



第八章

劳动合同与社会保险法

律制度



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

【考情分析】

本章内容主要涉及：劳动合同与社会保险。其与我们的工作贴合度较高，理解起来相对容易，难度中等，但是需要记忆的数字性考点较多，需要运用归纳总结和对比分析的方法去掌握考点。

本章最近3年本章平均分值为12分左右，属于重点章节，考试题型涉及所有题型。2024年本章新增“社会保险经办”内容。



第八章 劳动合同与社会保险法律制度

第一单元 劳动合同的订立

第二单元 劳动合同的主要内容

第三单元 劳动合同的效力、履行、变更

第四单元 劳动合同的解除和终止

第五单元 特殊劳动合同

第六单元 劳动争议的解决

第七单元 社会保险法律制度



第一单元

劳动合同的订立



第一单元 劳动合同的订立

【考点1】劳动合同订立的主体（★★）

劳动者与用人单位在**签订劳动合同时**，双方法律地位是**平等**的；在履行劳动合同的过程中，用人单位和劳动者就具有了**支配与被支配、管理与被管理的从属关系**。



第一单元 劳动合同的订立

1. 劳动合同的主体

劳动者	行为能力	①禁止用人单位招用 未满16周岁 的未成年人；（禁用童工） ②“ 文艺、体育、特种工艺单位 ”招用未满16周岁的未成年人，必须遵守国家有关规定，并保障其接受义务教育的权利。（如：杂技、体操）
	权利	①劳动者就业，不因 民族、种族、性别、宗教信仰 不同而受歧视。 ② 妇女享有与男子平等 的就业权利。在录用职工时，除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外，不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准。
	义务	用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当 如实说明 。



第一单元 劳动合同的订立

(1) 如实告知

用人单位招用劳动者时，应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及劳动者要求了解的其他情况

(2) 不得扣押+不得收取财物

用人单位不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物

【解释】用人单位违反规定，以担保或者其他名义向劳动者收取财物的：由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，以每人500元以上2000元以下的标准处以罚款，给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

(3) 分支机构

用人单位设立的分支机构，依法取得营业执照或者登记证书的，可以作为用人单位与劳动者订立劳动合同；未依法取得营业执照或者登记证书的，受用人单位委托可以与劳动者订立劳动合同。



第一单元 劳动合同的订立

【考题·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，用人单位招用未满16周岁的未成年人应按规定履行审批手续并保障其接受义务教育的权利。下列用人单位中，可招用未满16周岁未成年人的有（ ）。（2018年）

- A. 文艺单位
- B. 物流配送单位
- C. 体育单位
- D. 餐饮单位



第一单元 劳动合同的订立

答案：AC

解析：《劳动法》规定，禁止用人单位招用未满16周岁的未成年人；文艺、体育、特种工艺单位招用未满16周岁的未成年人，必须依照国家有关规定，履行审批手续，并保障其接受义务教育的权利。



第一单元 劳动合同的订立

【考题·单选题】用人单位招用劳动者的下列情形中，符合法律规定的是（ ）。（2016年）

- A. 丙超市与刚满15周岁的初中毕业生赵某签订劳动合同
- B. 乙公司以只招男性为由拒绝录用应聘者李女士从事会计工作
- C. 甲公司设立的分公司已领取营业执照，该分公司与张某订立劳动合同
- D. 丁公司要求王某提供2000元保证金后才与其订立劳动合同



第一单元 劳动合同的订立

答案：C

解析：（1）选项A：赵某未满16周岁，丙超市不属于“文艺、体育、特种工艺单位”，不得招用未满16周岁的未成年人；

（2）选项B：“会计”不属于国家规定的不适合妇女的岗位，不得拒绝录用女性；

（3）选项C：该分公司已依法取得营业执照，可以作为用人单位与劳动者订立劳动合同；

（4）选项D：用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。



第一单元 劳动合同的订立

【考点2】劳动关系建立的时间（★★★）

1. 用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。（与“合同订立时间”无关）
2. 用人单位与劳动者在用工之前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。



第一单元 劳动合同的订立

【考题·单选题】2021年3月12日，张某在招聘会上与甲公司达成了就职意向，双方口头约定了张某的工作内容、工作时间及工资福利待遇等。6月30日，张某到甲公司上班。7月20日，双方订立了书面劳动合同。7月30日，张某收到了甲公司支付的第一个月工资。甲公司与张某建立劳动关系的起始时间为（ ）。（2022年）

- A. 2021年6月30日
- B. 2021年7月20日
- C. 2021年3月12日
- D. 2021年7月30日



第一单元 劳动合同的订立

答案：A

解析：用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。



第一单元 劳动合同的订立

【考题·单选题】根据劳动合同法法律制度的规定，用人单位与劳动者建立劳动关系的时间是（ ）。（2022年）

- A. 用人单位用工之日
- B. 用人单位首次向劳动者发放工资之日
- C. 用人单位与劳动者之间劳动合同生效之日
- D. 劳动者试用期届满之日

答案：A

解析：用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系；用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。