

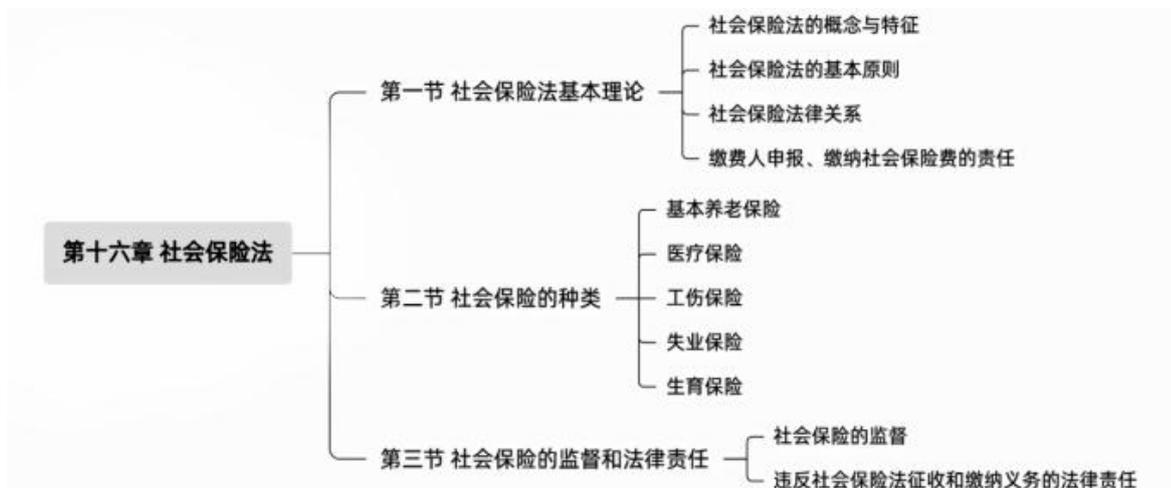
第十六章 社会保险法

【考情分析】

考查 3 分左右。考核内容包括社会保险的特征，参保对象及领取保险待遇条件，同时还要关注社会保险谁缴费；建议学习结合自身实践理解记忆。

【教材变化】

本章变动较大，主要是内容简化，删除一些具体细节性规定。



第一节 社会保险法基本理论

一、社会保险法的概念和特征 (★)

(一) 概念

社会保险法，是指调整社会保险法律关系的总称。

(二) 社会保险法的特征

1. 是国家干预法的明显特征；
2. 具有调整主体的多元性；
3. 具有人道性；
4. 具有实体法和程序法的统一性；
5. 具有特定的立法技术。

(三) 社会保险法功能

1. 经济功能；
2. 社会功能。

二、社会保险法的基本原则 (★)

1. 普遍保障性原则，对公民实行普遍的社会保障。
2. 基本保障原则，国家和社会基于公民的保障满足基本生活需要和提供基本生存条件的保障。
3. 多层次原则，社会保险除了基本保险外，还可建立补充保险。如补充养老保险（企业年金、职业年金）、补充医疗保险，商业人寿、健康保险。
4. 合理性原则，社会保险水平应当与经济社会发展水平相适应，是对基本保障方针的具体化
5. 社会化原则，是指社会保险资金来源社会化、社会保险管理的社会化、社会保险责任的社会化。
6. 国家承担最终责任原则，国家不仅是社会保险制度的发起者和监督者，也是社会保险制度的资助者和保证者，是最终责任的承担者。

三、社会保险法律关系

1. 社会保险法律关系是社会保险法在调整社会保险活动过程中形成的社会保险参与者之间的权利义务关系。
2. 社会保险法律关系的特征
 - (1) 普遍性和综合性；
 - (2) 兼备从属性与平等性；
 - (3) 兼备人身性与财产性；
 - (4) 国家干预性。

四、缴费人申报、缴纳社会保险费的责任（★）

1. 社会保险登记

用人单位应当自成立之日起 **30 日** 内向当地社会保险经办机构申请办理社会保险登记。社会保险经办机构应当自收到申请之日起 **15 日** 内予以审核，发给社会保险登记证件。

2. 社会保险费的申报和缴纳

(1) 用人单位应当自行申报、按时足额缴纳社会保险费，非因不可抗力等法定事由不得缓缴、减免。

(2) 职工应当缴纳的社会保险费由 **用人单位代扣代缴**，用人单位应当按月将缴纳社会保险费的明细情况告知本人。

(3) 无雇工的个体工商户、未在用人单位参加社会保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员，可以 **直接** 向社会保险费征收机构缴纳社会保险费。

(4) 用人单位未按时足额缴纳社会保险费的，由社会保险费征收机构责令其限期缴纳或者补足。

(5) 用人单位逾期仍未缴纳或者补足社会保险费的，社会保险费征收机构可以向银行和其他金融机构 **查询** 其存款 **账户**；并可以申请县级以上有关行政部门作出划拨社会保险费的决定，书面通知其开户银行或者其他金融机构划拨社会保险费。用人单位账户余额少于应当缴纳的社会保险费的，社会保险费征收机构可以要求该用人单位提供担保，签订延期缴费协议。

(6) 用人单位未足额缴纳社会保险费并且未提供担保的，社会保险费征收机构可以申请法院扣押、查封、拍卖其价值相当于应当缴纳社会保险费的财产，以拍卖所得抵缴社会保险费。

3. 救济

缴费单位和缴费个人对税务机关的处罚决定不服的，可以依法申请复议；对复议决定不服的，可以依法提起诉讼。

【例题-单选题】 社会保险除基本保险之外，还可以建立补充保险（如：补充养老保险，补充医疗保险、健康保险等），这体现的是社会保险的（ ）。

- A. 多层次原则
- B. 普遍保障性原则
- C. 合理原则
- D. 基本保障原则

答案：A

解析： 本题考核社会保险的基本原则。多层次原则，是指社会保险除了基本保险之外，还可以建立补充保险。所以选项 A 正确。