



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

三、判断题

非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过8小时，每周工作时间累计不超过40小时的用工形式。（ ）



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案：×

解析：非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过4小时，每周工作时间累计不超过24小时的用工形式。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位可

以不向劳动者支付劳动报酬。（ ）



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案：×

解析：劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位应当向劳动者支付劳动报酬。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

劳动者在试用期的工资可以按照用人单位所在地的最低工

资标准的80%支付。（ ）



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案：×

解析：劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的80%或者劳动合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

当事人可以口头形式向劳动争议调解组织申请调解。（ ）



第八章 劳动合同与社会保险法律制

度

答案：√

解析：当事人申请劳动争议调解可以书面申请，也可以口头申请。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

劳动关系存续期间因拖欠劳动报酬发生争议的，劳动争议申请仲裁的时效期间为1年，自当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。（ ）



第八章 劳动合同与社会保险法律制

度

答案：×

解析：劳动关系存续期间因拖欠劳动报酬发生争议的，劳动者申请劳动仲裁不受1年仲裁时效期间的限制；但是，劳动关系终止的，应当自劳动关系终止之日起1年内提出。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

参保职工死亡后，其遗属同时符合领取基本养老保险丧葬补助金、工伤保险丧葬补助金和失业保险丧葬补助金条件的，只能选择领取其中的一项。（ ）



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案：√

解析：参保职工死亡后，其遗属同时符合领取基本养老保险丧葬补助金、工伤保险丧葬补助金和失业保险丧葬补助金条件的，只能选择领取其中的一项。



第八章 劳动合同与社会保险法律制

度

病休期间，公休、假日和法定节日不计算在医疗期内。（

）



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案：×

解析：病休期间，公休、假日和法定节日包括在内。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

失业人员领取失业保险金期间，不参加职工基本医疗保险，

亦不享受基本医疗保险待遇。（ ）



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案：×

解析：失业人员在领取失业保险金期间，参加职工基本医疗保险，享受基本医疗保险待遇；失业人员应当缴纳的基本医疗保险费从失业保险基金中支付，个人不缴纳基本医疗保险费。

。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

职工在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤

害的，视同工伤。（ ）



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案：√

解析：视同工伤的情形：

(1) 在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在48小时内经抢救无效死亡的；

(2) 在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的；

(3) 原在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得革命伤残军人证，到用人单位后旧伤复发的。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

职工参加工伤保险的，由用人单位和职工共同缴纳工伤保险费。（ ）



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案：×

解析：工伤保险费由用人单位缴纳，职工不缴纳工伤保险费。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

劳动功能障碍分为十个伤残等级，最轻的为一级，最重的

为十级。（ ）



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案：×

解析：劳动功能障碍分为十个伤残等级，最重的为一级，最轻的为十级。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

四、不定项选择题

2018年3月1日，甲公司与技术人员韩某签订了劳动合同。

合同约定：合同期限4年，劳动合同履行中，韩某应保守公司秘密。劳动合同解除或终止后，韩某在2年内不得从事与甲公司相竞争的业务。公司应每月向其支付经济补偿。如韩某违约须向公司支付违约金。

2020年10月30日，甲公司提出并与韩某协商解除了劳动合同。双方办理了相关手续，甲公司向韩某支付了解除劳动合同的经济补偿。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

劳动合同解除后，韩某履行了竞业限制义务，但甲公司未依约向其支付竞业限制经济补偿。2021年9月1日，韩某要求甲公司支付该经济补偿，甲公司拒绝并提出解除竞业限制协议。双方由此发生纠纷。

已知：韩某在甲公司实行标准工时制，其劳动合同解除前12个月的平均工资为6000元。

要求：根据上述资料，不考虑其他因素，分析回答下列小题。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

1. 甲公司与韩某关于保密及竞业限制的下列约定中，符合法律规定的是（ ）。

- A. 竞业限制期限内，甲公司应当向韩某支付竞业限制经济补偿
- B. 韩某违反竞业限制的约定需向甲公司支付违约金
- C. 韩某2年内不得从事与甲公司相竞争的业务
- D. 劳动合同履行中，韩某应保守公司秘密



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案： ABCD

解析：（1）选项A：竞业限制补偿金是用人单位对劳动者履行竞业限制义务的经济补偿，用人单位应当在劳动合同解除或终止后，在竞业限制期内按月支付。

（2）选项B：劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

（3）选项C：竞业限制期限不得超过2年（ ≤ 2 年）。

（4）选项D：用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

2. 关于甲公司与韩某竞业限制协议解除的下列表述中，正确的是（ ）。

- A. 韩某有权要求甲公司依约支付竞业限制经济补偿
- B. 甲公司解除竞业限制协议的，韩某有权要求公司向其支付11个月的竞业限制补偿
- C. 韩某2年后可不再履行竞业限制协议
- D. 韩某有权请求人民法院解除竞业限制协议



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案：ACD

解析：选项B：在解除竞业限制协议时，劳动者请求用人单位额外支付劳动者3个月的竞业限制经济补偿的，人民法院应予支持。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

3. 甲公司解除劳动合同时，应向韩某支付的**经济补偿**为（
）。

A. 24000元

B. 18000元

C. 12000元

D. 15000元



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案： B

解析：（1）工作年限：韩某在甲公司工作2年零8个月，工作年限应为3年。

（2）甲公司应当向韩某支付的经济补偿金=工作年限×月工资=3×6000=18000（元）。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

4. 关于甲公司解除劳动合同后果的下列表述中，正确的是

()。

A. 甲公司与韩某应当按照双方约定，办理工作交接

B. 甲公司应在解除劳动合同后15日内为韩某办理档案和社会保险关系转移手续

C. 甲公司应为韩某出具解除劳动合同证明

D. 甲公司对韩某的劳动合同文本，至少保存2年备查



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案：ABCD

解析：劳动合同解除的法律后果：

(1) 劳动合同解除或终止的，用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续；

(2) 办结工作交接；

(3) 用人单位对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少保存2年备查。

谢谢 观看
THANK YOU