工作信息进行核对与分类，甄别出有用的信息，并对他们进行分析、综合与归纳。



知识点

工作分析的实施技巧★



第一节 工作分析概述

（一）实施时机的选择

新企业成立、新职位产生、新技术、新方法或工艺等

（二）实施主体

企业内人力资源管理部门、企业内各部门、咨询机构

（三）标杆职位的选取

职位代表性、职位关键程度、职位内容变化频率程度、

职位任职者绩效

（四）取得相关人员的支持：高层、中层、一般员工

（五）其他：避免员工产生恐惧心理、过程控制



第一节 工作分析概述

【真题·2022补多选】工作分析过程中，选择标杆职位时应该考虑的要素包括（ ）。

- A. 职位的代表性
- B. 任职者的绩效
- C. 职位的职责范围
- D. 职位内容的变化频率和程度
- E. 职位的关键程度



第一节 工作分析概述

【答案】ABDE

【解析】本题考查工作分析的实施技巧。当需要分析的工作职位很多又比较相似时，可以选择标杆职位来完成工作分析。选择标杆职位的标准：①职位的代表性；②职位的关键程度③职位内容变化的频率和程度；④职位任职者的绩效。