



第八章

劳动合同与社会保险法律制度



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

一、单项选择题

根据劳动合同法律制度的规定，用人单位与劳动者建立劳动关系的时间是（ ）。

- A. 用人单位用工之日
- B. 用人单位首次向劳动者发放工资之日
- C. 用人单位与劳动者之间劳动合同生效之日
- D. 劳动者试用期届满之日



第八章 劳动合同与社会保险法律制

度

答案：A

解析：用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系；

用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

2021年3月12日，张某在招聘会上与甲公司达成了就职意向，双方口头约定了张某的工作内容、工作时间及工资福利待遇等。6月30日，张某到甲公司上班。7月20日，双方订立了书面劳动合同。7月30日，张某收到了甲公司支付的第一个月工资。甲公司与张某建立劳动关系的起始时间为（ ）。

- A. 2021年6月30日
- B. 2021年7月20日
- C. 2021年3月12日
- D. 2021年7月30日



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案：A

解析：用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

2022年3月1日，陈某入职甲公司工作，每月工资4500元。

2022年6月1日，甲公司与陈某签订了书面劳动合同，陈某要求公司支付相应的工资补偿。在已按月支付4500元工资的情况下，甲公司依法应向陈某支付的工资补偿为（ ）。

- A. 9000元
- B. 13500元
- C. 0
- D. 18000元



第八章 劳动合同与社会保险法律制

度

答案：A

解析：用人单位自用工之日起超过1个月不满1年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付2倍的工资，并与劳动者补订书面劳动合同。用人单位向劳动者每月支付2倍工资的起算时间为用工之日起满1个月的次日（2022年4月1日），截止时间为补订书面劳动合同的前1日（2022年5月31日）。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

根据劳动合同法律制度的规定，下列关于非全日制用工的表述中，不正确的是（ ）。

- A. 非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过15日
- B. 非全日制用工小时计酬标准不得低于用人单位所在地最低小时工资标准
- C. 用人单位终止非全日制用工，应向劳动者支付经济补偿
- D. 非全日制用工双方当事人不得约定试用期



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案：C

解析：选项C：非全日制用工双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工；终止用工，用人单位不向劳动者支付经济补偿。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

甲公司与张某的劳动合同约定每月1日支付上月的工资。

已知2022年1月1日至3日元旦放假，甲公司应支付张某2021年12月工资的日期为（ ）。

- A. 2022年1月4日（星期二）
- B. 2021年12月31日（星期五）
- C. 2022年1月1日（星期六）
- D. 2022年1月3日（星期一）



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案：B

解析：工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付，如遇节假日或休息日，则应提前在最近的工作日支付。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

根据劳动合同法律制度的规定，因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。经济损失从劳动者本人工资扣除的，在扣除后的剩余工资部分不低于当地月最低工资标准的前提下，每月从其工资中扣除的比例不得超过（ ）。

- A. 10%
- B. 25%
- C. 40%
- D. 20%



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案：D

解析：因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可以按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。经济损失的赔偿，可从劳动者本人的工资中扣除，但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的20%。若扣除后的剩余工资部分低于当地月最低工资标准，则按最低工资标准支付。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

自2000年3月1日起，初次就业的张某一直在甲公司工作，

2021年起张某依法可享受的带薪年休假为（ ）。

- A. 5天
- B. 10天
- C. 15天
- D. 20天



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案：C

解析：张某累计工作已满20年，可以享受15天的带薪年休假。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

2021年7月1日，甲公司与唐某签订了2年期限的劳动合同。

合同约定，唐某月工资5000元，试用期3个月，试用期月工资4200元。劳动合同签订当日唐某即来公司上班，此后双方依约履行。2021年12月，唐某得知甲公司与其约定的试用期违法，要求甲公司支付赔偿金。甲公司依法应向唐某支付的赔偿金额为（ ）。

- A. 4200元
- B. 5000元
- C. 1600元
- D. 800元



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案：B

解析：（1）用人单位违反规定与劳动者约定试用期的，由劳动行政部门责令改正；违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以劳动者“试用期满月工资”为标准，按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。

（2）劳动合同期限1年以上不满3年的，试用期不得超过2个月（ ≤ 2 个月）。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

2022年1月，杨某到甲公司工作，双方签订劳动合同。约定合同期限2年，试用期2个月。同年2月杨某因出国留学而提出辞职。下列关于杨某解除劳动合同方式的表述中，正确的是（ ）。

- A. 可随时通知甲公司解除劳动合同
- B. 应提前3日通知甲公司解除劳动合同
- C. 应提前30日以书面形式通知甲公司解除劳动合同
- D. 不需通知甲公司即可解除劳动合同



