



## 第四单元

# 劳动合同的解除和终止



## 第四单元 劳动合同的解除和终止

### 【考点1】劳动合同的解除（★★★）

协商解除	“双方”协商一致解除	
法定解除	“劳动者”单方面解除	提前通知解除
		随时通知解除
		不需要事先告知解除
	“用人单位”单方面解除	随时通知解除
		无过失性辞退
		经济性裁员



## 第四单元 劳动合同的解除和终止

### 1. 协商解除（双方自愿协商一致）

提出解除劳动合同的主体	是否支付经济补偿金
(1) 用人单位提出解除劳动合同	支付
(2) 劳动者主动辞职	无需支付

【总结】只要在“员工没过错”的情况下解除劳动合同的，用人单位就需要向员工支付经济补偿金。



## 第四单元 劳动合同的解除和终止

### 2. 劳动者的单方解除

#### (1) 提前通知解除

	适用情形	经济补偿金
试用期	提前3日通知用人单位，可以解除劳动合同	无需支付
非试用	提前30日以书面形式通知用人单位，可以	
【注意】	解除劳动者没有履行通知程序，则属于违法解除，	

因此给用人单位造成损失的，劳动者应承担赔偿责任。



## 第四单元 劳动合同的解除和终止

### (2) 随时通知解除（用人单位有错）

具体情形	经济补偿金
①用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的； ②用人单位未及时足额支付劳动报酬的； ③用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的； ④用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的； ⑤用人单位以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使劳动者在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的； ⑥用人单位在劳动合同中免除自己的法定责任、排除劳动者权利的； ⑦用人单位违反法律、行政法规强制性规定的；	支付

【注意】因用人单位有过错，劳动者可以随时通知解除劳动合同的，无需提前通知用人单位，用人单位需向劳动者支付经济补偿。



## 第四单元 劳动合同的解除和终止

### (3) 即时解除（用人单位要命）

具体情形	经济补偿金
①用人单位以 <b>暴力、威胁</b> 或者 <b>非法限制人身自由</b> 的手段“强迫”劳动者劳动的； ②用人单位 <b>违章指挥、强令冒险作业</b> 危及劳动者人身安全的。	支付

【注意】劳动者**不需要事先告知**用人单位即可解除劳动合同的，用人单位需向劳动者**支付经济补偿**。

【举例】三国公司的老板用“平底锅”以胁迫的方式要求司机张飞帮其运送毒品，张飞无需事先告知就可以解除合同，并可要求支付经济补偿。



## 第四单元 劳动合同的解除和终止

【考题·单选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列情形中，劳动者不需事先告知用人单位即可单方面解除劳动合同的是（ ）。（2023年）

- A. 用人单位非法限制人身自由，强迫劳动者劳动的
- B. 用人单位在劳动合同中免除自己的法定责任，排除劳动者权利的
- C. 在试用期内，劳动者想辞职的
- D. 用人单位的规章制度违反法律法规规定损害劳动者权益的



## 第四单元 劳动合同的解除和终止

答案：A

解析：（1）A正确，劳动者不需事先告知用人单位即可解除劳动合同的情形：

用人单位以暴力、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的；

用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

（2）BD错误，为劳动者可随时通知用人单位解除的情形；

（3）C错误，属于劳动者提前通知的情形。





## 第四单元 劳动合同的解除和终止

【考题·单选题】2022年1月杨某到甲公司工作，双方签订劳动合同。约定合同期限2年，试用期2个月。同年2月杨某因出国留学而提出辞职。下列关于杨某解除劳动合同方式的表述中，正确的是（ ）。（2022年）

- A. 可随时通知甲公司解除劳动合同
- B. 应提前3日通知甲公司解除劳动合同
- C. 应提前30日以书面形式通知甲公司解除劳动合同
- D. 不需通知甲公司即可解除劳动合同



## 第四单元 劳动合同的解除和终止

答案：B

解析：劳动者提前通知解除劳动合同的情形：

- (1) 劳动者提前30日以书面形式通知用人单位；
- (2) 劳动者在试用期内提前3日通知用人单位。

本题中，同年2月杨某还在试用期内，所以应提前3日通知甲公司解除劳动合同。



## 第四单元 劳动合同的解除和终止

【考题·单选题】甲公司未按照劳动合同约定提供劳动条件，职工张某欲解除双方的劳动合同。下列关于张某解除劳动合同方式的表述，正确的是（ ）。（2022年）

- A. 需提前30日书面通知甲公司解除
- B. 需提前3日通知甲公司解除
- C. 可随时通知甲公司解除
- D. 不需事先告知甲公司即可解除

答案：C

解析：用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的，劳动者可随时通知解除。



## 第四单元 劳动合同的解除和终止

【考题·多选题】甲公司与刘某签订了2年期限劳动合同。合同履行1年时，刘某因自主创业而向甲公司提出解除劳动合同。下列关于刘某单方解除劳动合同方式及后果的表述中，正确的有（ ）。（2020年）

- A. 刘某应向甲公司支付违约金
- B. 刘某应提前3日以书面形式通知甲公司
- C. 刘某应提前30日以书面形式通知甲公司
- D. 甲公司不需向刘某支付经济补偿