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案：B

解析：劳动者提前通知解除劳动合同的情形：

(1) 劳动者提前30日以书面形式通知用人单位；

(2) 劳动者在试用期内提前3日通知用人单位。本题中，

同年2月杨某还在试用期内，所以应提前3日通知甲公司解除劳动合同。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

2022年3月，甲劳务派遣公司与乙公司签订劳务派遣协议，将张某派遣到乙公司工作。2022年9月，张某得知自2022年3月被派遣以来，甲劳务派遣公司、乙公司均未为其缴纳社会保险费。下列说法中，不正确的是（ ）。

- A. 乙公司使用的被派遣劳动者数量不得超过其用工总量的10%
- B. 张某可随时通知解除劳动合同
- C. 由乙公司向张某按月支付报酬
- D. 乙公司不得将张某再派遣到其他用人单位



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案：C

解析：劳务派遣单位属于用人单位，应当“按月”向张某支付报酬。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

根据社会保险法律制度的规定，参加职工基本养老保险的个人，达到法定退休年龄时累计缴费达到法定年限的，可按月领取基本养老金。该法定年限为（ ）。

- A. 10年
- B. 15年
- C. 5年
- D. 12年



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案：B

解析：选项B：参加职工基本养老保险的个人，达到法定退休年龄时累计缴费“满15年”的，按月领取基本养老金。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

2021年甲公司职工赵某月平均工资为18000元，甲公司所在地月最低工资标准为2320元，职工月平均工资为5000元。2022年甲公司每月从赵某工资中代扣代缴的职工基本养老保险费为（ ）。

- A. 400元
- B. 556.8元
- C. 1200元
- D. 1440元



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案：C

解析：（1）职工个人按照本人月缴费工资的8%缴费，记入个人账户。

（2）缴费工资一般为职工本人上一年度月平均工资。本人月平均工资高于当地职工月平均工资300%的，按当地职工月平均工资的300%作为缴费基数。本题中，甲公司每月从赵某工资中代扣代缴的基本养老保险费数额 $=5000 \times 300\% \times 8\% = 1200$ （元）。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

2018年8月首次就业的张某到甲公司工作，2021年2月张某

患病住院接受治疗。张某可享受的医疗期期限为（ ）。

A. 12个月

B. 3个月

C. 9个月

D. 6个月



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案：B

解析：实际工作年限不足10年，在本单位工作年限不足5年的，医疗期期限为3个月。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

根据社会保险法律制度的规定，企业患病职工医疗期的病假工资或者疾病救济费可以低于（ ）支付。

- A. 患病职工所在单位职工月平均工资
- B. 当地最低工资标准
- C. 患病职工月平均工资
- D. 当地上年度职工月平均工资



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案：B

解析：病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付，但最低不能低于最低工资标准的80%。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

甲公司职工赵某符合领取失业保险金条件，其与甲公司已累计缴纳失业保险费满14年。赵某可以领取失业保险金的期限最长为（ ）。

- A. 12个月
- B. 18个月
- C. 24个月
- D. 6个月



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案：C

解析：用人单位和本人的累计缴费年限10年以上的，领取失业保险金的最长期限为24个月。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

二、多项选择题

2020年11月2日，王某进入甲公司工作，月工资5000元。公司按月支付，直到2021年12月底，甲公司仍未与王某签订书面劳动合同。下列关于甲公司与王某之间劳动关系建立及后果的表述中，正确的有（ ）。

- A. 应视为自2021年11月2日起双方已订立无固定期限劳动合同
- B. 甲公司应当立即与王某补订书面劳动合同
- C. 王某有权要求甲公司支付未签订书面劳动合同的工资补偿55000元
- D. 双方的劳动关系自2020年11月2日建立



第八章 劳动合同与社会保险法律制

度

答案：ABCD

解析：（1）选项ABC：用人单位自用工之日起满1年未与劳动者订立书面劳动合同，视为自用工之日起满1年的当日（2021年11月2日）已经与劳动者订立无固定期限劳动合同，应立即与劳动者补订书面劳动合同；应当依法向劳动者每月支付2倍的工资；支付时限为自用工之日起满1个月的次日至满1年的前1日（共计11个月，不论最终何时补订了书面劳动合同）。

（2）选项D：用人单位自用工之日（2020年11月2日）起即与劳动者建立劳动关系。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

根据劳动合同法法律制度的规定，下列情形不得享受带薪年休假的有（ ）。

- A. 职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的
- B. 累计工作满1年不满10年的职工，请病假累计2个月以上的
- C. 累计工作满10年不满20年的职工，请病假累计3个月以上的
- D. 累计工作满20年的职工，请病假累计4个月以上的



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案：ABCD

解析：不能享受当年带薪年休假的情形：

- (1) 职工依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的；
- (2) 职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的；
- (3) 累计工作满1年不满10年的职工，请病假累计2个月以上的；
- (4) 累计工作满10年不满20年的职工，请病假累计3个月以上的；
- (5) 累计工作满20年以上的职工，请病假累计4个月以上的。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

根据劳动合同法法律制度的规定，下列关于服务期的说法，

正确的有（ ）。

- A. 专项培训费由用人单位提供
- B. 服务期期限长于劳动合同期限，服务期无效
- C. 用人单位与劳动者约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制提高劳动者在服务期期间的劳动报酬
- D. 劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案：ACD

解析：选项B：劳动合同期满，但用人单位与劳动者约定的服务期尚未到期的，劳动合同应当续延至服务期满，双方另有约定的，从其约定。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

根据劳动合同法律制度的规定，下列关于保守商业秘密和竞业限制的说法，正确的有（ ）。

- A. 劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金
- B. 劳动者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任
- C. 当事人在劳动合同或者保密协议中约定了竞业限制和经济补偿，当事人解除劳动合同时，除另有约定外，劳动者履行了竞业限制义务后要求用人单位支付经济补偿的，人民法院应予支持
- D. 因用人单位的原因导致3个月未支付经济补偿，劳动者请求解除竞业限制约定的，人民法院应予支持



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案：ABCD

解析：以上选项均正确。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

根据劳动合同法律制度的规定，下列情形中，用人单位应向劳动者支付经济补偿的有（ ）。

- A. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同因任务完成而终止的
- B. 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇导致劳动合同终止的
- C. 用人单位终止劳动者非全日制用工的
- D. 用人单位决定提前解散导致劳动合同终止的



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案：AD

解析：（1）选项B：用人单位无须支付经济补偿金；

（2）选项C：非全日制用工双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工；终止用工，用人单位不向劳动者支付经济补偿金。



第八章 劳动合同与社会保险法律制

度

根据劳动合同法律制度的规定,下列情形中,用人单位应向劳动者支付经济补偿的有()。

- A. 劳动者提前30日以书面形式通知用人单位解除劳动合同的
- B. 用人单位提出并与劳动者协商一致而解除劳动合同的
- C. 劳动者不能胜任工作,经过培训仍不能胜任工作而被解除劳动合同的
- D. 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件而被解除劳动合同的



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案：BC

解析：选项AD：属于劳动者对劳动合同的解除存在过错，用人单位不需要支付经济补偿金。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

根据劳动合同法法律制度的规定,下列关于劳务派遣的说法,

正确的有()。

A. 劳务派遣单位应与被派遣劳动者订立劳动合同

B. 用人单位可以设立劳务派遣单位向**本单位或者所属单位**派遣劳动者

C. 劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立2年以上固定期限劳动合同

D. 劳务派遣单位可以以非全日制用工形式招用被派遣劳动者



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案：AC

解析：（1）选项B：用人单位“不得”设立劳务派遣单位向本单位或者所属单位派遣劳动者。（2）选项D：劳务派遣单位“不得”以非全日制用工形式招用被派遣劳动者。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

根据劳动合同法律制度的规定,下列关于劳动仲裁的基本制度的表述中,正确的有()。

- A. 仲裁庭在作出裁决前,可以不进行调解
- B. 劳动争议仲裁原则上公开进行
- C. 劳动争议仲裁的仲裁庭由3名仲裁员组成
- D. 应当执行回避制度



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案：BCD

解析：选项A：仲裁庭在作出裁决前，应当先行调解。调解达成协议的，仲裁庭应当制作调解书。调解书经双方当事人签收后，发生法律效力。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

在领取失业保险金期间发生下列情形的失业人员中，应停止领取失业保险金并同时停止享受其他失业保险待遇的有（ ）

。

- A. 应征服兵役的赵某
- B. 被招聘到某商场工作的李某
- C. 被判处3年有期徒刑并收监执行的王某
- D. 正在接受再就业培训的张某



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案：ABC

解析：失业人员在领取失业保险金期间有下列情形之一的，停止领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇：（1）重新就业的（选项B）；（2）应征服兵役的（选项A）；（3）移居境外的；（4）享受基本养老保险待遇的；（5）被判刑收监执行的（选项C）；（6）无正当理由，拒不接受当地人民政府指定部门或者机构介绍的适当工作或者提供的培训的；（7）有法律、行政法规规定的其他情形的。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

根据社会保险法律制度的规定，关于停工留薪期的表述中，

正确的有（ ）。

A. 停工留薪期一般不超过12个月

B. 在停工留薪期内，职工的原工资福利待遇不变，由工伤保险基金支付

C. 工伤职工评定伤残等级后，停止享受停工留薪期待遇，按规定享受伤残待遇

D. 工伤职工在停工留薪期满后仍需治疗的，继续享受工伤医疗待遇



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

度

答案：ACD

解析：选项B：在停工留薪期内，职工的原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付。