## 第四单元 劳动合同的解除和终止

答案：CD

解析：（1）选项A：《劳动合同法》禁止用人单位对劳动合同中“服务期和竞业限制”以外的其他事项与劳动者约定违约金。

（2）选项BCD：劳动者“不想干”：①不在试用期内，提前30日以书面形式通知；②仍在试用期内，提前3日通知。在这两种情形下，劳动者不能获得经济补偿。



## 第四单元 劳动合同的解除和终止

【考题·单选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列情形中，劳动者可立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位的是（ ）。（2020年）

- A. 用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护的
- B. 用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的
- C. 用人单位未及时足额支付劳动报酬的
- D. 用人单位在劳动合同中免除自己的法定责任、排除劳动者权利的



## 第四单元 劳动合同的解除和终止

答案：B

解析：（1）选项ACD：劳动者可以“随时通知”解除劳动合同；

（2）选项B：劳动者“不需要事先告知”即可解除劳动合同。



## 第四单元 劳动合同的解除和终止

### 3. 用人单位的单方解除

#### (1) 提前通知解除（废柴）

适用情形	经济补偿金
<p>①劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；</p> <p>②劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；</p> <p>③劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。</p>	支付

【解释】由于劳动者非过失性原因和客观情况，用人单位应当向劳动者支付经济补偿。





## 第四单元 劳动合同的解除和终止

【注意】用人单位提前30日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者1个月工资后，可以解除劳动合同。



## 第四单元 劳动合同的解除和终止

### (2) 随时通知解除（坏人）

具体情形	经济补偿金
<p>①劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；</p> <p>②劳动者<b>严重违反</b>用人单位的规章制度的；</p> <p>③劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；</p> <p>④劳动者同时<b>与其他用人单位建立劳动关系</b>，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，<b>拒不改正</b>的； （吃里扒外）</p> <p>⑤劳动者以<b>欺诈、胁迫</b>的手段或者<b>乘人之危</b>，使用用人单位在违背真实意思的情况下，订立或者变更劳动合同的；</p> <p>⑥劳动者被依法追究<b>刑事责任</b>的。</p>	<p>无需支付 （劳动者有过错）</p>



## 第四单元 劳动合同的解除和终止

### (3) 经济性裁员

具体情形	经济补偿金
①依照《企业破产法》规定进行重整的； ②生产经营发生严重困难的； ③企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；（如：人工智能替代人力） ④其他情形。	支付 （劳动者无过错）

【注意】企业符合上述法定情形，需要裁减人员20人以上或者裁减不足20人但占企业职工总数10%以上的，用人单位提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员。



## 第四单元 劳动合同的解除和终止

【注意】裁减人员时，应当优先留用下列人员：

- ①与本单位订立**较长期限**的固定期限劳动合同的；（长期合同员工）
- ②与本单位订立**无固定期限**劳动合同的；（长期合同员工）
- ③**家庭无其他就业人员**，有需要扶养的**老人**或者**未成年人**的。（上有老下有小）

【解释】用人单位裁减人员后，在**6个月内**重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下**优先招用被裁减的人员**。（减少社会问题）



## 第四单元 劳动合同的解除和终止

### 【总结】劳动合同解除的经济补偿

劳动合同解除情形		是否支付经济补偿?	
协商解除	用人单位提出	√	
	劳动者提出	(×)	
法定解除	劳动者单方解除	提前通知(3日、30日)	(×)
		随时通知(用人单位“有错”)	√
		即时解除(用人单位“要命”)	√
	用人单位单方解除	提前通知(劳动者“废柴”)	√
		随时通知(劳动者“坏人”)	(×)
		经济性裁员	√



## 第四单元 劳动合同的解除和终止

【考题·判断题】用人单位裁减人员后，在6个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用。（ ）（2020年）

答案：√

解析：用人单位裁减人员后，在6个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。



## 第四单元 劳动合同的解除和终止

【考题·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列职工中，属于用人单位经济性裁员应**优先留用**的有（ ）。（2020年）

- A. 与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的
- B. 家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的
- C. 与本单位订立无固定期限劳动合同的
- D. 与本单位订立较短期限的固定期限劳动合同的



## 第四单元 劳动合同的解除和终止

答案：ABC

解析：裁减人员时，应当优先留用下列人员：

- ①与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的；
- ②与本单位订立无固定期限劳动合同的；
- ③家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的。





## 第四单元 劳动合同的解除和终止

【考题·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，劳动者出现的下列情形中，用人单位可**随时通知**劳动者解除劳动合同的有（ ）。（2019年）

- A. 被依法追究刑事责任的
- B. 在试用期间被证明不符合录用条件的
- C. 同时与其他用人单位建立劳动关系，经用人单位提出，拒不改正的
- D. 严重违反用人单位规章制度的



## 第四单元 劳动合同的解除和终止

答案：ABCD

解析：用人单位可以随时通知劳动者解除合同的情形包括：

(1) 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的（选项B）

；

(2) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的（选项D）；

(3) 劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损

害的；



## 第四单元 劳动合同的解除和终止

答案：ABCD

解析：用人单位可以随时通知劳动者解除合同的情形包括：

（4）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的（选项C）；

（5）劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用用人单位在违背真实意思的情况下，订立或者变更劳动合同的；

（6）劳动者被依法追究刑事责任的（选项A）。